АРМЗ

2015

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»
2015 ГОД

УТВЕРЖДЕН

Годовым общим собранием акционеров
АО «Атомредметзолото» «23» июня 2016 года
(Протокол № 25)

Настоящий отчет предварительно
утвержден решением Совета директоров
АО «Атомредметзолото»
от «20» мая 2016 года № 160

СОДЕРЖАНИЕ

Ключевые результаты 2015 года 4
Ключевые достижения 2015 года 5
Обращение председателя Совета директоров А. М. Локшина 6
Обращение генерального директора В. Н. Верховцева 7
Обращение ветерана отрасли Е. Н. Камнева 8
Стратегические ориентиры на 2016 год 9
Ключевые события 2015 года 10

ГЛАВА 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото» 13
1.1.1. Общие сведения 13
1.1.2. История Уранового проекта 14
1.1.3. Структура Холдинга 14
1.1.4. Место Уранового холдинга «АРМЗ» в производственном цикле Госкорпорации «Росатом» 15
1.2. Рынки присутствия 15
1.3. Создание стоимости и бизнес-модель 16
1.3.1. Создание стоимости 16
1.3.2. Бизнес-модель 17

ГЛАВА 2. СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Стратегия деятельности 21
2.1.1. Миссия и ценности АО «Атомредметзолото» 21
2.1.2. Рынок природного урана и его перспективы 25
2.1.3. Маркетинговая и сбытовая политика 28
2.1.4. Долгосрочная стратегия и текущее положение Общества 29
2.1.5. Планы на 2016 год, среднесрочную и долгосрочную перспективу 30
2.1.6. Импортозамещение 33
2.1.7. Проект «Организация попутной добычи скандия в АО «Далур» 35
2.1.8. Проект «Переработка пиритных огарков» 36
2.1.9. Взаимодействие с зарубежными партнерами 36
2.2. Система управления 38
2.2.1. Корпоративное управление 38
2.2.2. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности 44
2.2.3. Управление рисками 44
2.2.4. Система внутреннего контроля. Защита активов 48
2.2.5. Управление закупочной деятельностью 50

ГЛАВА 3. СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ: РЕЗУЛЬТАТЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛАМИ

3.1. Капиталы АО «Атомредметзолото» 53
3.2. Управлением финансовым капиталом 53
3.2.1. Управление финансовой деятельностью 53
3.2.2. Инвестиционная деятельность 57
3.3. Управление производственным капиталом 60
3.3.1. Развитие сырьевой базы 60
3.3.2. Развитие наиболее эффективных способов добычи урана 61
3.3.3. Применение передовых способов добычи урана в АО «Хиагда» 64
3.3.4. Разработка современных методов добычи урана: Инжиниринговый центр АО «ВНИПИпромтехнологии» 68
3.3.5. Производство урана предприятиями Холдинга 73
3.3.6. Другие предприятия Холдинга 75
3.3.7. Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции. 78
3.4. Управление человеческим капиталом 82
3.4.1. Система управления 82
3.4.2. Характеристика человеческого капитала 82
3.4.3. Система оплаты труда 84
3.4.4. Социальная политика Общества 86
3.4.5. Профессиональное обучение и развитие сотрудников 87
3.4.6. Работа с молодежью и студентами 89
3.4.7. Поддержка ветеранов-пенсионеров 89
3.4.8. Профсоюзы и коллективные договоры 90
3.4.9. Охрана труда и промышленная безопасность 91
3.5. Управление интеллектуальным капиталом 93
3.5.1. Инновационная деятельность 93
3.6. Управление социальным капиталом 97
3.6.1. Определение заинтересованных сторон 97
3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 100
3.6.3. Развитие территорий присутствия 101
3.6.4. Информационная открытость 106
3.7. Управление природным капиталом 107
3.7.1. Экологическая политика АО «Атомредметзолото» 107
3.7.2. Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия 107
3.7.3. Охрана водных ресурсов 108
3.7.4. Охрана атмосферного воздуха 108
3.7.5. Затраты природоохранного назначения 110
3.7.6. Экологические программы предприятий Холдинга 111

ГЛАВА 4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

4.1. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета 113
4.2. Учет предложений заинтересованных сторон 114
4.3. Общественное заверение Отчета 115

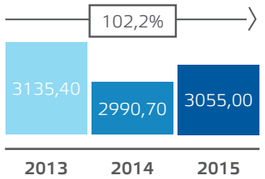
Информация об Отчете 118
Приложения 123
Список сокращений и терминов 131
Анкета обратной связи 132
Контактная информация 133

G4-9

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

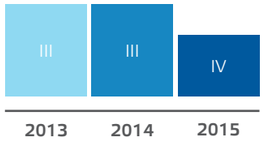
Табл. 1. Основные показатели деятельности АО «Атомредметзолото»

Производство урана и минерально-сырьевая база



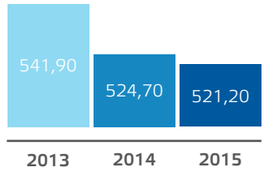
Производство урана, тонн

См. подробнее 3.3.5. «Производство урана предприятиями Холдинг».



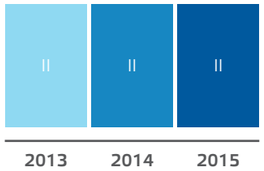
Место Госкорпорации «Росатом» среди крупнейших уранодобывающих компаний по объему производства*

См. подробнее: 1.2. «Рынки присутствия».



Минерально-сырьевая база урана (российские активы), (тыс. тонн)

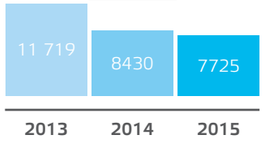
См. подробнее: 3.3.1. «Развитие сырьевой базы».



Место Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомредметзолото» среди крупнейших уранодобывающих компаний мира по объему минерально-сырьевой базы*

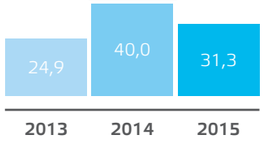
См. подробнее: 1.2. «Рынки присутствия».

Персонал



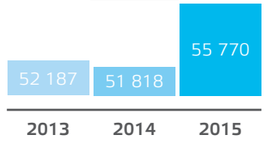
Численность персонала, чел.

См. подробнее: 3.4.2. «Характеристика человеческого капитала».



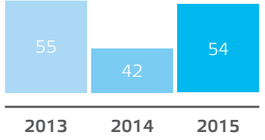
Текучесть персонала, %

См. подробнее: 3.4.2. «Характеристика человеческого капитала».



Среднемесячная заработная плата, руб.

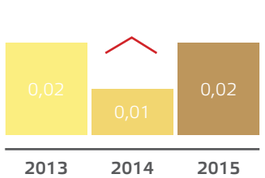
См. подробнее: 3.4.3. «Система оплаты труда».



Вовлеченность персонала (дивизион), %

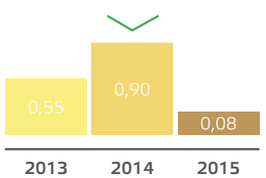
См. подробнее: 3.4.2. «Характеристика человеческого капитала».

Охрана труда и промышленная безопасность



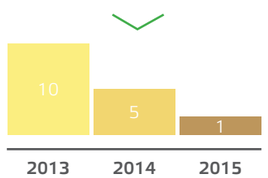
Коэффициент частоты смертельных случаев (FIFR)

См. подробнее: 3.4.9. «Охрана труда и промышленная безопасность».



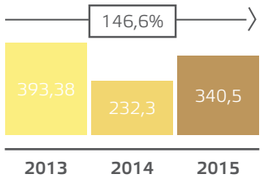
Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)

См. подробнее: 3.4.9. «Охрана труда и промышленная безопасность».



Количество несчастных случаев

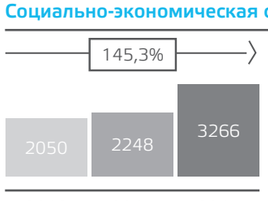
См. подробнее: 3.4.9. «Охрана труда и промышленная безопасность».



Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.

См. подробнее: 3.7.5. «Затраты природоохранного назначения».

Социально-экономическая сфера



Налоговые отчисления ключевых предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» в региональные бюджеты, млн руб.**

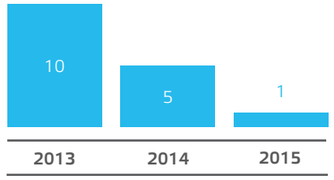
См. подробнее: 3.6.3. «Развитие территорий присутствия».

*С учетом предприятий «Ураниум Уан Холдинг» (Uranium One Holding N.V.).

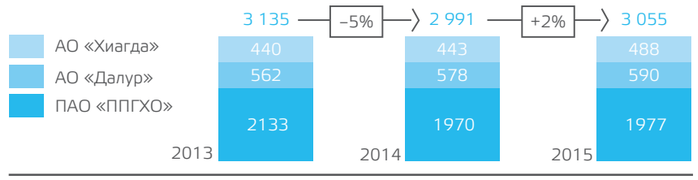
** С учетом платежей по налогу на прибыль в рамках консолидированной группы налогоплательщиков (далее — КГН).

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА

Количество несчастных случаев, в том числе на подземных горных работах, ед.



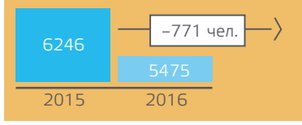
Доля производства урана с высокой себестоимостью (подземная добыча в ПАО «ППГХО») и менее затратными технологиями добычи урана (СПВ в АО «Хиагда» и АО «Далур»), тонн.



Решение Госкорпорации «Росатом» о финансировании работ по проектированию и строительству рудника № 6 в ПАО «ППГХО».

Запуск в работу на угольном складе разрезоуправления «Уртуйское» в ПАО «ППГХО» дробильно-сортировочного комплекса.

Оптимизация оргструктуры ПАО «ППГХО», численность сотрудников снизилась на 771 чел.



Завершение строительства и сдача в эксплуатацию в режиме комплексного опробования цеха по производству серной кислоты (ЦПСК) АО «Хиагда».

Ввод в эксплуатацию объектов I этапа строительства Центральной производственной площадки АО «Хиагда».

Ввод в промышленную эксплуатацию сушки готовой продукции АО «Далур». Выпуск готовой продукции стал осуществляться по стандарту ASTM (базовая спецификация).

Создание Инжинирингового центра АО «ВНИПИпромтехнологии», выполняющего полный комплекс работ для реализации проектов под ключ: начата реализация по комплексному обустройству месторождения Источное (с АО «Хиагда»); реконструкция хвостохранилища «Среднее» и строительство золошлакоотвала ТЭЦ (с ПАО «ППГХО»).

Решение Госкорпорации «Росатом» о финансировании проекта попутного извлечения скандия из продуктивных растворов в АО «Далур».

Горнорудный дивизион занял I место по итогам 2015 года среди дивизионов Госкорпорации «Росатом» по выполнению КПЭ (интегральный показатель).

Задачи, которые ставит Госкорпорация «Росатом» по производительности труда, себестоимости и прочим показателям, являются амбициозными. Поначалу кажется, что они просто невыполнимы. Но глаза боятся, а руки делают. Надо работать, и все получится.

Владимир Верховцев

Генеральный директор АО «Атомредметзолото»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЛОКШИН Александр Маркович

Председатель Совета директоров АО «Атомредметзолото», первый заместитель генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом»

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

По итогам 2015 года Горнорудный дивизион достойно выполнил задачи, поставленные стратегией Госкорпорации «Росатом». АО «Атомредметзолото» доказало возможность эффективной работы в условиях мирового кризиса и падения цен на урановое сырье.

В 2015 году удалось добиться дальнейшего снижения себестоимости урана (в целом на 10% к уровню 2014 года и на 17% к уровню 2013 года) и заметно повысить производительность труда (с 1,76 до 2,61 млн рублей/чел.).

АО «Атомредметзолото» заняло I место среди дивизионов Госкорпорации «Росатом» по интегральному результату выполнения ключевых показателей эффективности в 2015 году.

С удовлетворением отмечаю, что Урановый холдинг «АРМЗ» завершил проект создания современного уранодобывающего предприятия в тяжелых условиях вечной мерзлоты — АО «Хиагда», где введены в эксплуатацию объекты первого этапа строительства центральной площадки и сернокислотный завод.

Своевременно введен новый объект на площадке АО «Далур» — система сушки желтого кека, который соответствует базовой спецификации международного стандарта качества ASTM. Также на предприятии осуществлен запуск пилотной установки по извлечению скандия из продуктивных растворов.

На базе старейшего проектного института отрасли — АО «ВНИПИпромтехнологии» — создан полноценный Инжиниринговый центр. АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «РУСБУРМАШ» (буровая компания Холдинга) значительно увеличили внешнюю выручку и расширили географию заказов.

Хотел бы особо отметить успехи ПАО «ППГХО». На предприятии удалось повысить уровень производительности труда, снизить затраты на производство готовой продукции на 12%.

Сделаны важнейшие шаги, которые обеспечат устойчивое развитие российской уранодобычи в перспективе. В 2015 году Инвестиционный комитет Госкорпорации «Росатом» принял решение о финансировании строительства рудника № 6 в ПАО «ППГХО». АО «Хиагда» начало подготовку к разработке новых месторождений Хиагдинского рудного поля — Источного и Вершинного. Данные результаты подтверждают устойчивость компании к внешним вызовам и правильность выбранного стратегического курса.

Продолжается работа над проектом освоения крупнейшего свинцово-цинкового месторождения Павловское на Южном острове архипелага Новая Земля.

Руководство Холдинга оказывает поддержку правительству Забайкальского края в организации и создании территории опережающего социально-экономического развития в г. Краснокаменске.

Коллектив АО «Атомредметзолото» в условиях экономического кризиса слаженно и сплоченно работает над повышением эффективности уранового производства, диверсифицируя деятельность Холдинга.

Основной задачей Холдинга на следующем этапе является развитие конкурентоспособной добычи урана в Российской Федерации. Достижение этой цели возможно путем:

- ускоренного развития активов подземного выщелачивания в целях их выхода на проектную мощность;
- реструктуризации и сокращения урановой цепочки в ПАО «ППГХО» с переходом к новой технологической платформе.

Надеюсь, что в 2016 году АО «Атомредметзолото» выйдет на безубыточность по консолидированному финансовому результату.

Подробную информацию обо всех реализованных и перспективных проектах вы найдете в данном годовом отчете. Считаю, что АО «Атомредметзолото» в очередной раз подтвердило свои позиции в качестве одного из ведущих мировых производителей урана.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

G4-1

ВЕРХОВЦЕВ Владимир Николаевич

Генеральный директор АО «Атомредметзолото»

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Представляю вашему вниманию восьмой интегрированный годовой отчет АО «Атомредметзолото», рассказывающий о перспективах уранодобывающей отрасли России, о достижениях и ориентирах Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом». Приоритетная тема отчета «Развитие эффективных методов добычи урана» была определена в ходе диалогов с заинтересованными сторонами. С ее помощью мы не только раскрываем проблематику и основные направления работы в отчетном году, но и формируем у читателя представление о будущем нашей отрасли.

По итогам 2015 года, несмотря на неблагоприятную обстановку на мировом урановом рынке и сложности в развитии российской экономики, мы с гордостью можем отчитаться о выполнении всех поставленных перед дивизионом задач.

План по добыче урана Холдинг выполнил полностью, осуществив поставку 3055 тонн стратегического сырья. При этом АО «Атомредметзолото» наращивает долю добычи урана экономически эффективным и экологически безопасным способом скважинного подземного выщелачивания (СПВ). Этот прогрессивный метод применяется на двух наших предприятиях — АО «Далур» и АО «Хиагда». По итогам 2015 года способом СПВ добыто около 40% металла.

Главным нашим достижением является снижение себестоимости готовой продукции по Холдингу на 10% по отношению к 2014 году. Этому способствовала ежедневная работа всего трудового коллектива дивизиона по внедрению новых технологических и инновационных разработок, предложенных нашими отраслевыми специалистами и не уступающих лучшим мировым аналогам.

В 2015 году АО «Хиагда» активно развивало производственную инфраструктуру и осваивало новейшие технологии. В результате было создано современное уранодобывающее производство в условиях вечной мерзлоты. На опытно-промышленную эксплуатацию вышло высокотехнологичное предприятие по производству серной кислоты. В настоящее время АО «Хиагда» является одним из наиболее перспективных активов Холдинга со сформированной производственной и ресурсной базой, способной обеспечить производство на несколько десятилетий вперед.

В отчетном году нам удалось вывести производство в АО «Далур» на качественно новый уровень. В 2015 году состоялся торжественный пуск нового сушильного комплекса, что обеспечило соответствие нашей продукции международным стандартам качества (базовой спецификации ASTM — Американского общества по испытанию материалов). Запуск комплекса оптимизировал отраслевую урановую цепочку, сократив себестоимость продукции, и усилил наши позиции на мировом урановом рынке.

Продолжена реализация начатой в 2013 году программы по выходу крупнейшего уранодобывающего предприятия России — ПАО «ППГХО» на безубыточный уровень работы. В отчетном периоде себестоимость готовой продукции по сравнению с предыдущим годом была снижена на 12% (в 2014 году — на 6%). В целом же результатом усилий коллектива стало сокращение себестоимости на 30% к ценам 2013 года.

Высоких показателей удалось добиться путем реструктуризации и сокращения затрат. Прежде всего мы сосредоточились на повышении эффективности основного производства: оптимизировали горно-закладочные работы на руднике № 8, реализовали новую схему вскрытия запасов, изменили схему рудоподготовки на гидрометаллургическом заводе, ввели в эксплуатацию современный высокопроизводительный дробильно-сортировочный комплекс на угольном разрезе «Уртуйский».

В качестве основы дальнейшего эффективного развития ПАО «ППГХО» мы рассматриваем работу по доразведке месторождений Стрельцовского рудного поля и строительство рудника № 6, где сосредоточены около 40% рентабельных к отработке запасов.

Нам удалось значительно продвинуться в реализации планов по развитию новых бизнесов компании: в соответствии с утвержденной программой завершены геологоразведочные работы по проекту «Павловское» на Новой Земле. Прирост сырьевой базы Павловского свинцово-цинкового месторождения составил около 20%, заключено Соглашение о сотрудничестве с правительством Архангельской области, направленное на развитие инфраструктурных объектов проекта.

В целях диверсификации выручки за счет повышения глубины переработки существующей сырьевой базы на уранодобывающих площадках Холдинга начата реализация проектов «Скандий» и «Переработка пиритных огарков».

Компания заинтересована в развитии масштабных проектов диверсификации бизнеса на принципах партнерства — в дорожную карту российско-китайского энергетического сотрудничества включен проект в сфере углехимии, рассматривается ряд бизнес-инициатив по добыче и производству золота на территории Забайкальского края.

Рассматривая перспективы развития Холдинга, стоит отметить, что следующий год станет для нас определяющим. Компания должна выйти на новый качественный уровень своего развития. Цели, поставленные Госкорпорацией «Росатом» перед АО «Атомредметзолото», действительно сложны, но у нас есть все для их достойного выполнения. Руководствуясь принципами профессионализма и ответственности, в том числе во взаимодействии с заинтересованными сторонами, мы сможем обеспечить устойчивое развитие Холдинга в долгосрочной перспективе.

ОБРАЩЕНИЕ ВЕТЕРАНА ОТРАСЛИ

КАМНЕВ Евгений Николаевич

Доктор геолого-минералогических наук,
ученый секретарь АО «ВНИПИпромтехнологии»

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

В 2015 году весь мир отмечал 70-летний юбилей Великой Победы во Второй мировой войне. Для атомщиков праздник стал двойным — именно 70 лет назад был дан старт «Атомному проекту СССР».

Первые шаги по освоению минерально-сырьевого комплекса были сделаны за несколько лет до этого, но именно они заложили базу и позволили осуществить стратегический прорыв в отечественной атомной отрасли. Принятое в 1942 году Государственным комитетом обороны СССР постановление «О добыче урана» положило начало работ в сфере геологоразведки, добычи, переработки урановых руд, а также развитию всей атомной отрасли СССР. Символично, что многие судьбоносные решения, которые послужили во благо всей промышленности, были приняты именно в эти годы войны, в годы мобилизации интеллектуального и физического потенциала нашей Родины.

До начала «атомной эры» человечество мало интересовалось элементом под названием «Уран» из таблицы Д. И. Менделеева. Сейчас такое сложно представить, ведь теперь он стал незаменим и является первоисточником всего ядерного топливного цикла. По существу, это дрова, которые необходимы для растопки в атомных реакторах.

Освоение урановых месторождений шло сразу тремя известными способами добычи: подземным (с проходкой шахтных стволов и горизонтальных выработок), открытым способом (карьерами) и несколько позже — способом скважинного подземного выщелачивания (СПВ).

Труд первопроходцев отрасли переоценить невозможно. Но важно отметить, что современное поколение атомщиков не только бережно хранит интеллектуальное, технологическое и научное наследие своих предшественников, но и творчески обогащает его, вносит свой вклад в решение важнейших государственных задач. Для нас очень важно сегодня неуклонно наращивать фундаментальные научные исследования, работать над повышением надежности и эффективности объектов, развитием перспективных способов добычи урана. Это залог востребованности российской экспертизы на десятки лет вперед, а, следовательно, — стабильное и последовательное раскрытие потенциала отрасли.

В 2015 году начались научные проработки и внедрение в производство новой технологии подземного выщелачивания урана прямо в блоках горного массива. Также начались исследования в области применения пастовой закладки выработанного пространства. Это весьма интересная и перспективная технология, применение которой должно положительно повлиять как на себестоимость добываемого урана, так и на улучшение экологической обстановки уранодобывающих предприятий с точки зрения снижения количества образуемых при добыче отходов. Отрасль не стоит на месте!

Урановый холдинг «АРМЗ», который объединяет все уранодобывающие предприятия, расположенные на территории Российской Федерации, а также жизненно необходимые сервисные структуры, является одним из ведущих игроков на мировом урановом рынке. Несомненно, ключевой актив компании — это многотысячный коллектив специалистов мирового уровня, каждый из которых выбрал атомную отрасль сердцем. Почетная и ответственная миссия — быть первопроходцем, открывать природные богатства страны — по силам только мужественным, целеустремленным, беззаветно преданным делу людям!

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2016 ГОД

ПАО «ППГХО»

- Обеспечить выход на безубыточность и получить положительный финансовый результат;
- Выполнить производственную программу по выпуску концентрата природного урана при работе рудников по 5-дневной рабочей неделе;
- Начать строительство рудника № 6.

АО «Далур»

- Обеспечить выход на безубыточность и получить положительный финансовый результат;
- Разработать проектную документацию по проекту «Скандий-Добыча»;
- Получить положительное заключение по проекту выполнения опытно-промышленных работ на месторождении Хохловское.

АО «ВНИПИпромтехнологии»

- Обеспечить выход на безубыточность и получить положительный финансовый результат;
- Завершить строительство объекта «Золошлакоотвалы ТЭЦ» в ПАО «ППГХО»;
- Получить положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» (ГГЭ) проекта «Рудник № 6» ПАО «ППГХО»;
- Закончить проектирование и получить положительное заключение ГГЭ по Государственному контракту по проекту захоронения радиоактивных отходов.

АО «Хиагда»

- Обеспечить выход на безубыточность и получить положительный финансовый результат;
- Получить первую продукцию с месторождения Источное;
- Снизить себестоимость продукции;
- Внедрить новую конструкцию технологических скважин.

АО «РУСБУРМАШ»

- Обеспечить выход на безубыточность и получить положительный финансовый результат;
- Сократить управленческие расходы, сроки протекания процессов и себестоимость по буровым работам, а также оптимизировать организационно-штатную структуру;
- Освоить перспективные рынки путем привлечения новых заказчиков и расширения географии проектов;
- Реализовать программы внедрения новой конструкции технологических скважин в АО «Хиагда» и АО «Далур».

АО «Первая горнорудная компания»

- Поставить запасы Павловского месторождения на государственный баланс;
- Выйти на этап проектирования предприятия;
- Обеспечить проведение полевого сезона на Павловском месторождении.

Мы очень гордимся занятым по итогам 2015 года первым местом по интегральному показателю среди дивизионов Росатома. Мы понимаем, что в следующем году конкуренция обострится. Наша стратегическая цель на 2016 год — обеспечить нахождение Горнорудного дивизиона в тройке призеров по интегральному рейтингу Госкорпорации «Росатом».

Виктор Святецкий

Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

Январь

- Проведение в Москве рабочей встречи генерального директора Уранового холдинга «АРМЗ» Владимира Верховцева с главой Республики Бурятия Вячеславом Наговицыным.
- Внедрение в ПАО «ППГХО» интегрированной системы менеджмента (ИСМ: система менеджмента качества ISO 9001:2008 и экологического менеджмента ISO 14001:2004) и завершение первого этапа внедрения этих систем в АО «Хиагда».

Февраль

- Запуск в эксплуатацию в ПАО «ППГХО» после завершения промышленных испытаний нового комплекса для заполнения закладочными смесями выработанного пространства подземных урановых рудников.
- Представление на Красноярском экономическом форуме проекта строительства рудника № 6, имеющего стратегическое значение для дальнейшего развития ПАО «ППГХО».

Март

- Подписание соглашения о сотрудничестве между АО «Атомредметзолото» и правительством Архангельской области, заложившего основу для дальнейшего партнерства по проекту «Павловское».
- Вручение номинации «За вклад в решение социальных проблем территорий» Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса», проводимого РСПП, за поддержку, которую оказывает АО «Атомредметзолото» социальному предпринимательству в Забайкальском крае.

- Проведение рабочей поездки Полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе Николая Рогожкина в ПАО «ППГХО».
- Принятие решения Координационным советом по социально-экономическому развитию Байкальского региона при Полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе поддержать проект строительства рудника № 6 ПАО «ППГХО».

Апрель

- Разработка Шахтопроходческим управлением ПАО «ППГХО» новой схемы вскрытия запасов, позволяющей снизить затраты на 1,5 млрд руб. на отработке подземного уранового рудника № 8.
- Проведение в Совете Федерации Российской Федерации круглого стола, посвященного актуальным проблемам совершенствования законодательного обеспечения развития уранодобывающей промышленности.

- Включение г. Краснокаменска (Забайкальский край) в перечень монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) категории I, благодаря чему город может претендовать на дополнительные субсидии из федерального бюджета для создания новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующей организации.

Май

- Подписание Госкорпорацией «Росатом» разрешения на ввод в эксплуатацию объектов I этапа строительства центральной производственной площадки АО «Хиагда».
- Презентация АО «РУСБУРМАШ» нового поколения скважинной аппаратуры для прямого определения урана на выставке MetrolExpo-2015.
- Премьера документального фильма «Русская дивизия» в Доме русского зарубежья — благотворительного культурно-исторического проекта, поддержанного АО «Атомредметзолото» и приуроченного к 70-летию Победы.

Июнь

- Принятие положительного решения Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом» о финансировании работ по строительству рудника № 6 ПАО «ППГХО».
- Участие АО «Атомредметзолото» в работе VII Ежегодного международного форума «Атомэкспо-2015».
- Запуск в эксплуатацию нового дробильно-сортировочного комплекса на Гидрометаллургическом заводе ПАО «ППГХО».
- Проведение рабочей поездки главы республики Бурятия Вячеслава Наговицына в АО «Хиагда».

Июль

- Выпуск публичного годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2014 год.

Август

- Принятие положительного решения Госкорпорацией «Росатом» о финансировании попутной добычи скандия в АО «Далур».

Сентябрь

- Сдача в эксплуатацию завода по производству серной кислоты на промышленной площадке АО «Хиагда».

- Начало освоения АО «Хиагда» Источного месторождения на Хиагдинском рудном поле в Баунтовском эвенкийском районе Республики Бурятия.
- Участие делегации Уранового холдинга «АРМЗ» в работе 40-го симпозиума Всемирной ядерной ассоциации в Лондоне.
- Избрание генерального директора АО «Далур» Николая Попонина депутатом Далматовской районной думы V созыва.
- Презентация книги «Сырьевая база атомной промышленности» на встрече ветеранов АО «Атомредметзолото» в канун празднования юбилея атомной отрасли.

- Празднование 70-летия атомной отрасли в г. Краснокаменске — «урановой столице» России: открытие памятной доски первому директору градообразующего предприятия Сталю Покровскому и презентация книги «Шахтерской славы имена».
- Ввод в промышленную эксплуатацию в главном производственном корпусе АО «Далур» системы сушки суспензии соединений урана (желтого кека).

Октябрь

- Открытие представительства Инжинирингового центра Уранового холдинга «АРМЗ» в столице Киргизской Республики.

