



POCATOM



ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ДИВИЗИОНА
«СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»

Оглавление

Обращение руководителя дивизиона	4
Противодействие пандемии	6
Глава 1. Информация о дивизионе	8
1.1. Общая информация о дивизионе	10
1.2. Система корпоративного управления	10
1.3. Членство в международных организациях	11
1.4. Соблюдение и внедрение систем и стандартов менеджмента качества	13
Глава 2. Ключевые результаты и события отчетного года	16
2.1. Ключевые результаты	18
2.2. Основные события 2020 года	18
Глава 3. Устойчивое развитие	20
Глава 4. Цифровизация: технологии и продукты	24
Глава 5. Инновационная деятельность и развитие науки	28
Глава 6. Новые продукты и направления деятельности	32
Глава 7. Развитие человеческого капитала	38
7.1. Основные характеристики персонала	40
7.2. Обучение сотрудников	43
7.3. Реализация социальной политики	43
7.4. Охрана труда	45

Глава 8. Вклад в развитие территорий присутствия	46
Глава 9. Безопасность деятельности	50
9.1. Радиационная безопасность	52
9.2. Экологическая безопасность	54
Глава 10. Специфические риски дивизиона и подходы к управлению	56
Информация о процессе подготовки отчетных материалов	60
Дополнительная информация	62
GRI Index	62
Сокращения	65
Контактная информация	66



Обращение руководителя дивизиона

Уважаемые коллеги!

2020 год стал вызовом для мировой атомной промышленности. В сложных условиях пандемии АО «Техснабэкспорт» подтвердило репутацию надежного поставщика и добросовестного партнера, полностью выполнив обязательства перед заказчиками. Все ключевые показатели эффективности, установленные Госкорпорацией «Росатом», выполнены. Благодаря оперативному переходу в дистанционный формат работы нам удалось обеспечить максимальную безопасность персонала, оптимизировать бизнес-процессы и добиться решения сложного комплекса коммерческих и логистических проблем.

АО «Техснабэкспорт» сохранило позиции одного из ведущих поставщиков урановой продукции в мире: в течение года было осуществлено около 100 экспортных поставок общей стоимостью порядка 2 млрд долларов США.

Значимым событием для всей атомной отрасли стало продление Соглашения о приостановлении антидемпингового расследования в отношении поставок российского урана в США. Эта важная стратегическая договоренность установила предсказуемые правила на американском рынке, которые позволят нам исполнять все имеющиеся контрактные обязательства и конкурировать за получение новых долгосрочных заказов.

Мы развиваем бизнес в логике устойчивого развития. Это означает не только ответственное управление экономическими, социальными и экологическими воздействиями, но и вовлечение вторичных ресурсов в экономический оборот, обеспечение CO₂-нейтральности и другие современные решения.

В рамках концепции «Сбалансированный ЯТЦ» мы продолжаем продвигать на мировой рынок российские продукты и услуги, позволяющие эффективно перерабатывать отработавшее ядерное топливо и обеспечивать рациональное обращение с продуктами переработки.

Новые направления бизнеса дивизиона содействуют развитию «зеленой» энергетики, в том числе в области биотоплива. В 2020 году мы осуществили первые коммерческие поставки биотоплива в Данию и Италию. В направлении редких металлов в первую очередь рассматриваем литий — незаменимый сырьевой ресурс для электротранспорта и систем хранения энергии. В минувшем году наши литиевые проекты были включены в утвержденную Правительством Российской Федерации дорожную карту развития в России высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ».

Развитие бизнеса обеспечивается расширением комплекса логистических услуг. В частности, в 2020 году произведена первая мультимодальная перевозка обогащенного урана из Франции в Республику Корея с использованием транзитного коридора через территорию России.

Убежден, что опыт конструктивного взаимодействия с партнерами и другими заинтересованными сторонами, накопленный в сложном 2020 году, позволит и впредь достигать самых амбициозных целей.

Сергей Игоревич Полгородник
руководитель Дивизиона «Сбыт и трейдинг»,
генеральный директор управляющей организации дивизиона — АО «Техснабэкспорт»

Противодействие пандемии

Пандемия COVID-19 оказала ощутимое влияние на мировую экономику в целом и на отдельные компании в частности. Дивизион «Сбыт и трейдинг» сумел эффективно адаптировать свою деятельность к внешним факторам и выполнил все установленные Госкорпорацией «Росатом» целевые значения ключевых показателей эффективности на 2020 год.

Несмотря на пандемию, все поставки по действующим контрактам были исполнены в полном объеме и в соответствии с контрактными обязательствами. АО «Техснабэкспорт» была обеспечена безопасностью поставщиков, подрядчиков и потребителей за счет строгого контроля и тестирования методом ПЦР всего персонала, задействованного при проведении транспортных операций.

Процесс взаимодействия с зарубежными заказчиками был полностью переведен в дистанционный формат, что позволило организовать эффективное сотрудничество в рамках исполнения текущих контрактов. Более того, в 2020 году дивизион расширил присутствие на мировом рынке поставок продукции ядерного топливного цикла (далее — ЯТЦ).

Непрерывность деятельности дивизиона в условиях распространения коронавирусной инфекции была обеспечена в первую очередь благодаря оперативному переводу сотрудников на дистанционную работу: в течение двух недель было создано более 400 «цифровых рабочих мест» — комплексное решение для удаленного доступа сотрудников к рабочим ресурсам.

Большинство процессов были перестроены для эффективной реализации в новых условиях. Например, в части закупочной деятельности все документы были переведены в электронную форму, упрощены процедуры закупок продукции, необходимой для обеспечения дистанционной работы (гарнитуры, Wi-Fi-адаптеры и др.) и противодействия пандемии (маски, перчатки, средства для дезинфекции рук, оборудование для обеззараживания воздуха, услуги по комплексной дезинфекции помещений, инфракрасные термометры и др.).

В целях мониторинга состояния здоровья сотрудников в кратчайшие сроки был организован Оперативный штаб по противодействию распространению коронавирусной инфекции¹. Соответствующая работа продолжится и в 2021 году до тех пор, пока не изменится общая эпидемическая ситуация.

Для оперативного мониторинга влияния пандемии на экономические показатели деятельности дивизиона и принятия соответствующих мер по управлению рисками были организованы ежемесячный анализ рисков исполнения бюджета и мониторинг ключевых показателей рисков².

¹ Подробнее о мероприятиях по обеспечению безопасности сотрудников см. главу 7 «Развитие человеческого капитала».

² Ежемесячный или ежеквартальный в зависимости от специфики показателя.

**ИНФОРМАЦИЯ
О ДИВИЗИОНЕ**





Общая информация о дивизионе

GRI 102-1

GRI 102-2

GRI 102-4

GRI 102-6

Дивизион «Сбыт и трейдинг» Госкорпорации «Росатом» отвечает за продвижение на мировой рынок товаров и услуг ядерного топливного цикла. Текущие контрактные отношения с зарубежными заказчиками обеспечивают устойчивое присутствие дивизиона в 25 странах мира.

GRI 102-45

Управляющей организацией дивизиона является АО «Техснабэкспорт» (далее — Компания). В контур дивизиона входят в том числе АО «ЛЦ ЯТЦ», АО «СПб «ИЗОТОП», АО «Ураниум Уан Груп», а также зарубежные дочерние общества в ключевых регионах присутствия.

Сформированные компетенции, развитая инфраструктура и диверсифицированная маршрутная сеть позволяют компаниям дивизиона оказывать зарубежным заказчикам комплекс транспортно-логистических услуг с полным соблюдением международных требований к безопасности.

Руководствуясь стратегическими целями Госкорпорации «Росатом», компании дивизиона также развивают новые направления бизнеса, ориентированные на достижение целей устойчивого развития — решения для «зеленой» энергетики, в первую очередь поставки твердого биотоплива и металлов, востребованных для производства систем накопления энергии.

Приоритетные направления деятельности

Поставки за рубеж продукции ядерного топливного цикла

Продвижение решений для «зеленой» энергетики (твердое биотопливо, реедкие и редкоземельные металлы и др.)

Транспортно-логистические услуги



Система корпоративного управления

АО «Техснабэкспорт» — один из ведущих мировых поставщиков продукции ядерного топливного цикла. Около 60 лет Компания успешно представляет отечественную атомную отрасль на мировом рынке, подтверждая безупречную репутацию надежного поставщика.

Полное фирменное наименование на русском языке	Акционерное общество «Техснабэкспорт»
Сокращенное фирменное наименование на русском языке	АО «Техснабэкспорт»
Полное фирменное наименование на английском языке	TENEX, Joint-Stock Company
Сокращенное фирменное наименование на английском языке	TENEX JSC
Основной государственный регистрационный номер	1027700018290
Филиалы и представительства	Отсутствуют

GRI 102-5

Единственным акционером АО «Техснабэкспорт» является Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»³. В отчетном году изменений в структуре акционерного капитала Компании не происходило.

Дочерние общества АО «Техснабэкспорт»:

- Российские компании: АО «СПб «ИЗОТОП», АО «ТЕНЕКС-Логистика», ООО «Краун», АО «ЛЦ ЯТЦ»;
- Иностранные компании: INTERNEXCO GmbH (Швейцария), TENEX-Korea Co., Ltd. (Республика Корея), TENEX-JAPAN Co. (Япония), TRADEWILL LIMITED (Великобритания), TENEX-USA, Incorporated (США).

АО «Техснабэкспорт» выстраивает систему корпоративного управления, следуя лучшим российским и международным практикам и стандартам. Решение текущих задач корпоративного управления базируется на применении действующих нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих деятельность акционерного общества и его органов управления, единых отраслевых методических рекомендаций Госкорпорации «Росатом» и принятых в их развитие локальных нормативных актов в сфере корпоративного управления.

GRI 102-4

³ В отчетном году уставный капитал АО «Техснабэкспорт» не изменился и по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 638 118 652 рубля. Компанией размещены обыкновенные именные акции в количестве 26 636 штук номинальной стоимостью 23 957 рублей каждая. Привилегированные акции отсутствуют. Специальное право на участие Российской Федерации в управлении АО «Техснабэкспорт» («золотая акция») отсутствует.

Компания участвует в реализуемых Госкорпорацией «Росатом» программах и проектах повышения эффективности корпоративного управления, внедряет единые корпоративные правила и стандарты во всех сферах деятельности.

