ПРОТОКОЛ

Диалога-форсайта с заинтересованными сторонами

«Определение существенных тем раскрытия информации о результатах деятельности Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» за 2019 год»

Дата проведения: 12.11.2019

Место проведения: г. Москва, Дмитровское шоссе, д. 2, стр. 1, ЦУП; по конференц-связи - г. Нижний Новгород, ул. Ошарская, 40, Б206.

ПОВЕСТКА:

1. Вступительное слово модератора
2. Доклад «Трансформация Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом»
3. Доклад «Список значимых тем для раскрытия информации о результатах деятельности Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» за 2019 год»
4. Приоритизация (оценка) заинтересованными сторонами списка значимых тем (факторов)
5. Обсуждение заинтересованных сторон списка значимых тем, предложения по дополнению этого перечня
6. Предложения заинтересованных сторон по приоритетной теме
7. Подведение итогов диалога

УЧАСТВОВАЛИ:

СПИСОК УЧАСТНИКОВ ДИАЛОГА

Модератор Диалога		
1	Загидуллин Жан Каримович	генеральный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия», член Совета РСПП по нефинансовой отчетности
Представители заинтересованных сторон		
2	Белоусов Владимир Сергеевич	Директор по поддержке экспорта энергетического и тяжелого машиностроения Росэксимбанк
3	Берензон Александр Львович	Главный специалист отдела массовых коммуникаций АО «Концерн Росэнергоатом»
4	Бойко Ольга Владимировна	Заместитель начальника ВИШ МИФИ
5	Головачев Сергей Сергеевич	Советник департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом», Руководитель рабочей группы по публичной отчетности

6	Кезин Сергей Николаевич	Руководитель программы Опыта Эксплуатации ВАО АЭС МЦ
7	Коротков Сергей Анатольевич	Директор Центра международного промышленного сотрудничества ЮНИДО в Российской Федерации
8	Кочергина Елена Викторовна	Председатель Первичной профсоюзной организации РПРАЭП в НИАЭП
9	Кошелев Максим Евгеньевич	Руководитель проектов ПАО «Сбербанк»
10	Макаренко Максим Геннадьевич	Руководитель проекта Проектного офиса программ устойчивого развития Блок по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»
11	Межуев Валерий Алексеевич	Заместитель председателя Межрегионального общественного движения ветеранов атомной энергетики и промышленности
12	Перцева Елена Юрьевна	Заместитель директора Департамента корпоративного управления и устойчивого развития ФБК «Грант-Торнтон»
13	Путилов Александр Валентинович	Декан факультета бизнес-информатики и управления комплексными системами НИЯУ МИФИ
14	Радовский Игорь Анисимович	Начальник отдела информационного обеспечения бизнеса TENEX
15	Степанюк Оксана Викторовна	Директор по крупнейшим клиентам ПАО «Сбербанк»
Представители Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» (г. Москва)		
16	Арлукевич Мария Борисовна	Ведущий специалист по обеспечению ядерной и радиационной безопасности АО ИК «АСЭ»
17	Арманд Мария Сергеевна	Директор по организационному развитию АО ИК «АСЭ»
18	Бадалагин Максим Валерьевич	Управление охраной труда и промышленной безопасностью АО ИК «АСЭ»
19	Бражникова Екатерина Владимировна	Советник Группы экспертов по управлению программами развития объединенного проектного института
20	Букреев Ярослав Алексеевич	Руководитель проектного офиса системы TCM NC АО ИК «АСЭ»
21	Гончарова Наталья Эдуардовна	Эксперт управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»
22	Деменцова Нина Анатольевна	Начальник управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»
23	Дулькин Александр Борисович	Главный эксперт Центра трансфера технологий АО ИК «АСЭ»
24	Зотимов Владимир Юрьевич	Эксперт отдела методического и нормативного обеспечения АО ИК «АСЭ»
25	Канурский Владимир Владимирович	Главный специалист казначейства АО АСЭ
26	Латин Сергей Викторович	Эксперт управления интегрированной системы менеджмента АО ИК «АСЭ»
27	Лукьянов Андрей Анатольевич	Начальник отдела методического и нормативного обеспечения АО ИК «АСЭ»
28	Макаренко Максим Геннадьевич	Руководитель проекта Проектного офиса программ устойчивого развития Блок по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»