> За этим (признанием лучшим среди дивизионов Госкорпорации «Росатом» в 2015 году по выполнению КПЭ) стоит напряженный труд сплоченного коллектива Холдинга, и я хотел бы выразить искреннюю благодарность всем сотрудникам за перевыполнение годовой нормы по междивизиональному выпуску новой продукции. Награда будет служить важным напоминанием, что необходимо делать все возможное для взятия новых высот.
>
> **Владимир Верховцев**
> Генеральный директор
> АО «Атомредметзолото»

- Номинация «Лучшая презентация бизнес-модели в отчете непубличной компании» на XVIII ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи.

Ноябрь

- Запуск в АО «Далур» пилотной установки по извлечению скандия из продуктивных растворов и последующего рафинирования концентрата.
- Получение АО «Атомредметзолото» золотой награды победителя в номинации «Лучший годовой отчет Корпорации» престижного американского конкурса MarCom Awards.
- Включение годового отчета АО «Атомредметзолото» в топ-5 рейтинга по качеству подготовки среди 130 крупнейших компаний России, составленному «РА Эксперт».
- Проведение совместно с редакцией «Горного журнала» круглого стола «Горное дело в России: вызовы, проблемы и достижения», приуроченного к 190-летию со дня основания «Горного журнала» и 70-летию атомной отрасли в России.

Декабрь

- Запуск в эксплуатацию на Гидрометаллургическом заводе ПАО «ППГХО» узла додрабливания концентрата рентгенорудообогатительной фабрики.
- Завершение монтажа дробильно-сортировочного комплекса на угольном складе разрезоуправления «Уртуйское» ПАО «ППГХО».

> Горнорудный дивизион признан в марте 2016 года лучшим среди дивизионов Госкорпорации «Росатом» по выполнению КПЭ (интегральный показатель).

1

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»

1.2. Рынки присутствия

1.3. Создание стоимости и бизнес-модель

1.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

1.1.1. Общие сведения

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

G4-3

G4-4

Управляющая компания Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» — АО «Атомредметзолото» (далее — Урановый холдинг «АРМЗ», Общество, Холдинг, Компания, АРМЗ). На территории России компания развивает активы уранодобычи, которые находятся на разных стадиях жизненного цикла: от геологоразведки до интенсивной промышленной эксплуатации месторождений.

Российская добыча урана имеет стратегическое значение. Наличие собственного производства природного урана в Российской Федерации позволяет решать ключевые задачи АО «Атомредметзолото»:

- надежность поставок партнерам и клиентам,
- долгосрочная безопасность сырьевого обеспечения атомной генерации,
- обеспечение конкурентоспособной себестоимости производимой урановой продукции.

АО «Атомредметзолото» обладает уникальными компетенциями в области уранодобычи: в Холдинге сконцентрирован более чем пятидесятилетий опыт разработки месторождений в самых разнообразных природно-климатических условиях.

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

G4-6

После реорганизации в 2013 году АО «Атомредметзолото» управляет российскими активами уранодобычи. Крупнейшее из добывающих предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» — Приаргунское производственное горно-химическое объединение (ПАО «ППГХО») — находится в Забайкальском крае. АО «Хиагда» зарегистрировано в Республике Бурятия. АО «Далур», первое в России предприятие по добыче урана способом подземного выщелачивания, ведет свою деятельность в Курганской области.

ОСНОВНЫЕ ЗАКОНЫ И ПОЛОЖЕНИЯ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОСНОВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

АО «Атомредметзолото» при осуществлении своей деятельности руководствуется положениями Устава, внутренних документов, в том числе следующих нормативных актов:

- Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Федеральный закон от 1 декабря 2007 года № 317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- Федеральный закон от 5 февраля 2007 года № 13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии»;
- Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- Федеральный закон от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- Указ Президента РФ от 27 апреля 2007 года № 556 «О реструктуризации атомного энергопромышленного комплекса Российской Федерации»;
- «Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденное Банком России 30 декабря 2014 года № 454-П.

ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИЯХ И АССОЦИАЦИЯХ

G4-16

АО «Атомредметзолото» является членом Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association).

ВНЕШНИЕ ХАРТИИ, ПРИНЦИПЫ И ДРУГИЕ ИНИЦИАТИВЫ

G4-15

Деятельность Холдинга соответствует принципам Социальной хартии российского бизнеса.

1.1.2. История Уранового проекта

Урановый проект получил свое ускоренное развитие во второй половине 40-х годов XX века, когда своего урана в СССР катастрофически не хватало. Благодаря героическим усилиям отечественных геологов, технологов, промышленников уже в самом начале 50-х годов XX века в стране одно за другим открываются и осваиваются первые крупные урановые месторождения.

В период с 50-х по 60-е годы XX века в Казахстане были разведаны три крупные урановые провинции: Прибалхашская, Закаспийская (месторождение Меловое) и Северо-Казахстанская (месторождения Маныбай, Восток и др.), в Кызылкумах было открыто Учкудукское месторождение.

В 60-х годах в Забайкалье были открыты месторождения Стрельцовского урановорудного района, в Якутии — Эльконская группа месторождений.

В середине 70-х годов в Казахстане оформились две новые крупнейшие в мире урановые провинции (Чу-Сарысуйская и Сырьдарьинская), добыча урана в которых предполагалась методом подземного скважинного выщелачивания.

Головными организациями по этой тематике были назначены АО «ВНИПИпромтехнологии» (разработка проектов строительства предприятий) и АО «ВНИИХТ» (разработка технологий переработки руд). Открытие месторождений требовало кропотливой работы по их освоению. По разработанным головными организациями проектам было построено восемь мощнейших комбинатов, которые включали в себя добычные рудники и карьеры, гидрометаллургические заводы, дороги, жилые поселки и даже целые города со всей необходимой инфраструктурой.

Первым был Ленинабадский комбинат в Таджикистане, затем были построены ВостГОК (Украина), Киргизский (г. Фрунзе) и, наконец, Забайкальский ГОК и Приаргунский горно-химический комбинат (ныне ПАО «ППГХО»). Запроектированы были также два рудоуправления — в г. Лермонтове (в районе Минеральных Вод) и Малышевское рудоуправление в Зауралье. Специалисты активно участвовали в развитии сырьевой базы урана СССР и в дружественных странах: в Румынии, ГДР, Чехословакии, Венгрии, Польше, Китае и Монголии.

Одной из наиболее значимых вех в истории Уранового проекта стало проведение мирных ядерных взрывов, проводившихся на территории СССР. С помощью этой технологии строились дамбы, возникали рукотворные озера, интенсифицировалась добыча нефти, гасились горящие газовые фонтаны.

Сейчас на острие научных проработок находится внедрение высокопроизводительной этажно-камерной системы разработки урановых залежей с применением дистанционно управляемой погрузо-доставочной техники, а также новой технологии выщелачивания урана прямо в блоках горного массива.

История Уранового холдинга «АРМЗ» начинается с учреждения Первого главного управления Министерства среднего машиностроения СССР, которое занималось освоением и эксплуатацией урановых месторождений (поиски и разведка относились к функциям Первого главного управления Министерства геологии СССР). После реорганизации Министерства среднего машиностроения в Министерство атомной энергии и промышленности Первое главное управление было трансформировано в «Атомредметзолото». Первым его руководителем стал В. В. Кротков, начальник Лермонтовского рудоуправления.

См. подробнее об истории АО «Атомредметзолото» раздел «Историческая справка» годового отчета за 2014 год.

G4-7

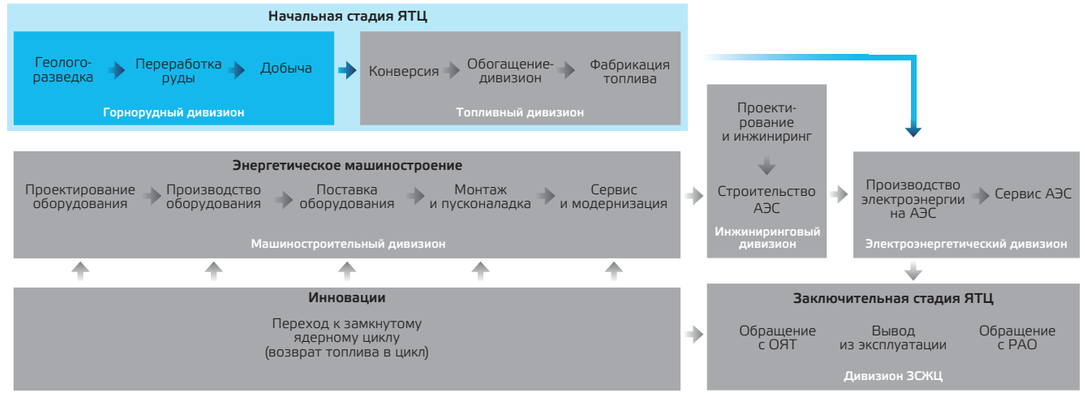
1.1.3. Структура Холдинга

Рис. 1. Схема дочерних обществ АО «Атомредметзолото» по состоянию на 31 декабря 2015 года

1.1.4. Место Уранового холдинга «АРМЗ» в производственном цикле Госкорпорации «Росатом»

Урановый холдинг «АРМЗ» является Горнорудным дивизионом Госкорпорации «Росатом», в контуре управления которого консолидированы все российские предприятия по добыче урана — первой технологической стадии ядерного топливного цикла. Вместе с зарубежными активами, находящимися под управлением АО «Ураниум Уан Групп», АО «Атомредметзолото» обеспечивает гарантированные поставки урана для обеспечения сырьевых потребностей Госкорпорации «Росатом».

Рис. 2. Место АО «Атомредметзолото» в производственном цикле Госкорпорации «Росатом»



См. подробнее также разделы 1.1. «Общая информация об АО «Атомредметзолото», 2.1. «Стратегия деятельности».

1.2. РЫНКИ ПРИСУТСТВИЯ

G4-8

Основной сферой присутствия АО «Атомредметзолото» является рынок природного урана. По итогам 2015 года Госкорпорация «Росатом», в составе которой находятся российские и зарубежные урановые активы (АО «Атомредметзолото» и АО «Ураниум Уан Групп», соответственно), находится на втором месте среди крупнейших компаний мира по объему контролируемой минерально-сырьевой базы и на четвертом месте — по объему добычи урана.

2 МЕСТО В МИРЕ
занимает Госкорпорация «Росатом» среди крупнейших компаний мира по объему контролируемой минерально-сырьевой базы.

Устойчивое рыночное положение АО «Атомредметзолото» обеспечено стабильным спросом на продукцию со стороны российской атомной отрасли, диверсифицированной сырьевой и производственной базой и реализуемыми мероприятиями по повышению эффективности бизнеса. Дополнительным фактором устойчивости являются благоприятные перспективы мировой атомной энергетики, развитие которой приведет к росту потребностей в уране в долгосрочной перспективе.

4 МЕСТО В МИРЕ
занимает Госкорпорация «Росатом» среди крупнейших компаний мира по объему добычи урана.

Помимо добычи урана, компания развивает сопутствующие виды деятельности — добычу бурого угля, производство тепловой и электрической энергии, серной кислоты, горно-шахтного оборудования (ПАО «ППГХО»), оказание услуг в области бурения, геологоразведочного сопровождения, проектирования и инжиниринга (АО «РУСБУРМАШ» и АО «ВНИПИпромтехнологии») и др. Потребителями данных продуктов и услуг являются добывающие предприятия АО «Атомредметзолото», организации, входящие в контур управления Госкорпорации «Росатом», и другие компании в России и за рубежом.

Значимым элементом стратегии АО «Атомредметзолото» является развитие новых бизнесов в горнорудной и смежных отраслях. В перспективе Компания рассчитывает выйти с конкурентоспособным предложением на рынки базовых и стратегических металлов и другой продукции. Речь идет о создании рентабельных производств, значимых в национальном (проекты промышленного партнерства) и в мировом масштабе («Павловское», «Скандий-Добыча»).

АО «Атомредметзолото» продолжает анализ ситуации и оценку потенциала новых рынков. Их включение в контур раскрытия информации планируется по мере продвижения в реализации проектов диверсификации.

См. подробнее разделы 2.1.2. «Рынок природного урана и его перспективы», 2.1.5. «Планы на 2016 год, среднесрочную и долгосрочную перспективу» и 3.3. «Управление производственным капиталом».

Рис. 3. Карта российских активов АО «Атомредметзолото»

1.3. СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

G4-12

1.3.1. Создание стоимости

Ценность (стоимость), создаваемая Холдингом, заключается не только в получении конечного продукта и повышении эффективности предприятий Холдинга, но и в совокупности экономического, социального и экологического влияния Компании на своих стейкхолдеров и окружающий мир в целом. Осознавая значимость своей деятельности в регионах присутствия и понимая специфический характер влияния горного производства на окружающую среду, Холдинг стремится максимизировать положительные эффекты деятельности.

Цепочка создания стоимости в ходе деятельности Уранового холдинга «АРМЗ» состоит из нескольких взаимовлияющих друг на друга звеньев. Это единый организм предприятия, включающий как внешнее воздействие со стороны окружающей среды, так и ресурсы на входе и результаты их преобразования на выходе.

Рис. 4. Цепочка создания стоимости Уранового холдинга «АРМЗ»

Деятельность этого единого организма подчинена основному движущему механизму — жизненному циклу производимой продукции, на всех этапах которого входами является совокупность капиталов внешней среды, собственных капиталов Компании и внешних управляющих воздействий.

К капиталам Компании относятся:

- финансовый (заемные средства, источники и схемы финансирования);
- производственный (основные фонды, инфрастуктурное обеспечение контрагентов);
- человеческий (навыки и опыт сотрудников, в том числе персонала контрагентов, квалификация, вовлеченность и мотивация);
- социальный (общие ценности, нормы поведения, отношения с стейкхолдерами);
- интеллектуальный (объемы интеллектуальной собственности);
- природный (полезные ископаемые, вода и другие потребляемые природные ресурсы).

Преобразование капиталов — суть создания стоимости. Компания понимает, что часть доступных капиталов Холдинг получает из внешней среды, которая является источником основных рисков и возможностей для Холдинга; другая часть реализуется внутри Компании, обеспечивая прирост и конкурентные преимущества, наращивание активов, производственных мощностей, компетенций.

Замкнутость цикла цепочки создания стоимости обеспечивается путем возвращения на внешние входы полученного изменения капиталов.

АО «Атомредметзолото» объединяет в своем контуре полный спектр компетенций, обеспечивающий реализацию всех стадий создания стоимости — от геологоразведки и проведения опытных и проектных работ до рекультивации производственных объектов и их вывода из эксплуатации. Эффективно используя эти компетенции, компания создает условия для развития новых направлений бизнеса.

1.3.2. Бизнес-модель

Бизнес-модель — это система, обеспечивающая создание стоимости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе и направленная на достижение стратегических целей.

В основе бизнес-модели Холдинга лежат миссия и долгосрочная стратегия.

Бизнес-модель включает в себя:

- доступные капиталы;

См. подробнее Глава 3. «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами».

- систему управления, направленную на максимально эффективное использование доступных капиталов;

См. подробнее раздел 2.2. «Система управления».

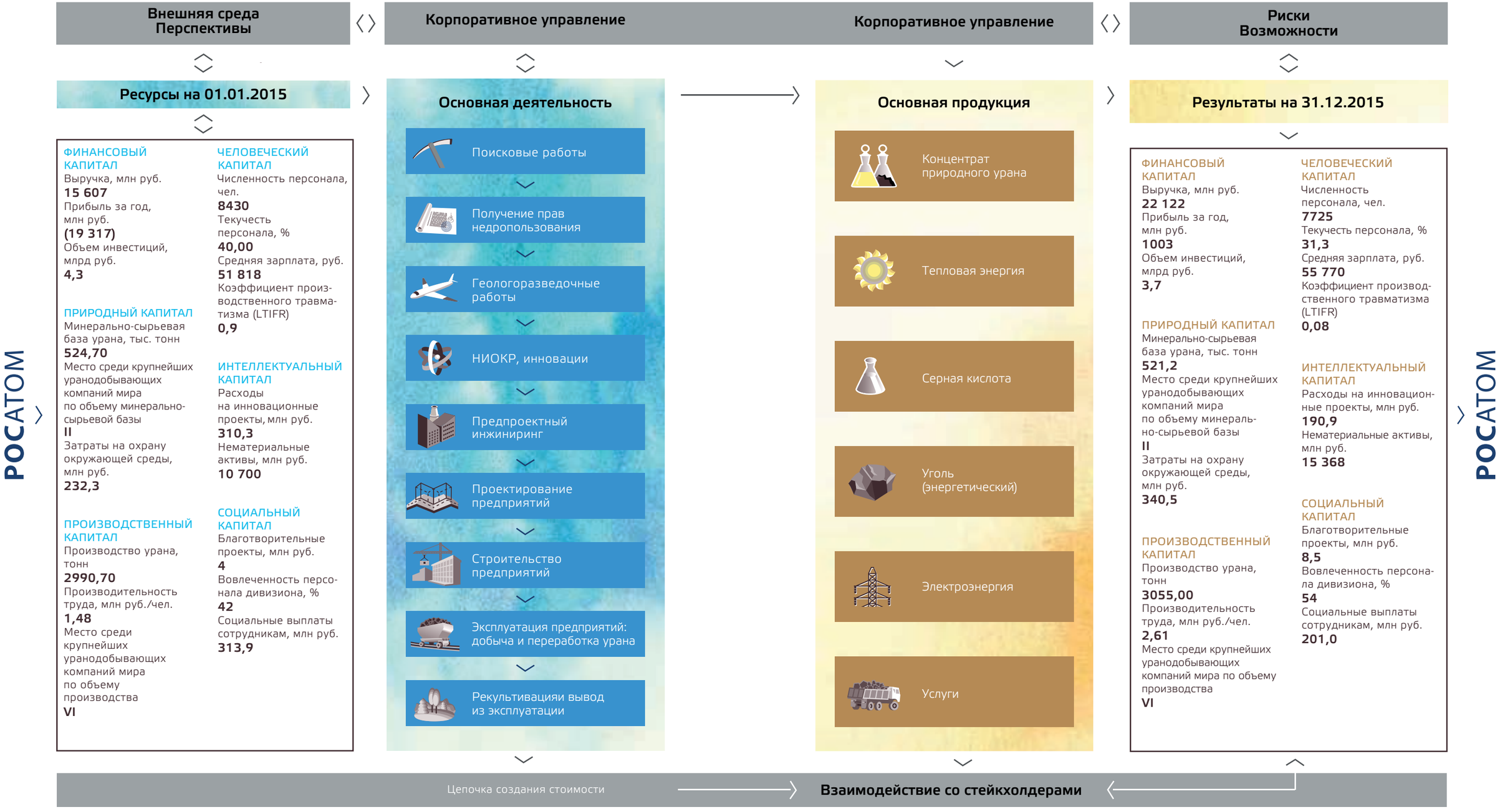
- деятельность по созданию стоимости, в основе которой лежит преобразование (трансформация) доступных капиталов — основная деятельность Холдинга;
- результаты деятельности по созданию стоимости — основная продукция Холдинга.

Бизнес-модель АО «Атомредметзолото» интегрирована в цепочку создания стоимости Госкорпорации «Росатом» — крупнейшей вертикально-интегрированной компании мировой атомной отрасли, что обеспечивает ее устойчивость, а также позволяет использовать накопленный опыт и технологии, соответствующие передовому мировому и российскому уровням, на всех стадиях создания стоимости.

Изменения местонахождения поставщиков, структуры цепочки поставок или отношений с поставщиками не было.

G4-13

Рис. 5. Бизнес-модель АО «Атомредметзолото»



2

СТРАТЕГИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Стратегия деятельности

2.2. Система управления

2.1. СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1.1. Миссия и ценности АО «Атомредметзолото»

G4-56

Миссия Уранового холдинга «АРМЗ» — обеспечить конкурентоспособность долгосрочных поставок сырьевых ресурсов для развития российских технологий, прежде всего в атомной энергетике.

Стратегической целью Компании является содействие реализации государственных задач и корпоративных целей основного акционера — Госкорпорации «Росатом» — через гарантированное обеспечение потребностей в российском уране по конкурентной себестоимости и без геополитических рисков.

Рис. 6. Связь стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомредметзолото»

Стратегическая цель Госкорпорации «Росатом»	Отражение в стратегии АО «Атомредметзолото»
Повышение доли на международных рынках	**Реализуется косвенно** (через повышение конкурентоспособности рыночного предложения Госкорпорации «Росатом» в ЯТЦ) • Гарантированно обеспечивать потребности в российском уране по конкурентной себестоимости и без геополитических рисков; • Обеспечить операционную эффективность, в том числе за счет снижения себестоимости производства урана
Новые продукты для российского и международного рынков	**Реализуется непосредственно** • Выйти в среднесрочной перспективе на безубыточность, а в дальнейшем — на стабильную прибыльность, в том числе за счет диверсификации бизнеса
Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов	**Реализуется непосредственно** • Обеспечить операционную эффективность, в том числе за счет снижения себестоимости производства урана; • Выйти в среднесрочной перспективе на безубыточность, а в дальнейшем – на стабильную прибыльность, в том числе за счет диверсификации бизнеса

В составе Госкорпорации «Росатом» АО «Атомредметзолото» отвечает за развитие горнорудного направления — добычи и переработки природного урана, базовых и стратегических металлов — в Российской Федерации. Конкурентными преимуществами компании являются:

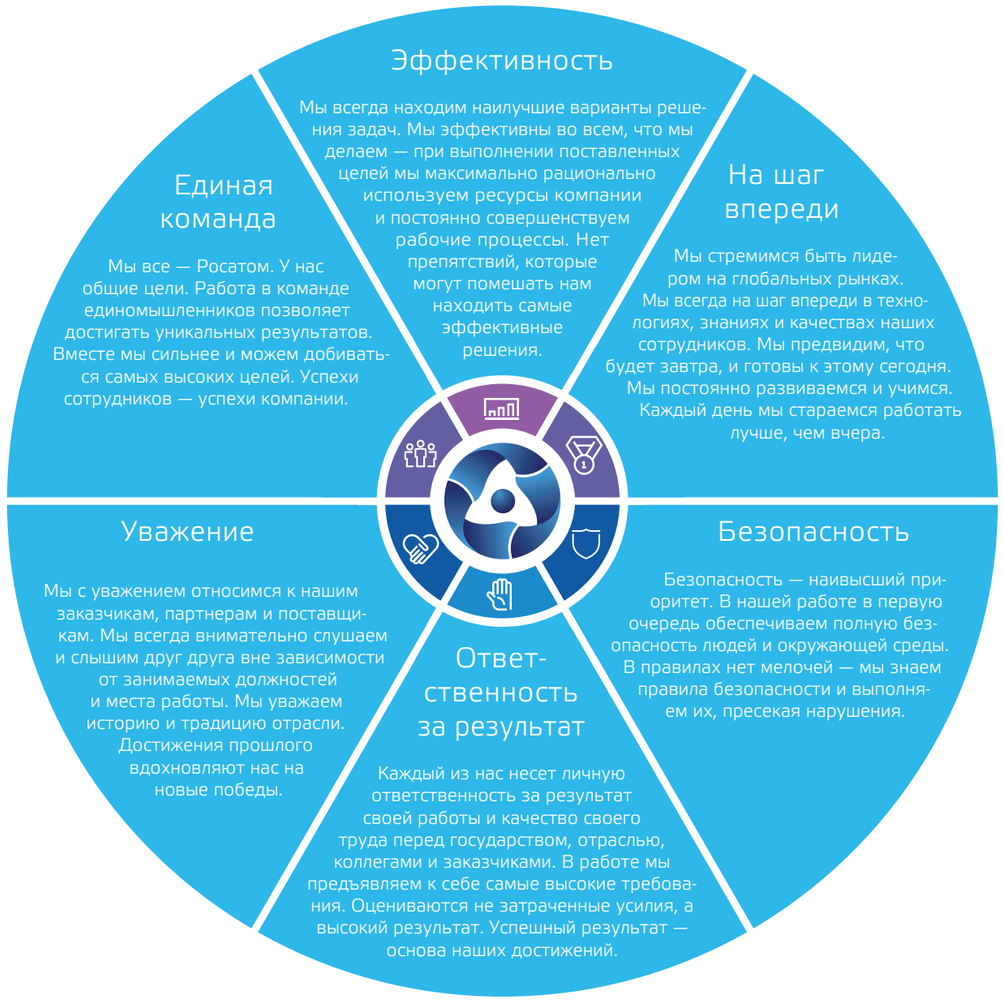
- сырьевая база природного и техногенного происхождения с возможностью рентабельного извлечения ценных компонентов;
- высокотехнологичные производственные активы, современный научный потенциал и квалифицированная команда, обладающая многолетним опытом работы в горнорудной отрасли;
- полный спектр компетенций по управлению жизненным циклом освоения и эксплуатации месторождений и переработки сырья, в т. ч. в сложных природно-климатических условиях.

См. подробнее раздел 1.3. «Создание стоимости и бизнес-модель».

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА

С 2014 года в Госкорпорации «Росатом» были сформулированы единые корпоративные ценности.

Рис. 7. Единые корпоративные ценности



АО «Атомредметзолото» следует этим ценностям, укрепляя свой имидж как стабильной и ответственной компании, готовой к взаимовыгодной работе с клиентами, поставщиками и партнерами, и способствует эффективному решению поставленных задач.

Табл. 2. Корпоративные ценности и принципы поведения

Корпоративные ценности	Основные направления реализации ценностей	Примеры реализации ценностей в АО «Атомредметзолото» в 2015 году
На шаг впереди	· максимальное использование потенциала рынков присутствия;	Впервые в Госкорпорации «Росатом» разработана и внедрена сотрудниками на предприятиях Горнорудного дивизиона система инструментов мотивации, направленная на повышение активности работников в области энергосбережения и энергоэффективности. Значимость: — система позволяет достигать целевых показателей по снижению энергопотребления, тем самым внести вклад в эффективность и конкурентоспособность Госкорпорации «Росатом». См. подробнее раздел 3.3.7. «Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции».
	· освоение современных российских и мировых практик и технологий в геологоразведке, производстве, корпоративном управлении и социальной политике;	Ввод в эксплуатацию в АО «Хиагда» новейшего геодезического оборудования, способного принимать сигналы спутниковых систем, в том числе «ГЛОНАСС», что активно используется в работе при строительстве объектов, бурении скважин на месторождениях Хиагдинского рудного поля. Значимость: — уменьшены трудозатраты и время на выполнение традиционных геодезических и маркшейдерских задач: — повышена производительность труда более чем в два раза; — сокращены затраты на закладку пунктов полигонометрии с 50–30 до 10–5 пунктов на залежь; — сокращение времени на обработку данных съемки в камеральных условиях с 60 до 20 минут.
	· реализация проектов по диверсификации бизнеса, обеспечивающих рост его масштабов и устойчивости.	Создание рентабельных производств, значимых в национальном (проекты промышленного партнерства) и в мировом масштабе («Павловское», «Скандий-Добыча»). Значимость: — повышение глубины переработки существующей минерально-сырьевой базы и техногенных отходов; — освоение свинцово-цинкового месторождения Павловское.
Ответственность за результат	· бесперебойное и стабильное обеспечение российских и зарубежных потребителей продукцией, соответствующей стандартам в области качества;	В ноябре 2015 года в АО «Атомредметзолото» проведен первый инспекционный аудит интегрированных систем менеджмента. Значимость: — выдано решение о подтверждении действия сертификатов соответствия. ПАО «ППГХО» и АО «Хиагда» по результатам успешно проведенных инспекционных аудитов также получили подтверждения действия сертификатов по ИСМ.
	· социально ответственное ведение бизнеса, внимание к развитию территорий присутствия.	АО «Далур» успешно прошло ресертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 9001 и ISO 14001 в международном органе по сертификации TUV NORD CERT. Значимость: — соответствие международным стандартам в области качества.