Все корпоративные процедуры в 2020 году осуществлены в полном соответствии с требованиями российского законодательства и Устава АО «Техснабэкспорт».

GRI 102-18

В соответствии с Уставом АО «Техснабэкспорт» органами управления Компании являются:

- общее собрание акционеров (в лице единственного акционера);
- совет директоров;
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

GRI 102-22

Высшим органом управления АО «Техснабэкспорт» является общее собрание акционеров в лице единственного акционера — АО «Атомэнергпропром». К компетенции единственного акционера отнесено принятие решений по ключевым вопросам деятельности Компании.

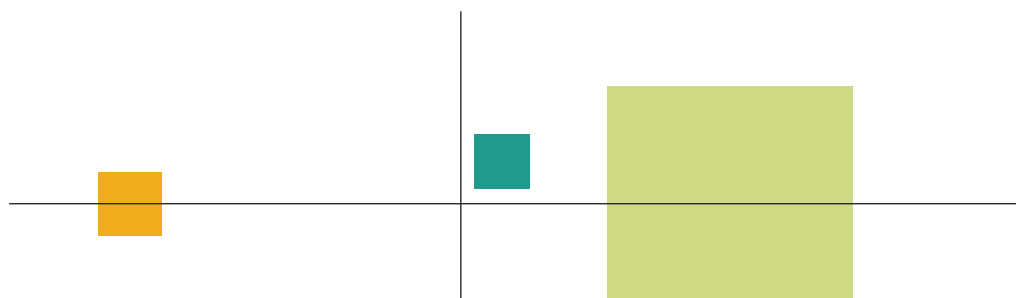
В состав совета директоров АО «Техснабэкспорт», согласно Уставу, входит пять человек. В 2020 году членам совета директоров вознаграждение не выплачивалось, сделки по приобретению или отчуждению акций Компании ими не совершались.

GRI 405-1

В период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года совет директоров действовал в следующем составе (избран решением единственного акционера Компании от 28.06.2019 № 61, переизбран решением единственного акционера Компании от 30.06.2020 № 64):

- Людмила Михайловна Залимская— председатель совета директоров;
- Борис Николаевич Арсеев;
- Владислав Игоревич Корогодин;
- Наталья Владимировна Никипелова;
- Сергей Игоревич Полгородник.

Специализированные комитеты при совете директоров Компании отсутствуют. Генеральный директор избирается общим собранием акционеров (единственным акционером). В отчетном году генеральным директором АО «Техснабэкспорт» был Сергей Игоревич Полгородник (избран решением единственного акционера Компании от 28.04.2018 № 56).



Членство в международных организациях

АО «Техснабэкспорт» является членом авторитетных международных специализированных организаций, включая Всемирную ядерную ассоциацию (World Nuclear Association), Институт ядерной энергии (Nuclear Energy Institute), Всемирный рынок ядерного топлива (World Nuclear Fuel Market), Всемирный институт ядерных перевозок (World Nuclear Transport Institute)⁴. В связи с пандемией COVID-19 в 2020 году все мероприятия были переведены в дистанционный формат.

В рамках консолидированного членства в WNA в 2020 году представители Компании традиционно приняли участие в заседаниях шести рабочих групп⁵ — Law, Economics, Transport, Fuel Report, Sustainable Used Fuel Management, Waste Management & Decommissioning, а также двух стратегических форумах — закрытом форуме Advisory Panel (консультационный орган Совета управляющих WNA) и открытом для участников рынка ЯТЦ Fuel Supply Members Forum. В течение года представители дивизиона принимали участие в панельных дискуссиях ассоциации, выступали с докладами на заседаниях по направлениям Uranium, Conversion, Enrichment и Secondary Supply, Fuel Supply Members Forum и Sustainable Used Fuel Management.

В 2020 году представители дивизиона приняли участие в традиционном международном семинаре NEI по урановому топливу (International Uranium Fuel Seminar) и Форуме поставщиков ядерного топлива (Nuclear Fuel Supply Forum), а также в пленарной сессии, посвященной итогам подписания поправки 2020 года к Соглашению о приостановлении антидемпингового расследования.

GRI 102-13



Соблюдение и внедрение систем и стандартов менеджмента качества

АО «Техснабэкспорт» традиционно уделяет большое внимание вопросам соответствия своей деятельности требованиям международных стандартов. С 2014 года Компания реализует концепцию интеграции систем менеджмента, соответствующих требованиям международных стандартов, в единую корпоративную систему. Построенная таким образом интегрированная система менеджмента качества максимально клиентоориентирована, направлена на обеспечение учета интересов всех заинтересованных сторон, постоянное совершенствование бизнес-процессов и осуществление системного подхода к управлению Компанией.

⁴ Подробнее см. <https://www.tenex.ru/upload/iblock/International%20organizations.pdf>.

⁵ Представители АО «Техснабэкспорт» возглавляют две ключевые рабочие группы WNA по вопросам ЯТЦ: Fuel Report и Sustainable Used Fuel Management.

В настоящее время в интегрированную систему менеджмента включены система менеджмента качества (далее — СМК), система экологического менеджмента (далее — СЭМ), система менеджмента безопасности цепи поставок (далее — СМБЦП) и система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (далее — СМБТиОЗ).

Интегрированная система менеджмента



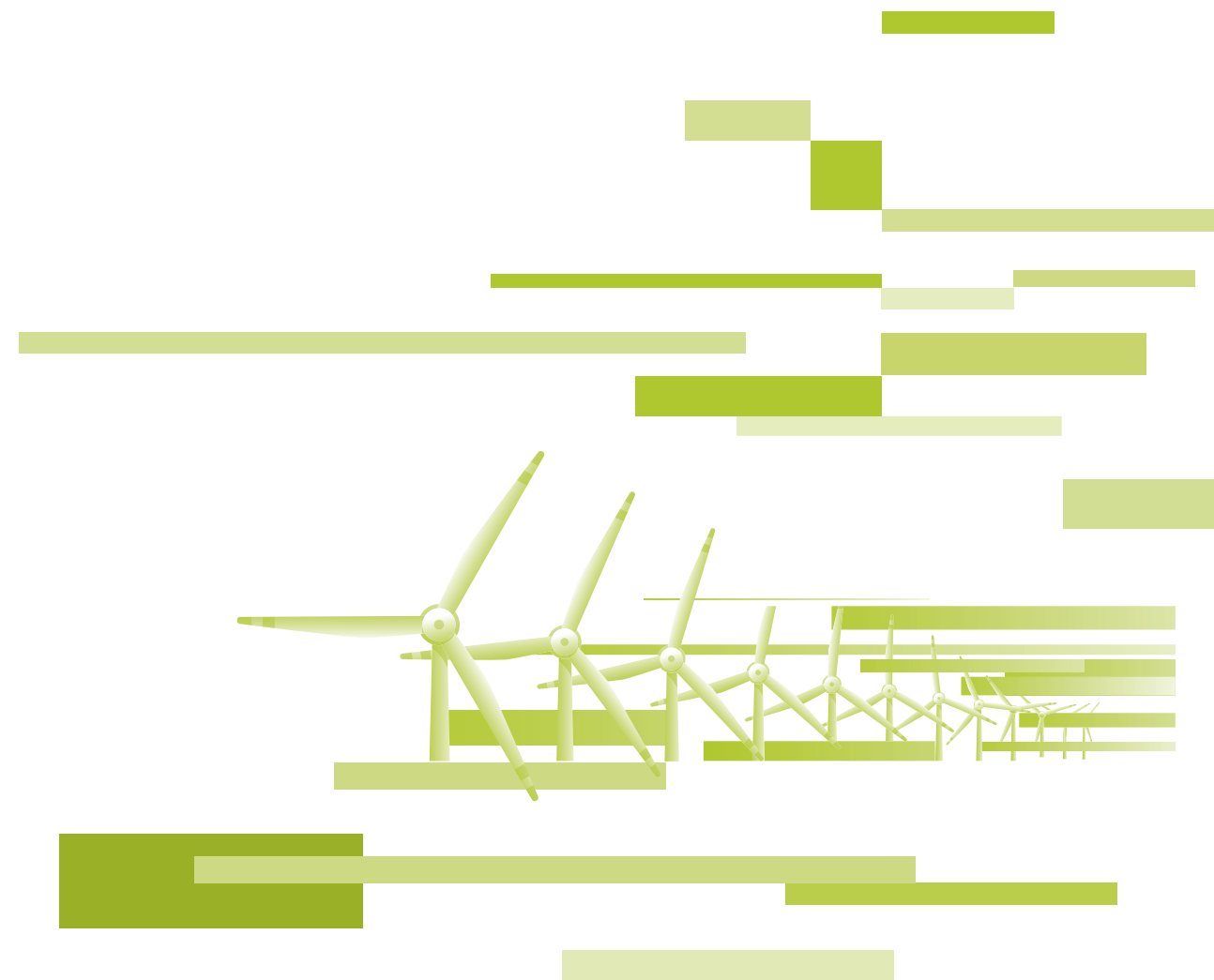
В отчетном году немецким органом по сертификации TÜV Thüringen e.V. проведено два аудита деятельности Компании:

- по результатам наблюдательного аудита подтверждено соответствие СМБЦП и СМБТиОЗ требованиям международных стандартов ISO 28000:2007 и OHSAS 18001:2007 соответственно;
- по результатам комплексного аудита подтверждено соответствие СМК, СЭМ и СМБТиОЗ требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018⁶ соответственно.

Требования заказчиков в отношении сертификации систем менеджмента на соответствие международным стандартам транслируются поставщикам в цепочке поставок продукции и услуг ЯТЦ.