29	Новосельцев Игорь Владимирович	Эксперт управления по внешнему внедрению и продвижению цифровых технологий АО ИК «АСЭ»
30	Перегудова Мария Юрьевна	Эксперт по экологии управления интегрированной системы менеджмента АО ИК «АСЭ»
31	Пименова Наталья Владимировна	Руководитель Центра стратегии и развития АО ИК «АСЭ»
32	Стропыш Анна Николаевна	Главный специалист управления по внешнему внедрению и продвижению цифровых технологий АО ИК «АСЭ»
33	Табаев Игорь Милинурович	Руководитель Центра трансфера технологий АО ИК «АСЭ»
34	Тюлева Елена Юрьевна	Заместитель начальника управления-начальник казначейства АО АСЭ
35	Яковлева Ольга Леонидовна	Начальник управления инновационных проектов АО ИК «АСЭ»
Представители Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» (по конференц-связи, г. Нижний Новгород)		
36	Воронов Алексей Полинарьевич	Эксперт управления систем вознаграждения и повышения эффективности кадровых служб АО ИК «АСЭ»
37	Краснобаев Алексей Сергеевич	Заместитель директора отраслевого центра планирования и контроля сооружения объектов по управлению изменениями АО ИК «АСЭ»
38	Курицын Сергей Юрьевич	Главный специалист по методологии управления систем вознаграждения и повышения эффективности кадровых служб АО ИК «АСЭ»
39	Тихомиров Алексей Николаевич	Главный специалист отдела методологии управления рисками АО ИК «АСЭ»
40	Фомина Елена Александровна	Главный специалист финансового отдела АО ИК «АСЭ»
41	Чистякова Александра Вадимовна	Главный специалист управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»
42	Эйдельштейн Александр Аронович	Главный специалист управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»
Представители консультационных агентств		
43	Бакулин Павел Валерьевич	Менеджер проектов АКР «Да-Стратегия»
44	Габриелян Анастасия Геворговна	Менеджер проектов АКР «Да-Стратегия»
45	Гаранин Алексей Сергеевич	Консультант-аналитик АКР «Да-Стратегия»
46	Семенова Анна Михайловна	Менеджер проектов АКР «Да-Стратегия»

ВОПРОС № 1. Вступительное слово модератора.

ВЫСТУПИЛИ:

Ж.К. Загидуллин, модератор диалога, генеральный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия», член Совета РСПП по нефинансовой отчетности

Ж.К. Загидуллин разъяснил регламент работы и задачи мероприятия.

ВОПРОС № 2. Доклад «Трансформация Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом»

ВЫСТУПИЛА:

М.С. Арманд, Директор по организационному развитию АО ИК «АСЭ»

Мария Сергеевна Арманд в выступлении рассказала о шести основных направлениях трансформации Инжинирингового дивизиона: проектирование, сооружение, персонал и мотивация, цифровизация, управление проектами и организационное развитие. Докладчик подробно описала результаты работ по этим направлениям на текущий момент.

Участники диалога задали ряд уточняющих вопросов.

После выступления М.С. Арманд С.С. Головачев пояснил задачи по развитию системы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на 2020 год.

С.С. Головачев, руководитель рабочей группы по публичной отчетности департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом»

Сергей Сергеевич Головачев сказал, что необходимо формирование у стейкхолдеров единого, цельного образа Госкорпорации «Росатом». В настоящее время идет разработка цифровой платформы - сайта, где будет собрана вся публичная отчетность Госкорпорации «Росатом», которая будет развернута как по годам, так и по отдельным организациям. Кроме того, важна работа с существенностью. Росатом определил темы, являющиеся существенными, и эти темы будут входить в список значимых тем дивизионов. Но для полноты и релевантности каждый дивизион будет дополнять список тем специфическими для него темами, и уже из этого списка будет формироваться перечень существенных тем.

ВОПРОС № 3. Доклад «Список значимых тем для раскрытия информации о результатах деятельности Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом» за 2019 год»

ВЫСТУПИЛА:

Н.А. Деменцова, начальник управления коммуникаций АО ИК «АСЭ»

Н.А. Деменцова в своем выступлении познакомила новых участников диалога из круга внешних заинтересованных сторон со спецификой деятельности Дивизиона и рассказала о ключевых событиях, произошедших в 2019 году. Далее Н.А. Деменцова пояснила, как был сформирован список значимых тем на раскрытие информации компанией в результатах деятельности за 2019 год, и обозначила задачу на приоритизацию этих тем в следующей части текущего мероприятия. Участники диалога задали ряд уточняющих вопросов.

Модератор Жан Каримович Загидуллин рассказал о процедуре голосования.