Корпоративные ценности	Основные направления реализации ценностей	Примеры реализации ценностей в АО «Атомредметзолото» в 2015 году
Эффективность	· внедрение принципов «Производственной системы Росатом (ПСР) на производстве и в повседневной деятельности»; · оптимальная система управления, обеспечивающая баланс инициативы и контроля, ответственности и ресурсов; · прозрачная система закупок, повышающая эффективность расходования средств; · рациональное и ответственное использование производственных и финансовых ресурсов.	Разработан и реализован командой сотрудников рудника № 1 ПАО «ППГХО» проект по выравниванию производственной цепочки (добыча-выдача урановой руды) с акцентом на широкий круг процессов (отбойка руды, доставка руды внутри очистного блока, загрузка в вагоны с рудоспуска, доставка горной массы по горизонту, выдача вагонов на гора). Основной целью проекта было выравнивание грузопотоков в условиях шахты и устранение потерь (без денежных вложений). Значимость: — повышение производительности выдачных стволов на 15%, — время протекания процесса сократилось на 15%, — высвобождено персонала (без применения опыта сокращения) — 27 чел., — увеличено среднесуточное время выдачи горной массы выдачными стволами на 10%, — уменьшено плечо транспортировки горной массы самосвалами БелАЗ в 1,7 раза, — экономический эффект от внедрения проекта — 3,5 млн рублей. Внедрена программа повышения операционной эффективности в ПАО «ППГХО». В рамках проекта были определены целевые показатели оптимизации деятельности, проведена серия мозговых штурмов во всех подразделениях ПАО «ППГХО» (около 20) и стратегическая сессия. Значимость: — выдвижение и глубокая проработка около 200 инициатив по повышению операционной эффективности, 98 из которых вошли в итоговую программу операционной эффективности (ПОЭ). Все мероприятия программы повышения операционной эффективности ПАО «ППГХО» были беззатратными или малозатратными.
Единая команда	· непрерывное повышение квалификации, мотивации и социального обеспечения персонала; · организация культурных, спортивных и благотворительных мероприятий.	Организована и проведена спартакиада «Мы — единая команда» с участием спортивных команд Холдинга. Проведение краудфандинговой кампании по сбору средств для съемок документального фильма «Русская дивизия», приуроченного к юбилею Великой Победы. Участие сотрудников Холдинга в благотворительных акциях «Наивно? Очень», «Старость в радость», Днях донора. Единодушная поддержка благотворительных акций, проводимых добровольцами-сотрудниками ПАО «ППГХО» в Краснокаменске. См. подробнее раздел «Корпоративная политика».
Уважение	· выстраивание долгосрочных доверительных отношений с клиентами, поставщиками и местными сообществами; · открытость для органов государственной власти, инвестиционного и отраслевого сообществ, партнеров, сотрудников и других заинтересованных сторон.	Регулярное участие в конгрессно-выставочных мероприятиях, многосторонних обсуждениях, информировании через СМИ. С 2008 года Компания ежегодно публикует годовые интегрированные отчеты. В рамках подготовки отчетов проводятся диалоги с заинтересованными сторонами, на которых обсуждаются ключевые темы отчетов и собираются запросы к ее раскрытию. Перед публикацией готовый проект отчета проходит общественное обсуждение в форме очных общественных консультаций. (G4-26) См. подробнее раздел «Об Отчете». Поддержка участников Великой Отечественной войны и отрасли: доплаты к пенсиям, дотации на лечение и приобретение лекарств, единовременные выплаты к государственным праздникам и годовщинам Дня Победы. Ежегодно организуется чествование ветеранов отрасли в связи с Днем Победы и Днем работника атомной промышленности. См. подробнее раздел «Поддержка ветеранов-пенсионеров».

Корпоративные ценности	Основные направления реализации ценностей	Примеры реализации ценностей в АО «Атомредметзолото» в 2015 году
		Значимость: — компания обеспечивает возможность диалога с заинтересованными аудиториями и максимизирует положительные эффекты своей деятельности.
Безопасность	· обеспечение высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда, гарантирующего сохранение здоровья работников и благополучие окружающей среды; · соблюдение технологических нормативов процесса добычи и переработки природного урана, включая нормативы по ядерной и радиационной безопасности; · соответствие нормативным требованиям и повышение экологической безопасности производства.	Продолжены работы по реализации проекта развития культуры безопасности на основе лучших мировых практик, разработанные совместно с компанией «Дюпон Наука и Технологии». Значимость: — разработано и введено в действие Положение о системе управления культурой безопасности в ПАО «ППГХО»; — разработана методика самооценки культуры безопасности среди персонала ПАО «ППГХО». В 2015 году проведена первая самооценка. Внедрено проведение поведенческих аудитов безопасности в ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда», АО «РУСБУРМАШ». Проведение регулярных плановых тренировок по эвакуации людей из здания офиса АО «Атомредметзолото». Значимость: — соответствие нормативным требованиям безопасности производства.

G4-56
G4-57
G4-58

Совет по этике и Кодекс этики

В марте 2016 года в целях предупреждения рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства и этических принципов поведения работников, был принят Кодекс этики и служебного поведения работников АО «Атомредметзолото». Этот документ транслирует ценности Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомредметзолото», определяет основанные на них этические принципы и правила поведения работников, включая нормы, устанавливаемые в локальных нормативных актах. Кодекс призван способствовать:

- предупреждению рисков, возникающих в связи с нарушением законодательства и этических принципов поведения, принятых в Компании;
- укреплению деловой репутации;
- внедрению ценностей Компании.

2.1.2. Рынок природного урана и его перспективы

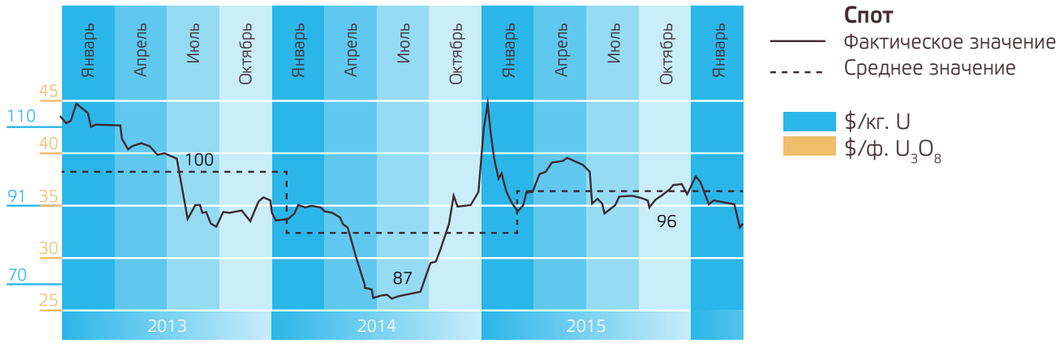
СОСТОЯНИЕ РЫНКА ПРИРОДНОГО УРАНА В 2015 ГОДУ

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ УРАНА В МИРЕ

По состоянию на 2015 год мировые реакторные потребности оценивались в 62–65 тыс. тонн в урановом эквиваленте. При этом поставки на рынок составили 73–76 тыс. тонн (с учетом вторичных источников, в число которых входят коммерческие и государственные складские запасы, дообогащение обедненного гексафторида урана, регенерированный уран и др.). В результате на рынке сохранился избыток предложения в объеме не менее 8–10 тыс. тонн.

Изменение конъюнктуры рынка характеризовалось противоречивыми тенденциями. В 2015 году зафиксированы первые признаки ее постепенного восстановления после аварии на АЭС «Фукусима-1» в Японии. В частности, наблюдалась положительная динамика спотовых цен, среднегодовой уровень которых вырос на 10% по сравнению с 2014 годом, до 96 долл./кг урана (данные компании Ux Consulting*).

Рис. 8. Динамика спот-котировок на уран



Источники: исходные данные — компания Ux Consulting*; расчет средних значений — АО «Атомредметзолото».

Однако тенденция к росту цен не стала устойчивой, поскольку она была связана с временными проблемами на ряде предприятий в первые месяцы 2015 года.

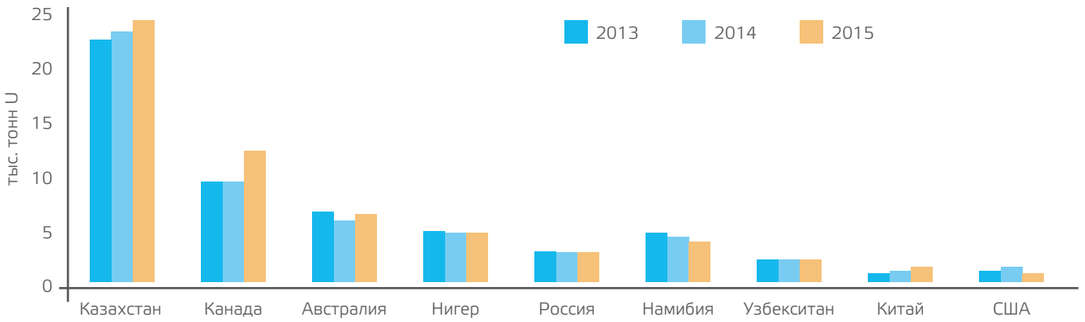
В дальнейшем, после устранения этих проблем, ситуация продолжила ухудшаться из-за нестабильности спроса и появления дополнительных объемов предложения.

См. подробнее о ситуации на уранодобывающих предприятиях раздел 3.3. «Управление производственным капиталом».

ПРОИЗВОДСТВО УРАНА В МИРЕ В 2015 ГОДУ

По итогам 2015 года производство урана в мире составило более 61 тыс. т — на 7% выше, чем в предыдущем году (57 тыс. тонн). Его увеличение было обеспечено в основном за счет предприятий с низкой себестоимостью в Канаде и Казахстане.

Рис. 9. Добыча урана по странам мира в 2013–2015 годах, тыс. тонн



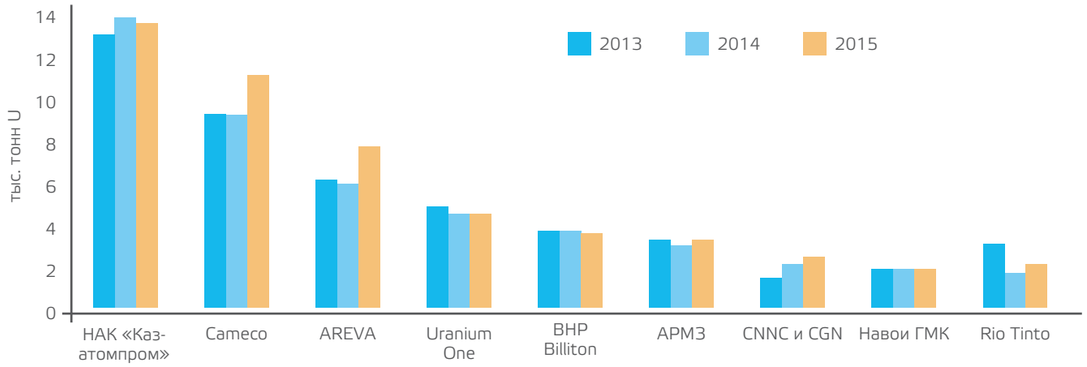
Источники: оценка АО «Атомредметзолото» по данным пресс-релизов и отчетов компаний, Агентства энергетической информации США (U.S. EIA).

На долю девяти ключевых стран-производителей (с объемом добычи более 1 тыс. тонн урана в год) пришлось 94% его производства. Лидером остался Казахстан, который нарастил добычу до 23,8 тыс. тонн урана. При этом его доля в мировой добыче незначительно снизилась до 39% (в 2014 году — 40%). В Канаде, занимающей 2-е место, объем производства заметно вырос (до 13,3 тыс. тонн) за счет развития рудника Cigar Lake. В результате ее доля увеличилась до 22% (в 2014 году — 16%). Австралия сохранила 3-е место с показателем около 5,7 тыс. тонн урана; ее доля сохранилась на уровне 9%.

По итогам 2015 года Россия вошла в число пяти стран-лидеров по добыче природного урана, опередив Намибию, где произошло ее падение.

* Ux Consulting (UxC) — международная аналитическая компания, специализирующаяся на исследованиях конъюнктуры и прогнозировании рынков ядерного топливного цикла. Основана в 1994 г. Сайт: https://www.uxc.com/

Рис. 10. Добыча урана крупнейшими компаниями в 2013–2015 годах, тыс. тонн



Источники: по данным отчетов и пресс-релизов компаний. Данные по CNNC и CGN, Навои ГМК — оценка АО «Атомредметзолото». Объем добычи учтен в соответствии с долями владения.

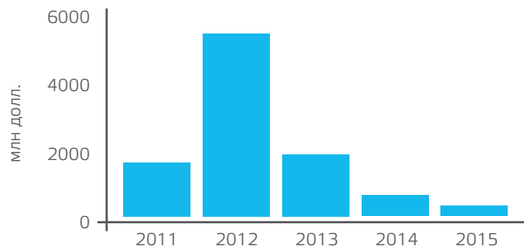
Девять ключевых уранодобывающих компаний (с объемом производства более 1,5 тыс. тонн) обеспечили 81% всей мировой добычи. Крупнейшим производителем с 2010 года остается АО НАК «Казатомпром» (в 2015 году произведено 13 тыс. тонн урана, что соответствует 21% мировой добычи). На втором месте находится канадская Cameco Corp. (добыча — более 10,9 тыс. тонн), доля которой выросла до 18%. Французская AREVA, увеличив производство урана до 8,2 тыс. тонн (рыночная доля — 13%), вышла на 3-е место.

Госкорпорация «Росатом», контролирующая АО «Атомредметзолото» и Uranium One Inc. (данные по ним на рис. приведены раздельно), произвела порядка 7,85 тыс. тонн природного урана (4-е место в мире).

СЛИЯНИЯ И ПОГЛОЩЕНИЯ В УРАНОВОЙ ОТРАСЛИ

Совокупный объем сделок по слиянию и поглощению (далее — M&A) в 2015 году снизился на 30% по сравнению с 2014 годом и составил порядка 310 млн долл. (минимальное значение за последние 5 лет). Низкая активность в сфере M&A была также обусловлена депрессивной ситуацией на урановом рынке, которая привела к падению стоимости активов и отсутствию ресурсов для финансирования крупных сделок.

Рис. 11. Объем слияний и поглощений в урановой отрасли, млн долл.



Источник: по данным отчетов и пресс-релизов компаний. Без учета сделок по привлечению инвестиций в акционерный капитал.

В 2015 году на 5 крупнейших сделок пришлось 85% их объема. Наибольшую активность, как и в предыдущем году, проявляли «юниоры». Крупнейшая сделка была реализована американской юниорной компанией Energy Fuels (сумма сделки по поглощению компании Uranerz Energy превысила 150 млн долл.).

Среди крупнейших игроков активность в сфере M&A проявили только Paladin Energy (приобрела проект Carley Bore в Австралии за 12 млн долл.) и Uranium One (договорилась о продаже предприятия Honeymoon в Австралии за 8 млн долл.).

РАЗВИТИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОЕКТОВ

В условиях сохранения неблагоприятной конъюнктуры ключевые компании продолжали оптимизацию затрат и персонала на действующих предприятиях и пересмотр планов по перспективным проектам. Работу по повышению эффективности уранового бизнеса активизировали НАК «Казатомпром», Навоийский ГМК, Rio Tinto и Paladin Energy. В феврале 2015 года китайская CNNC приостановила работу рудника Azelik в Нигере в связи с недостижением целевых показателей и финансовыми проблемами. В июне 2015 года ERA (дочерняя компания Rio Tinto) заморозила проект по организации подземной добычи на предприятии Ranger в Австралии — в сложившихся рыночных условиях его реализация признана нерентабельной. Во второй половине 2015 года была приостановлена добыча урана на ряде небольших предприятий в США.

К дополнительному снижению объемов производства в 2015 году привели проблемы на ряде крупных предприятий. В частности, с авариями и технологическими проблемами столкнулись рудники Olympic Dam (принадлежит BHP Billiton) в Австралии, Langer Heinrich (Paladin Energy) и Rossing (Rio Tinto) в Намибии, Eagle Point (Cameco) в Канаде.

Темпы развития большинства проектов, и новых, и введенных в эксплуатацию в последние годы, снизились. Исключением стал рудник Cigar Lake в Канаде (ключевые акционеры — Cameco и AREVA), который в 2015 году

произвел более 4,35 тыс. тонн урана и вошел в число крупнейших предприятий в мире. В декабре 2015 года начались добычные работы по проекту Lance в США (оператор — Peninsula Energy); первая партия готовой продукции была получена в 2016 году. Запуск производства на руднике Husab в Намибии (крупнейшее среди строящихся предприятий, контролируется китайской CGN) ожидается в третьем квартале 2016 года.

Юниорные компании продолжали реализацию своих перспективных проектов в Канаде, США, Австралии, странах Африки и Южной Америки в расчете на их запуск в долгосрочной перспективе (в фазе роста рынка), однако темпы работ по ним оставались низкими из-за сложностей с привлечением финансирования и подтверждением сбыта.

ПРОГНОЗ НА 2016 ГОД

Ожидается, что в 2016 году конъюнктура будет оставаться неблагоприятной для производителей урана в связи с неустойчивостью спроса и периодическим появлением дополнительного предложения, не востребованного рынком. Мировая добыча урана также продолжит расти в первую очередь за счет увеличения производительности предприятий, введенных в эксплуатацию в последние годы, и запуска строящихся предприятий. Не исключены сокращение производства на активах с высокой себестоимостью и пересмотр планов по развитию таких активов.

ПЕРСПЕКТИВЫ РЫНКА УРАНА

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ В МИРЕ

По состоянию на декабрь 2015 года атомная генерация занимает четвертое место в мировой электроэнергетике с долей около 11% после угольной (41%), газовой (20%) и гидроэнергетики (16%).

Сложности, с которыми столкнулась атомная отрасль после аварии на АЭС «Фукусима-1», изменили траекторию ее роста. В ряде стран усилилась неопределенность в отношении будущего атомной энергетики. В самой Японии в 2011–2013 гг. были остановлены все АЭС. В 2015 году начался их перезапуск, однако по состоянию на конец отчетного периода он охватил только два блока на АЭС «Сендай».

Вместе с тем кардинальных изменений в структуре мировой электроэнергетики не произошло, и атомная генерация остается ее важной частью. АЭС рассматриваются как надежный, безопасный и экономически эффективный источник генерации, который вносит существенный вклад в решение экологических задач. Большинство государств мира, и развитых, и развивающихся, продолжили развитие национальной атомной энергетики. Наибольшую активность в этом отношении проявил Китай, где в 2015 году было введено в эксплуатацию восемь новых блоков АЭС.

Основными центрами роста в перспективе останутся Китай, Индия, Республика Корея, государства Ближнего Востока (ОАЭ, Иран, Турция и пр.), Африки и других регионов мира. В Западной Европе прогнозируется постепенное сокращение установленных мощностей АЭС в результате отказа от атомной энергетики в Германии, ограничения ее доли во Франции и широкого использования возобновляемых источников энергии.

ПЕРСПЕКТИВЫ МИРОВОГО РЫНКА ПРИРОДНОГО УРАНА

На среднесрочном горизонте конъюнктура мирового уранового рынка останется нестабильной в связи с замедлением темпов развития атомной энергетики и избытком предложения, который сформировался в 2011–2015 годах после аварии на АЭС «Фукусима-1». Темпы восстановления спроса и цен на уран будут определяться фундаментальными факторами (реальные темпы повторного запуска АЭС в Японии; реализация планов по строительству новых и выводу действующих АЭС в ключевых странах мира; объем и динамика вторичных поставок и пр.). В таких условиях ключевые производители смогут поддерживать действующие мощности, однако их возможности в части реализации крупных новых проектов будут ограничены.

В долгосрочной перспективе, по мере восстановления атомной энергетики в Японии и активного строительства новых АЭС, спрос на уран будет расти. Для его покрытия в условиях постепенного истощения наиболее эффективных запасов на месторождениях в Казахстане, Канаде, Австралии и других странах, интенсивно отрабатываемых в настоящее время, потребуется ввод новых, более дорогих проектов. В сочетании с ростом затрат на действующих предприятиях это приведет (начиная с середины 2020-х годов) к значительному росту рыночных цен на уран. К 2030 году потребности в нем могут достигнуть 89 тыс. тонн.

Добыча природного урана будет расти в соответствии с динамикой спроса на него. Полный потенциал по увеличению производства в период до 2030 года оценивается в 98 тыс. тонн урана. Таким образом, его физического дефицита не ожидается, несмотря на постепенное уменьшение поставок из вторичных источников.

G4-14

2.1.3. Маркетинговая и сбытовая политика

В течение 2015 года АО «Атомредметзолото» продолжало осуществлять свою деятельность в рамках ключевых направлений маркетинговой и сбытовой политики:

- гарантированное обеспечение потребностей заказчиков в природном уране на долгосрочную перспективу;
- обеспечение эффективной организации продаж и развития инфраструктуры сбыта;
- долгосрочная контрактация производимой продукции для обеспечения развития и диверсификации деятельности уранодобывающих предприятий.

С 2013 года в соответствии с утвержденной в Госкорпорации «Росатом» схемой реализации природного урана сбыт природного урана российского производства осуществляется через совместное с Uranium One Holding N.V. дочернее предприятие ООО «Объединенные урановые предприятия».

Надежность и бесперебойные поставки материала обеспечивают система долгосрочных договоров с российскими заказчиками, производителями и переработчиками, а также наличие оперативного запаса материала.

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

АО «Атомредметзолото» уделяет большое внимание степени удовлетворенности потребителей. Холдинг поддерживает постоянное взаимодействие с клиентами и оперативно реагирует на запросы и ожидания с их стороны.

Все контрактные обязательства по поставкам продукции заказчикам в 2015 году исполнены в полном объеме.

РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

Основными клиентами Холдинга являются предприятия Госкорпорации «Росатом», с которыми поддерживаются долгосрочные договорные отношения, основанные на принципах взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества.

В Компании организовано постоянное взаимодействие с клиентами, их ожидания и запросы оперативно отслеживаются и отрабатываются.

Также происходит планомерное совершенствование качества продукции путем строительства новых сушильных комплексов на предприятиях Холдинга, оптимизации упаковки и транспортировки готовой продукции.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Одним из ключевых приоритетов АО «Атомредметзолото» остается обеспечение качества продукции.

В ноябре 2015 года в АО «Далур» введен в промышленную эксплуатацию современный сушильный комплекс готовой продукции. Новое оборудование призвано существенно повысить качественные характеристики конечного продукта (суспензии соединений урана — желтого кека) и снизить влажность готовой продукции с 30 до 1,5%, обеспечив ее соответствие базовой спецификации качества ASTM (American Society for Testing and Materials) и удобство дальнейшей переработки. В перспективе планируется строительство сушильного комплекса готовой продукции и в АО «Хиагда».

Также в ноябре отчетного периода в АО «Атомредметзолото» органом по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕХСЕРТ» проведен первый инспекционный аудит, по результатам которого выдано решение о подтверждении действия сертификатов соответствия.

ПАО «ППГХО» и АО «Хиагда» по результатам успешно проведенных инспекционных аудитов также получили подтверждения действия сертификатов по ИСМ.

АО «Далур» успешно прошло ресертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 9001 (система менеджмента качества) и ISO 14001 (система экологического менеджмента) в международном органе по сертификации TUV NORD CERT.

Соблюдение требований по маркировке продукции осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 1995 года № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии». Предприятия Холдинга имеют лицензии Ростехнадзора на безопасное обращение с ядерными материалами.

2.1.4. Долгосрочная стратегия и текущее положение Общества

Пройдя ряд этапов в развитии, АО «Атомредметзолото» вошло в число лидеров отрасли и вносит весомый вклад в укрепление позиций Госкорпорации «Росатом» на мировой арене. Компания активно работает над повышением эффективности российских урановых предприятий и развитием заделов для их роста, которые будут востребованы уже в ближайшие годы.

В 2015 году удалось продолжить снижение себестоимости урана (в целом по АО «Атомредметзолото» — на 10% к уровню 2014 года) и заметно повысить производительность труда. Своевременно введены объекты инфраструктуры урановых предприятий: на площадке АО «Далур» запущена система сушки желтого кека, в АО «Хиагда» — объекты первого этапа строительства центральной площадки и сернокислотный завод. Сервисные компании — АО «РУСБУРМАШ» и АО «ВНИПИпромтехнологии» — значительно увеличили внешнюю выручку и расширили географию заказов.

Проблемы отчетного периода и механизмы их решения

- В 2015 году отмечено ухудшение конъюнктуры большинства сырьевых рынков, что стало результатом усиления нестабильности в мировой и российской экономике. Усложнился доступ к финансовым ресурсам, ухудшились условия их привлечения.
- Однако это не оказало критического влияния на проекты по диверсификации бизнеса АО «Атомредметзолото». Минимизировать внешние риски удавалось за счет использования формата промышленного партнерства и приоритета проектов, находящихся на высокой стадии развития.

Кроме того, сделаны важнейшие шаги, которые обеспечат устойчивое развитие российской уранодобычи в перспективе, переход от «повестки выживания» к «повестке развития». В 2015 году Инвестиционный комитет Госкорпорации «Росатом» принял решение о финансировании строительства рудника № 6 в ПАО «ППГХО». АО «Хиагда» начало подготовку к разработке новых месторождений Хиагдинского рудного поля — Источного и Вершинного. Данные результаты подтверждают устойчивость компании к внешним вызовам и правильность выбранного стратегического курса.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА

Стратегия развития АО «Атомредметзолото» сформирована на основе объективной оценки условий и специфики развития российских уранодобывающих предприятий. Авария на АЭС «Фукусима-1» привела к длительному и устойчивому падению спроса и цен на уран. Негативное влияние конъюнктуры на развитие российских активов сохранилось и в 2015 году. В наибольшей степени оно повлияло на деятельность ПАО «ППГХО» — крупнейшего предприятия в России, добывающего уран дорогостоящим подземным способом на месторождениях с низким содержанием урана. Другие активы, ведущие добычу способом скважинного подземного выщелачивания (АО «Далур» и АО «Хиагда»), сохранили эффективность и потенциал дальнейшего развития.

Соответственно, важнейшей задачей АО «Атомредметзолото» в 2015 году оставалось повышение эффективности бизнеса, в том числе за счет его диверсификации. Однако для ее решения требуется не только оптимизация затрат, но и изменение подхода к развитию производства. В частности, уже реализуются следующие мероприятия:

- снижение уровня нерентабельной добычи урана в ПАО «ППГХО» (на части рудников, эксплуатирующих остаточные запасы низкого качества) с одновременной реструктуризацией предприятия для последующего перехода к освоению эффективных месторождений Жерловое и Аргунское (рудник № 6);
- сбалансированное наращивание экономически эффективной добычи урана в АО «Далур» и АО «Хиагда» с целью их вывода на проектную мощность.

АО «Хиагда» расположено в пределах Витимского урановорудного района (Республика Бурятия), где выявлен значительный ресурсный потенциал для развития добычи способом скважинного подземного выщелачивания. По имеющимся данным, он достаточен для эффективной работы предприятия в течение более 100 лет.

К 2030 году основным видом деятельности АО «Атомредметзолото» останется добыча и переработка природного урана. Развитие уранодобычи будет дополнено реализацией программы диверсификации, которая позволит обеспечить рост масштабов и устойчивости бизнеса и сможет внести значительный вклад в развитие регионов присутствия.

2.1.5. Планы на 2016 год, среднесрочную и долгосрочную перспективу

ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ УРАНОВЫХ АКТИВОВ

В 2015 году все предприятия, входящие в АО «Атомредметзолото», выполнили производственную программу в полном объеме.

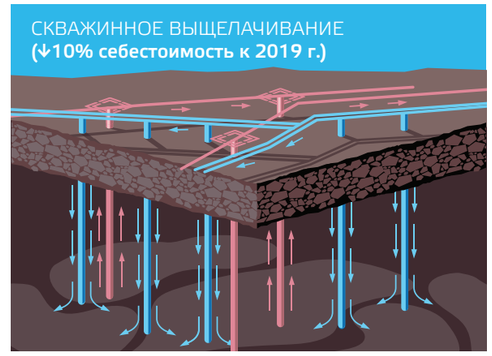
В 2016 и последующих годах объем добычи урана в зависимости от корректировки на основании задач Госкорпорации «Росатом» будет поддерживаться на уровне около 3 тыс. тонн в год.

Важнейшими задачами на среднесрочном горизонте, нашедшими отражение в бизнес-плане АО «Атомредметзолото», остаются повышение конкурентоспособности российской уранодобычи, в том числе за счет освоения новых месторождений, и активная реализация программы диверсификации. В ПАО «ППГХО» будет проведена социально ответственная реструктуризация урановой цепочки. Одновременно с этим продолжится работа над перспективными проектами — «Рудник № 6» (освоение уже существующих запасов) и «Кальдера» (поиск и разведка новых запасов в районе Стрельцовского рудного поля). Подготовка к строительству рудника № 6, где сосредоточено около 40% запасов предприятия (месторождения Жерловое и Аргунское), уже начата. Ввод нового рудника запланирован на 2022 год. Реализация данных проектов обеспечит ПАО «ППГХО» сырьевой базой высокого качества и станет залогом его стабильной работы в течение десятилетий.

На предприятиях подземного выщелачивания — АО «Далур» и АО «Хиагда» — продолжится наращивание производства. АО «Хиагда» уже приступило к масштабному освоению новых месторождений Хиагдинского рудного поля для полной загрузки объектов добычной и перерабатывающей инфраструктуры предприятия (1000 тонн урана в год). Приоритетом является промышленное освоение месторождений Источное и Вершинное (в 2017 и 2018 годах, соответственно).