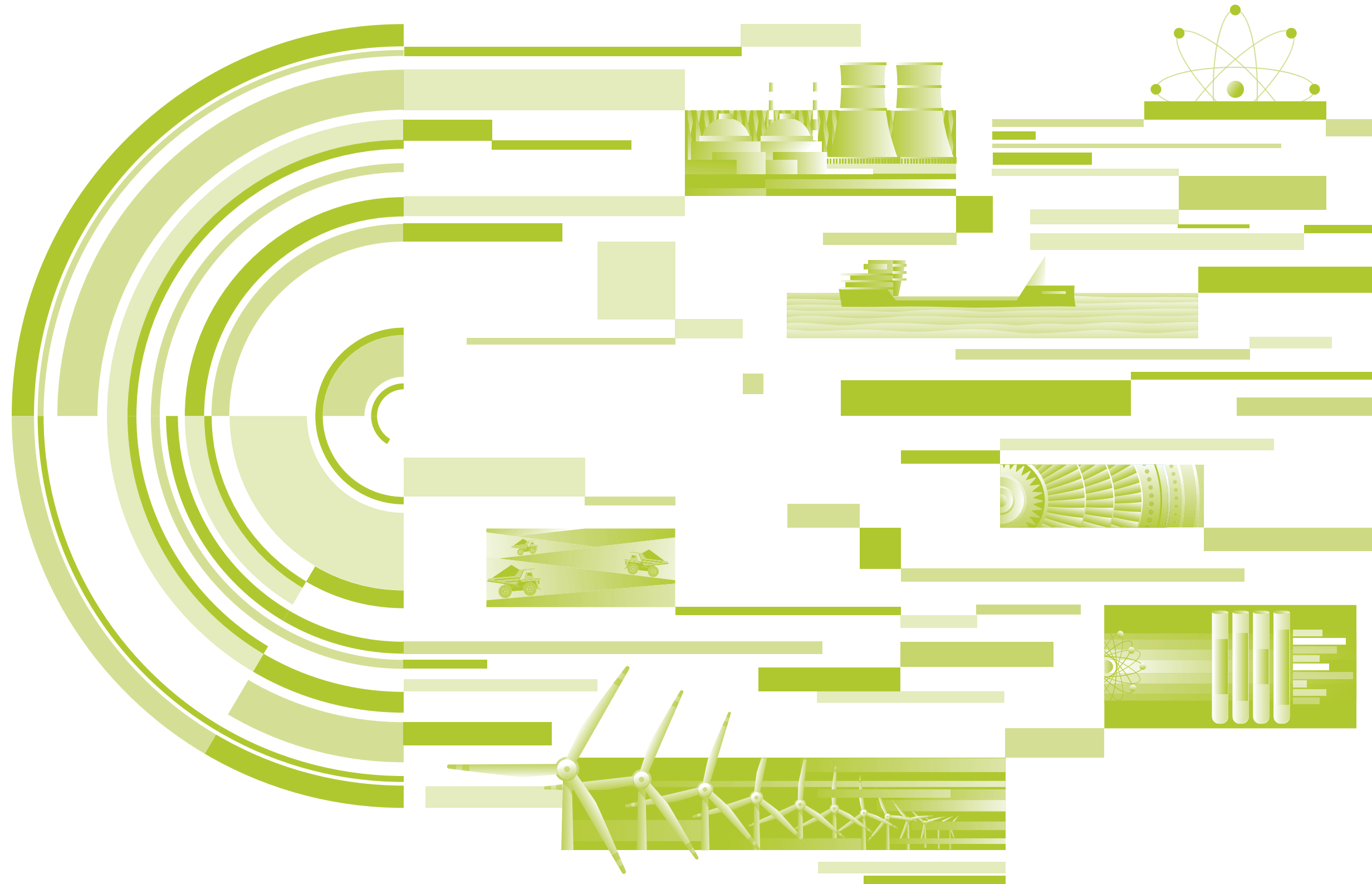
Подробнее см. главу 3 «Устойчивое развитие».

С целью определения степени удовлетворенности заказчиков, являющейся основным показателем качества работы дивизиона, в рамках системы менеджмента качества проводится ежегодное анкетирование зарубежных компаний-заказчиков. Общий индекс удовлетворенности заказчиков в 2020 году составил 119,75, что свидетельствует о том, что качество поставляемой продукции и коммуникации с заказчиками соответствуют их ожиданиям. Полученные в рамках анкетирования рекомендации и замечания по отдельным показателям качества исполнения контрактов учтены Компанией, разработаны и внедряются соответствующие корректирующие и предупреждающие мероприятия.



⁶ В 2020 году СМБТиОЗ АО «Техснабэкспорт» была впервые сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

**КЛЮЧЕВЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
И СОБЫТИЯ
ОТЧЕТНОГО
ГОДА**





2.1 Ключевые результаты

Показатель	2018	2019	2020
Объем продаж (выручка ЯТЦ), млрд долларов США	1,7	2,0	2,0
Число компаний-заказчиков, которым поставлена продукция	32	42	41
Общая стоимость заключенных сделок, млрд долларов США	2,0	3,0	1,6



2.2 Основные события 2020 года

Апрель — Утверждение дорожной карты развития высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ»

Заместителем председателя Правительства Российской Федерации Ю. И. Борисовым утверждена дорожная карта развития в Российской Федерации высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ», разработанная при участии АО «Техснабэкспорт». Данный документ включает проекты дивизиона по литиевому направлению бизнеса и открывает новые горизонты для их развития.

Июль — Завершение работ по выгрузке ОЯТ с ПТБ «Лепсе»

Проведены финальные работы по выгрузке основного массива отработавшего ядерного топлива (далее — ОЯТ) с плавучей технической базы (ПТБ) «Лепсе». Последняя из шести партий облученных тепловыделяющих сборок была перегружена в контейнеры ТУК-18 и на теплоходе «Серебрянка» направлена на специальную накопительную площадку ФГУП «Атомфлот». Проект реализуется в рамках международного сотрудничества: с 2008 года финансирование осуществлялось на основе грантового соглашения между Европейским банком реконструкции и развития, Госкорпорацией «Росатом» и АО «ЛЦ ЯТЦ» (заказчик и координатор проекта).

Сентябрь — Проведение нового концептуального исследования по АЭС «Фукусима-Дайичи»

TENEX-JAPAN Co., дочерняя компания АО «Техснабэкспорт», заключила прямой контракт с TEPCO Holdings Inc. на проведение исследовательских работ в области обращения с радиоактивными цеолитами. В рамках ликвидации последствий аварии на АЭС «Фукусима-Дайичи» для сорбционной очистки от радионуклидов загрязненной воды в подвальных помещениях вспомогательных зданий были размещены мешки с цеолита-

ми. Специалисты TENEX-JAPAN Co., АО «НИКИЭТ» и АО «ИРМ» разработают несколько сценариев извлечения радиоактивных цеолитов и обращения с ними и проведут первичную оценку безопасности их долгосрочного промежуточного хранения.

Подписание новой поправки к Соглашению о приостановлении антидемпингового расследования — Октябрь

Госкорпорация «Росатом» и Министерство торговли США подписали новую поправку к Соглашению о приостановлении антидемпингового расследования в отношении урана из России, заключенному в 1992 году, которое регулирует вопросы поставок в США российской урановой продукции. Поправка 2020 года, инициированная американской стороной, продлевает Соглашение до 2040 года. В результате переговоров Госкорпорации «Росатом» и Министерства торговли США была решена ключевая задача: установлены предсказуемые правила доступа российской урановой продукции на рынок США на стратегическую перспективу. Достигнутые договоренности позволяют российскому поставщику полностью исполнить имеющиеся контрактные обязательства, часть из которых предусматривает поставки до конца следующего десятилетия, а также конкурировать за получение новых долгосрочных заказов.

Расширение присутствия на рынках биотоплива — Ноябрь

АО «Ураниум Уан Груп» осуществило первую коммерческую поставку партии древесных пеллет в адрес заказчика из Италии. Ранее в январе 2020 года была осуществлена первая коммерческая поставка партии древесных пеллет в адрес заказчика из Дании.

Звание лауреата Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года» — Декабрь

АО «Техснабэкспорт» получило награду за III место в номинации «Трейдера года». Торжественная церемония вручения премии прошла на площадке ежегодного Международного экспортного форума «Сделано в России». Участниками всероссийского конкурса в 2020 году стали 85 компаний, победивших в окружных этапах. Победители и лауреаты были определены Федеральной конкурсной комиссией под председательством первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации А. Р. Белоусова. Основным критерием отбора стали три ключевых показателя: оценка экспортной деятельности, оценка международного продвижения и уровень экспортной активности.

Транзит ядерных материалов через территорию Российской Федерации

В рамках реализации стратегической цели по вхождению в топ-3 международных экспедиторов в ЯТЦ АО «ЛЦ ЯТЦ» успешно реализованы поставки с использованием транзитного коридора через территорию Российской Федерации для внеотраслевых зарубежных клиентов:

- транзит уранового концентрата через порт Таганрог во Францию;
- транзит обогащенного урана из Франции в Республику Корею.

**УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ**



GRI 102-16

GRI 103-1

АО «Техснабэкспорт» и компании дивизиона разделяют ценности устойчивого развития и ответственно подходят к управлению экономическими, социальными и экологическими воздействиями, руководствуясь принципами открытости и уважения интересов своих заинтересованных сторон. Ответственное управление воздействиями по различным аспектам устойчивого развития регламентируется комплексом документов. Кроме того, функционируют сертифицированные на соответствие международным стандартам ISO системы менеджмента.

Подробнее о системах менеджмента см. главу 1 «Информация о дивизионе».

GRI 103-2

В вопросах устойчивого развития дивизион ориентируется на общепризнанные документы, в первую очередь — Всеобщую декларацию прав человека ООН и Глобальный договор ООН, конвенции Международной организации труда и Социальную хартию российского бизнеса, разработанную Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП)⁷. Кроме того, в компаниях дивизиона внедрена Единая отраслевая политика по устойчивому развитию Госкорпорации «Росатом»⁸.

Для продвижения ответственных практик в цепочке поставок разработан Кодекс поставщика АО «Техснабэкспорт»⁹ — свод базовых принципов устойчивого развития, являющихся неотъемлемой частью системы ценностей Компании.



В основе Кодекса поставщика — политики и практики АО «Техснабэкспорт» и Госкорпорации «Росатом», международные стандарты и инициативы, а также лучшие практики крупнейших мировых компаний.

В настоящее время ключевой задачей является внедрение Кодекса поставщика в цепочку поставок и выстраивание системы мониторинга соблюдения его положений. С 2020 года внедряется практика регулярных аудитов устойчивого развития поставщиков для оценки их соответствия положениям Кодекса поставщика: в октябре отчетного года осуществлен пилотный аудит устойчивого развития АО «СХК».