ВОПРОС № 4. Приоритизация (оценка) заинтересованными сторонами списка значимых тем (факторов)

С помощью гугл-форм участники проранжировали предложенные в анкете темы по четырех-балльной шкале, тем самым выражая свою оценку значимости раскрытия темы компанией. Относительно данного перечня тем, в анкете предлагалось ответить на два вопроса: как Вы оцениваете влияние Компании на экологию, социальную сферу и экономику и как каждая из указанных тем влияет на ваши оценки и решения. По результатам анкетирования сформирована матрица существенности (см. Приложение 2 к Протоколу диалога-форсайта).

ВОПРОС № 5. Обсуждение заинтересованными сторонами списка значимых тем, предложения по дополнению этого перечня

По итогам голосования из 49 тем в зону существенности попала 21 тема (нумерация сохранена, см. список существенных тем в Приложении 1 к Протоколу диалога-форсайта).

Далее рассматривались пограничные темы (темы, попавшие на границу существенной зоны)

14. Основные характеристики персонала (включая расходы на персонал)

27. Управление карьерой и эффективностью персонала (равные возможности, обучение, повышение квалификации, кадровый резерв, системы оценки)

40. Интеллектуальная собственность Компании

47. Развитие практик устойчивого развития

По итогам обсуждения было принято решение внести в список существенных тем тему №27 (Управление карьерой и эффективностью персонала (равные возможности, обучение, повышение квалификации, кадровый резерв, системы оценки) и тему №47 «Развитие практик устойчивого развития», но в следующей формулировке «Развитие управленческих практик устойчивого развития».

При этом участники диалога высказали пожелание более полно раскрывать информацию

- по управлению рисками проектов Дивизиона,
- по управлению инновациями в Дивизионе,
- о мероприятиях, закладываемых на этапе проектирования, по выводу АЭС из эксплуатации.

Кроме того, участниками на добавление в перечень существенных тем были вынесены следующие темы:

1. Развитие культуры безопасности,

2. Совершенствование проектов АЭС с учетом предшествующей реализации и лучших практик.

Резюмируя обсуждения и решения выше, участниками диалога был сформирован итоговый перечень существенных тем (см. Приложение 3 к Протоколу диалога-форсайта).

ВОПРОС № 6. Предложения заинтересованных сторон по приоритетной теме

Кезин С. Н.:

В этом году празднуется 75 лет российской атомной отрасли, и, конечно, эта тематика должна прозвучать в отчете. И я считаю, еще в отчетных материалах должны быть освещены производственные результаты, в частности, связанные с пуском блока Нововоронежской АЭС.

Берензон А.Л:

Я бы предложил заменить тему «Безопасность АЭС и управление промышленными отходами» на прозвучавшую на текущем мероприятии тему «Развитие культуры безопасности», потому что промышленные отходы — это узкая тема, а культура безопасности более широкая, и она включает в себя работу с отходами.

Радовский И. А.:

В текущих условиях работы Дивизиона я считаю, что Трансформация дивизиона должна стать общей канвой для всего отчета.

Межуев В. А.:

Большой объем информации, что-либо добавить сложно. Но хотелось бы рассмотреть вопрос на перспективу. Эксплуатация атомной станции происходит около 50 лет, за это время появляются новые научно-технические решения, которые повышают эффективность эксплуатации. Поэтому долгосрочная перспектива использования ядерного топлива должна быть внесена в проект АЭС, и следует в какой-либо мере раскрывать информацию об этом.

Канурский В.В.:

На мой взгляд, производственные результаты Дивизиона необходимо раскрывать полнее, так как это является самым главным в деятельности компании.

Степанюк О. В.:

Тема трансформации заявлена достаточно ярко, поэтому полагаю, что тема заслуживает большего освещения и предлагаю сделать акцент на этой теме.

Кошелев М. Е.:

В отчетных материалах хотелось бы видеть больше финансовых показателей, побольше о них узнать. Если будет раскрыта детализация по прогнозам, например, то будет отлично.

Перегудова М. Ю.:

Я бы предложила объединить две темы, трансформация и производственные результаты дивизиона, предложила бы сформулировать так: Производственные результаты дивизиона в свете трансформации, то есть как трансформация повлияла на производственные результаты.

Латин С. В.:

Тоже предлагаю производственные результаты дивизиона, так как все, чем владеет компания - люди, ресурсы, инновации, компетенции – это все позволило достичь таких высоких результатов.

Макаренко М.Г.:

С учетом климатической повестки - присоединения России к Парижскому соглашению, считаю, что важно показывать отсутствие вреда атомной энергетики по отношению к экологии.