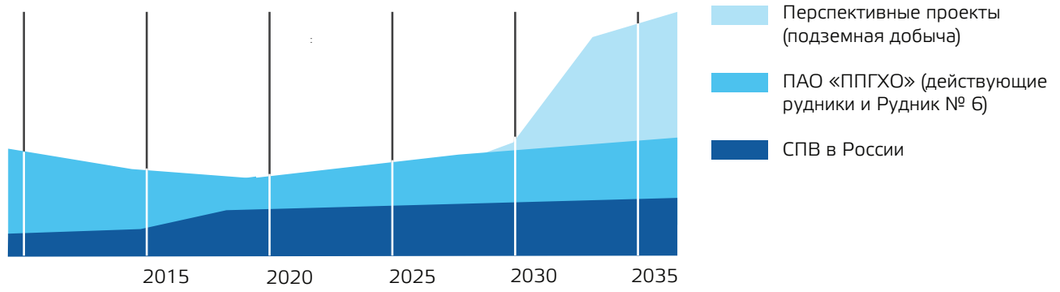
Рис. 12. Ключевые направления развития Уранового холдинга «АРМЗ» в долгосрочной перспективе

обеспечить эффективную доработку текущих запасов на ПАО «ППГХО» и перейти к освоению месторождений Жерловое и Аргунское (Рудник № 6) с одновременной реструктуризацией предприятия и оптимизацией затрат на его инфраструктуру



сбалансированно нарастить эффективную добычу на АО «Далур» и АО «Хиагда» с долгосрочным сохранением стабильной добычи урана в РФ

ПОДГОТОВКА К РОСТУ РЫНКА: АО «Хиагда» (Витимское рудное поле), АО «ЭГМК»



Новые крупные проекты, включая проект «Элькон», будут введены в долгосрочной перспективе (ориентировочно — к 2030 году). К этому моменту ожидается увеличение спроса на природный уран и значительный рост цен на него — до уровней, обеспечивающих требуемые показатели экономической эффективности.

ПЛАНЫ В ОБЛАСТИ ДИВЕРСИФИКАЦИИ БИЗНЕСА

В ближайшие годы АО «Атомредметзолото» активизирует развитие новых направлений бизнеса с целью формирования диверсифицированного портфеля проектов, обеспечивающего финансовую и социальную стабильность компании. Управление портфелем проектов осуществляется в логике максимизации экономического результата и синергетических эффектов для основного бизнеса Компании при минимизации проектных рисков.

Рис. 13. Ключевые направления диверсификации бизнеса АО «Атомредметзолото»

Развитие сервисных активов на основе существующих и новых компетенций

Развитие проектов в горнорудной и смежных отраслях (приоритеты – повышение глубины переработки собственной сырьевой базы и техногенных отходов и развитие территорий с особым статусом)

Промышленное партнерство в составе ТОСЭР на территории г. Краснокаменска

Рис. 14. География проектов диверсификации бизнеса АО «Атомредметзолото»

Развитие сервисных активов предполагает капитализацию компетенций дочерних компаний АО «Атомредметзолото». Задачами АО «РУСБУРМАШ» — геологоразведочной компании, выполняющей работы по бурению и сооружению всех типов скважин на месторождениях твердых полезных ископаемых, являются расширение географии работ и контрактация новых клиентов, а также развитие отношений с существующими клиентами вне Уранового холдинга «АРМЗ», такими как ОАО «СУЭК», АО «Алроса». Кроме того, силами АО «РУСБУРМАШ» предполагается выполнение работ по новым золотодобывающим проектам (бизнес-инициативам) внутри Уранового холдинга «АРМЗ». Дополнительно к традиционным геологоразведочным и буровым работам в качестве нового продукта предполагается проработка возможности коммерческого использования собственной разработки АО «РУСБУРМАШ» — аппаратурно-методического каротажного комплекса нового поколения в скважинах методом мгновенных нейтронов деления.

Крупнейшим по масштабу среди данных проектов является проект «Павловское». Его реализация осуществляется в рамках решения государственных задач по развитию Арктической зоны России и предполагает освоение Павловского месторождения свинцово-цинковых руд. В 2015 году по результатам геологоразведки достигнут прирост минерально-сырьевой базы месторождения на 26%. Запасы свинцово-цинковых руд оценены в 47,7 млн тонн. Начало выпуска готовой продукции ожидается в 2020–2021 годах.

Продолжится развитие Инжинирингового центра АО «Атомредметзолото» — АО «ВНИПИпромтехнологии». В среднесрочной перспективе будет увеличен объем внешних заказов с целью создания конкурентоспособной компании, обеспечивающей полный комплекс работ по проектированию и строительству в горнодобывающем секторе, секторе обращения с РАО и экологическом инжиниринге.

Развитие проектов в горнорудной и смежных отраслях осуществляется в составе комплексной программы по трем направлениям:

- выход в другие сегменты горнодобывающего бизнеса;
- повышение глубины переработки существующей минерально-сырьевой базы и техногенных отходов (проекты «Сортовой уголь», «Переработка пиритных огарков», «Скандий»);
- освоение свинцово-цинкового месторождения Павловское.

Еще одним важным направлением диверсификации является реализация проектов с использованием инфраструктуры, материально-технических и кадровых ресурсов ПАО «ППГХО» в г. Краснокаменске. На площадке предприятия созданы условия для развития как базовых отраслей промышленности, так и инновационных производств, в т. ч. по линии импортозамещения. Их развитие планируется в составе создаваемой территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в г. Краснокаменске на принципах промышленного партнерства. Участие в их развитии обеспечит ПАО «ППГХО» рост выручки от оказания услуг для проектов ТОСЭР, создание новых рабочих мест для персонала, высвобождающегося в ходе реструктуризации уранового производства, и эффективное использование инфраструктуры.

В соответствии с подходом, одобренным Госкорпорацией «Росатом», АО «Атомредметзолото» продолжит проработку потенциально интересных проектов в Российской Федерации с целью выхода в другие сегменты горнорудного бизнеса.

2.1.6. Импортозамещение

Программа импортозамещения начала реализовываться в АО «Атомредметзолото» с 2014 года.

Одними из основных задач технической политики, на основании которых базируется импортозамещение, являются:

- формирование стимулов производства современных видов оборудования, строительных конструкций, а также роста научно-технического и проектного потенциалов;
- минимизация совокупной стоимости владения, снижение себестоимости и повышение качества конечной продукции, инновационность;
- сокращение капиталовложений и эксплуатационных издержек в объекты за счет оптимизации технических решений при разработке проектной документации, применения современных видов оборудования, строительных конструкций и материалов;
- совершенствование технологий эксплуатации, технического обслуживания и ремонта. Обеспечение профессиональной подготовки эксплуатационного и ремонтного персонала с учетом внедрения новых технологий и инновационного оборудования.

Мероприятия по импортозамещению разработаны во исполнение пункта 41 «Утверждение и обеспечение реализации отраслевых программ (планов) импортозамещения» Плана первоочередных мероприятий по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации, утвержденного приказом Госкорпорации «Росатом» «Об утверждении Плана мероприятий по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 г. № 98-р» в феврале 2015 года.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

ПАО «ППГХО»

Рис. 15. Примеры импортозамещения в ПАО «ППГХО» в 2015 году

Машина погрузочно-доставочная шахтная (далее — ПДМ) ПД2Э, выпускаемая РМЗ ПАО «ППГХО»

взамен «LH-203 Сандвик» (Sandvic, Швеция)

ПДМ ПД1Д и аналоги:

взамен «LH-201 Сандвик» и «L-130 Арамайн» (Aramine, Франция)

Табл. 3. Статистика производства ПДМ ПД-2Э за 2013–2015 гг.

	2013	2014	2015
Количество выпущенных машин	11	9	9

Более 100 млн рублей — экономический эффект от снижения затрат на приобретение импортных машин. Взамен выпущены 9 погрузо-доставочных шахтных машин ПД-2Э, состоящих полностью из российских комплектующих.

2,145 млн рублей – экономический эффект от отказа приобретать импортные запасные части. Взамен приобретены отечественные запчасти на сумму 574 тыс. рублей.

АО «ХИАГДА»

С 2014 года в рамках программы импортозамещения, в связи с большей стоимостью и сравнительно одинаковым ресурсом износа, принято решение об отказе закупок насосов импортных производителей и унификации парка насосов отечественных производителей.

Табл. 4. Сравнительные данные по погружным насосам отечественного и импортного производства

Характеристика оборудования	Отечественный аналог		Наименование замещаемого оборудования
	ООО «Электромеханический завод», г. Лермонтов		«Грундфос»
Страна производитель	Россия		Дания
Марка насоса	ЭЦНК 4-4-200 нерж.	ЭЦНК 4-4-200 титан	SP 8A-44 нерж.
Стоимость насосного агрегата	252 461 руб.	427 211 руб.	490 990 руб. (€6635)
Стоимость двигателя	135 523 руб.	247 269 руб.	289 044 руб. (€3906)
Количество в работе на 01.09.15	192 шт.		

Табл. 5. Ресурсы износа скважинных насосов, час

	2013	2014	1 полугодие 2015
ЭЦНК	7566	8487	11 617
Грундфос	8077	7256	7961
«Среднее»	7821	8074	10 753

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- изготовление 13 погрузо-доставочных машин на РМЗ ПАО «ППГХО»;
- реконструкция с ипользованием отечественных аналогов запчастей 4 машин зарубежного производства;
- замена импортных комплектующих на изготавливаемые на РМЗ детали;
- отказ АО «Хиагда» от закупки импортных погружных насосов в пользу закупки отечественных аналогов.

Табл. 6. Оборудование и комплектующие, подлежащие замещению в ПАО «ППГХО» в 2016 году

Наименование замещаемого оборудования	Страна-производитель	Отечественный аналог
ПДМ зарубежного изготовления	Франция, Швеция, Китайская Народная Республика	ПДМ
Гидроцилиндры для LH-203, LH-201, L-130, ПДМ КНР	SANDVIK (Швеция), ARAMINE (Франция), Китайская Народная Республика	Гидроцилиндры по чертежам РМЗ
Пневмоцилиндр ДР УП (для поддерживающих устройств УП-005, УП-029)	FESTO (Германия)	Цилиндр ГМ 48 (пневмоцилиндр)
Пневмоцилиндр стопорный DNG	FESTO (Германия)	Цилиндр П1 880 (цилиндр стопоров)
Пневмоцилиндр ГТД-5-1	FESTO (Германия)	Пневмоцилиндр ГДТ-5
Агрегат электронасосный Lewis MSH-26510 для подачи серной кислоты	Weir Minerals (США)	Агрегат электронасосный ХВН для подачи серной кислоты

Табл. 7. Импортные и отечественные погружные насосы, планируемые к закупке в АО «Хиагда» в 2016 году, шт.

Отечественный аналог	Наименование замещаемого оборудования
ООО «Электромеханический завод», г. Лермонтов, Россия	«Грундфос» Дания
Нержавеющие — 161 насос, 214 двигателей Титановые — 49 насосов, 49 двигателей	0

2.1.7. Проект «Организация попутной добычи скандия в АО «Далур»

Проект представляет собой комплекс мероприятий, направленных на разработку технологии, проектирование и строительство производства по попутному извлечению скандия на базе существующей инфраструктуры, сформированных кадровых ресурсов и технологических компетенций АО «Далур».

Реализация проекта позволит повысить глубину переработки имеющегося сырья и производить востребованную рынком продукцию с высокой добавленной стоимостью при умеренном уровне капитальных затрат.

Продукция проекта — скандиевый концентрат — является заделом для развития в рамках Госкорпорации «Росатом» производств по выпуску продукции верхних переделов на основе скандия:

- производство высокочистого оксида скандия;
- производство алюмо-скандиевых лигатур и порошков для 3D-печати;
- производство керамики для электрохимических генераторов тока с использованием технологии твердооксидных топливных элементов;
- производство специальных сплавов и керамик.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- Госкорпорацией «Росатом» утверждена продуктовая стратегия по развитию производства оксида скандия и скандийсодержащей продукции;
- создана опытная установка и выполнены НИОКР по разработке технологии попутного получения скандия из продуктов скважинного подземного выщелачивания урана;
- получены исходные данные для проектирования опытно-промышленного производства скандия.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- выполнение НИОКР по разработке технологии производства алюмо-скандиевых лигатур с использованием продуктов скважинного подземного выщелачивания урана;
- выполнение изыскательских работ и разработка проектной документации на создание опытно-промышленного производства скандия;
- начало строительства опытно-промышленной установки.

2.1.8. Проект «Переработка пиритных огарков»

Проект представляет собой комплекс мероприятий, направленных на создание комплексной, безотходной технологии переработки пиритных огарков.

Реализация проекта позволит создать промышленный комплекс по производству неорганических пигментов.

Продукция проекта:

- производство благородных металлов;
- производство железоокисных пигментов;
- производство медного концентрата;
- производство строительных смесей.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- центральной научно-исследовательской лабораторией (ЦНИЛ) ПАО «ППГХО» проведены научно-исследовательские работы (НИР). Результаты НИР рассмотрены и утверждены научно-технической комиссией (НТК) ПАО «ППГХО»;
- выполнены предварительные технико-экономические расчеты будущего производства;
- начато создание опытно-промышленной установки в целях масштабирования технологии извлечения меди, цинка и благородных металлов.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- оформление патентов на технологии комплексной переработки пиритных огарков и селективного извлечения благородных металлов из пиритных огарков;
- выполнение НИОКР по разработке технологии селективного извлечения меди, цинка и благородных металлов из пиритных огарков;
- изготовление лабораторных образцов железоокисных пигментов, их сертификация. Испытание образцов у потенциальных потребителей;
- разработка программы опытно-промышленных работ (ОПР) получения железоокисных пигментов.

2.1.9. Взаимодействие с зарубежными партнерами

В течение 2015 года продолжалось развитие сотрудничества с зарубежными партнерами по реализации ряда инвестиционных проектов, направленных на диверсификацию основной деятельности АО «Атомредметзолото» в г. Краснокаменске (строительство цементного завода, создание производства по переработке угля в дизельное топливо, строительство медеплавильного завода).

По строительству цементного завода были проведены переговоры с Полномочным министром, Советником по торгово-экономическим вопросам Посольства КНР. Было получено одобрение концепции реализации проекта. Также предложено рассмотреть возможность создания совместного производства по переработке древесины на территории Забайкальского края. Для этих работ привлечен инвестор из КНР.

В рамках подготовки к строительству завода по переработке угля в дизельное топливо было обеспечено его включение в дорожную карту российско-китайского сотрудничества в угольной сфере.

Для рассмотрения вопроса размещения медеплавильного завода на площадке города Краснокаменска решением Координационного совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе создана рабочая группа с участием специалистов АО «Атомредметзолото». Для решения поставленной задачи проведены переговоры с рядом китайских компаний, которые выразили заинтересованность в реализации проекта.

Табл. 8. Основные направления взаимодействия с международными партнерами Уранового холдинга «АРМЗ» в 2015 году

Страна	Компания	Проект	Цель проекта	Результаты
Китайская Народная Республика	Beijing Triumph International Engineering Co. Ltd. (BTIEC), GR Project Management Co. Ltd.	«Цементный завод»	Локализация производства цемента на юго-востоке Забайкальского края. Партнерами в проекте являются крупнейшие производители цемента на рынке КНР.	· Разработано предварительное технико-экономическое обоснование (ТЭО), создан паспорт проекта; · проект утвержден на заседании Совета по развитию и глобализации Госкорпорации «Росатом». В связи с резким падением спроса на цемент проводятся работы по оптимизации финансовых показателей проекта.
Китайская Народная Республика	China National Machinery Import&Export Corp., SYNFUELS CHINA	«Уголь-дизель»	Создание высокотехнологичного промышленного комплекса по переработке угля с получением синтетического дизельного топлива и сопутствующей химической продукции. Проект предполагает строительство завода синтетического топлива. Партнером в проекте является консорциум китайских компаний.	· Организовано посещение потенциальных площадок строительства, осуществлен сбор исходных данных для проектирования; · организовано посещение угольного разреза «Уртуйский» как одного из потенциальных источников сырья (на первом этапе) для будущего производства; · проект утвержден на заседании Управляющего совета АО «Атомредметзолото»; · проект включен в дорожную карту российско-китайского сотрудничества в угольной сфере. В связи с падением цен на нефть и нефтепродукты проводится технический аудит проекта, направленный на изменение продуктовой линейки.
Китайская Народная Республика	GR Project Management Co. Ltd.	«Лесоперерабатывающий комплекс»	Создание современного лесоперерабатывающего комплекса полного цикла глубокой и безотходной переработки древесины.	Китайский инвестор приступил к реализации проекта.

2.2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

2.2.1. Корпоративное управление

СТАНДАРТЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления АО «Атомредметзолото» обеспечивает эффективность деятельности Компании и сочетает высокое качество управленческих решений с соблюдением прав акционеров и вниманием к интересам других заинтересованных сторон.

АО «Атомредметзолото» выстраивает свою систему корпоративного управления в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства. Последовательно развивая все элементы системы, корректируя их в ответ на новые требования и вызовы внешней среды, АО «Атомредметзолото» неизменно руководствуется ключевыми принципами корпоративного управления:

ПРОЗРАЧНОСТЬ

Своевременное раскрытие достоверной информации о Компании и обеспечение свободного доступа к этой информации всех заинтересованных лиц.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Соблюдение законов и этических норм, своевременное раскрытие информации по всем существенным вопросам.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Создание условий для добросовестного, открытого, прозрачного бизнеса с целью повышения доверия акционеров, защиты их прав и интересов.

Табл. 9. Цели и задачи корпоративного управления

Цели корпоративного управления	Поддержание высокого уровня корпоративного управления и прозрачности деятельности — одно из важнейших направлений реализации стратегии АО «Атомредметзолото», общая цель которой — максимизировать стоимость добычного бизнеса для акционеров.
Приоритетные задачи	· соблюдение требований законодательства Российской Федерации; · повышение эффективности работы органов управления; · рост степени открытости для инвестиционного и отраслевого сообществ, деловых партнеров, сотрудников и других заинтересованных сторон.

Компания привержена стандартам корпоративного управления, в полном объеме соблюдает требования российского законодательства. Совершенствование системы корпоративного управления проводится с учетом лучших российских и мировых практик.

В сети Интернет (http://www.disclosure.ru/issuer/7706016076/ и www.armz.ru) размещены Устав и внутренние документы Компании, регулирующие деятельность органов управления и контроля, а также регулярно осуществляется раскрытие существенной информации и событий, происходящих в деятельности Уранового холдинга «АРМЗ».

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, применяются АО «Атомредметзолото» на практике с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И АКЦИОНЕРЫ УРАНОВОГО ХОЛДИНГА «АРМЗ»

G4-13

По состоянию на 31 декабря 2015 года:

- уставный капитал АО «Атомредметзолото» составил 25 133 296 670 рублей;
- Компанией размещены обыкновенные именные акции в количестве 25 133 296 670 штук номинальной стоимостью 1,00 рубль каждая (регистрационный номер выпуска 1-01-03912-A, 1-01-03912-A-006D);
- общее количество зарегистрированных в реестре акционеров лиц составило 3 (Госкорпорация «Росатом», АО «Атомэнергопром», АО «ТВЭЛ»).

Рис. 16. Структура акционеров по состоянию на 31 декабря 2015 года

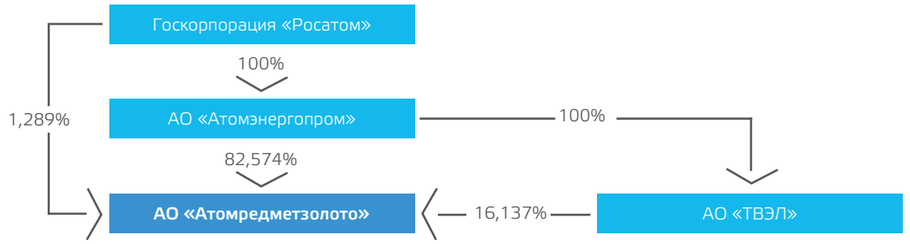


Табл. 10. Динамика состава акционеров за 2013–2015 гг., %

Наименование акционера	Доля в уставном капитале АО «Атомредметзолото», %		
	на 31.12.2013	на 31.12.2014	на 31.12.2015
АО «Атомэнергопром»	81,370	82,520	82,574
АО «ТВЭЛ»	17,252	16,187	16,137
Госкорпорация «Росатом»	1,378	1,293	1,289

ИЗМЕНЕНИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2015 ГОДУ В КОНТУРЕ УПРАВЛЕНИЯ УРАНОВОГО ХОЛДИНГА «АРМЗ»

- В июле 2015 года осуществлена ликвидация АО «ОГХК».
- В декабре 2015 года осуществлена ликвидация ЗАО «АРГК».

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления как фундаментальный элемент, на котором базируется деятельность Холдинга, формируется на нескольких уровнях.

G4-34

Рис. 17. Структура органов корпоративного управления и контроля Уранового холдинга «АРМЗ»

В 2015 году Ревизионная комиссия упразднена. Решением общего собрания акционеров Общества (протокол от 21.01.2015 № 22) в Устав внесены изменения, связанные с упразднением ревизионной комиссии Общества (в соответствии с положениями ст. 66.3 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая)).

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

G4-35

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

G4-38

Общее собрание акционеров (ОСА) — высший орган управления АО «Атомредметзолото». Его компетенция, порядок созыва и проведения определяются положениями Устава Общества, а также нормативными актами Российской Федерации.

Компания своевременно информирует акционеров как о дате проведения ОСА, так и о результатах голосования на собраниях. Соответствующие сообщения размещаются на официальном сайте Компании в сети Интернет. В 2015 году состоялись три общих собрания акционеров, на которых были приняты решения по следующим вопросам:

- утверждение Устава Компании в новой редакции;
- формирование органов управления Компании;

- утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности за 2014 год и распределение прибыли;
- изменение условий размещения ценных бумаг, определенных решением об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных акций.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

G4-39

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Деятельность Совета директоров регулируется действующим законодательством России, Уставом Компании и внутренними документами Общества.

Члены Совета директоров не владеют акциями Компании.

G4-40

Выдвижение кандидатов в члены Совета директоров производится в соответствии с требованиями ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах».

Заседания Совета директоров АО «Атомредметзолото» созываются по мере необходимости председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, генерального директора, аудитора.

См. подробнее раздел 2.2.2. «Отчет Совета директоров о результатах развития по приоритетным направлениям деятельности».

Совет директоров состоит из пяти человек. Должности председателя Совета директоров и генерального директора разделены.

С 01.01.2015 по 31.12.2015 Совет директоров АО «Атомредметзолото» действовал в следующем составе:

1. Локшин Александр Маркович — председатель Совета директоров;
2. Верховцев Владимир Николаевич;
3. Высоцкий Владимир Сергеевич;
4. Корогодин Владислав Игоревич;
5. Ляхова Екатерина Викторовна.

Табл. 11. Состав Совета директоров АО «Атомредметзолото» на 31 декабря 2015 года

ЛОКШИН Александр Маркович

Член Совета директоров с 30.06.2014, председатель с 01.07.2014

1957 г. р., место рождения — г. Чита, окончил Ленинградский политехнический институт им. Калинина. Заслуженный энергетик РФ

06.2008 — н. в.	заместитель генерального директора, заместитель генерального директора — руководитель Дирекции по ЯЭК, первый заместитель генерального директора по операционному управлению Госкорпорации «Росатом»

ВЕРХОВЦЕВ Владимир Николаевич

Член Совета директоров с 30.06.2014

1955 г. р., место рождения — н/п Ляль-Микар Джаркурганского р-на Сурхандарьинской обл. , Узбекская ССР, окончил Военную академию им. Ф. Э. Дзержинского, Военную академию Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации, кандидат технических наук

1999—2011	начальник 12-го Главного управления Министерства обороны Российской Федерации
09.2011 — н. в.	заместитель генерального директора, генеральный директор АО «Атомредметзолото»

ВЫСОЦКИЙ Владимир Сергеевич

Член Совета директоров с 10.12.2014

1954 г. р., место рождения — с. Комарно Городокского р-на Львовской обл., Украинская ССР, окончил Военную академию Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации

2007—2012	Главнокомандующий Военно-Морским флотом Российской Федерации, адмирал
2013 — н. в.	заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по специальным проектам АО «Атомредметзолото»

КОРОГОДИН Владислав Игоревич

Член Совета директоров с 07.09.2007

1969 г. р., место рождения — Москва, окончил Московский физико-технический институт

03.2010 — н. в.	заместитель директора Дирекции по ЯЭК, Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»

ЛЯХОВА Екатерина Викторовна

Член Совета директоров с 30.06.2011

1975 г. р., место рождения — г. Екатеринбург, окончила Уральскую государственную юридическую академию, Universiteit Antwerpen Management School

04.2011 — н. в.	заместитель директора АО «Атомэнергопром»
07.2011 — н. в.	заместитель директора Дирекции по ЯЭК, Директор по управлению инвестициями и операционной эффективностью Госкорпорации «Росатом»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Генеральный директор организует выполнение решений ОСА и Совета директоров Компании (требования стр. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 9 Устава АО «Атомредметзолото»).

К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции ОСА, Совета директоров. Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке стратегии развития Холдинга как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий. Соответствующие документы утверждаются генеральным директором, который впоследствии обеспечивает их утверждение на уровне Госкорпорации «Росатом».

G4-42

Генеральный директор Общества — Верховцев Владимир Николаевич, избран на должность решением Внеочередного общего собрания акционеров (протокол от 27.05.2013 №15).

В. Н. Верховцев не владеет акциями АО «Атомредметзолото».

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И/ИЛИ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, СВЕДЕНИЯ О ВОЗНАГРАЖДЕНИЯХ И/ИЛИ КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

G4-51

G4-52

За участие в работе Совета директоров членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение исходя из финансово-экономических результатов деятельности Компании. Размер вознаграждения устанавливается Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров, являющиеся штатными сотрудниками АО «Атомредметзолото», получают заработную плату в соответствии с Единой отраслевой системой оплаты труда, установленной Госкорпорацией «Росатом» для акционерных обществ Корпорации и дочерних обществ АО «Атомэнергопром». Вознаграждения и компенсации членам Совета директоров выплачиваются в соответствии с трудовыми договорами и действующими локальными нормативными документами по оплате труда.

Система управления эффективностью деятельности персонала по ключевым показателям эффективности (КПЭ), действующая на предприятиях Уранового холдинга «АРМЗ», обеспечивает оценку достижений Компании в целом, а также руководителей и отдельных специалистов. Система КПЭ является инструментом стратегического и оперативного управления, позволяющим планировать результаты деятельности на всех организационных уровнях.

Табл. 12. Целевые показатели эффективности деятельности АО «Атомредметзолото» (КПЭ) на 2015 год*

Наименование КПЭ генерального директора АО «Атомредметзолото», единица измерения КПЭ	Уровни выполнения КПЭ	
	Целевое значение	Фактический уровень выполнения КПЭ
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100	96,7
ССДП Госкорпорации «Росатом» (с учетом выполнения ССДП Дивизиона), млрд руб.*	157,0	245
ССДП Горнорудного дивизиона, млрд руб.	0,2	1,7
Производительность труда, млн руб./чел.	1,76	2,61
IRR Портфеля проектов по новым бизнесам, %	12	21
Выручка по новым продуктам вне контура и внутри контура на конкурсной основе, млн руб.	538,0	626,5
Уровень вовлеченности, %	48	53
LTIFR, %	0,7	0,23**

* ССДП (скорректированный свободный денежный поток) — денежный показатель, характеризующий динамику денежных потоков, которые могут быть инвестированы в развитие. ССДП отличают простота и понятность расчета показателя для дивизионов, прямая связь с источниками внебюджетного финансирования, предоставление большего количества инструментов для достижения поставленной цели. В связи с большой значимостью ССДП для Госкорпорации «Росатом» в целом данный показатель декомпозируется в карты КПЭ руководителей всех дивизионов Корпорации.