Положения Кодекса поставщика будут периодически актуализироваться в соответствии с потребностями и ожиданиями заинтересованных сторон. Взаимодействие с ними ведется на регулярной основе в соответствии с общепризнанным в мире стандартом AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) международной организации Accountability.



⁷ Компания присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса в 2012 году.

⁸ С 2020 года Госкорпорация «Росатом» является членом Глобального договора ООН.

⁹ Утвержден приказом генерального директора АО «Техснабэкспорт» от 16.09.2019 № 006/329-П.

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ:
ТЕХНОЛОГИИ
И ПРОДУКТЫ**



GRI 103-1

Основной целью дивизиона в области цифровизации является разработка необходимых безопасных инструментов в области информационных технологий для реализации стратегических бизнес-целей.

В числе приоритетных задач данного направления:

- поддержка принятия бизнес-решений посредством формирования необходимого объема доступных, качественных и структурированных данных, использования поддерживающей предиктивной аналитики и систем искусственного интеллекта;
- повышение эффективности деятельности за счет внедрения в рутинные процессы роботов и цифровых аналитических систем, интеграции и унификации решений в компаниях дивизиона;
- сокращение затрат путем сквозной автоматизации ключевых бизнес-процессов;
- повышение уровня информационной безопасности, информационной культуры и грамотности сотрудников Компании;
- повышение мобильности сотрудников.

GRI 103-2

Внедрение и продвижение сквозных цифровых технологий в дивизионе осуществляется в рамках утвержденной стратегии цифровизации, приоритизация инициатив и проектов в этой области проводится действующим коллегиальным органом — Управляющим советом по автоматизации Компании. В 2020 году было продолжено развитие существующих корпоративных систем в области бюджетирования, контроллинга проектов и управления ими на базе импортонезависимой платформы 1С. Запущены пилотные инициативы по роботизации процессов в бухгалтерии и казначействе, инициирована подготовка корпоративной документации с использованием конструктора документов. Также в 2020 году введен в эксплуатацию инновационный проект «Процессная карта» — гибкая настраиваемая система контроля прохождения процессов по сбору данных.

В 2020 году дивизион успешно реализовал ряд задач в сфере импортозамещения. В частности, организация пилотных удаленных рабочих мест на базе ОС Astra Linux и офисного программного обеспечения МойОфис позволила перевыполнить план по импортозамещению. В течение года завершены несколько крупных проектов в области информационной безопасности, в частности существенно усовершенствована ИТ-инфраструктура: расширены серверные мощности, обновлен компьютерный парк, организована беспроводная сеть на территории офиса, внедрена система IP-телефонии.

В условиях пандемии COVID-19 эффективные решения в области цифровизации позволили дивизиону в кратчайшие сроки обеспечить переход всех офисных сотрудников на удаленную работу: в течение двух недель удалось организовать более 400 цифровых рабочих мест. В развитие инициатив по выстраиванию дистанционного формата работы во внутрикорпоративных системах введена усиленная квалифицированная электронная подпись для удаленного подписания документов.

Ключевые задачи дивизиона в области комплексного развития инициатив по цифровизации в 2021 году — продолжение программы импортозамещения и развитие внутрикорпоративных информационных систем. Кроме того, запланирован запуск новых проектов, ориентированных на перспективное использование инновационных сквозных цифровых технологий, в том числе:

- поддерживающая аналитика по рынку ЯТЦ;
- формирование аналитики с использованием алгоритмов нейросетей при формировании континировок для отражения первичной документации в SAP ERP;
- планирование и контроль денежных потоков компаний дивизиона;
- конструктор отчетов по трансфертному ценообразованию.



**ИННОВАЦИОННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ**



Инновации выступают стратегически важным инструментом обеспечения конкурентных преимуществ дивизиона на мировом рынке.

Инновационная деятельность дивизиона, синхронизированная со всеми ключевыми бизнес-процессами, опирается на научный и инженерный потенциал институтов и научных организаций-партнеров.

В качестве приоритетных сфер для инновационного развития рассматриваются ключевые направления деятельности дивизиона, в частности «Сбалансированный ЯТЦ», «Обращение с нетипичными радиоактивными отходами», «Транспортные упаковочные контейнеры», «Транспортно-логистические услуги», «Энергетические металлы».

Значимым результатом по итогам инновационной деятельности дивизиона в 2020 году стало завершение научно-исследовательских работ в интересах японского института MRI. В рамках данного проекта были определены характеристики свойств пыли, образующейся при разделке кориума АЭС «Фукусима-Дайичи» — материала, образовавшегося в результате переплава топлива и конструкций активной зоны. Полученные показатели послужат исходными данными для проектирования систем извлечения кориума и окончательной ликвидации последствий аварии.

В 2021 году будет продолжена реализация работ по созданию инновационных продуктов, в том числе впервые планируется разработка так называемых посевных проектов. Основная задача таких проектов — опытная проверка гипотез, связанных с развитием инновационной технологии. Ожидается, что внедрение практики посевных проектов позволит дивизиону войти в число лидеров технологического развития в сфере создания инновационных продуктов.



**НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
И НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



Заключительная стадия ЯТЦ

Стратегия Госкорпорации «Росатом» предусматривает создание гармоничной инфраструктуры, элементы которой позволяют формировать коммерчески привлекательные продукты для зарубежных заказчиков. Примером такого продукта является «Сбалансированный ЯТЦ» — набор решений замкнутого ЯТЦ, позволяющих преодолеть актуальную проблему накопления ОЯТ. Прогнозируемое увеличение масштабов атомной энергетики предопределяет рост потребностей в экономически и экологически эффективных решениях в части обращения с ОЯТ: уже сейчас в мире накоплено более 300 тысяч т тяжелого металла (далее — ТМ) ОЯТ, ежегодно нарабатывается порядка 10–12 тысяч т ТМ.

В отчетном году АО «Техснабэкспорт» продолжено продвижение на мировой рынок российских товаров и услуг в области заключительной стадии ЯТЦ, в том числе систем длительного хранения ОЯТ / высокоактивных отходов и услуг по переработке ОЯТ, позволяющих сократить объем радиоактивных отходов (далее — РАО), подлежащих глубинному захоронению.

Ключевыми регионами для реализации решений Сбалансированного ЯТЦ являются Центральная и Восточная Европа, а также регионы, в которых Госкорпорацией «Росатом» осуществляется строительство АЭС.

Кроме того, АО «Техснабэкспорт» во главе консорциумов отраслевых организаций продолжило активное участие в ликвидации последствий аварии на АЭС «Фукусима-Дайичи».

Подробнее см. главу 5 «Инновационная деятельность и развитие науки».

Транспортно-логистические услуги

АО «ЛЦ ЯТЦ» обеспечивает потребность российских и зарубежных участников мирового энергетического рынка в логистических решениях, предлагая полный комплекс услуг по транспортировке грузов «от двери до двери», включая экспедирование, оптимизацию цепей поставок, эксплуатацию и обслуживание транспортного оборудования, портовые операции, транзит по территории Российской Федерации, сертификацию и лицензирование, таможенное оформление.

В число заказчиков, помимо организаций Госкорпорации «Росатом», также входят зарубежные компании. Ежегодно через порты Санкт-Петербург, Усть-Луга, Бронка, Восточный и погранпереход Забайкальск/Маньчжурия осуществляется около 100 экспортных и импортных поставок. Основные направления поставок — страны Северной Америки, Европы и Азии, в которых расположены предприятия ЯТЦ.

В отчетном году впервые осуществлены транзитные перевозки из Европы в Азию урановой продукции зарубежных заказчиков через территорию Российской Федерации.

АО «ЛЦ ЯТЦ» также развивает новые услуги, в том числе:

- международное экспедирование грузов VII класса опасности;
- логистика неурановых грузов специального назначения;
- перевозка генеральных грузов в рамках использования имеющихся логистических мощностей при транспортировании грузов VII класса опасности.

Биотопливо

Стратегические перспективы развития бизнес-направления «Биотопливо» основываются на оптимистичных прогнозах динамики рынка, обусловленной в том числе действующими политиками и законодательными нормами ряда стран по переходу к углеродно-нейтральным источникам энергии. Дополнительными предпосылками также являются прогнозы развития российского лесопромышленного комплекса и географическая близость к ключевым рынкам — Западной Европе, Японии и Республике Корея.

Развитие данного бизнес-направления обеспечивает переход к рациональным моделям потребления и производства, формируя систему безотходного производства в лесной промышленности. Источники энергии на биотопливе в отличие от солнечной и ветровой генерации стабильны и не зависят от климатических и погодных условий.

В отчетном году были осуществлены первые коммерческие поставки древесных пеллет заказчикам из европейских стран (Дания, Италия).

Редкие и редкоземельные металлы

В числе перспективных направлений деятельности также рассматриваются добыча, переработка и торговые операции с редкими и редкоземельными металлами, востребованными в том числе для производства систем накопления энергии и составляющими сегодня неотъемлемую часть практически любой высокотехнологичной продукции.

Ключевым приоритетом для дивизиона является литейное направление бизнеса. Предпосылкой его развития является прогнозируемый в перспективе кратный рост спроса на соединения лития (критически важный компонент в составе современных видов батарей), связанный в том числе с политикой ряда стран по «декарбонизации» транспорта, которая предусматривает его электрификацию и активный рост выпуска электромобилей.

В настоящее время дивизионом продолжается оценка месторождений лития на предмет целесообразности участия в их разработке в альянсе с зарубежными партнерами, а также проработка возможностей и инициатив по развитию трейдинговой деятельности. Инициативы дивизиона по литейным проектам вошли в состав утвержденной в 2020 году дорожной карты развития в Российской Федерации высокотехнологичной области «Технологии новых материалов и веществ».

В качестве ключевых рынков на текущий момент рассматриваются Азиатский и Американский регионы. Однако планируется развитие долгосрочных отношений с потребителями во всех основных регионах мира.



**РАЗВИТИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА**



GRI 103-1

Высококвалифицированный персонал был и остается основным стратегическим ресурсом и главной ценностью компаний дивизиона.