Головачев С. С.:

Точно нельзя прекращать рассказывать про трансформацию, потому что очевидно, что такой масштабный проект за год не мог быть завершен, и если резко сменить вектор изложения информации, то можно подумать, что трансформацией перестали заниматься. Второе, про безопасность: надо, прежде всего, показывать минимизацию негативного воздействия, а уже потом говорить о том, что компания делает что-то хорошо – без этого довольно сложно будет завоевать доверие. И третье, восьмую Цель устойчивого развития кадрами. Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» является работодателем для многих субподрядчиков на наших площадках. Эту тему можно раскрыть через тему прав человека, например, взаимоотношения с субподрядными организациями. То есть, можно показать, какие условия мы создаем и для наших штатных сотрудников, и для тех, кто ими не является, но кто очевидно находится в сфере прямого влияния компании. До приоритетной темы эта тема пока не дотянет, но для фокусировки в рамках восьмой Цели устойчивого развития, вполне может быть уместна.

Белоусов В.С.:

Считаю, что если Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом» будет больше рассказывать, как он взаимодействует с локальными подрядчиками, то это будет повышать привлекательность компании для развития проектов в других регионах, это часть устойчивого

развития Госкорпорации «Росатом» в любом случае. И я бы акцентировал внимание на производственных результатах Дивизиона и попросил бы в разрезе ключевых проектов такие результаты подсвечивать. Кроме того, хотелось бы увидеть в отчетных материалах, что планируется сделать в пятилетней перспективе, какие будут проекты, какие сопутствующие риски возникают у этих проектов. Поэтому просьба компании показать по возможности разбивку рисков по проектам.

Кочергина Е. В.:

В отчетных материалах за 2021 год нужно будет особенно ярко осветить, что нашей компании исполняется 70 лет. Я согласна, что нужно, возможно, соединить трансформацию и производственные результаты, и слово трансформация не исключать из названия, так как оно ключевое, и простого обывателя будет цеплять.

Бойко О. В.:

Любое экономическое развитие направлено на людей, которые работают внутри системы, либо вне системы, устойчивое развитие направлено на человека. Поэтому считаю, что можно подчеркнуть то, что в этом году состоялся первый выпуск совместного проекта ВИШ МИФИ и Инжиниринговый дивизион Госкорпорации «Росатом», где подавляющее количество красных дипломов и почти все устроились на работу в компанию. Таким образом пожелание - более подробно осветить тему развитие карьеры в годовом отчета или повысить значимость темы при определении существенности.

По итогам сбора всех предложений, высказанных заинтересованными сторонами, выбор приоритетной темы будет осуществляться из следующего списка:

1. Культура безопасности в Дивизионе,
2. Производственные результаты дивизиона,
3. Итоги Трансформации Инжинирингового дивизиона за 2019 год.

ВОПРОС № 7 Подведение итогов диалога

Представители компании высказали благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в дискуссиях и обсуждениях и составлении матрицы существенности. По итогам обсуждений образовался перечень из 25 существенных тем. Полный список тем см. в Приложении 3 к данному протоколу (существенные темы находятся в первой колонке таблицы Приложения 3).

Участникам диалога будет предоставлен протокол настоящего мероприятия на согласование.

Приложение 1 Список существенных тем

1. Результаты реализации стратегии Госкорпорации «Росатом», вклад результатов года в реализацию стратегических целей

2. Присутствие Госкорпорации «Росатом» на рынках ядерных технологий и услуг и рынках новых неатомных бизнесов, а также перспективы развития этих рынков

3. Перспективы развития атомной энергетики в России и мире. Прогнозная информация о потребностях энергосистемы РФ и энергосистем зарубежных стран

4. Финансово-экономические результаты деятельности Госкорпорации «Росатом»

5. Результаты в области международного сотрудничества Госкорпорации «Росатом»

7. Вклад в экономическое развитие регионов присутствия

8. Ключевые риски и возможности для деятельности

9. Цифровизация отрасли и вклад в цифровизацию российской экономики, создание цифровых продуктов

19. Результаты деятельности дивизионов Госкорпорации «Росатом»

23. Здоровье и безопасность на рабочем месте (в т.ч. показатели производственного травматизма)

24. Реализация социальной политики в отношении сотрудников

25. Взаимодействие с вузами и привлечение молодых специалистов

34. Безопасность АЭС и управление промышленными отходами при строительстве

36. Обеспечение исполнения обязательств Компании по законтрактованным проектам

37. Развитие системы управления качеством проектов Дивизиона

38. Снижение сроков и стоимости строительства АЭС

39. Повышение операционной эффективности и производительности труда

41. Результаты Трансформации Инжинирингового дивизиона

43. Соответствие Компании современным требованиям, предъявляемым к инжиниринговым компаниям за рубежом