** С учетом не связанного с производством несчастного случая, произошедшего в ПАО «ППГХО».

Табл. 13. Целевые показатели эффективности деятельности АО «Атомредметзолото» (КПЭ) на 2016 год

Наименование КПЭ, единица измерения КПЭ	Уровни выполнения КПЭ Целевое значение
ССДП Госкорпорации «Росатом» (с учетом выполнения ССДП Горнорудного дивизиона), млрд руб.	240,00
ССДП Горнорудного дивизиона, млрд руб.	4,70
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	100,00
Полные затраты, млрд руб.	16,40
Производительность труда, млн руб./чел.	3,1
Интегральный показатель по новым продуктам, %	100,0
Выручка по новым продуктам вне контура и внутри контура на конкурсной основе, млрд руб.	0,57
Портфель заказов Госкорпорации «Росатом» на 10 лет по новым продуктам, млрд руб.	1,00
Уровень вовлеченности, %	52
LTIFR, %	0,6
Отсутствие нарушений по шкале INES уровня 2 и выше	Нарушения отсутствуют

В отчетном периоде сумма вознаграждений, а также размер расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, компенсированных Обществом, составили 40,0 млн руб.

G4-36

МЕНЕДЖМЕНТ (по состоянию на 31 декабря 2015 года)

Верховцев Владимир Николаевич

Генеральный директор

Святецкий Виктор Станиславович

Первый заместитель генерального директора — исполнительный директор

Высоцкий Владимир Сергеевич

Заместитель генерального директора по специальным проектам

Либоракина Марина Ивановна

Заместитель генерального директора по стратегии и развитию бизнеса

Захаров Виктор Михайлович

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Моргун Владимир Дмитриевич

Заместитель генерального директора по безопасности

Матус Владислав Исаакович

Заместитель генерального директора

Королев Илья Ильич

Заместитель генерального директора по административным вопросам

Аникеев Станислав Михайлович

Директор по персоналу

Сорокина Вера Борисовна

Главный бухгалтер

Ярошевич Илья Александрович

Директор по корпоративно-правовым отношениям

Галинов Всеволод Юрьевич

Главный инспектор по контролю безопасности

G4-34

КОМИТЕТЫ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

Комитет	Результаты 2015 года
Инвестиционный комитет	Проведено в общей сложности десять заседаний Инвестиционного комитета АО «Атомредметзолото» (далее — Комитет), в том числе: · по частичному перераспределению лимитов инвестиционных программ проектов 2015 года и формированию резерва; · утверждению лимитов затратных проектов на 2016 год; · инициированию новых проектов: «Переработка пиритных огарков на промышленной площадке ПАО «ППГХО», «Организация попутной добычи скандия в АО «Далур»; · одобрены паспорта проектов АО «РУСБУРМАШ», «Рудник № 6», «Далур», «Строительство водоотводного канала разреза «Уртуйский» ПАО «ППГХО», «Реконструкция гидротехнических сооружений ПАО «ППГХО»; · пройдены ТПР по проектам «Хиагда», «Система управления основными фондами», «Инжиниринговый центр». В общей сложности рассмотрено 24 вопроса и принято 65 инвестиционных решений. В течение года обновлялся состав членов Комитета. В состав Комитета вошли представители АО «Атомредметзолото», Госкорпорации «Росатом» и дочерних предприятий (ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур»). Председатель Комитета — генеральный директор АО «Атомредметзолото» В. Н. Верховцев. См. подробнее раздел «Инвестиционная деятельность».
Комитет по рискам	Проведено семь заседаний Комитета по рискам АО «Атомредметзолото»; · обновлен и расширен с учетом кадровых изменений состав членов Комитета. Председатель Комитета — первый заместитель генерального директора — исполнительный директор В. С. Святецкий; · принято решение о смене стратегии управления валютным риском; · утверждены/скорректированы ставки внутригруппового заимствования при выдаче и привлечении займов организациями Горнорудного дивизиона (управление процентным риском); · утверждены/скорректированы ежемесячные лимиты внутригруппового кредитования организаций Горнорудного дивизиона. См. подробнее раздел «Управление рисками».
Комитет по благотворительности	Проведено пять заседаний Комитета, все в очной форме; · обновлен состав членов Комитета. Председатель Комитета — заместитель генерального директора по стратегии и развитию бизнеса — М. И. Либоракина; · приоритетные направления благотворительной деятельности на 2015 год — поддержка регионов присутствия Компании и мероприятия, связанные с празднованием 70-летия Великой Победы. См. подробнее раздел «Благотворительная деятельность».

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА

Дивидендная политика АО «Атомредметзолото» определяется органами управления с учетом необходимых инвестиций в соответствии со стратегией Общества.

За период с 2011-го по 2015 год дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Объявленные и невыплаченные дивиденды отсутствуют.

За 2015 год выплата дивидендов не планируется.

КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

В 2015 году Общество не совершало требующих одобрения органами управления в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

СВЕДЕНИЯ О РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЕ КОМПАНИИ

Ведение реестра акционеров Общества осуществляет регистратор — акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.».

РЕКВИЗИТЫ РЕГИСТРАТОРА:

ОГРН 1027739216757, ИНН 7726030449.

Место нахождения: Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Телефон/факс (495) 771-73-36.

2.2.2. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности

В 2015 году состоялось 20 заседаний совета директоров Общества, на которых были приняты решения по важнейшим вопросам руководства Обществом, в т. ч.:

- утверждены целевые показатели деятельности Уранового холдинга «АРМЗ» (КПЭ);
- утвержден бюджет управляющей компании Горнорудного дивизиона и всего Холдинга на 2015 г.;
- согласовано назначение на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам, заместителей генерального директора Общества;
- определены размеры выплачиваемых вознаграждений высшему руководству;
- внесено предложение внеочередному общему собранию акционеров Общества принять решение об изменении условий размещения ценных бумаг, определенных решением об увеличении уставного капитала АО «Атомредметзолото» путем размещения дополнительных акций;
- утверждены изменения в Решение о дополнительном выпуске ценных бумаг АО «Атомредметзолото»;
- даны рекомендации по распределению прибыли Общества на годовом общем собрании акционеров;
- принято решение о прекращении участия Общества в уставном капитале ЗАО «АРГК» посредством его добровольной ликвидации;
- приняты решения о приобретении акций ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Первая горнорудная компания», АО «РУСБУРМАШ», размещаемых в рамках осуществления дополнительных эмиссий ценных бумаг.

G4-14

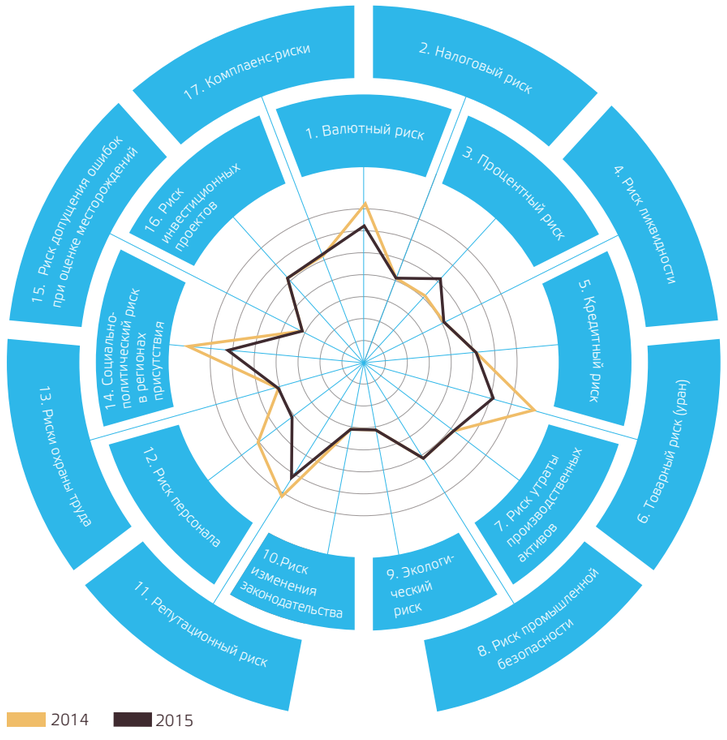
2.2.3. Управление рисками

G4-2

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В АО «Атомредметзолото» действует единый с Госкорпорацией «Росатом» подход к управлению рисками, обеспечивающий учет рисков в процессах планирования. Ключевыми результатами работ в области управления рисками в АО «Атомредметзолото» в 2015 году стали определение критических рисков, их владельцев, разработка и реализация мероприятий по их управлению.

Рис. 18. Радар ключевых рисков АО «Атомредметзолото» за 2015 год



КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И СПОСОБЫ УПРАВЛЕНИЯ ИМИ

Табл. 14. Ключевые риски и способы управления ими в 2015 году

Динамика рисков: ⌃ увеличение, ⌄ уменьшение, ○ без существенных изменений

Типы рисков	Методы минимизации рисков	Динамика рисков
Финансовые риски		
1. Валютный риск (неблагоприятное изменение курсов валют)	В связи с наличием валютной составляющей в доходе Компании, а также с учетом высокой волатильности курса доллара США, нестабильности российского финансового рынка, сохранения экономических санкций и неопределенности развития событий в конфликте на территории Украины была пересмотрена стратегия управления валютным риском с активной, с применением методов хеджирования, на пассивную, с преобладанием методов естественного хеджирования. Результат: смена стратегии позволила увеличить доход Компании при ослаблении рубля во второй половине года. Динамика: снижение риска обусловлено снижением открытой валютной позиции Холдинга.	⌄
2. Налоговый риск	Управление налоговыми рисками в Урановом холдинге «АРМЗ» обеспечивается реализацией следующих мероприятий: · предварительная налоговая экспертиза заключаемых договоров; · контроль за ценообразованием в рамках контролируемых сделок в соответствии с требованиями налогового законодательства; · мониторинг налоговых рисков, включая риски в области трансфертного ценообразования; · разработка и реализация мероприятий по минимизации налоговых рисков. Результат: штрафов по налогам в 2015 году не было.	○
3. Процентный риск (неблагоприятное изменение процентных ставок)	Обеспечение минимизации данного риска при заключении кредитных договоров осуществляется путем установления баланса между плавающей и фиксированной процентной ставкой, а также путем концентрации процентного риска на управляющей компании. В целях снижения риска в 2015 году были расторгнуты договоры внешнего финансирования с банками-кредиторами и заключен долгосрочный договор займа с увеличенным лимитом с АО «Атомэнергопром». Результат: снижение процентных расходов Холдинга на 29% относительно запланированных в бюджете. Динамика: рост риска обусловлен ростом ставок по договорам займа в 2015 году.	⌃
4. Риск ликвидности (недостаток денежных средств для исполнения обязательств)	В 2015 году риски ликвидности не оказали значительного влияния на деятельность АО «Атомредметзолото» в связи с реализацией целенаправленной политики по управлению данным видом риска в течение года, включавшей: · установление лимитов на группу компаний Холдинга в нескольких банках; · реализацию системы перераспределения денежных средств внутри Холдинга посредством использования передовых банковских продуктов с целью эффективного использования остатков на банковских счетах предприятий, входящих в группу; · реструктуризацию кредитного портфеля и мониторинг на регулярной основе ликвидности компаний группы. Результат: в 2015 году обеспечено привлечение необходимых средств для выполнения обязательств Дивизиона.	○
5. Кредитный риск (опасность неисполнения контрагентами финансовых обязательств)	Основными покупателями продукции, производимой на предприятиях Холдинга, являются предприятия Госкорпорации «Росатом», что значительно снижает кредитный риск АО «Атомредметзолото». При закупке сырья и материалов для предприятий Холдинга кредитные риски минимизируются за счет снижения авансов по контрактам с контрагентами путем включения такого ограничения в конкурсную документацию (все закупки осуществляются с использованием конкурентных процедур). Результат: отсутствуют существенные потери, связанные с невыполнением обязательств контрагентами. См. подробнее раздел «Управление финансовой деятельностью».	○

Типы рисков	Методы минимизации рисков	Динамика рисков
Товарные риски		
6. Риск снижения цены на уран	Риск обусловлен стабильно низкими ценами на уран в 2015 году. Минимизация негативного влияния данного вида рисков достигалась за счет осуществления сбалансированной ценовой политики и управления доступными источниками сырья с учетом существующей мировой практики. Результат: сокращено влияние неблагоприятной динамики цен на уран на финансовый результат деятельности Холдинга. Динамика: снижение риска обусловлено снижением темпа падения цен на уран по сравнению с 2014 годом.	↓
Операционные риски		
7. Риск утраты и нанесения ущерба производственным активам	Действует система регулярного контроля производственных показателей, обеспечивающая постоянный мониторинг деятельности предприятий Холдинга. На основе мониторинга принимаются оперативные решения, учитывающие текущую ситуацию по исполнению производственной программы, проводятся превентивные мероприятия, направленные на сокращение непредвиденных расходов, предотвращение аварийных и опасных ситуаций на предприятиях Холдинга, осуществляется страхование имущества по его рыночной стоимости, а также гражданской ответственности компаний перед третьими лицами в ведущих страховых компаниях России. Результат: не допущено значительных аварийных и опасных ситуаций на предприятиях Холдинга. См. подробнее раздел «Управление производственным капиталом».	○
8. Риск промышленной безопасности (технологический риск и риск ядерно-радиационной безопасности)	Управление обеспечивается путем реализации ряда специальных мероприятий, в том числе осуществлением программы модернизации технологического оборудования на предприятиях Холдинга, строгим соблюдением действующих нормативов в производственно-технологическом процессе, а также страхованием гражданской ответственности предприятий перед третьими лицами и сотрудниками предприятий. Результат: отсутствие инцидентов и аварий на производстве.	○
9. Экологический риск (влияние на окружающую среду)	Для поддержания баланса местных экосистем всеми предприятиями Холдинга, участвующими в различных стадиях производственного процесса, строго соблюдаются технологические нормативы процесса добычи и переработки природного урана. Проводится активная политика по снижению такого воздействия и повышению экологической безопасности производственного цикла. Результат: отсутствие инцидентов и аварий с влиянием на окружающую среду. См. подробнее раздел «Управление природным капиталом».	○
10. Риск изменения законодательства (риск изменения регулирования деятельности)	АО «Атомредметзолото», его дочерние и курируемые общества осуществляют постоянный мониторинг изменений действующего законодательства в сферах недропользования, использования атомной энергии, экологических требований и налогового регулирования, особенностей корпоративного права Российской Федерации и юрисдикций своего присутствия. Результат: отсутствие задержек при осуществлении производственной деятельности, связанных с изменением законодательства.	○
11. Репутационный риск (изменение восприятия заинтересованными сторонами надежности и привлекательности Дивизиона)	Управление риском обеспечивается путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на формирование позитивного общественного отношения к развитию атомных технологий за счет дальнейшего повышения информационной прозрачности и открытого взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами. Результат: согласно данным опроса «Левада-Центра» доля сторонников использования атомной энергетики составила 75% от общего числа опрошенных. Динамика: снижение риска обусловлено снижением темпа падения цен на уран и подтверждением соответствия международным стандартам качества ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004 со стороны АО «Атомредметзолото» и производственных предприятий.	↓
12. Риски персонала	Проводимые мероприятия по управлению риском: · осуществляется программа привлечения работников с опытом работы в горнодобывающей отрасли из других регионов, программа привлечения работников высокой квалификации из смежных отраслей; · для удержания квалифицированного персонала используется прогрессивная система оплаты труда, льгот и социальных гарантий работников; · проводится комплексная программа обучения персонала всех уровней, включая программу кадрового резерва на управленческие позиции; · Холдинг активно участвует в развитии инфраструктуры в регионах присутствия; · в рамках реализации отраслевого проекта «Управление карьерой и преемственностью» были разработаны карьерные карты для 295 руководящих должностей дивизиона и планы преемственности на ключевые должности дивизиона. Результат: удалось снизить текучесть кадров по Холдингу более чем на 20%. Динамика: снижение риска обусловлено в первую очередь окончанием в 2014 году процесса существенного сокращения численности ПАО «ППГХО». См. подробнее раздел «Управление человеческим капиталом».	↓
13. Риски безопасности и охраны труда	В 2015 году Холдинг проводил мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности и охраны труда на предприятиях и на территориях присутствия, в том числе: · организация и контроль исполнения требований охраны труда и промышленной безопасности, а также обучение персонала; · повышение культуры безопасности; · автоматизация производства. Результат: удалось снизить количество несчастных случаев на производстве относительно 2014 года в пять раз. См. подробнее раздел «Охрана труда и промышленная безопасность».	○
14. Социально-политический риск в регионах присутствия	С учетом того, что основное предприятие Холдинга (ПАО «ППГХО») является градообразующим, то все решения о развитии/корректировке деятельности предприятия оказывают существенное влияние на социальное положение в регионе (г. Краснокаменск). В 2014 году в рамках оптимизации производства в ПАО «ППГХО» было проведено сокращение численности работников, что значительно увеличивало риск социальной напряженности в регионе. В целях снижения данного риска в 2015 году проводились следующие мероприятия: · обеспечение социальной защиты работников (добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней, оплата проезда к месту отпуска, пенсионные программы, материальная помощь); · работа официальных групп в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» (ответы на вопросы работников, жителей города со стороны ключевых специалистов и руководителей ПАО «ППГХО»); · создание клуба жен шахтеров (информирование членов семей работников о состоянии дел на предприятии, о планах, перспективах развития, ключевых мероприятиях); · взаимодействие со службой занятости населения по вопросам содействия занятости населения, а также работа по переобучению и профориентации населения; · проведена конференция «ППГХО — путь на развитие». Результат: отсутствие забастовок и протестов на предприятии. Динамика: снижение риска обусловлено созданием информационного поля, способствующего повышению вовлеченности персонала, обеспечением социальной защиты работников и принятием активного участия в развитии региона.	↓
Специфические риски: риски добывающего производства		
15. Риск допущения ошибок при оценке месторождений	Для получения наиболее полной и качественной информации об имеющихся месторождениях и снижении риска несоответствия данных геологоразведки реальным запасам на данном этапе АО «Атомредметзолото» осуществляет: · использование самых современных методов учета баланса запасов и подсчета ресурсов, применяемых в передовой международной и российской практике; · использование новейших методов геологоразведки с применением геолого-математических моделей на функционирующих предприятиях. Результат: фактическое значение содержания урана в руде в 2015 году соответствует плановому.	○

Типы рисков	Методы минимизации рисков	Динамика рисков
16. Риск инвестиционных проектов	Деятельность Холдинга связана с приобретением урановых месторождений и развитием на их базе предприятий по производству урановой продукции, а также с проектами диверсификации бизнеса. Учитывая специфику инвестиционных решений в горнодобывающей промышленности (значительная капиталоемкость и длительные сроки окупаемости проектов), при принятии решений об инвестировании осуществляется оценка рисков проекта. При принятии решений по реализации того или иного проекта во внимание принимаются не только расчет эффективности проекта, показатели чистой текущей стоимости (NPV), внутренней нормы доходности (IRR), но и общие стратегические цели Госкорпорации «Росатом», социальное влияние того или иного решения, территориальный и страновой риски. Результат: эффективность портфеля проекта, подтвержденная Госкорпорацией «Росатом», держится на стабильно положительном уровне либо растет. Количество проектов, закрытых по причине неэффективности и нецелесообразности, не более 5% в год от общего числа реализуемых проектов.	○
17. Комплаенс-риски (соблюдение законодательных норм)	Постоянная актуализация локальной нормативной базы в соответствии с изменяющимися требованиями федерального законодательства с целью снижения рисков, возникающих в процессе внешних коммуникаций с государственными органами, что может привести к применению штрафных санкций в результате несоблюдения законодательства. Результат: отсутствие штрафных санкций.	○

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД И ПЕРСПЕКТИВУ

В дальнейшем планируется продолжить практическое применение наработанного опыта в области управления рисками. Поставленная задача направлена в первую очередь на проактивное выявление рисков и работу с владельцами рисков по реализации мероприятий, минимизирующих риски с учетом тесной взаимосвязи данных бизнес-процессов с процессами планирования и принятия управленческих решений (процессы «бюджетирование», «среднесрочное планирование», «стратегическое управление», «управление инвестиционной деятельностью»).

2.2.4. Система внутреннего контроля. Защита активов

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля АО «Атомредметзолото» — это комплекс составляющих, обеспечивающих работу процессов Компании на уровне, который позволяет успешно добиваться поставленных целей при одновременном повышении уровня эффективности операций.

В системе внутреннего контроля участвуют все подразделения всех организаций Холдинга. Подтверждение качественного состояния системы внутреннего контроля обеспечивается специализированным структурным подразделением — дирекцией по внутреннему контролю АО «Атомредметзолото».

При этом Дирекция по внутреннему контролю АО «Атомредметзолото» осуществляет контрольные мероприятия, направленные на предотвращение процессных рисков разного уровня и выявление ошибок в осуществляемых менеджментом операциях. В этих целях на основных предприятиях Холдинга созданы специализированные подразделения внутреннего контроля, образующие целостную систему поддержания контрольной среды на соответствующем уровне.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- проведены в соответствии со Сводным планом контрольных мероприятий специализированных органов внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» 22 плановых мероприятия, направленные на оценку корректности ведения фундаментальных процессов финансово-хозяйственной деятельности;
- проведены 65 внеплановых мероприятий по проверке наиболее рисковых процессов и отработке наиболее сложных операций.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- приоритетным направлением работы является повышение уровня прозрачности процессов и деятельности в целом путем усиления контрольной составляющей в процессах проведения контрольных мероприятий по выявлению нарушений, ошибок и отклонений, а также проведению корректирующих и превентивных мероприятий по выявленным отклонениям, в том числе с помощью усиления функции внутреннего аудита.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- на предприятиях Холдинга выполнялись требования Правил физической защиты ядерных материалов, ядерных установок и пунктов хранения ядерных материалов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июля 2007 года № 456. В ходе проверок, проведенных надзорными органами, нарушений в обеспечении физической защиты ядерных объектов Холдинга не выявлено;
- реализуются мероприятия, направленные на усиление антитеррористической устойчивости объектов Холдинга;
- осуществляется модернизация системы физической защиты ПАО «ППГХО»;
- в соответствии с требованиями российского законодательства и ведомственной нормативной базы на предприятиях Холдинга ведется работа со сведениями, составляющими государственную тайну. Проведена проверка технических и программных средств обработки информации. Нарушений в обращении со сведениями, составляющими государственную тайну, не допущено;
- совершенствовалась система мер по защите информации, циркулирующей в локальных сетях предприятий Холдинга. Завершена работа по созданию сетевых контуров защиты, что дает возможность пользователям работать с информацией конфиденциального характера непосредственно на рабочих местах, на сетевых компьютерах. Требования государственных регуляторов в области информационной безопасности выполнены в полном объеме.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- продолжение работы по повышению защищенности автоматизированных систем Холдинга;
- модернизация системы физической защиты на отдельных объектах ПАО «ППГХО».

ПРОГРАММА БОРЬБЫ С ХИЩЕНИЯМИ

В АО «Атомредметзолото» продолжена реализация комплекса мер по обеспечению экономической безопасности, защиты активов и противодействию правонарушениям коррупционной и иной направленности.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- участие в отраслевой программе по борьбе с хищениями и мошенничеством — проверки информации о злоупотреблениях и нарушениях, поступающих по специализированным каналам связи «Горячая линия»;
- совершенствование режима коммерческой тайны с учетом требований Единой политики защиты коммерческой тайны в атомной отрасли. В отчетном периоде в Единую отраслевую систему документооборота введен новый порядок, который позволяет обрабатывать документы ограниченного распространения в электронном виде и снижает трудозатраты персонала. Работники подразделений прошли специализированное обучение по актуальным вопросам в области защиты коммерческой тайны;
- реализованы мероприятия Плана противодействия коррупции Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» на 2014–2015 годы, актуализированы и введены в действие правовые акты Общества, предусмотренные Федеральным законом «О противодействии коррупции»;
- в целях снижения рисков причинения экономического ущерба Урановому холдингу «АРМЗ» проведена специализированная экспертиза 1127 закупочных процедур.

Рис. 19. Динамика проведения специализированной экспертизы закупочных процедур за 2013–2015 гг., ед.

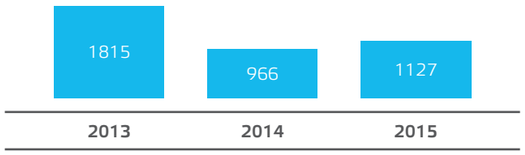


Рис. 20. Динамика проведения проверок по предотвращению ущерба за 2013–2015 гг., ед.

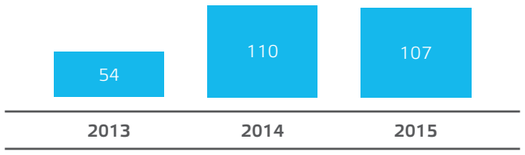
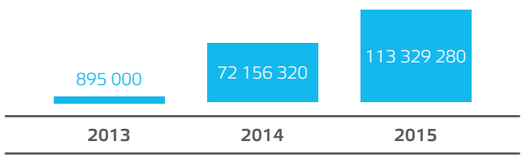


Рис. 21. Динамика предотвращения ущерба за 2013–2015 гг., руб.



ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- обеспечение реализации Плана совершенствования антикоррупционной работы в Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»;
- совершенствование режима коммерческой тайны в дочерних и зависимых обществах Уранового холдинга «АРМЗ» и присоединение их к Единой системе документооборота Госкорпорации «Росатом».

2.2.5. Управление закупочной деятельностью

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными документами АО «Атомредметзолото» и его дочерних и курируемых обществ, определяющими политику в области закупочной деятельности, функции и полномочия участников закупок, способы осуществления закупок и их разновидности, дополнительные элементы закупочных процедур, порядок проведения закупок и т. д., являются:

Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (в ред. федеральных законов от 6 декабря 2011 года № 401-ФЗ, от 30 декабря 2012 года № 324-ФЗ, от 7 июня 2013 года № 115-ФЗ, от 2 июля 2013 года № 160-ФЗ, от 28 декабря 2013 года № 396-ФЗ);

Единый отраслевой стандарт закупок (далее — Положение о закупках), разработанный и утвержденный Госкорпорацией «Росатом». Подробно ознакомиться с документом можно на официальном интернет-сайте размещения заказов на закупки товаров, работ и услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» www.zakupki.rosatom.ru.

См. подробнее о ключевых принципах, на которые опирается Холдинг в процессе осуществления закупочной деятельности, и основных целях закупочной деятельности Годовой отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год.

КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В АО «Атомредметзолото» сформирована двусторонняя система мониторинга и контроля за закупочной деятельностью.

С одной стороны, контрольную деятельность осуществляет общественность, проявляя интерес к системе государственных закупок, к обоснованности их цен и к качеству выполненных заказов. Правовая защита и поддержка такого внимания на законодательном уровне ведет к повышению прозрачности, понятности и эффективности всей системы в целом, что делает участников закупок более ответственными.

На официальных сайтах www.zakupki.rosatom.ru и www.zakupki.gov.ru любое заинтересованное лицо имеет возможность проанализировать информацию о закупочной деятельности Холдинга.

С другой стороны, контроль над деятельностью в сфере закупок осуществляется внутренними структурами Холдинга, а также на уровне Госкорпорации «Росатом».

Элементами системы внутреннего контроля Холдинга, являются:

- управление внутреннего контроля и аудита АО «Атомредметзолото» производит текущий (плановый) и последующий (внеплановый) контроль соблюдения Холдингом требований нормативных документов, регламентирующих закупочную деятельность Холдинга;
- отдел защиты активов производит проверки по факту обращений, поступающих по телефонам горячей линии;
- постоянно действующая техническая комиссия (ПДТК) производит проверку документации на наличие в ней информации ограниченного распространения (государственной тайны и т. п.);
- специалисты профильных технических служб Холдинга осуществляют проверку технической составляющей заявок, поступающих для объявления торгов, а именно: следят за корректностью установленных заказчиком требований и критериев, порядком определения начальной цены закупки.

На уровне Госкорпорации «Росатом» контроль над закупочной системой осуществляет Департамент внутреннего контроля и аудита и Департамент защиты активов.

1,1
млрд рублей —
экономический эффект
по результатам проведенных
конкурентных закупок.

Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» в числе прочих задач осуществляет проверку эффективности систем внутреннего контроля организаций, входящих в контур управления корпорации, и контролирует соблюдение такими предприятиями требований нормативных документов, регламентирующих закупочную деятельность.