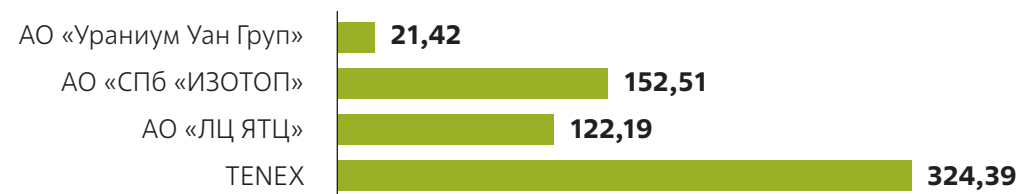


Основные характеристики персонала

GRI 102-7
GRI 102-8
GRI 405-1

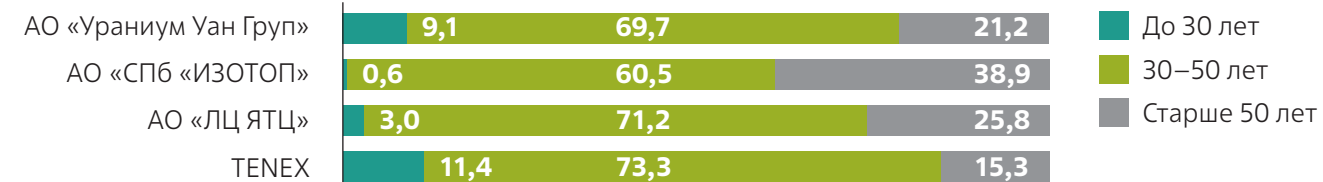
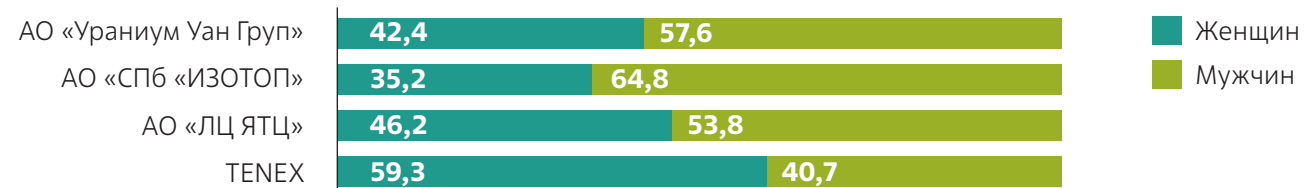
Среднесписочная численность АО «Техснабэкспорт» осталась на уровне 2019 года, составив 324 человека, а фактическая (списочная) численность на 31 декабря 2020 года составила 356 сотрудников.

Среднесписочная численность ключевых компаний дивизиона, человек



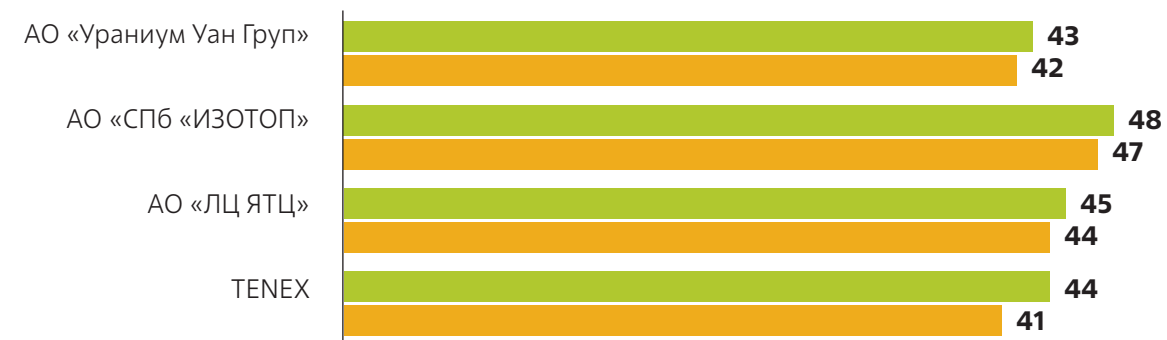
Структура персонала по гендерному и возрастному признаку не претерпела существенных изменений в сравнении с 2019 годом.

Состав персонала с разбивкой по полу и возрастным группам, %



Доля сотрудников до 35 лет варьируется в компаниях дивизиона от невысокого уровня (в АО «СПб «ИЗОТОП» — 8,6%, в АО «ЛЦ ЯТЦ» — 25%) до более ¼ (в АО «Ураниум Уан Групп» — 27,3%, в АО «Техснабэкспорт» — 27,8%).

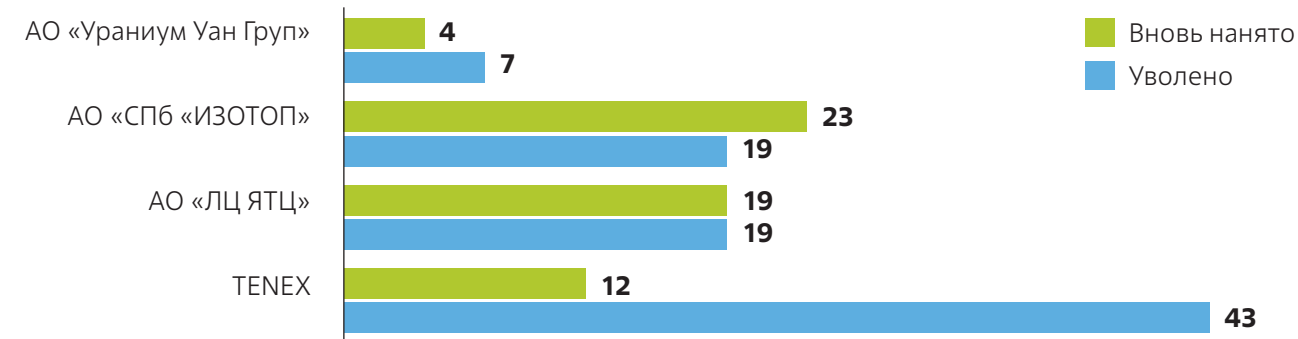
Средний возраст сотрудников, лет



В 2020 году вновь нанято на работу в компании дивизиона более 215 человек и уволено 243 человека.

GRI 401-1

Количество нанятых и уволенных сотрудников, человек



Структура нанятого и уволенного персонала, %

	Вновь нанято	Уволено
женщин	46,6	43,2
мужчин	53,4	56,8
до 30 лет	8,6	8
30–50 лет	72,4	63,6
старше 50 лет	19	28,4

Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости и по срочному договору, человек

	АО «Ураниум Уан Груп»	АО «СПб «ИЗОТОП»	АО «ЛЦ ЯТЦ»	АО «Техснабэкспорт»
Нанято на условиях частичной занятости, всего, из них	1	4	0	8
женщин	1	0	0	5
мужчин	0	4	0	3
Нанято по срочному договору, всего, из них	14	7	3	19
женщин	3	5	1	11
мужчин	11	2	2	8

Жалоб на практику трудовых отношений в отчетном году не поступало, случаев дискриминации или нарушения прав сотрудников в течение отчетного периода не зафиксировано.

Обучение сотрудников¹⁰

Важное значение в дивизионе придается обеспечению профессионального развития сотрудников. Обучение и повышение квалификации в отчетном году прошли более 70% сотрудников Компании. Этому в том числе способствовал перевод обучения по профессиональным программам в дистанционный формат: общее количество времени обучения превысило значение 2019 года и составило более 11 тысяч часов.

Информация о количестве часов обучения и расходах на его проведение

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год
Среднегодовое количество часов обучения	7 427	8 836	12 121
Среднегодовое количество часов обучения в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности, ч/чел.	23	27	37,4
Расходы на обучение, млн рублей	7,0	6,9	7,0
Расходы на обучение в расчете на одного сотрудника среднесписочной численности, тысяч рублей/чел.	21,7	20,9	21,7

С целью повышения эффективности дистанционного формата работы для сотрудников дивизиона был организован цикл обучающих курсов по культуре безопасного поведения, в рамках которых уделено внимание не только обеспечению физической безопасности, но и заботе об эмоциональном состоянии работников в условиях повышенного стресса.

Реализация социальной политики¹¹

Руководствуясь законодательством Российской Федерации, отраслевыми и локальными нормативными актами, а также Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке между Госкорпорацией «Росатом», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Российским профессиональным союзом сотрудников атомной энергетики и промышленности¹², АО «Техснабэкспорт» неукоснительно соблюдает нормы трудовых отношений.

¹⁰ Данные по организациям дивизиона не консолидируются.

¹¹ Данные по организациям дивизиона не консолидируются.

¹² В АО «СПб «ИЗОТОП» заключен коллективный договор.



Охрана труда

Охрана труда сотрудников организована в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда, Положением об организации работы по охране труда в АО «Техснабэкспорт» СТО-09-030-082-2009, а также иными нормативными актами, действующими в Российской Федерации.

По результатам проведенного в 2020 году компанией TÜV Thüringen e.V. аудита подтверждено соответствие Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья АО «Техснабэкспорт» требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

Случаев производственного травматизма и несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом, профессиональных заболеваний в отчетном году не зафиксировано. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) равен нулю.

В соответствии с проведенной в 2020 году специальной оценкой условий труда в Компании отсутствуют вредные и опасные условия труда. В отчетном году проверки соблюдения Компанией требований охраны труда органами государственного контроля и надзора не проводились.

С учетом безукоризненного соблюдения Компанией требований в области охраны труда Фондом социального страхования Российской Федерации на 2021 год установлена скидка в размере 40% к страховому тарифу по обязательному социальному страхованию работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В период пандемии вопросам безопасности персонала в дивизионе придавалось первостепенное значение. Были приняты меры, необходимые для создания безопасных условий труда для всех сотрудников, в том числе:

- предоставление всем сотрудникам «цифровых рабочих мест» — комплексного решения для удаленного доступа работников к рабочим ресурсам;
- регулярное информирование сотрудников посредством корпоративного портала о ситуации с распространением инфекции, необходимости соблюдения мер профилактики, порядке действий в случае заболевания и при признаках ОРВИ и т. д.;
- установка в офисном здании санитайзеров для дезинфекции рук и бактерицидных рециркуляторов, защитных экранов в переговорных комнатах;
- проведение противовирусной дезинфекции офисного здания, контроль температуры работников и посетителей офисного здания;
- предоставление сотрудникам возможности сдачи ПЦР-тестов и тестов на наличие антител к коронавирусной инфекции;
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки и др.).