44. Экологическая и промышленная безопасность на объектах строительства

48. Производственные результаты Дивизиона

Приложение 2 Матрица существенности

Приложение 3 Итоговый список существенных тем

Высокая существенность (23 темы + 2 дополнительные)	Средняя существенность (20 тем)	Низкая существенность (6 тем)
1. Результаты реализации стратегии Госкорпорации «Росатом», вклад результатов года в реализацию стратегических целей 2. Присутствие Госкорпорации «Росатом» на рынках ядерных технологий и услуг и рынках новых неатомных бизнесов, а	6. Радиационное воздействие на окружающую среду (в т.ч. на биоразнообразие) 10. Выбросы и сбросы отходов 11. Мероприятия и расходы на охрану окружающей среды и их эффективность	13. Развитие закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) и территорий размещения АЭС 20. Участие в международных

также перспективы развития этих рынков 3. Перспективы развития атомной энергетики в России и мире. Прогнозная информация о потребностях энергосистемы РФ и энергосистем зарубежных стран 4. Финансово-экономические результаты деятельности Госкорпорации «Росатом» 5. Результаты в области международного сотрудничества Госкорпорации «Росатом» 7. Вклад в экономическое развитие регионов присутствия 8. Ключевые риски и возможности для деятельности 9. Цифровизация отрасли и вклад в цифровизацию российской экономики, создание цифровых продуктов 19. Результаты деятельности дивизионов Госкорпорации «Росатом» 23. Здоровье и безопасность на рабочем месте (в т.ч. показатели производственного травматизма) 24. Реализация социальной политики в отношении сотрудников 25. Взаимодействие с вузами и привлечение молодых специалистов 27. Управление карьерой и эффективностью персонала (равные возможности, обучение, повышение квалификации, кадровый резерв, системы оценки) 34. Безопасность АЭС и управление промышленными отходами при строительстве 36. Обеспечение исполнения обязательств Компании по законтрактованным проектам 37. Развитие системы управления качеством проектов	12. Управление финансами и реализация инвестиционной программы Госкорпорации «Росатом» 14. Основные характеристики персонала (включая расходы на персонал) 15. Управление закупочной деятельностью (в т.ч. требования к поставщикам к поставщикам и подрядчикам в области устойчивого развития и противодействия недобросовестной конкуренции) 16. Системы управления знаниями Госкорпорации «Росатом» и защита объектов интеллектуальной собственности Госкорпорации «Росатом» 17. Внешние коммуникационные проекты (выставочная деятельность, информационные центры по атомной энергии, коммуникация в сети Интернет и др.) 18. Реализация программы инновационного развития Госкорпорации «Росатом» 21. Влияние деятельности Госкорпорации «Росатом» на местные сообщества (социальные программы, благотворительная деятельность, волонтерство) 22. Рациональное использование природных ресурсов (энергоэффективность) 26. Результаты деятельности в области импортозамещения 30. Развитие корпоративной культуры горизонтального взаимодействия между сотрудниками 31. Взаимоотношения сотрудников и	«меганаучных» проектах (проект ИТЭР, проект ФАИР и др.) 28. Совершенствование механизмов корпоративного управления, включая применение Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России 29. Результаты «Производственной системы Росатома» (ПСР) 33. Деятельность отраслевых СМИ 35. Проекты по выводу из эксплуатации атомных энергоблоков

Дивизиона 38. Снижение сроков и стоимости строительства АЭС 39. Повышение операционной эффективности и производительности труда 41. Результаты Трансформации Инжинирингового дивизиона 43. Соответствие Компании современным требованиям, предъявляемым к инжиниринговым компаниям за рубежом 44. Экологическая и промышленная безопасность на объектах строительства 47. Развитие управленческих практик устойчивого развития 48. Производственные результаты Дивизиона * Развитие культуры безопасности ** Совершенствование проектов АЭС с учетом предшествующей реализации и лучших практик	руководства (включая возможность влияния сотрудников на принятие управленческих решений, обеспечение законных прав сотрудников, коллективный договор 32. Коммуникационные проекты по повышению вовлеченности, признания и мотивации персонала 40. Интеллектуальная собственность Компании 42. Оценка поставщиков и подрядчиков на соответствие требованиям в области устойчивого развития 45. Влияние компании на биоразнообразие в регионах присутствия 46. Выбросы парниковых газов и иных вредных веществ 49. Реализация программы трансформации службы качества Инжинирингового дивизиона	

Модератор диалога, генеральный директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия», член Совета РСПП по нефинансовой отчетности Ж.К. Загидуллин

Начальник управления коммуникаций АО ИК «АСЭ» Н. А. Деменцова