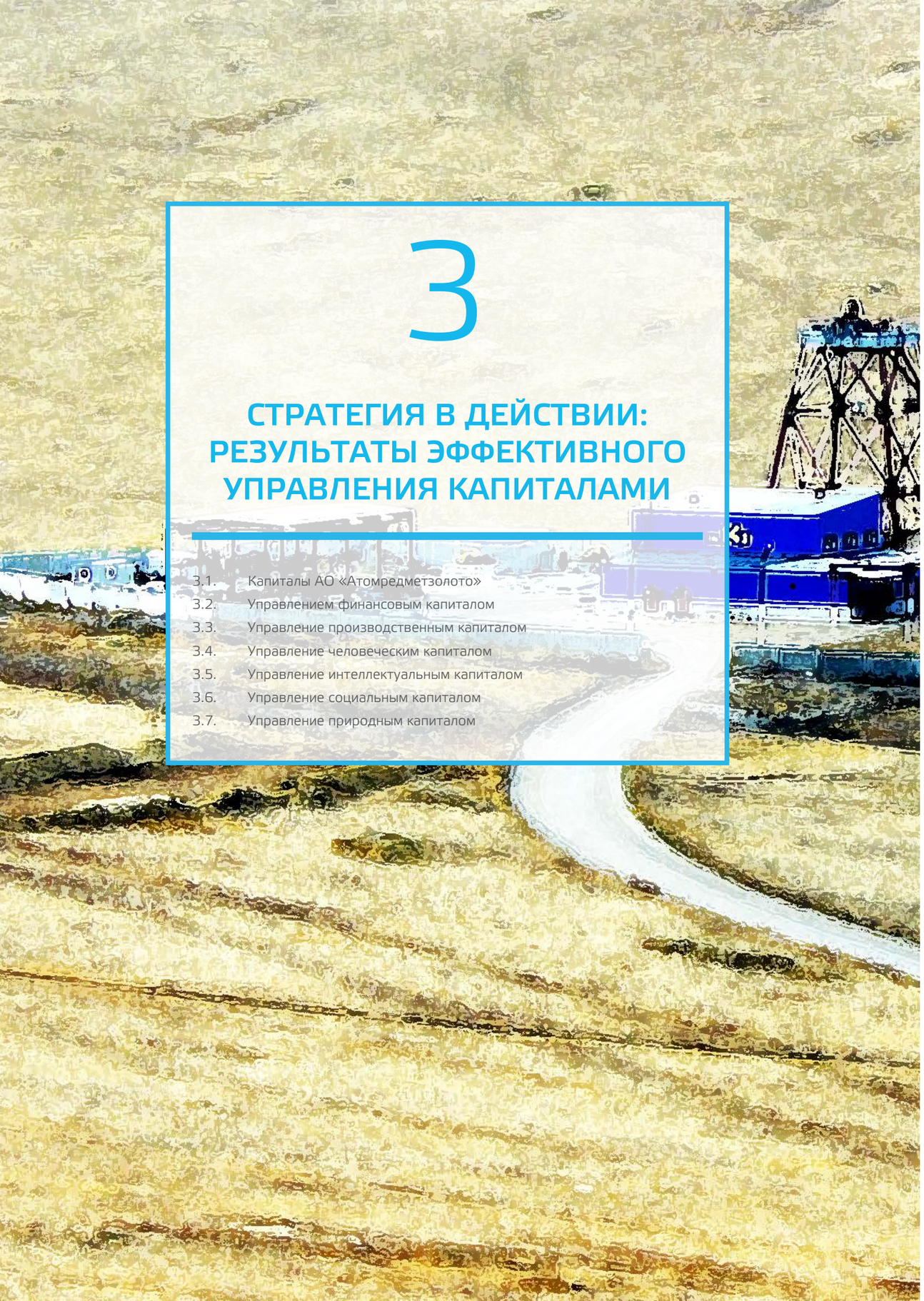
Департамент защиты активов Госкорпорации «Росатом» обеспечивает экономическую безопасность, защиту активов и противодействие коррупции, что является составной частью единой системы обеспечения безопасного использования атомной энергетики и промышленности, курирует Комплексную программу противодействия коррупции и хищениям в атомной отрасли.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- для нужд предприятий Холдинга проведено 1047 конкурентных процедур закупок (планировалось провести порядка 1,3 тыс. процедур);
- экономический эффект (разница между начальной ценой закупки и стоимостью предложения победителя) по результатам проведенных конкурентных процедур закупок составил 1,1 млрд рублей;
- в апреле отчетного периода совместно с АНО «Корпоративная Академия Росатома», а также при участии правительства Курганской области организовано проведение регионального форума «АТОМЕКС РЕГИОН-2015» в г. Кургане.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- планируется осуществить порядка 1,3 тыс. конкурентных процедур закупок.



3

СТРАТЕГИЯ В ДЕЙСТВИИ: РЕЗУЛЬТАТЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛАМИ

3.1. Капиталы АО «Атомредметзолото»
3.2. Управлением финансовым капиталом
3.3. Управление производственным капиталом
3.4. Управление человеческим капиталом
3.5. Управление интеллектуальным капиталом
3.6. Управление социальным капиталом
3.7. Управление природным капиталом

3.1. КАПИТАЛЫ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

ФИНАНСОВЫЙ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

ОСНОВНЫЕ КАПИТАЛЫ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»:

определенные ресурсы (запасы) материальных и нематериальных активов, которые Компания использует в своей деятельности. Часть капиталов находится в совместном владении с другими заинтересованными сторонами.

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

ПРИРОДНЫЙ

3.2. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМ КАПИТАЛОМ

G4-9

3.2.1. Управление финансовой деятельностью

АО «Атомредметзолото» в 2015 году планомерно продолжало реализовывать общекорпоративную финансовую и инвестиционную политику Госкорпорации «Росатом» в целях достижения стратегических целей Горнорудного дивизиона.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- организована работа по еженедельному мониторингу уровня дебиторской и кредиторской задолженности предприятий Горнорудного дивизиона в разрезе внешних и отраслевых контрагентов, имеющая целью повысить эффективность управления рабочим капиталом;
- продолжена реализация мер по финансовому оздоровлению ПАО «ППГХО» в части установления на весь 2015 год льготной процентной ставки по заимствованиям финансовых средств у управляющей компании АО «Атомредметзолото»;
- организована в условиях высокой волатильности на финансовых рынках работа по ежедневному размещению остатков на банковских счетах АО «Атомредметзолото» на краткосрочные депозиты, позволившая получить дополнительную прибыль сверх общеотраслевого корпоративного процента на остаток до востребования;
- реализован ряд мер по повышению уровня информационной безопасности при использовании банковских обменных сервисов в АО «Атомредметзолото» и дочерних компаниях.

В части управления заемным и вложенным капиталом удалось улучшить показатели Холдинга, в том числе за счет завершения ряда мероприятий по выделению международного сегмента бизнеса, в рамках которых был частично погашен долг перед АО «Атомредметзолото» за проданные в 2013 году акции компании Uranium One Holding N.V.

Одновременно в 2015 году было реализовано мероприятие по докапитализации дочерней компании АО «Хиагда» в размере 10,647 млрд руб., позволившее сформировать задел для прибыльной работы данного добывающего актива в последующие годы.

Помимо последовательной реализации принципов финансовой политики Госкорпорации «Росатом», АО «Атомредметзолото» в 2015 году уделило повышенное внимание снижению удельной себестоимости (в реальном выражении без учета амортизации, лизинга, резерва на РАО): на 10% к уровню 2014 года по Горнорудному дивизиону и на 12% к уровню 2014 года по ПАО «ППГХО».

Наибольший эффект в оптимизации затрат был достигнут в ПАО «ППГХО» за счет оптимизации структуры и численности, технологических решений и сокращения производственной потребности в основных и вспомогательных материалах.

Другим направлением сокращения затрат в 2015 году являлась оптимизация управленческих и коммерческих расходов управляющей Компании, в частности были пересмотрены условия договора аренды офисного помещения АО «Атомредметзолото» (существенно снижена арендная плата), оптимизированы расходы на служебный автотранспорт и на персонал.

На 10%
к уровню 2014 года снижена удельная себестоимость по Горнорудному дивизиону.

На 12%
к уровню 2014 года снижена удельная себестоимость по ПАО «ППГХО».

Также в условиях изменившейся экономической ситуации в России под давлением международных санкций в апреле 2015 года, исходя из имевшихся на тот момент прогнозов по курсу валюты и прочих факторов, принято решение о досрочном исполнении исторических сделок хеджирования с ПАО «Сбербанк» и АО «Газпромбанк», заключенных в 2013 году и не соответствующих изменившимся рыночным условиям и задачам, стоящим перед Дивизионом. С учетом нового витка волатильности доллара к концу 2015 года досрочное исполнение сделок хеджирования оказало положительный эффект на финансовый результат Дивизиона.

Одновременно в 2015 году АО «Атомредметзолото» активно занималось оптимизацией консолидированного рабочего капитала Холдинга, в том числе за счет оптимизации расчетов с контрагентами и улучшения показателя оборачиваемости запасов. В частности, проведены внеплановые инвентаризации, по результатам которых выявлены неликвидные запасы в дочерних компаниях Холдинга, проведена независимая оценка выявленных неликвидов с целью их последующей продажи, в ПАО «ППГХО» установлены нормативы оборачиваемости запасов в разрезе подразделений с внесением соответствующих КПЭ в карты линейных руководителей.

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УРАНОВОГО ХОЛДИНГА «АРМЗ»

G4-EC1

Все предприятия Холдинга формируют индивидуальную бухгалтерскую отчетность в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ). Помимо этого, АО «Атомредметзолото» ежегодно формирует консолидированную финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В связи с принятием в 2013 году Госкорпорацией «Росатом» стратегического решения о выделении международного сегмента уранодобывающих активов в отдельный холдинг под управлением компании Uranium One Holding N.V. с 2013 года в контур управления АО «Атомредметзолото» входят только российские уранодобывающие и сервисные компании.

Процесс юридической передачи зарубежных активов из контура владения Холдинга на конец 2015 года не был завершен, поэтому финансовые показатели отчетности по МСФО, приводимые ниже, включают показатели деятельности как российских, так и зарубежных дочерних и зависимых компаний АО «Атомредметзолото».

ПОКАЗАТЕЛИ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АО «АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО» ПО МСФО ЗА 2013–2015 ГОДЫ

Табл. 15. Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе АО «Атомредметзолото» за год, закончившийся 31 декабря 2015 года

млн руб.	2013*	2014**	2015
Выручка от реализации	32 914	15 607	22 122
Себестоимость реализованной продукции***	(28 017)	(16 200)	(15 276)
Валовая прибыль/(убыток)	**4897**	**(593)**	**6846**
Административные расходы и расходы по продаже продукции***	(5195)	(4401)	(4066)
Прочие доходы/(расходы)	(82)	974	141
Операционная прибыль /(убыток)	**(380)**	**(4020)**	**2921**
Восстановление/(начисление) убытка от обесценения основных средств	(4820)	(1019)	4283
Восстановление/(начисление) убытка от обесценения нематериальных активов	(3403)	(11 704)	1213
Восстановление/(начисление) убытка от обесценения активов по разведке и оценке	(3938)	(2554)	425
(Начисление) убытка от обесценения гудвилла	(10 713)	-	-
Убыток от операции хеджирования	-	(274)	(4231)
Финансовые доходы	167	1 537	162
Финансовые расходы	(2096)	(1052)	(1438)
Доля в прибыли/(убытке) финансовых вложений, учитываемых по методу долевого участия	(3)	(4880)	123
Прибыль/(убыток) до налога на прибыль	**(25 186)**	**(23 966)**	**3458**
Налог на прибыль	913	4649	(2455)
Прибыль/(убыток) за год	**(24 273)**	**(19 317)**	**1003**
Прибыль/(убыток) за год, причитающаяся:			
Акционерам АО «Атомредметзолото»	(11 417)	(17 798)	1698
Неконтролирующей доле участия	(2525)	(1519)	(695)
Прибыль/(убыток) за год	(13 942)	(19 317)	1003
Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Актуарная прибыль по пенсионным планам	-	-	102
Итого	**-**	**-**	**102**
Статьи, которые были или впоследствии могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Курсовые разницы при пересчете показателей зарубежных предприятий из других валют	1093	22 088	8995
Резерв по хеджированию	(601)	(7226)	7827
Прочий совокупный убыток от участия в зависимых обществах	-	(4 226)	(16 573)
Итого	**492**	**10 636**	**249**
Прочий совокупный доход за год	1830	10 636	351
Общий совокупный доход/(убыток) за год	(12 112)	(8681)	1354
Общий совокупный доход/(убыток) за год, причитающийся	(12 112)	(8681)	1354
Акционерам АО «Атомредметзолото»	(10 884)	(7397)	2001
Неконтролирующей доле участия	(1228)	(1284)	(647)
Итого совокупная прибыль/(убыток) за год	**(12 112)**	**(8681)**	**1354**

* Данные за 2013 год для сопоставимости приведены в формате Отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, используемом при формировании консолидированной финансовой отчетности АО «Атомредметзолото» за 2015 год, без выделения информации о прекращенной деятельности.

** Показатели за 2014 год могут отличаться от аналогичных показателей, приводимых в Годовом отчете АО «Атомредметзолото» за 2014 год.

*** С учетом амортизации.

Табл. 16. Консолидированный отчет о финансовом положении АО «Атомредметзолото» на 31 декабря 2015 года

млн руб.	2013	2014	2015
АКТИВЫ			
Основные средства	35 833	33 614	40 003
Нематериальные активы	14 869	10 700	19 291
Активы по разведке и оценке	4931	4811	1593
Финансовые вложения в зависимые общества	28 760	37 008	31 121
Отложенные налоговые активы	-	2088	1590
Прочие внеоборотные активы	7677	1717	1065
ИТОГО Внеоборотные активы	**92 070**	**89 938**	**94 663**
Запасы	6720	5911	5028
Предоплата по налогу на прибыль	196	104	20
Дебиторская задолженность и авансы выданные	4907	2312	2262
Денежные средства и их эквиваленты	1166	1233	633
Прочие оборотные активы	3364	10 764	3198
ИТОГО Оборотные активы	**16 353**	**20 324**	**11 141**
ИТОГО АКТИВЫ	**108 423**	**110 262**	**105 804**
КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	22 430	23 508	23 508
Эмиссионный доход	61 962	65 572	65 808
Резерв, связанный с присоединением	7201	7235	-
Резерв по курсовым разницам	687	17 775	8503
Прочие резервы	(656)	(7288)	767
Нераспределенная прибыль / (накопленный убыток)	(19 614)	(37 670)	(30 878)
Капитал акционеров АО «Атомредметзолото»	**72 010**	**69 132**	**67 708**
Неконтролирующая доля участия	(2086)	(3488)	(595)
ИТОГО КАПИТАЛ	**69 924**	**65 644**	**67 113**
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Кредиты и займы	18 583	23 319	19 419
Резервы	6218	4456	3973
Отложенное налоговое обязательство	3684	2653	4414
ИТОГО Долгосрочные обязательства	**28 912**	**28 428**	**27 806**
Краткосрочные кредиты и займы и текущая часть долгосрочных кредитов и займов	1595	2584	4651

млн руб.	2013	2014	2015
Кредиторская задолженность и начисления	7175	12 903	4979
Текущие обязательства по налогу на прибыль	34	136	419
Кредиторская задолженность по прочим налогам	783	567	836
ИТОГО Краткосрочные обязательства	**9587**	**16 190**	**10 885**
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	**38 499**	**44 618**	**38 691**
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	**108 423**	**110 262**	**105 804**

* Показатели за 2014 год могут отличаться от аналогичных показателей, приводимых в Годовом отчете АО «Атомредметзолото» за 2014 год.

В 2015 году благодаря росту выручки от реализации (+41,7%) и мероприятиям по снижению себестоимости реализованной продукции по всем видам деятельности (–5,7%) Холдингом была получена операционная прибыль

2,9 млрд руб.

Существенное негативное влияние на показатель общего совокупного дохода/(убытка) Уранового холдинга «АРМЗ» за 2015 год оказал прочий совокупный убыток от участия в зависимых обществах в сумме 16,6 млрд руб., приходящийся на компанию Uranium One Holding N.V., основные добывающие активы которой находятся в Республике Казахстан, и обусловленный значительным ослаблением курса тенге к доллару США. В то же время зарубежные компании оказали и положительный эффект на совокупный доход от деятельности Уранового холдинга «АРМЗ» в виде положительных курсовых разниц на сумму 9 млрд руб.

1 млрд руб.

прибыли — общий финансовый результат за 2015 год.

Также существенный положительный эффект на совокупный доход оказало восстановление резерва по хеджированию в сумме 7,8 млрд руб., связанное с эффективным досрочным исполнением АО «Атомредметзолото» сделок хеджирования.

3.2.2. Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность Холдинга направлена на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом», в частности:

- гарантированно обеспечить потребности в российском уране по конкурентной себестоимости;
- обеспечить операционную эффективность, в том числе за счет снижения удельной себестоимости производства природного урана в 2014–2019 гг. на:
  - 30% для добычи подземным горным способом;
  - 10% для добычи методом подземного выщелачивания.

Общий объем инвестиций Холдинга в 2015 году

3,7 млрд руб.

Основные объекты инвестирования —

Проекты развития ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур», АО «Первая горнорудная компания», а также инвестиции в поддержание действующих производств.

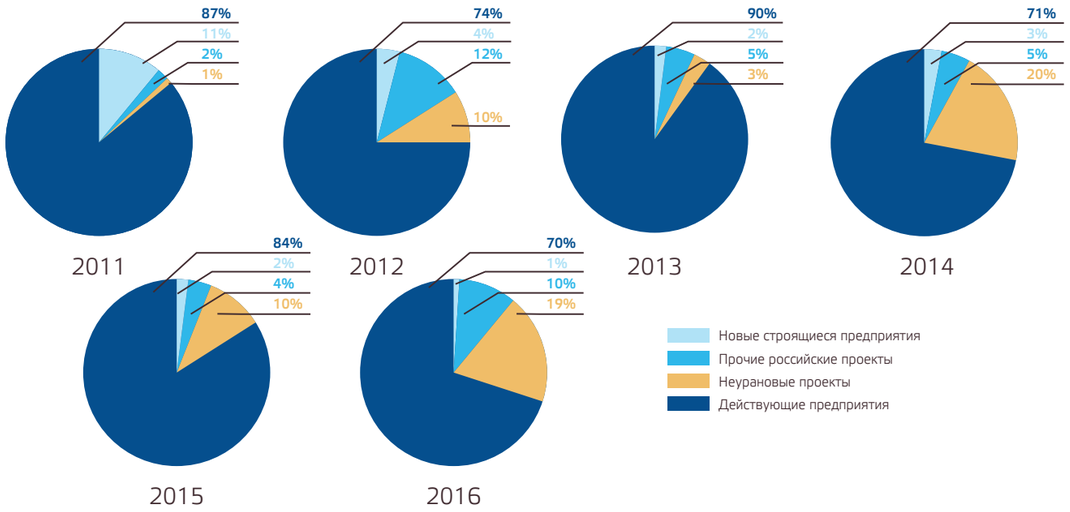
В том числе инвестиции в развитие и поддержание действующих уранодобывающих предприятий составили

3,1 млрд руб.

Были направлены на:

- выполнение строительно-монтажных работ на производственных объектах, объектах инфраструктуры и энергетического хозяйства;
- проектирование производственных объектов;
- проведение горно-капитальных и горно-подготовительных работ;
- осуществление модернизации и технического перевооружения производства;
- информационно-техническое обеспечение;
- выполнение проектных работ, НИОКР;
- обеспечение безопасности;
- приобретение производственного и бурового оборудования.

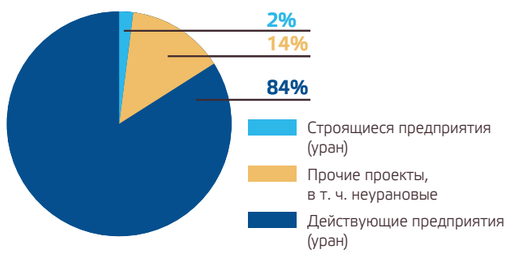
Рис. 22. Динамика инвестиций по группам проектов в 2011–2016 годах



Динамика структурных изменений инвестиционной программы Компании в основном связана с диверсификацией и развитием проектов неуранового направления. В частности, реализуется проект «Павловское», целью которого является создание экономически эффективного производственного комплекса на базе Павловского свинцово-цинкового месторождения, включающего рудник и обогатительную фабрику. Кроме того, в 2015 году принято решение о начале работ по неурановым проектам «Организация попутной добычи скандия в АО «Далур» и «Переработка пиритных огарков».

Однако основной объем инвестиций Холдинга направлен на развитие действующих уранодобывающих предприятий, из которого 84% приходится на АО «Хиагда», ПАО «ППГХО», АО «Далур».

Рис. 23. Инвестиционные группы проектов в 2015 году



В 2015 году увеличивается доля инвестиций в действующие урановые предприятия.

В АО «Хиагда» выполнены следующие работы (47% от инвестиционной программы Холдинга):

- пройдена отраслевая экспертиза в Госкорпорации «Росатом» проектной документации на участок подземного выщелачивания на площадке месторождения Вершинное;
- начато комплексное опробование в режиме опытного применения Цеха производства серной кислоты;
- получено разрешение на ввод объектов 1-го этапа: главный корпус, склад серной кислоты и прочее.

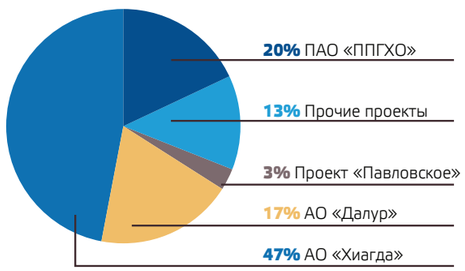
В АО «Далур» выполнены следующие работы (17% от инвестиционной программы Холдинга):

- пройдена отраслевая экспертиза в Госкорпорации «Росатом» проектной документации опытно-промышленных работ (ОПР) скважинного подземного выщелачивания (СПВ) урана на Хохловском месторождении АО «Далур»;
- введены в эксплуатацию блоки Далматовского месторождения и прочее.

В ПАО «ППГХО» выполнены следующие работы (20% от инвестиционной программы Холдинга):

- на руднике № 8 введены в эксплуатацию административно-бытовой комплекс (АБК) и закладочный комплекс;
- продолжается строительство нового золошлакоотвала ТЭЦ и реконструкция хвостохранилища «Среднее» (1-й этап);
- в разрезоуправлении «Уртуйское» введены в эксплуатацию здание столовой с актовым залом в АБК и дробильно-сортировочный комплекс (ДСКА-4М).

Рис. 24. Ключевые инвестиции Уранового холдинга «АРМЗ» в 2015 году



РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

В 2015 году проведена важная работа по сокращению расходов на затратные проекты. В результате оптимизации проектов ПАО «ППГХО» за счет технических решений удалось сократить в целом долю затратных проектов Холдинга на 57% в 2015 году и на 0,7 млрд руб. бюджет затратных проектов в 2015–2019 гг.

В целях повышения эффективности и прозрачности инвестиционной деятельности в 2015 году проведены следующие мероприятия:

- работа по совершенствованию Регламента управления годовой инвестиционной программой в части усиления контроля точности планирования годовой инвестиционной программы и контроля ежемесячных инвестиционных платежей, оптимизации процесса закупочных процедур в рамках инвестиционных мероприятий, проведена корректировка и совершенствование всех форматов по процессам;
- в целях повышения эффективности процесса управления инвестиционными проектами проведена активная совместная работа с Госкорпорацией «Росатом» по проекту ПСР. По результатам ПСР проекта внесены существенные корректировки в методологическую базу Госкорпорации «Росатом»;
- продолжается работа по автоматизации инвестиционной деятельности, в частности автоматизация инвестиционной деятельности в 1С ERP. Кроме того, сотрудники инвестиционных служб активно участвуют в проекте Госкорпорации «Росатом» по созданию новой автоматизированной системы управления проектами и программами «Сириус».

Мероприятия по повышению эффективности инвестиционной деятельности и оптимизации инвестиционного процесса в дивизионе позволили повысить показатели доходности, сократить объемы акционерных средств и собственных источников финансирования, направляемых в текущее поддержание оборудования и инфраструктуры промышленных площадок, повысить ответственность сотрудников предприятий дивизиона за реализацию инвестиционных мероприятий и достижение проектами их целевых финансовых показателей.

По итогам 2015 года АО «Атомредметзолото» была повышена долгосрочная доходность инвестиционных проектов:

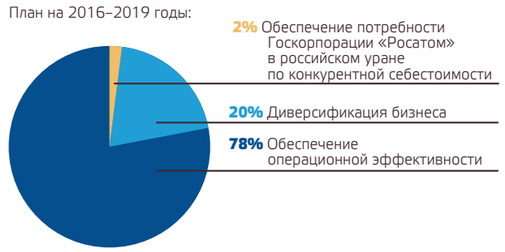
Наименование КПЭ генерального директора АО «Атомредметзолото»	Целевое значение выполнения КПЭ	Фактический уровень выполнения КПЭ
IRR Портфеля проектов по новым бизнесам, %	12%	21%

Основные факторы повышения доходности:

- оптимизация инвестиций на затратные проекты ПАО «ППГХО»;
- реализация комплекса мероприятий по выходу на безубыточность ПАО «ППГХО»;
- включение в портфель новых доходных инвестиционных проектов «Рудник № 6», «Попутная добыча скандия на промышленной площадке АО «Далур», «Переработка пиритных огарков на промышленной площадке ПАО «ППГХО» и пр.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

Рис. 25. Структура инвестиций в среднесрочном периоде на 2016–2019 годы



В соответствии со среднесрочным планом деятельности объем инвестиционной программы АО «Атомредметзолото» на 2016–2019 годы, по предварительной оценке, может составить более 30 млрд руб. Ключевой тенденцией будет наращивание усилий по реализации проектов диверсификации, в частности старт активной инвестиционной фазы проекта Павловское и новых проектов «Переработка пиритных огарков на промышленной площадке ПАО «ППГХО», «Организация попутной добычи скандия в АО «Далур» и внедрение новых оптимизационных решений для снижения себестоимости урановой продукции.

Более 30 млрд руб.
составит объем инвестиционной программы на 2016–2019 гг.

3.3. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ КАПИТАЛОМ

3.3.1. Развитие сырьевой базы

521,2 тыс. тонн
минерально-сырьевая база урана на 01.01.2016.

2-е место в мире
по объему минерально-сырьевой базы среди крупнейших уранодобывающих компаний мира.

Табл. 17. Запасы и ресурсы российских предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» по состоянию на 31.12.2015, тыс. тонн

Предприятие	Запасы	Ресурсы Р1*	Всего МСБ
ПАО «ППГХО»	104,5	-	104,5
АО «Далур»	8,4	6,5	15,0
АО «Хиагда»	38,7	1,4	40,1
АО «Эльконский ГМК»	357,1	-	357,1
АО «УДК «Горное»	4,6	-	4,6
Всего:	**513,3**	**7,9**	**521,2**

Табл. 18. Объемы геологоразведочного бурения и финансирования в 2015 году

Виды работ	Объем бурения, тыс. п. м	Объем финансирования, млн руб.
ПАО «ППГХО» (проект «Кальдера»)	-	2,9
АО «Далур» (месторождение Хохловское)	5,8	42,4
АО «Первая горнорудная компания» (месторождение Павловское)	-	65,1
Всего:	**5,8**	**110,4**

ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ В РОССИИ

В 2015 году геологоразведочные работы проводились на месторождениях Хохловское (Курганская область) и Павловское (архипелаг Новая Земля). Кроме того, продолжалась реализация проекта «Кальдера», направленного на поиски урановых месторождений с богатыми рудами в пределах Стрельцовского рудного поля. Общий объем инвестиций на геологоразведочные работы составил 110,4 млн руб.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

Продолжены разведочные работы на месторождении Хохловское, ведутся опытно-промышленные работы по добыче урана методом подземного выщелачивания.

В рамках проекта «Кальдера» по проведению поисково-оценочных работ в пределах Стрельцовского рудного поля: получена лицензия на геологическое изучение, включая поиски и оценку месторождений твердых полезных ископаемых в пределах Стрельцовского рудного поля. Разработан и направлен на экспертизу в ФГУП «Геолэкспертиза» проект на проведение поисковых и оценочных работ в Стрельцовском рудном поле.

Подготовлены ТЭО постоянных разведочных кондиций и отчет с подсчетом запасов по месторождению Павловское, в ноябре 2015 года сданы на государственную экспертизу ФБУ «Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых» (ФБУ ГКЗ).

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- завершение геологоразведочных работ и опытно-промышленной отработки на месторождении Хохловское;
- продолжение реализации проекта «Кальдера» по поиску урановых месторождений в пределах Стрельцовского урановорудного поля;
- завершение геологоразведочных работ на месторождении Павловское для подготовки его к промышленному освоению.

3.3.2. Развитие наиболее эффективных способов добычи урана

ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ДОБЫЧИ УРАНА

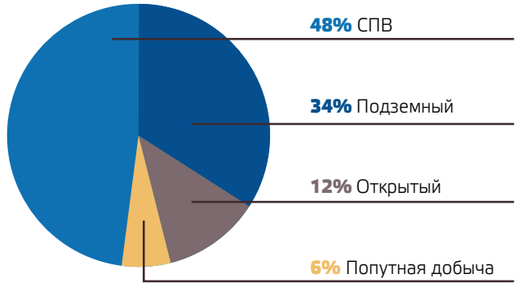
Уран используется в качестве топлива во всех энергетических ядерных реакторах. Он достаточно распространен в земной коре и в океанской воде. В то же время рентабельная добыча урана возможна только в тех местах, где в результате геологических процессов возросла его локальная концентрация.