Социальная политика Компании осуществляется в рамках утвержденной Госкорпорацией «Росатом» Единой отраслевой социальной политики. С целью сохранения и мотивации сотрудников, а также повышения привлекательности как работодателя Компанией реализуются социальные программы различной направленности¹³.

GRI 403-6

Добровольное медицинское страхование сотрудников производится в соответствии с отраслевым Стандартом добровольного медицинского страхования и обеспечивает оказание квалифицированной медицинской помощи, включая амбулаторно-поликлиническое обслуживание, скорую и неотложную медицинскую помощь, стоматологическую помощь в специализированных клиниках и стационарное обслуживание.

Общая сумма расходов на добровольное медицинское страхование работников в рамках заключенного в 2018 году АО «Техснабэкспорт» договора со страховой компанией АО «СОГАЗ» в отчетном году составила 10,7 млн рублей.

GRI 401-2

Все сотрудники Компании также застрахованы от несчастных случаев и болезней. На счет страховой компании АО «СОГАЗ» АО «Техснабэкспорт» перечислена страховая премия в размере 351 тысячи рублей. Повлекших выплату страховых случаев не зафиксировано.

GRI 201-3

В корпоративной пенсионной программе, реализуемой на базе отраслевого Негосударственного пенсионного фонда «Атомгарант», по состоянию на 31 декабря 2020 года участвовали 66 человек (около 18% списочного состава). Для всех участников программы определена единая пенсионная схема, подразумевающая совместное финансирование. На именной пенсионный счет ежегодно перечисляются утвержденный (в зависимости от стажа сотрудника) взнос Компании и добровольные взносы сотрудника (не менее 25% от суммы взноса Компании). В отчетном году на именные пенсионные счета участников программы АО «Техснабэкспорт» направлены пенсионные взносы в размере порядка 1,6 млн рублей.

Для оказания материальной помощи неработающим пенсионерам — бывшим сотрудникам Компании, внесшим значительный вклад в развитие отрасли, — в рамках реализуемой Госкорпорацией «Росатом» корпоративной социальной программы в отчетном году перечислено порядка 0,6 млн рублей.

Общие расходы на реализацию социальных программ Компании в 2020 году составили 17,6 млн рублей, или 49 тысяч рублей в расчете на одного сотрудника списочной численности.



¹³ Положение АО «Техснабэкспорт» о социальных льготах и поощрении работников в связи с награждениями, устанавливающее виды, размер и условия оказания материальной помощи, доплаты за период временной нетрудоспособности, а также порядок поощрения работников в случае награждения государственными наградами Российской Федерации. Распространяется на всех работников, заключивших с Компанией трудовые договоры, за исключением находящихся на испытательном сроке, работающих по совместительству и тех, трудовой договор с которыми заключен на срок до одного года.

GRI 103-2

GRI 103-2

GRI 403-1

GRI 403-9

GRI 403-10

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИЙ
ПРИСУТСТВИЯ**



Сформированный АО «Техснабэкспорт» многомиллиардный портфель долгосрочных зарубежных заказов обеспечивает значительный объем загрузки отраслевых производственных мощностей и, как следствие, поддержание нескольких тысяч рабочих мест на предприятиях Госкорпорации «Росатом», большинство из которых являются градообразующими.

Выручка от осуществляемых АО «Техснабэкспорт» продаж продукции ЯТЦ составляет порядка 30% в общем объеме выручки Госкорпорации «Росатом» от зарубежных операций. Чистая прибыль Компании является важнейшим инвестиционным ресурсом российской атомной отрасли и в полном объеме направляется на финансирование общеотраслевых программ развития.

Налоги и сборы в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды за 2020 год, млн рублей

Наименование показателя	Начислено	Перечислено
Налоги и сборы, всего, в том числе:	6 679,32	5 691,65
Налоги, в том числе:	6 392,02	5 394,61
Региональный бюджет (Москва), в том числе:	8,60	10,53
налог на прибыль	-	-
налог на имущество	8,60	10,53
Федеральный бюджет, в том числе:	6 383,42	5 384,08
налог на прибыль	-	-
Налог на прибыль в составе КГН ¹⁴	6 383,42	5 384,08
Сборы, в том числе:	287,30	297,04
Внебюджетные фонды (страховые взносы)	287,30	297,04

Компании дивизиона с большим вниманием относятся к своим воздействиям на территории присутствия и условия жизни местного населения, стремятся регулярно оказывать соответствующую поддержку, в том числе развивать перспективные локальные проекты в сферах образования, здравоохранения, охраны окружающей среды.

Так, в 2020 году компания Mantra Tanzania Limited (компания Дивизиона «Сбыт и трейдинг»), занимающаяся реализацией проекта «Мкуджу Ривер» в Танзании, продолжила активно поддерживать местные инициативы по развитию в регионе Рувума, в том числе передала в дар районной больнице Намтумбо современное медицинское оборудование. Среди других проектов Mantra Tanzania Limited по поддержке территорий присутствия — обеспечение водоснабжения больниц, реализация программ по борьбе с браконьерством, благотворительная помощь детям и организация образовательных процессов (спонсирование курсов по безопасности на дорогах для учащихся 18 местных школ, предоставление обучающих материалов и специализированного оборудования для детей с ОВЗ, создание онлайн-библиотеки, восстановление детских площадок и др.), содействие местным фермерам, участие в культурных событиях и др.

Благотворительность и волонтерство остаются одним из важнейших элементов корпоративной культуры дивизиона. В 2020 году в условиях пандемии инициативы, поддержанные сотрудниками, были особенно важны. Так, дивизион присоединился к благотворительной акции #МыВместе. Соблюдая все необходимые меры санитарной безопасности, активисты Совета молодежи АО «Техснабэкспорт» оказывали помощь пожилым людям, проживающим в Москве. На личных автомобилях сотрудники доставляли продукты и лекарства пенсионерам и ветеранам, в том числе бывшим сотрудникам компаний дивизиона. Волонтеры поддерживали контакт с пенсионерами, чтобы при необходимости оказать дополнительную помощь.

В мае 2020 года сотрудники дивизиона также приняли участие в отраслевой благотворительной инициативе #РосатомМыВместе, совершив более 360 пожертвований для приобретения продуктовых наборов нуждающимся семьям в закрытых атомных городах — Новоуральске, Северске, Зеленогорске и Ангарске.

В декабре Компанией проведена традиционная новогодняя акция помощи подопечным Спировского социального приюта (пос. Спирово, Тверская область), который обеспечивает уход за детьми и временное проживание для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. Из-за ограничений, связанных с пандемией, в отчетном году сотрудники были вынуждены организовать дистанционный сбор средств для детского дома.

GRI 103-2

GRI 203-2

GRI 103-1

GRI 413-1

GRI 413-2

¹⁴Компания с 2013 года является участником договора по созданию консолидированной группы налогоплательщиков (КГН) в целях уплаты налога на прибыль в соответствии с Федеральным законом от 16.11.2011 № 321-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с созданием консолидированной группы налогоплательщиков». Участниками КГН являются компании, входящие в контур управления Госкорпорации «Росатом». Налог уплачивается в адрес ответственного участника — АО «Атомэнергпром».

**БЕЗОПАСНОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



GRI 103-1

Безопасность является ключевым приоритетом деятельности дивизиона. В соответствии с национальными и международными стандартами дивизион обеспечивает безопасные условия осуществления своей деятельности на территории Российской Федерации и за ее пределами.



Радиационная безопасность

GRI 103-1

Обеспечение радиационной безопасности при хранении и транспортировании ядерных материалов — ключевая задача дивизиона.

GRI 103-2

АО «Техснабэкспорт» как эксплуатирующая организация в соответствии с Федеральным законом от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии» несет гражданско-правовую ответственность за убытки, причиненные юридическим и физическим лицам в случае радиационного воздействия при осуществлении транспортирования находящихся в его пользовании ядерных материалов. Распределение зон ответственности между Компанией и контрагентами при возникновении убытков и вреда, причиненных третьим лицам при транспортировании ядерных материалов, определяются договорными отношениями.

В АО «Техснабэкспорт» утверждена Программа радиационной защиты при транспортировании радиоактивных материалов. В рамках функционирования государственной системы учета и контроля ядерных материалов осуществляется сплошной непрерывный документальный учет всех хозяйственных и технологических операций с принадлежащими Компании ядерными материалами, включающий ведение реестра на основе сбора, обработки, анализа и хранения информации о количестве ядерных материалов и их движении, включая экспорт и импорт.

Транспортировка продукции производится в специальных, полностью отвечающих требованиям безопасности транспортных упаковочных комплектах, которые имеют российский сертификат-разрешение на конструкцию упаковки и перевозку, а также национальные сертификаты стран назначения.

Физическая защита ядерных материалов при перевозке осуществляется грузоотправителями и грузополучателями на договорной основе посредством привлечения уполномоченных организаций.

В целях обеспечения безопасности в цепи поставок в договоры с контрагентами включены условия, согласно которым обеспечение ядерной и радиационной безопасности при транспортировании и транзитном хранении ядерных материалов возлагается на контрагентов и осуществляется на основании действующего законодательства, а также федеральных и отраслевых норм и правил.

Страхование гражданско-правовой ответственности осуществляется на условиях сострахования и солидарной ответственности по генеральным договорам страхования ответственности перед третьими лицами при транспортировании радиоактивных веществ, ядерных материалов и изделий на их основе, на основании которых Компания получает соответствующие генеральные полисы страхования ответственности.

АО «Техснабэкспорт» также получает разовые полисы страхования ответственности перед третьими лицами на каждую транспортировку радиоактивных материалов по территории Российской Федерации (включая ее территориальные воды и воздушное пространство), транзитное хранение и выполнение погрузочно-разгрузочных работ в рамках договоров подряда¹⁵.

Логистическую функцию транспортирования радиоактивных материалов в настоящее время осуществляет АО «ЛЦ ЯТЦ», обладающее соответствующей лицензией, выданной Ростехнадзором. В 2020 году Госкорпорацией «Росатом» выдано свидетельство о признании АО «ЛЦ ЯТЦ» эксплуатирующей организацией в части обращения с ядерными установками — транспортными упаковочными комплектами с ядерными материалами.

АО «ЛЦ ЯТЦ» контролирует весь комплекс работ, связанных с ядерной и радиационной безопасностью при осуществлении поставок продукции, в том числе:

- сроки действия и актуальность содержания сертификатов-разрешений транспортных упаковочных комплектов;
- наличие у российских поставщиков (грузоотправителей, грузополучателей, грузоперевозчиков) соответствующих лицензий на вид деятельности в области использования атомной энергии, а также наличие иных необходимых лицензий и разрешений.

По результатам инвентаризации ядерных материалов, проведенной в соответствии с приказом генерального директора АО «Техснабэкспорт» совместно с АО «ЛЦ ЯТЦ», АО «ТВЭЛ», АО «ЦОУ» и предприятиями-контрагентами, аномалий в части учета ядерных материалов по поставкам 2020 года не выявлено.

Пожарная безопасность

При осуществлении основной деятельности АО «Техснабэкспорт» не выполняет пожароопасные работы.

Пожарная безопасность в офисном здании обеспечивается в соответствии с правилами противопожарного режима, нормативными документами в области пожарной безопасности и инструкцией о мерах пожарной безопасности в АО «Техснабэкспорт». Два раза в год проводятся тренировки по эвакуации сотрудников из офисного здания при возникновении пожара. Осуществляется контроль исправности автоматической противопожарной сигнализации и системы оповещения при эвакуации, а также контроль исправности средств пожаротушения в офисном здании. В Компании проводятся вводный, первичный и повторный инструктажи по пожарной безопасности и обучение сотрудников пожарно-техническому минимуму.

¹⁵ Страхование радиоактивных материалов, являющихся собственностью третьих лиц, при их транспортировании по территории Российской Федерации осуществляется АО «ЛЦ ЯТЦ».

В 2020 году проверки соблюдения требований пожарной безопасности органами государственного контроля и надзора не проводились. Случаев возникновения пожара в организациях дивизиона не зафиксировано.



9.2 Экологическая безопасность

Экологическая политика АО «Техснабэкспорт» направлена на снижение рисков воздействия на окружающую среду и создание безопасных условий для осуществления экспортно-импортных операций с продукцией ЯТЦ на территории Российской Федерации и за ее пределами.

Базовые принципы экологической политики Компании:

- неукоснительное соблюдение требований законодательства в области ядерной и радиационной безопасности, а также охраны окружающей среды;
- постоянный мониторинг экологических аспектов деятельности предприятий и организаций в цепочке поставок;
- реализация мероприятий по снижению риска негативного воздействия на окружающую среду;
- предоставление информации об экологических аспектах деятельности Компании широкому кругу заинтересованных сторон и осуществление взаимодействия с общественными экологическими организациями.

В рамках реализации экологической политики разработана система целей, задач и показателей, а также программа мониторинга угроз, рисков и иных экологических аспектов деятельности.

Системы экологического менеджмента АО «Техснабэкспорт», АО «СПб «ИЗОТОП», АО «ЛЦ ЯТЦ», ООО «Краун», АО «Ураниум Уан Груп», Uranium One Holding N.V., сертифицированные на соответствие ISO 14001:2015, постоянно совершенствуются, обеспечивается повышение уровня экологического образования и экологической культуры персонала дивизиона.

В отчетном году проверок контрольных и надзорных органов не осуществлялось. Штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства к АО «Техснабэкспорт» не предъявлялось.

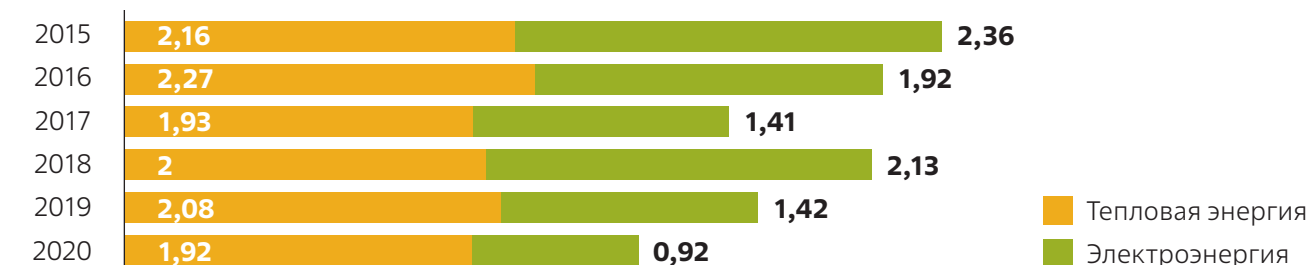
В АО «Техснабэкспорт» разработан проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Общие выбросы Компании ежегодно составляют не более 0,012 т/год. В 2020 году превышения допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не зафиксировано.

Ответственное потребление

В целях оптимизации потребления энергоресурсов и снижения косвенных выбросов парниковых газов АО «Техснабэкспорт» утверждена программа энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В 2020 году объем фактически потребленной Компанией энергии составил 3,27 тысячи ГДж. Реализация мероприятий организационного характера позволила снизить энергопотребление на 37,20% к уровню 2015 года¹⁶ (в сопоставимых условиях).

Энергопотребление в сопоставимых условиях, ГДж



Расходы АО «Техснабэкспорт» на оплату энергоресурсов в 2020 году составили порядка 1,7 млн рублей¹⁷, из них 65% — расходы на оплату электроэнергии. Достигнута экономия по сравнению с 2015 годом (базовым периодом) порядка 1,8 млн рублей (51,9%).

Фактическое водопотребление¹⁸ в 2020 году составило 1,95 тысячи м³. Объем потребления воды снизился по отношению к 2015 году (базовый период) на 55,38% в сопоставимых условиях.

Вопросы ответственного потребления сегодня становятся значимыми и в бизнес-повестке. В рамках реализации бизнес-направления «Биотопливо» обеспечивается международная сертификация компании Uranium One Holding N.V., подтверждающая качество и происхождение древесного сырья:

- сертификат FSC (Forest Stewardship Council®, Лесной попечительский совет) подтверждает соблюдение требований по ответственному управлению и обращению с продукцией из древесины;
- сертификат SBP (Sustainable Biomass Program, Программа по устойчивой биомассе) подтверждает, что биомасса, а также процесс ее производства и исходное сырье соответствуют требованиям SBP.

¹⁶ В соответствии с Приказом генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 12.10.2018 № 1/1165-П 2015 год установлен в качестве базового при расчетах показателей энергоэффективности за 2016–2020 годы.

¹⁷ В ценах 2015 года.

¹⁸ АО «Техснабэкспорт» потребляет воду только из муниципальных систем водоснабжения.

GRI 302-1

GRI 302-4

GRI 103-2

GRI 303-1

GRI 103-2

GRI 303-5

GRI 103-2

GRI 307-1

**СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ
ДИВИЗИОНА И ПОДХОДЫ
К УПРАВЛЕНИЮ ИМИ**



Система управления рисками, гармонизированная с общеотраслевой, создана в дивизионе в 2010 году.

При управлении операционными рисками АО «Техснабэкспорт» исходит из принципа предосторожности: при неподтвержденности отсутствия их негативного влияния на третьих лиц или окружающую среду эти риски подлежат идентификации, оценке, управлению и мониторингу в рамках систем менеджмента Компании. Несмотря на практику страхования ряда таких рисков (в частности, ядерного и радиационного ущерба, утраты и повреждения грузов), Компания также осуществляет превентивные мероприятия по их снижению.

Наиболее значимые риски и способы реагирования

Риски на горизонте бизнес-планирования	Способы реагирования
Товарный ценовой риск Макроэкономические риски	Поддержание оптимального баланса между рыночно ориентированным и эскалационным (инфляционный рост базовых цен) ценообразованием в контрактах. Обеспечение согласованности ценовых механизмов закупок и ценовых механизмов контрактов с высоким уровнем товарного риска.
Товарный объемный риск	Заблаговременная проработка с покупателями объемов их будущих заказов. Установление в договорах с поставщиками количественных гибкостей и опционов, позволяющих гармонизировать объемы закупок и продаж. Создание механизмов гарантирования поставок.
Политические риски	Разработка и реализация плана мероприятий на случай введения санкций, а также мер противодействия ужесточению и введению новых торговых ограничений на целевых рынках сбыта. Получение генеральных экспортных лицензий. Учет политических интересов государств целевых рынков.
Риск отказа от планируемой сделки	Достижение компромисса с заказчиками по изменению сроков поставок продукции в качестве лучшей альтернативы отказу от сделки. Учет сделок в планируемых показателях деятельности Компании после достижения разумной уверенности в их осуществлении.
Риски конкурентной среды	Усиление неценовой составляющей конкурентоспособности посредством оказания заказчикам комплексных услуг (в начальной и заключительной стадиях ЯТЦ) и нахождения новых форм и инструментов стратегического маркетинга. Работа по смягчению действующих на зарубежных рынках торговых ограничений. Работа по совершенствованию российского законодательства с целью обеспечения исполнения заказов зарубежных покупателей на условиях, аналогичных предоставляемым конкурентами.
Риск сокращения емкости рынка	Диверсификация поставок с акцентом на растущие рынки. Поиск новых маркетинговых инструментов и инфраструктуры сбыта. Продвижение интегрированного предложения (в начальной и заключительной стадиях ЯТЦ).
Валютный риск	«Естественное» хеджирование валютного риска посредством заключения кредитных договоров и осуществления закупок товаров и услуг (насколько это возможно) в валюте выручки для сокращения открытой валютной позиции Компании. Валютное хеджирование.



Информация о процессе подготовки отчетных материалов

GRI 102-46

В отчетных материалах¹⁹ раскрывается информация о результатах деятельности Дивизиона «Сбыт и трейдинг» в контексте устойчивого развития за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года²⁰.

GRI 102-50

GRI 102-52

GRI 102-48

GRI 102-49

Существенные изменения охвата и границ раскрываемых тем, а также переформулировки показателей по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют.

Любые утверждения в настоящих отчетных материалах, не являющиеся констатацией фактов, относятся к прогнозным заявлениям и сохраняют актуальность только на момент их обнародования. АО «Техснабэкспорт» (за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством) не берет на себя никаких обязательств пересматривать или обновлять их, так же как и учитывать результаты появления новой информации.