Существуют следующие основные методы добычи урана:

- открытый горный (в карьерах, глубина которых не превышает 300 м), переработка урановых руд ведется гидрометаллургическим методом или кучным выщелачиванием (Намибия, Австралия, Нигер и другие страны);
- подземный (шахтный), которым добывается более высокосортная руда, чем при открытом способе. Может также комбинироваться с переработкой методом подземного и кучного выщелачивания (Канада, Россия, Нигер и другие страны);
- метод скважинного подземного выщелачивания (путем закачивания растворителя in situ) — Казахстан, Узбекистан, США, Австралия, Россия и др. В этом случае водный раствор реагентов под давлением закачивается в рудоносный водоносный горизонт с целью растворить содержащийся в руде уран. На поверхность земли извлекается раствор, обогащенный ураном, из которого с помощью сорбционных технологий селективно извлекается уран в фабричных условиях.

В некоторых случаях уран является сопутствующим продуктом при добыче других полезных ископаемых (меди, золота и пр.). Процесс может предусматривать многократное прокачивание растворителя через руду до тех пор, пока концентрация урана не достигнет величины, рентабельной для его переработки и получения готовой продукции.

Рис. 26. Структура производства урана по способам добычи*



* Оценка АО «Атомредметзолото» по данным пресс-релизов и отчетов компаний, Агентства энергетической информации США (U.S. EIA).

В ПАО «ППГХО» добыча осуществляется подземным горным способом, также ведутся работы по внедрению нового способа добычи — блочного подземного выщелачивания.

Рис. 27. Структура производства урана по способам добычи в АО «Атомредметзолото»

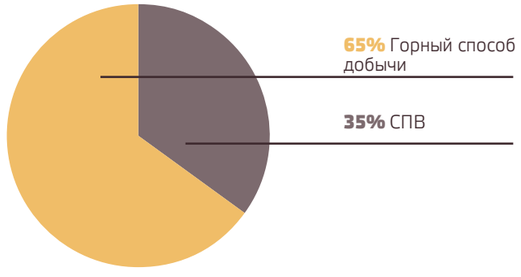
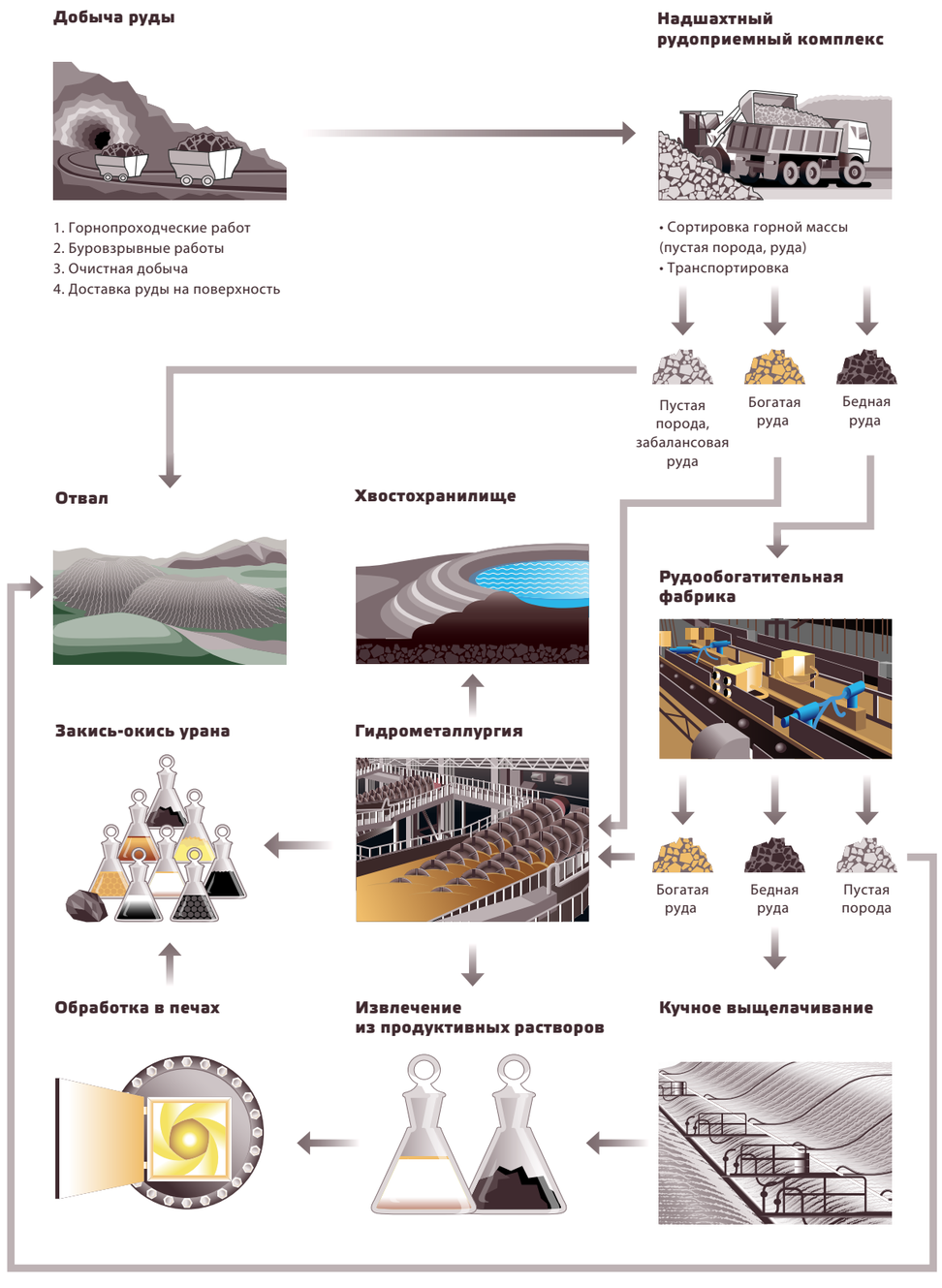
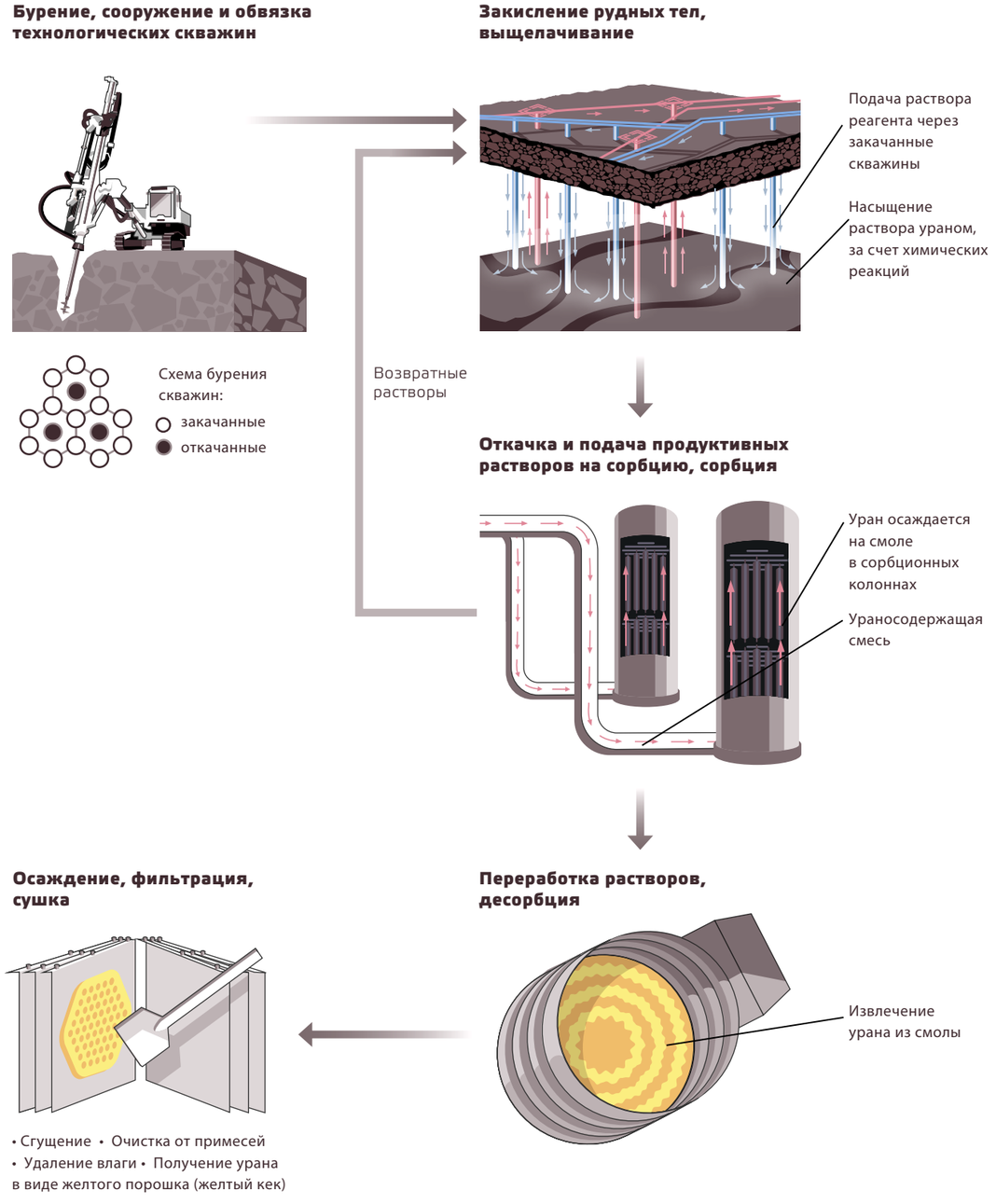


Рис. 28. Схема добычи урана в ПАО «ППГХО»*



* Посмотреть видео о данных методах добычи можно на сайте АО «Атомредметзолото» http://www.armz.ru/ore-main.php.

Рис. 29. Схема добычи урана в АО «Хиагда» и АО «Далур» *



* Посмотреть видео о данных методах добычи можно на сайте АО «Атомредметзолото» http://www.armz.ru/ore-main.php.

В АО «Хиагда» и АО «Далур» добыча ведется методом скважинного подземного выщелачивания — самым экологически чистым и безопасным способом добычи урана с замкнутым безотходным производственным циклом.

3.3.3. Применение передовых способов добычи урана в АО «Хиагда»

ИНТЕРВЬЮ С АЛЕКСЕЕМ ДЕМЕНТЬЕВЫМ,

генеральным директором АО «Хиагда» до 01.04.2016

— Алексей Андреевич, каковы производственные итоги 2015 года?

— По итогам года мы произвели почти 500 т урана. За год пробурено около 49 тыс. п. м скважин, что обеспечивает подготовку запасов для дальнейшего роста производства. Обустроена залежь 3А, к закислению которой мы приступили. В соответствии с планом проводим работы на Источном месторождении. Сдача в эксплуатацию объектов центральной производственной площадки является прочным фундаментом для дальнейшего развития. Теперь мы будем поступательно наращивать объемы выпуска металла.

— Какое событие прошлого года для Вас стало самым значимым?

— Главным для всех нас, конечно, стало окончание строительства сернокислотного завода, который полностью обеспечит потребности производства. Строительство собственного завода — это емкий, интересный и перспективный проект, который позволил генерировать механизмы инновационной деятельности и внедрения новых технологий с последующим масштабным экономическим эффектом. Строительство этого объекта стало ядром нашей инвестиционной программы. Ведь только выпуская на промплощадке собственную кислоту, мы можем обеспечивать постоянное увеличение объемов закисления, поступательно вводить залежи Источного, Вершинного, а затем и других месторождений. Кроме того, благодаря вводу сернокислотного завода мы в три раза уменьшим удельный объем перевозок для производства одной тонны урана.

Есть еще один не менее важный аспект — экологический. Отказ от перевозок серной кислоты с прирельсовой базы на центральную производственную площадку полностью убирает основной фактор экологических рисков в нашей деятельности. Существенным вкладом в снижение воздействия на окружающую среду станет и отказ от использования угля. Скоро мы будем готовы полностью отключить угольную котельную и снабжать всю инфраструктуру теплом от сернокислотного производства. Новый энергокомплекс, как и все объекты второй очереди строительства, в самом ближайшем будущем будет сдан в эксплуатацию.

— В прошедшем году много работ проведено по реконструкции прирельсовой базы. Продолжатся ли они?

— Конечно. На базе мы сделали капитальный ремонт главного корпуса, в том числе служебных кабинетов и бытовых помещений, разобрали аварийное здание. Выполнены все необходимые работы для организации перегруза серы из вагонов на автоприцепы, для организации логистической цепочки. В следующем году будем строить новый гараж и другие объекты.

— Каковы перспективы освоения Витимского урановорудного района?

— Перспективы района, конечно, весьма благоприятные. По результатам поисковых и разведочных работ, которые проводит ФГУП «Урангео», ресурсы на сегодня оцениваются в 350 тысяч т, в том числе 250 тысяч т, пригодных для скважинного подземного выщелачивания. Нам, конечно, надо начать отработку всех наших месторождений. За это время «Урангео» полностью завершит свою часть работ. Тогда и будем говорить о конкретных мероприятиях. Но понятно, что освоением новых месторождений будет заниматься именно наше предприятие.

Уходящий год по-особому значим для АО «Хиагда». Начато комплексное опробование сернокислотного завода, получено разрешение на ввод в эксплуатацию объектов центральной производственной площадки, началось закисление новых залежей и освоение новых месторождений. Предприятие может постоянно развиваться, увеличивать объемы производства. Витимский урановорудный район как минимум на несколько десятилетий станет основным источником урана для всей атомной отрасли страны.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

С 1947 года поиском и разведкой месторождений радиоактивных руд на территории Иркутской и Читинской областей, а также Бурятской АССР занималась Сосновская экспедиция Первого главного геолого-разведочного управления. В 1959 году по материалам исследований на территории Витимского урановорудного района было выявлено Имское месторождение урана как крупный рудный объект с бедными рудами.

В 1980–1987 годах экспедиция разведала группу месторождений, составляющих Хиагдинское рудное поле. В силу различных финансовых, климатических и геотехнических условий только в 1997 году было принято решение о начале проведения опытно-промышленных работ на месте нынешней основной промплощадки в Баунтовском эвенкийском районе. АО «Хиагда» создано в результате выделения в отдельное предприятие опытного участка подземного выщелачивания из ОАО «ЗабГОК».

В 1990-е годы были получены лицензии на недропользование на месторождении Хиагдинское, пробурены первые технологические скважины. В 1999 году введен в эксплуатацию опытный участок скважинного подземного выщелачивания.

В 2000-е годы завершено строительство электроподстанции и ВЛ-110 протяженностью 40 км, подготовлен проект на расширение и реконструкцию существующего опытно-промышленного полигона и перерабатывающей установки мощностью 150 т урана в год.

В 2008 году в рамках реструктуризации атомной отрасли АО «Хиагда» вошло в состав Уранового холдинга «АРМЗ».

В 2013 году запущены в эксплуатацию блоки залежи № 7, завершено вскрытие и обвязка залежи № 3 Хиагдинского месторождения, завершено строительство 1-й очереди технологического комплекса и объектов инфраструктуры площадки основного производства, завершены геологоразведочные работы и утверждены запасы на месторождениях Дыбрынское, Кореткондинское, Намаруское, Количиканское, Вершинное. Завершены работы по доразведке Хиагдинского месторождения.

Завод по производству серной кислоты

В 2015 году завершен один из самых крупных инновационных проектов, осуществленных Урановым холдингом «АРМЗ». Современное уранодобывающее предприятие за пять лет построено в Баунтовском эвенкийском районе Республики Бурятия в условиях многолетней мерзлоты. Последним объектом инвестиционной программы стал завод по производству серной кислоты, введенный в опытную эксплуатацию в сентябре. Подписано разрешение на ввод в эксплуатацию всех объектов строительства Центральной производственной площадки — главного производственного корпуса, складов химикатов и готовой продукции, трансформаторной подстанции, компрессорной, пожарного депо, энергокомплекса, межплощадочных сетей водоснабжения, участка приготовления и хранения нитрита натрия.

В 2014 году завершены пуско-наладочные работы на объектах первой очереди строительства промышленного перерабатывающего комплекса.

В 2015 году завершено строительство сернокислотного завода, начато освоение Источного месторождения урана на Хиагдинском рудном поле. Введено в эксплуатацию новейшее геодезическое оборудование, способное принимать сигналы спутниковых систем, в том числе «ГЛОНАСС».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

Январь — завершен первый этап внедрения системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента стандартов ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004 в АО «Хиагда»;

Сентябрь — запуск сернокислотного завода;

— начато освоение Источного месторождения урана в пределах Хиагдинского рудного поля;

Ноябрь — проведен первый инспекционный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008 и ISO 14001:2004, по результатам которого было выдано решение о продлении действия сертификатов соответствия сроком на один год;

Декабрь — введено в эксплуатацию новейшее геодезическое оборудование, способное принимать сигналы спутниковых систем, в том числе «ГЛОНАСС».

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2015 ГОДУ:

- завершено строительство сернокислотного завода. Начато испытание оборудования под нагрузкой. Получены первые партии собственной серной кислоты;
- завершено строительство энергокомплекса. Начаты пуско-наладочные работы и получено первое тепло от утилизации энергии сгорания серы;

В 2015 году сооружено 266 технологических скважин (пробурено около 49 тыс. п. м).

- завершены горно-подготовительные работы на залежи 3А, начато закисление 5 новых технологических блоков;
- введена в эксплуатацию крупнейшая из залежей Хиагдинского месторождения — залежь № 3;
- завершено вскрытие запасов залежи № 1 месторождения Источное — первой залежи на новых месторождениях;
- завершена разработка проектной документации по отработке месторождения Вершинное;

Для обеспечения роста объемов производства обеспечивается постоянная подготовка запасов. Прирост вскрытых запасов составил 1154 тонн.

- получены заключения о соответствии объектов капитального строительства требованиям технических регламентов и проектной документации на следующие объекты:
  - площадка энергокомплекса;
  - межплощадочные сети и сооружения;
  - участок хранения нитрита натрия с узлом приготовления раствора;
  - объекты площадки полигона твердых бытовых отходов;
  - площадка резервных дизельных электростанций.

ЗНАЧИМОСТЬ

Пуск сернокислотного завода снимает ограничения на расход серной кислоты, связанные с логистикой ее поставки на производственную площадку и создает предпосылки для дальнейшего наращивания добычи урана на месторождениях Хиагдинского рудного поля.

По итогам 2015 года произведено

488 тонн урана.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2015 году Программа повышения операционной эффективности включала восемь мероприятий с общим планируемым экономическим эффектом 91 млн руб.

Фактический эффект за 2015 год составил 62 млн руб. Основной частью программы стали такие технологические мероприятия, как усовершенствование конструкции дренажной кассеты на сорбционно-десорбционных колоннах с целью снижения нормы расхода ионообменной смолы, снижение транспортных расходов по перевозке готовой продукции ж/д транспортом за счет оптимизации технологического процесса переработки урана. Проведена работа по снижению цены на серную кислоту, что принесло предприятию 42 млн руб. Недовыполнение связано с тем, что не получено положительное решение о предоставлении льготы по налогу на имущество. Работа с правительством Республики Бурятия по вопросу предоставления льготы будет продолжена в 2016 году.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

В рамках реализации Программы развития в 2015 году на предприятии внедрены результаты выполненных НИОКР по выбору наиболее рациональных способов химической обработки скважин. Проведенная в течение года химическая обработка технологических скважин по разработанной методике в большинстве случаев позволила не только существенно повысить дебит откачных скважин, но и привела к увеличению концентрации урана в продуктивных растворах, что в целом привело к увеличению добычи на действующих блоках. По оценке специалистов АО «Атомредметзолото», затраты на НИОКР окупились в течение одного года.

Для более оперативного и качественного принятия управленческих решений в 2015 году внедрена в производство разработанная НИЯУ МИФИ информационная система добычного комплекса следующего назначения:

- сбор, хранение, обработка и визуализация фактической информации о работе предприятия;
- анализ взаимосвязей и изменений различных параметров;
- автоматизированная подготовка сменных, суточных, месячных отчетов.

Инвестиционная программа АО «Хиагда» на 2015 год сформирована и реализована в соответствии с утвержденным паспортом проекта «Хиагда».

Ключевые события и результаты инвестиционной деятельности предприятия за отчетный период:

- завершены строительно-монтажные работы в цехе по производству серной кислоты и начато комплексное опробование работы оборудования «под нагрузкой» на продуктивных средах с выпуском товарного продукта;
- получено заключение Ростехнадзора о соответствии построенных объектов II этапа строительства требованиям технических регламентов и проектной документации;
- получены разрешения на ввод объектов I и II этапов строительства в эксплуатацию.

Табл. 19. Исполнение инвестиционной программы АО «Хиагда» за 2015 год, тыс. руб.

Годовая инвестиционная программа 2015 года			
Инвестиционный проект «Хиагда»	Факт финансирования, тыс. руб., с НДС	Факт освоения, тыс. руб., без НДС	Факт ввода основных средств, тыс. руб., без НДС
Всего	1 746 632	1 647 022	1 305 395

РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

С целью повышения эффективности и снижения расходов организована дифференцированная подача кислоты на залежи, благодаря чему даже при вводе новой залежи удалось удержать удельный расход кислоты ниже 90 кг/кг урана.

Для увеличения добычи внедрялись результаты проведенных НИОКР по оптимизации схем вскрытия залежей и применению химических реагентов для ремонтно-восстановительных работ (РВР).

Для увеличения срока службы погружных насосов производилась замена морально устаревших станций управления на более современные, оснащенные частотно-регулируемыми приводами.

Работы по изменению схемы транспортировки готовой продукции потребителю, выполненные с использованием инструмента ПСР, позволили сократить затраты на транспортировку на 30%.

ПЛАНЫ АО «ХИГДА» НА 2016 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- выход на проектную мощность 1000 тU в год (с учетом актуализации производственной программы планируется к 2019 году);
- обеспечение выхода на максимальную мощность (1200–1300 тU/год) к 2027 году.

Табл. 20. Дорожная карта ввода в эксплуатацию месторождений Хиагдинского рудного поля

Отработка Хиагдинского месторождения	Начало добычных работ на месторождении Источное	Начало добычных работ на месторождении Вершинное	Начало добычных работ на месторождении Дыбрынское	Начало добычных работ на месторождении Тетрахское	Начало добычных работ на месторождении Количиканское	Начало добычных работ на месторождении Намаруское	Начало добычных работ на месторождении Кореткондинское
до 2030 г.	в 2017 г.	в 2018 г.	в 2020 г.	в 2023 г.	в 2027 г.	в 2030 г.	в 2036 г.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

АО «Хиагда» в рамках корпоративной политики АО «Атомредметзолото»:

- участвует в общественной жизни Республики Бурятия и Забайкальского края;
- создает благоприятный деловой климат в коллективе, поддерживает достойные условия труда, социальное и духовное благополучие работников;
- обеспечивает соблюдение норм и стандартов в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Благотворительная деятельность АО «Хиагда» на территориях Республики Бурятия и Забайкальского края направлена на налаживание партнерских отношений. В своей спонсорской и благотворительной деятельности предприятие ориентировано на поддержку таких сфер общественной жизни, как культура и спорт.

В 2015 году среднесписочная численность работников предприятия составила 451 человек.

Рис. 30. Динамика среднесписочной численности работников АО «Хиагда», чел.

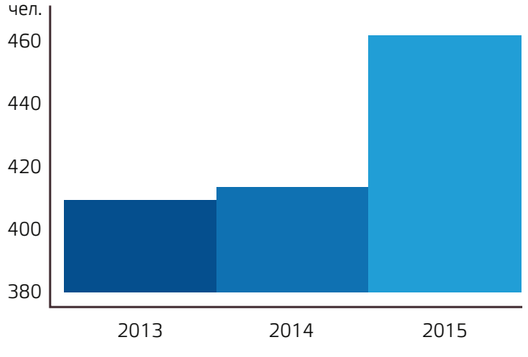
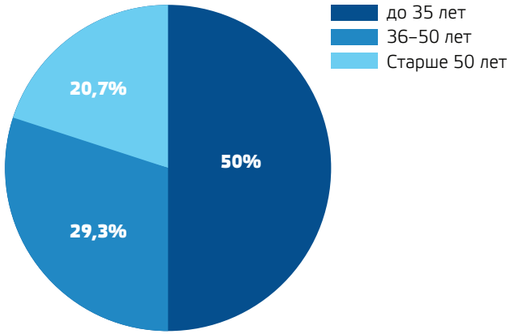


Рис. 31. Средний возраст сотрудников АО «Хиагда»



Списочная численность на 31.12.2015 года составила 484 чел., в том числе: до 35 лет — 242 чел. (50,0%); от 36 до 50 лет — 142 чел. (29,3%); старше 50 — 100 чел. (20,7%).

Наибольшую долю сотрудников АО «Хиагда» составляет возрастная группа до 35 лет. Текучесть персонала в 2015 году составила 16%.

В комплекс мер, способствующих закреплению кадров, входят такие мотивирующие факторы, как:

- система вознаграждения по результатам работы;
- предоставление социальных гарантий;
- создание благоприятных условий труда и отдыха;
- возможность дополнительного обучения;
- укрепление корпоративных традиций и ценностей;
- поддержание позитивного морально-психологического климата в коллективе.

Предприятие располагает кадровым составом, имеющим необходимый потенциал для решения производственных задач. Реализация комплекса мер позволила АО «Хиагда» достичь высоких результатов в обеспечении квалифицированными трудовыми ресурсами.

3.3.4. Разработка современных методов добычи урана: Инжиниринговый центр АО «ВНИПИпромтехнологии»

ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ АО «ВНИПИПРОМТЕХНОЛОГИИ» ЮРИЕМ ДМИТРАКОМ

— Юрий Витальевич, что является главным достижением для АО «ВНИПИпромтехнологии» в 2015 году?

— В первую очередь расширение компетенций в области реализации строительных проектов в новом для института качестве генерального подрядчика. Ключевым проектом в этой сфере стали разработка и внедрение технологии сушки желтого кека в АО «Далур», призванной улучшить качественные характеристики готовой продукции предприятия.

— Выполнялись ли ранее в АО «ВНИПИпромтехнологии» подобные проекты?

— Нет, этот проект стал первым, где ВНИПИПТ выступил в роли генерального подрядчика по всей цепочке проекта, включая научно-исследовательские и пуско-наладочные работы, а также гарантийное сопровождение объекта. Этот проектом дал старт новым строительным проектам, выполнение которых осуществляется на условиях генподряда. В их число вошло строительство нового золошлакоотвала Краснокаменской ТЭЦ и реконструкция хвостохранилища «Среднее» ПАО «ППГХО». Также мы заключили с АО «Хиагда» договор на выполнение работ по обустройству месторождения Источное. Параллельно с подготовкой к строительно-монтажным работам на месторождении обеспечивается сопровождение экспертизы проектной документации в ФАУ «Главгосэкспертиза России» (ГГУ). В конце 2015 года сотрудниками института был выполнен колоссальный объем работ по подготовке к сдаче проектов в ГГУ. Получение заключений ГГЭ в 2016 году по семи проектам, которые уже реализуются, а также тем, которые готовятся к рассмотрению, — это вектор на дальнейшее развитие Уранового холдинга «АРМЗ», а для Инжинирингового центра — успешный задел для предстоящих строительных проектов.

— Планирует ли АО «ВНИПИпромтехнологии» в 2016 году проекты, не связанные со строительством?

— Конечно. Помимо строительных проектов, мы в 2016 году продолжим работы в рамках традиционных для себя компетенций по научному и проектно-изыскательскому направлениям. Среди приоритетных проектов — работы по руднику № 6 ПАО «ППГХО», Нижне-Канскому массиву, выполнение государственного контракта по тематике попутного извлечения скандия и РЗМ в АО «Далур», а также начатый в 2015 году проект по применению пастовой закладки на основе хвостов переработки урановых руд для обратного заполнения подземных камер, образующихся при добыче руды в ПАО «ППГХО».

Мы планируем реализовать самые сложные и амбициозные проекты, развиваться в сфере строительства и комплексного инжиниринга, в идеале – сами строить то, что было нами спроектировано. Продолжать совершенствовать имеющиеся компетенции и развивать новые на благо Горнорудного дивизиона и Госкорпорации «Росатом» в целом, выходить на качественно новый уровень работы не только как проектный институт с богатой историей, но и как современная инжиниринговая компания.