GRI 102-44

GRI 102-47

При подготовке материалов заинтересованные стороны традиционно имели возможность изложить свои запросы и рекомендации. В период с декабря 2020 года по январь 2021 года проведено анкетирование стейкхолдеров относительно значимых тем, подлежащих приоритетному раскрытию в отчетности. Заинтересованные стороны отметили в первую очередь следующие темы:

- присутствие на рынках ядерных технологий и услуг и рынках новых неатомных бизнесов;
- результаты деятельности дивизиона;
- вклад результатов года в реализацию стратегических целей Госкорпорации «Росатом»;
- обращение с РАО и ОЯТ, результаты в области перехода к замкнутому ЯТЦ;
- развитие системы устойчивого развития в дивизионе;
- управление цепочкой поставок (в том числе мониторинг устойчивого развития в цепочке поставок).

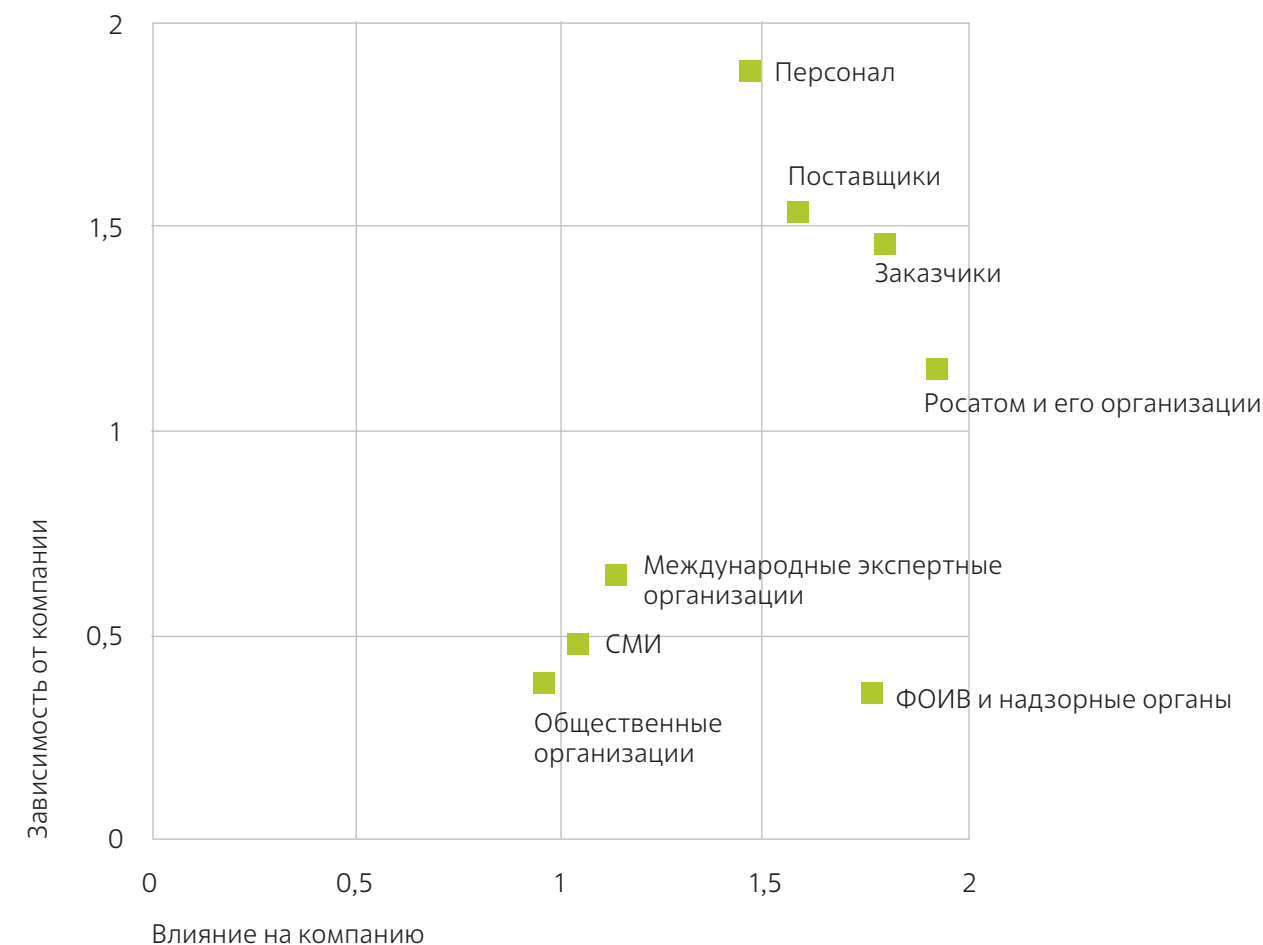
Кроме того, заинтересованные стороны предложили выделить в отдельный раздел информацию о деятельности дивизиона в период пандемии.

GRI 102-43

Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется в соответствии со стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами международной организации Accountability AA1000 Stakeholder Engagement Standard. В марте 2021 года по результатам анкетирования менеджмента Компании актуализирована ранговая карта заинтересованных сторон.

Ранговая карта заинтересованных сторон

GRI 102-40



¹⁹ Подготовлены в соответствии с основным вариантом (core) Стандартов отчетности в области устойчивого развития (Sustainability Reporting Standards, Global Reporting Initiative).

²⁰ Будущие периоды затрагиваются в отчетных материалах при описании стратегии Компании, предшествующие — при сопоставлении результатов деятельности и анализе динамики показателей.

Дополнительная информация

GRI 102-55

GRI Index

Показатель	Глава/Комментарий
GRI 101: Основа (2016)	
GRI 102: Стандартные элементы (2016)	
Профиль организации	
102-1 Наименование организации	Глава 1. Информация о дивизионе
102-2 Главные бренды, продукты и услуги	Глава 1. Информация о дивизионе
102-3 Расположение штаб-квартиры организации	Контактная информация
102-4 География операционной деятельности	Глава 1. Информация о дивизионе
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Глава 1. Информация о дивизионе
102-6 Рынки, на которых работает организация	Глава 1. Информация о дивизионе
102-7 Масштаб организации	Глава 2. Ключевые результаты и события отчетного года Глава 7. Развитие человеческого капитала
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Глава 7. Развитие человеческого капитала
102-10 Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	Существенных изменений цепочки поставок не происходило
102-11 Принцип предосторожности	Глава 10. Специфические риски дивизиона и подходы к управлению
102-13 Членство в ассоциациях	Глава 1. Информация о дивизионе
Стратегия	
102-14 Заявление старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение руководителя дивизиона
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	Глава 10. Специфические риски дивизиона и подходы к управлению
Этика и добросовестность	
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Глава 3. Устойчивое развитие
Корпоративное управление	
102-18 Структура корпоративного управления	Глава 1. Информация о дивизионе
102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	Глава 1. Информация о дивизионе
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Информация о процессе подготовки отчетных материалов

Показатель	Глава/Комментарий
102-41 Коллективные договоры	Глава 7. Развитие человеческого капитала
102-44 Ключевые темы и проблемы	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
Общие сведения об Отчете	
102-45 Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Глава 1. Информация о дивизионе
102-46 Определение содержания и границ Отчета	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-47 Список существенных тем	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-48 Переформулировки показателей	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-49 Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-50 Отчетный период	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-52 Цикл отчетности	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-53 Контактная информация	Контактная информация
102-54 Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Информация о процессе подготовки отчетных материалов
102-55 Указатель содержания GRI	GRI Index
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
201-3 Обязательства организации по пенсионному плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Глава 7. Развитие человеческого капитала
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 8. Вклад в развитие территорий присутствия
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Глава 8. Вклад в развитие территорий присутствия
GRI 302: Энергия (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 9. Безопасность деятельности
302-1 Потребление энергии внутри организации	Глава 9. Безопасность деятельности
302-4 Сокращение энергопотребления	Глава 9. Безопасность деятельности
GRI 303: Вода (2018)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 9. Безопасность деятельности
303-1 Воздействие, которое оказывает организация на водные ресурсы, включая то, как и где осуществляется забор, потребление и сброс воды	Глава 9. Безопасность деятельности
303-5 Водопотребление	Глава 9. Безопасность деятельности
GRI 307: Соответствие природоохранному законодательству (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 9. Безопасность деятельности

Показатель	Глава/Комментарий
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Глава 9. Безопасность деятельности
GRI 401: Занятость (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	Глава 7. Развитие человеческого капитала
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	Глава 7. Развитие человеческого капитала
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	О предстоящих существенных изменениях в регулировании социально-трудовых отношений Компания уведомляет работников за два месяца в соответствии с законодательством РФ
GRI 403: Профессиональное здоровье и безопасность (2018)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
403-1 Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	Глава 7. Развитие человеческого капитала
403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности труда	Глава 7. Развитие человеческого капитала
403-6 Сохранение здоровья работников	Глава 7. Развитие человеческого капитала
403-9 Травмы, связанные с трудовой деятельностью	Глава 7. Развитие человеческого капитала
403-10 Заболевания, связанные с трудовой деятельностью	Глава 7. Развитие человеческого капитала
GRI 404: Подготовка и образование (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного работника с разбивкой по полу и категориям работников	Глава 7. Развитие человеческого капитала
404-2 Программы развития навыков и образования	Глава 7. Развитие человеческого капитала
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам	Глава 1. Информация о дивизионе Глава 7. Развитие человеческого капитала
GRI 406: Отсутствие дискриминации (2016)	
<i>GRI 103: Подход в области менеджмента (2016)</i>	Глава 7. Развитие человеческого капитала
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Глава 7. Развитие человеческого капитала

Сокращения

GRI	англ. Global Reporting Initiative Руководство в области устойчивого развития
ЛЦ	логистический центр
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо
РАО	радиоактивные отходы
СМБТиОЗ	система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
ТМ	тяжелый металл
ФГУП	федеральное государственное муниципальное образование
ЯТЦ	ядерный топливный цикл

Контактная информация

Место нахождения и почтовый адрес

Россия, 115184, Москва, Озерковская наб., д. 28, стр. 3

Адрес корпоративного сайта

<http://www.tenex.ru>

Адрес электронной почты

tenex@tenex.ru

Контактный телефон

+7 (495) 543-33-87

(приемная генерального директора)

Управление по устойчивому развитию и коммуникациям

SCD@tenex.ru