— Какие задачи 2016 года и последующих периодов, на Ваш взгляд, являются приоритетными?

— Основная задача как 2016 года, так и последующих периодов, — создать конкурентоспособную инжиниринговую компанию, специализирующуюся на проектировании и строительстве промышленных объектов в горнодобывающем секторе, секторе обращения с РАО и экологическому инжинирингу в соответствии с лучшими мировыми практиками.

— Каковы перспективы АО «ВНИПИпромтехнологии» в области международного сотрудничества?

— В первую очередь мы планируем развить сотрудничество с компаниями-представителями стран СНГ — Казахстан, Киргизия, Таджикистан. Помимо выполняемых работ по реабилитации площадок уранодобывающих производств в Таджикистане и Киргизии, мы формируем перечень потенциально интересных предложений для наших контрагентов и в течение 2016 года будем активно продвигать наработки в этих странах. Также в 2016 году мы продолжим наше многолетнее сотрудничество с немецкими партнерами по тематике подземного захоронения РАО. Уверены, что получит развитие сотрудничество с компанией RCT в части совместной реализации проектов по применению высокопроизводительных камерных технологий с дистанционным управлением погрузо-доставочными машинами в условиях низкой устойчивости горных пород.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Для удовлетворения сырьевых потребностей ядерной программы СССР в апреле 1951 года был создан специализированный институт, ставший лидером отрасли по проектированию добывающих предприятий, проведению научно-исследовательских, экспериментальных и опытно-конструкторских работ в области добычи урана.

Помимо горнодобывающих предприятий, институтом было спроектировано множество объектов инфраструктуры, включая гидрометаллургические и ремонтно-механические заводы, автохозяйства с авторемонтными предприятиями, теплоэлектроцентрали и котельные; внешние и внутренние инженерные коммуникации, средства связи, автоматизированные объекты складского хозяйства; целые города и поселки.

Одна из вех в истории предприятия — проектирование объектов мирных ядерных взрывов и обеспечение радиационной безопасности. Институтом разработан проект строительства защитной плиты под 4-м энергоблоком Чернобыльской АЭС и варианты возведения саркофага.

С 2010 года АО «ВНИПИпромтехнологии» входит в состав Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом» и является дочерней компанией АО «Атомредметзолото». К 2015 году институт превратился в полноценный Инжиниринговый центр (ИЦ), способный реализовывать комплексные проекты полного цикла — от разработки технических решений до строительно-монтажных работ и ввода объекта в эксплуатацию. ИЦ АО «ВНИПИпромтехнологии» обобщает опыт одного из старейших проектных институтов, работа которого за почти 65-летнюю историю помогла ввести в эксплуатацию 60 горнодобывающих предприятий в Российской Федерации и за ее пределами. В 2014–2015 гг. открыты два филиала ИЦ в Забайкальском крае — в г. Краснокаменске и в г. Чите. Также для работ в рамках межгосударственных программ открыт филиал в г. Бишкеке (Киргизская республика).

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2015 ГОДА

Январь — прохождение сертификации на соответствие требованиям международных стандартов и получение сертификатов соответствия на системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;

Апрель — прохождение лицензирования в Федеральной службе по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет) и получение лицензии на осуществление деятельности в области гидрометеорологии и в смежных с ней областях;

Август — получение заказа на исполнение работ по строительству нового золошлакоотвала ТЭЦ для нужд ПАО «ППГХО» и по реконструкции хвостохранилища «Среднее» (этап 1);

Сентябрь — введена в промышленную эксплуатацию в главном производственном корпусе АО «Далур» система сушки суспензии соединений урана (желтого кека);

Октябрь — получение лицензии Государственного агентства архитектуры и строительства и ЖКХ при правительстве Киргизской Республики с разрешением

на выполнение градостроительных и проектно-изыскательских работ в Киргизской Республике;

— открытие представительства Инжинирингового центра в столице Киргизской Республики;

— впервые выполнена работа по восстановлению ресурса нагнетательной скважины глубиной 1354 м без остановки эксплуатации пункта глубинного захоронения жидких РАО при обеспечении высокого уровня безопасности и качества проведения работ;

Ноябрь — директором АО «ВНИПИпромтехнологии» назначен Юрий Витальевич Дмитрак;

Декабрь — подготовка и успешное прохождение проверочных процедур в экспертных органах Министерства обороны РФ и Госкорпорации «Росатом» и последующее получение лицензии на осуществление деятельности по использованию ядерных материалов и радиоактивных веществ при проведении работ по использованию атомной энергии в оборонных целях.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2015 ГОДУ:

- работы по инженерным изысканиям и проектированию производственных и социально-бытовых объектов на территории России для компаний Уранового холдинга «АРМЗ» и организаций, входящих в контур управления Госкорпорации «Росатом» (ФГУП «НО РАО», АО «Концерн Росэнергоатом» и др.);
- на ряде объектов проводился комплекс научно-исследовательских работ по проблемам радиационной безопасности, повышению эффективности производства и обеспечению их безопасности. Часть работ выполнялась для сторонних заказчиков: АО «Апатит», ГП «НГМК», ЗАО «Тревожное зарево» и пр.;
- работы по реабилитации бывших уранодобывающих предприятий в рамках международного контракта ЕврАзЭС «Рекультивация территорий государств-членов ЕврАзЭС, подвергшихся воздействию уранодобывающих производств» (Таджикистан и Киргизия);
- АО «ВНИПИпромтехнологии» продолжило диверсификацию бизнеса. В 2015 году произошло снижение выручки организации на 358 млн руб. по отношению к 2014 году. Данный факт, включая изменения выручки по зарубежным проектам, вызван изменением конъюнктуры рынков и нестабильностью экономического положения в стране и в мире в 2015 году, которые повлекли за собой секвестр федеральных целевых программ и сокращение бюджетов заказчиков.

Табл. 21. Динамика портфеля заказов и структура выручки по проектам в 2013–2015 гг., млн руб.

	2013	2014	2015
Портфель заказов, млн руб.	1074,51	947,92	1102,33
Выручка (млн руб.) всего, в т. ч.:	1016,66	919,70	561,49
Внешние заказчики	64,83	446,61	170,35
Госкорпорация «Росатом»	610,92	473,09	150,39
АО «Атомредметзолото»	340,91	279,18	240,75
Привлечение соисполнителей	250,76	230,18	151,71

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2015 году утверждена дорожная карта формирования Инжинирингового центра на базе АО «ВНИПИпромтехнологии».

В рамках повышения эффективности деятельности и исполнения дорожной карты были осуществлены следующие мероприятия:

- принята новая организационная структура АО «ВНИПИпромтехнологии»;
- сформированы компетенции в области управления строительством и полным жизненным циклом проекта;
- начато развитие направления гражданского проектирования;
- осуществлены мероприятия по расширению портфеля проектов в рамках разработки направления вывода из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов;
- начата реализация концепции автоматизации основной деятельности.

Корпоративное решение 1С:ERP Госкорпорации «Росатом»

В 2015 году успешно реализовано корпоративное решение 1С:ERP, которое используется не только для управления бухгалтерской отчетностью, но и для управления всеми ресурсами предприятия.

На текущий момент в АО «ВНИПИпромтехнологии» введена в опытно-промышленную эксплуатацию ИАСУП на базе SAP HCM. Это система управления персоналом, которая охватывает кадровое делопроизводство, расчет заработной платы и управление персональными данными. Она полностью интегрирована с 1С:ERP, что позволяет специалистам бухгалтерии и кадров работать в полном замкнутом цикле.

Создание Инжинирингового центра

Проект создания Инжинирингового центра (далее – ИЦ) получил одобрение инвестиционного комитета Госкорпорации «Росатом» и разрешение на внедрение САПР – одно из мероприятий по созданию ИЦ.

Результаты 2015 года:

- в рамках проекта внедрения САПР:
  – закупка программного обеспечения и необходимая подготовка для внедрения, которое начнется в 2016 году;
  – закупка порядка 40 новых рабочих мест для проектировщиков;
- развитие системы геолого-математического моделирования (далее — ГММ) на базе двух филиалов в Чите и Краснокаменске:
  – увеличение количества рабочих мест для проектировщиков, работающих в этих системах;
  – интеграция решений ГММ со службой заказчика – ПАО «ППГХО».

Планы на 2016 год:

- закупка еще 40 новых рабочих мест;
- модернизация системы хранения данных как подготовительное мероприятие для внедрения САПР и перехода на цифровой документооборот проектной рабочей документации;
- распространение этих решений на другие предприятия Холдинга (АО «Хиагда» и АО «Далур»).

Данные мероприятия позволят организовать взаимодействие с компаниями — лучшими практиками в области инжиниринга: АО «НИИАЭП», Gmbh NUKEM Technologies, АО «Полиметалл». Кроме того, это позволит выстроить долгосрочные стратегические отношения по тематике ОЯТ, РАО с АО «ГНЦ «НИИАР». Кроме того, реализация мероприятий позволила повысить вовлеченность сотрудников АО «ВНИПИпромтехнологии».

Также в рамках Программы трансформации финансово-экономического блока и блока информационных технологий Госкорпорации «Росатом» АО «ВНИПИпромтехнологии» был включен в план тиражирования отраслевых информационных систем — 1С:ERP Росатома и ИАСУП (на базе SAP HCM). Реализация проектов внедрения проведена в запланированные сроки, качество реализации проектов признано в числе лучших среди предприятий атомной отрасли.

Награждение сотрудников

- Два сотрудника ИТ-отдела АО «ВНИПИпромтехнологии» отмечены грамотами и званиями «Лучший сотрудник ИТ-функции 2015 департамента информационных технологий Госкорпорации «Росатом»;
- Главный бухгалтер АО «ВНИПИпромтехнологии» Д. В. Ковыршин награжден грамотой за вклад в реализацию проекта «Тиражирование унифицирован-ной системы управления ресурсами предприятия «1С ERP: Росатом» Программы трансформации ИТ в АО «ВНИПИпромтехнологии» в 2015–2016 гг.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная программа АО «ВНИПИпромтехнологии» в 2015 году состояла из двух проектов «Инжиниринговый центр» и «Поддержание инфраструктуры ВНИПИПТ», каждый из которых имеет отдельные направления капитальных вложений.

Табл. 22. Описание объектов капитальных вложений

Направление капитальных вложений	Стоимость
Инжиниринговый центр	
Информационно-техническое обеспечение и инфраструктура Модернизация и техническое перевооружение производства Программа модернизации вспомогательного производства и инфраструктуры	80 млн руб.
Поддержание инфраструктуры	
Модернизация и техническое перевооружение производства Информационно-техническое обеспечение и инфраструктура Программа энергоэффективности Обеспечение физической защиты и информационной безопасности Обеспечение пожарной безопасности	20 млн руб.

Инвестиционная программа АО «ВНИПИпромтехнологии» выполнена на 61%. Отклонение фактического объема финансирования инвестиционной программы АО «ВНИПИпромтехнологии» в 2015 году от плана обусловлено переносом расходов на последующие периоды без переноса срока проектов, сокращением расходов (экономией), отказом от мероприятий по соответствующим направлениям проектов.

В 2016 году планируется в рамках инвестиционной программы продолжить закупку программного обеспечения САПР в соответствии с планом, комплекса лабораторий, геологического, геодезического и изыскательского оборудования, планируется также замена IT-оборудования и производственного оборудования и реализация обязательных мероприятий по выполнению отраслевых требований по информационной безопасности.

РАЗВИТИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В 2015 году были разработаны рекомендации по совершенствованию технологических процессов добычи урановых руд Стрельцовского рудного поля и оптимизации режимов технологических процессов переработки продуктивных растворов (метод СПВ) на предприятиях Уранового холдинга «АРМЗ». Определены направления дальнейшего развития добычных производств с целью снижения себестоимости добычи и переработки урана.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- разработка технических решений, направленных на повышение эффективности отработки действующих урановых месторождений и обеспечение безопасности горных производств;
- технологическое сопровождение проектных, исследовательских работ по добыче и переработке руд Стрельцовского рудного поля, включающее совершенствование систем разработки при отработке маломощных крутопадающих и пологопадающих рудных тел, а также существующей технологической схемы переработки руд Стрельцовского рудного поля;
- научно-техническое сопровождение работ по выпуску готовой продукции соответствующей спецификации ASTM;
- сопровождение процессов подземного выщелачивания урана, технологии переработки продуктивных растворов и производства готовой продукции.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД ПО РАЗВИТИЮ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕТОДОВ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА:

- продолжение работ по подготовке технологии пастовой закладки отработанных камер на основе хвостов переработки урановых руд — исследование параметров твердеющей пастовой закладки и разработка мер по снижению радоновыделения;
- выполнение работ в рамках государственных контрактов с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по тематике попутного извлечения РЗМ и скандия при добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания с получением товарной продукции.

ЗНАЧИМОСТЬ

Результаты данных работ позволят существенно повысить эффективность уранодобывающих предприятий, а также приобрести опыт для дальнейшего внедрения высокоэффективных технологий на иных уранодобывающих предприятиях на территории России и за ее пределами.

ПЛАНЫ АО «ВНИПИПРОМТЕХНОЛОГИИ» НА 2016 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Развитие Инжинирингового центра

Сохранение и развитие научно-исследовательских и инжиниринговых компетенций в части проектирования новых и модернизации действующих промышленных мощностей по добыче уранового сырья, обращению с радиоактивными отходами и выводу из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов, а также иных объектов в интересах Госкорпорации «Росатом» и внешних заказчиков (генерация дополнительной выручки).

Целевой ориентир

Создание на базе АО «ВНИПИпромтехнологии» современной инжиниринговой компании, обеспечивающей:

- полный комплекс работ по проектированию и строительству уранодобывающих предприятий, сопровождению их эксплуатации (модернизации), включая заключительную стадию жизненного цикла (вывод из эксплуатации),
- полный комплекс работ по иным объектам в интересах российской атомной промышленности;
- выход на внешний рынок с конкурентоспособным предложением по указанным направлениям в целях генерации дополнительной прибыли.

Для реализации поставленных задач АО «ВНИПИпромтехнологии» предполагает развивать следующие компетенции и услуги:

В сфере инжиниринга:

- совершенствование проектных технологий;
- сооружение и строительство промышленных объектов под ключ;
- оптимизация и снижение капитальных затрат за счет единого центра ответственности на всей стадии реализации проекта;
- совершенствование системы менеджмента качества, профессиональные консультации по всем этапам реализации проекта.

В сфере проектирования и строительства:

- проектно-изыскательские работы;
- проектирование и строительство объектов энергетики, транспорта и связи, объектов повышенной опасности, в т. ч. пунктов захоронения (изоляции) РАО;
- строительство промышленных и гражданских сооружений;
- выполнение функций генерального подрядчика проектов;
- выполнение строительно-монтажных работ при выводе из эксплуатации.

В сфере научных исследований:

- развитие и совершенствование компетенций в сфере технологий добычи сырья, вывод из эксплуатации ядерных и радиационно опасных объектов, захоронения и утилизации РАО и ОЯТ;
- научные исследования в области экологического инжиниринга.

В сфере информационных систем:

- параллельное решение задач финансово-экономического блока на базе ERP, а также создание инфраструктуры и внедрение технологий, обеспечивающих ведение EPCM-контрактов в части управления строительством объектов:
  - удаленный доступ к информационным ресурсам;
  - контроль в реальном времени;
  - система управления цепочками поставок;
  - управление материальными потоками;
  - управление ресурсами;
  - управление качеством;
  - внедрение расширенной функциональности ERP.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В 2015 году материальная помощь оказана 37 сотрудникам на сумму — 1 110 386 руб.

В 2015 году в АО «ВНИПИпромтехнологии» реализованы программы:

- вторая волна системы управления персоналом ETWeb, на базе которой функционирует процесс «Управления карьерой и преемственностью», призванный обеспечить наличие подготовленных преемников на руководящие должности компании, а также управлять карьерными ожиданиями сотрудников, повышая уровень их вовлеченности;
- проект ПСР в АО «ВНИПИпромтехнологии» — оптимизация основных кадровых процессов — оформление и прием на работу специалистов, введены новые локально-нормативные акты и регламенты по каждому из данных процессов;
- введена в промышленную эксплуатацию Информационная автоматизированная система управления персоналом Госкорпорации «Росатом» (на базе SAP ERP HCM) (Проект В-НС1-10 «Тиражирование расширенной функциональности мастер-системы по управлению персоналом на производственных предприятиях»).

Социальная политика АО «ВНИПИпромтехнологии» включает основные направления:

- оказание материальной помощи работникам в определенных жизненных ситуациях;
- организация спортивных и культурных мероприятий;
- страхование от несчастных случаев;
- санаторно-курортное обслуживание;
- добровольное медицинское страхование.

3.3.5. Производство урана предприятиями Холдинга

ПРОИЗВОДСТВО УРАНА ПАО «ППГХО»

Табл. 23. Объем производства и запасы урана в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
Объем производства, тонн	2133	1970	1977
Запасы урана, тыс. тонн	108,7	106,6	104,5

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- произведено 1977 т урана (+7 т к уровню 2014 года);
- принято решение Инвестиционным комитетом Госкорпорации «Росатом» о финансировании работ по проектированию и строительству рудника № 6;
- запущен в эксплуатацию после завершения промышленных испытаний новый закладочный комплекс;
- разработана Шахтопроходческим управлением новая схема вскрытия запасов, предусматривающая «Оптимизацию вскрытия запасов» — увеличение расстояния между горизонтами рудника с 60 до 90 м;
- запущен в эксплуатацию узел додрабливания концентрата рентгенорудообогатительной фабрики на гидрометаллургическом заводе;
- начались испытания технологии комплексной переработки пиритных огарков в Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ);

- завершен монтаж дробильно-сортировочного комплекса производительностью 500 т угля в час на угольном складе разрезоуправления «Уртуйское»;
- добыто 3054,8 тыс. т угля (2962,8 тыс. т — 2014 г.);
- стартовала работа по получению г. Краснокаменском статуса территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР), который позволит создать новые рабочие места и снизить социальную напряженность в городе.

На 12%

снижена себестоимость добычи урана в ПАО «ППГХО» в 2015 году за счет совершенствования производственных процессов и внедрения инновационных технологических решений на действующих рудниках.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- выпуск 1850 тонн урана (–127 тонн к данным 2015 года);
- продолжение работ по повышению эффективности деятельности предприятия и выхода на безубыточный уровень работы, в том числе за счет:
  - начала строительства рудника № 6;
  - активизации работ на руднике № 8;
  - приостановки работ на руднике № 2 в конце 2016 года;
  - перехода рудников на пятидневную рабочую неделю;
  - оптимизации излишних производственных мощностей и инфраструктуры: закладочных комплексов, электрических и тепловых сетей и прочей инфраструктуры.

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- выход на проектную мощность рудника № 8;
- строительства рудника № 6 с консервацией действующих рудников к моменту его ввода в эксплуатацию;
- строительство цементного завода с годовой производительностью 400 тыс. т цемента;
- переработка пиритных огарков с целью производства продукции — золото, серебро, цветные металлы, железооксидные пигменты;
- строительство завода по переработке угля в дизельное топливо (углехимия) с целью производства синтетического дизельного топлива, сжиженного газа объемом производства 500 тыс. т;
- переработка руд редкоземельных металлов Томторского месторождения на промплощадке Краснокаменска.

Проект рудника № 6

Минерально-сырьевая база рудника составляет 40,9 тыс. тонн (39% от минерально-сырьевой базы предприятия). Срок освоения при запланированном уровне добычи урана составит не менее 12 лет.

ПРОИЗВОДСТВО УРАНА АО «ДАЛУР»

Табл. 24. Объем производства и запасы урана в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
Объем производства, т	562	578,06	590,1
Запасы урана, тыс. т	9,9	9,2	8,4

В АО «Далур» создана опытная установка и выполнены НИОКР по технологии попутного извлечения скандия на базе имеющейся производственной инфраструктуры. Получены исходные данные для проектирования опытно-промышленного производства чернового концентрата скандия мощностью до 1,6 т/год (в пересчете на оксид скандия).

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- произведено 590,1 т урана (+12 т к данным 2014 года);
- введена в промышленную эксплуатацию в главном производственном корпусе установка сушки готовой продукции (желтого кека). Выпуск готовой продукции в полном объеме осуществляется по стандарту ASTM (базовая спецификация);
- продолжение работ по развитию Производственной системы «Росатом».

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- производство 591 т урана (+1 т к данным 2015 года);
- продолжение опытно-промышленной добычи урана и реконструкция (расширение) действующей опытно-промышленной установки на Хохловском месторождении;
- продолжение работ по развитию Производственной системы «Росатом».

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- получение лицензии на месторождение Добровольное;
- плавное наращивание объемов производства с выходом на проектную мощность 700 тонн урана/год;
- начало промышленной добычи урана на Хохловском месторождении;
- развитие попутной добычи РЗМ и концентрата скандия.

ПРОИЗВОДСТВО УРАНА АО «ХИАГДА»

Табл. 25. Объем производства и запасы урана в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
Объем производства, тонн	440	442,62	487,9
Запасы урана, тыс. тонн	39,8	39,3	38,7

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- произведено 487,9 т урана (+45,3 т к данным 2014 года);
- в сентябре 2015 года в режиме комплексного опробования введен в эксплуатацию цех по производству серной кислоты. Проектная мощность завода — 110 тыс. т серной кислоты в год;
- по месторождениям Источное и Вершинное подготовлены проекты освоения, реализация которых начнется уже в 2016 году;
- введены в эксплуатацию объекты I этапа строительства центральной производственной площадки АО «Хиагда»: производственный корпус, склады химикатов и готовой продукции, трансформаторная подстанция, компрессорная, пожарное депо.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- в 2016 году запланирован ввод сернокислотного производства в промышленную эксплуатацию, продолжится развитие добывающей и перерабатывающей инфраструктуры АО «Хиагда»:
- производство 540 т урана (+52,1 т к данным 2015 года);
- ввод новых блоков и залежей Хиагдинского месторождения;
- начало освоения Источного месторождения. Планируется соорудить и обвязать скважины и начать этап закисления, а также начать пуско-наладочные работы на локальной сорбционной установке;
- начало строительства на месторождении Вершинное;
- начало подготовки проекта на Дыбрынское месторождение.

ПЛАНЫ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- наращивание объемов выпуска урана с выходом на проектную мощность 1000 т урана в год;
- достройка объектов инфраструктуры и проведение горно-капитальных и горно-подготовительных работ для роста объемов производства.

3.3.6. Другие предприятия Холдинга

АО «РУСБУРМАШ» — комплексная геологоразведочная компания с мощной буровой службой. Компания обеспечивает выполнение геологоразведочных работ в интересах АО «Атомредметзолото», а также работ по сооружению всех типов скважин на месторождениях твердых полезных ископаемых.

Табл. 26. Объем буровых работ АО «РУСБУРМАШ», тыс. п. м

Заказчик	2013	2014	2015
ПАО «ППГХО»	402,37	325,85	402,18
АО «Хиагда»	70,78	0	47,14
АО «Далур»	87,99	77,19	100,81
ВСЕГО	**561,14**	**403,04**	**550,13**

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- экономический эффект за счет внедрения мероприятий повышения эффективности в 2015 году составил 182 млн руб.;
- разработано ТЭО постоянных кондиций, выполнен подсчет запасов и создана геолого-математическая модель по итогам геологоразведочных работ на свинцово-цинковом месторождении Павловское (архипелаг Новая Земля). Геологический отчет был представлен и прошел защиту в рабочей комиссии ФБУ ГКЗ;
- завершены геологоразведочные поисковые работы на рудное золото в пределах Верхне-Брянтинского рудного узла (Амурская область) по госконтракту;
- завершены изоляционно-ликвидационные работы на скважинах по реабилитации объекта подземного ядерного взрыва «Глобус-1» (Ивановская область);
- разработан и сдан на экспертизу в Забайкальское территориальное отделение ФБУ «Росгеолэкспертиза» проект «Разработка проектно-сметной документации на проведение поисковых и оценочных работ в Стрельцовском рудном поле на 2015–2020 гг.»;
- выполнены в рамках проекта «Разработка раздела ТЭО эксплуатационных кондиций на период 2016–2020 гг.» и переданы заказчику ПАО «ППГХО» и АО «ВНИПИпромтехнологии» отчеты по сопоставлению данных разведки и разработки отдельных месторождений и повариантному подсчету запасов для ТЭО эксплуатационных кондиций на период 2016–2020 гг.;
- защищены в ФБУ ГКЗ ТЭО кондиций и отчет с подсчетом запасов медных руд на Томинском месторождении;
- выполнено геолого-геофизическое сопровождение бурения на урановых месторождениях АО «Далур» и АО «Хиагда»;
- проведены геологоразведочные работы для компании SIBERIAN FOR GO.LTD (Африка, Северный Судан), по итогам подготовлен отчет «О результатах рекогносцировочных работ в Северном Судане»;

- выполнены работы по сооружению дегазационных и газодренажных скважин на угольных месторождениях по договору с АО «СУЭК-Кузбасс»;
- проведены работы по топогеодезическому обеспечению и поисковому бурению на алмазы в западной части Якутии по договору с АК «Алроса» (ПАО);
- проведены работы по устройству буронабивных свай на строительстве высоковольтной линии электропередачи в Магаданской области.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- прохождение экспертизы в ФБУ ГКЗ с утверждением ТЭО постоянных разведочных кондиций и подсчета по ним запасов свинцово-цинковых руд месторождения Павловское;
- заключение договора с АО «ВНИПИпромтехнологии» на проведение инженерно-геологических изысканий для строительства горно-обогатительного комбината на базе месторождения свинцово-цинковых руд Павловское;
- заключение договора с АО «ПГРК» на проведение работ по отбору технологической пробы руд месторождения Павловское для полупромышленных испытаний;
- выполнение третьего этапа работ по государственной экспертизе проекта «Разработка проектно-сметной документации на проведения поисковых и оценочных работ в Стрельцовском рудном поле на 2015–2020 гг.»;
- завершение подготовки материалов и сопровождение предварительной экспертизы в ФБУ ГКЗ с корректировкой информационных материалов для «ТЭО эксплуатационных кондиций на период 2016–2020 гг.»;
- составление долгосрочной программы работ: «Оценка, анализ формирования современного гидродинамического и гидрохимического режимов водоносных систем Стрельцовского рудного поля и мониторинг гидрогеологической обстановки в условиях интенсификации горно-добычных работ» и выполнение работ по программе;
- разработка ТЭО постоянных кондиций и отчета с подсчетом запасов по Хохловскому месторождению;
- разработка проекта геологоразведочных работ по месторождению Добровольное;
- продолжение работ по геолого-геофизическому сопровождению бурения технологических скважин и скважин эксплуатационной разведки на урановых месторождениях АО «Далур» и АО «Хиагда»;
- продолжение работ по внедрению КНД-М (каротаж нейтронов деления) на Хохловском месторождении урана (Курганская область);
- выполнение работ по внедрению КНД-М в АО «Хиагда» при отработке залежи № 6 по заранее согласованной программе и методике;
- геологоразведочное бурение на месторождении Павловское (архипелаг Новая Земля);
- поисковое бурение на алмазы по договору с АК «Алроса» (ПАО).

ПЛАНЫ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ:

- выполнение производственной программы Холдинга по сооружению скважин с необходимым качеством и в установленные сроки;
- продолжение диверсификации бизнеса: выход на внешние рынки по предоставлению геологоразведочных и буровых услуг по твердым полезным ископаемым, развитие компетенций и предоставление услуг в сфере геолого-математического моделирования, инженерно-геологических изысканий, реабилитации территорий радиоэкологического риска и др.

АО «ПЕРВАЯ ГОРНОРУДНАЯ КОМПАНИЯ» (ПГРК)

Компания проводит работы в области изучения недр и воспроизводства минерально-сырьевой базы на территории Российской Федерации с учетом мировой и внутренней конъюнктуры минерального сырья.

Общество является пользователем участков недр в бассейне р. Безымянной архипелага Новая Земля Архангельской области.

В рамках освоения Павловского месторождения (архипелаг Новая Земля) — одного из крупнейших в России по запасам свинца и цинка, в 2015 году результаты геологоразведки на 26% увеличили минерально-сырьевую базу месторождения. Запасы свинцово-цинковых руд оценены в 47,7 млн т.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- проведены геологоразведочные работы на месторождении свинцово-цинковых руд Павловское в пределах Безымянского рудного узла в бассейне р. Безымянная архипелага Новая Земля;
- завершены лабораторно-аналитические исследования, создана электронная база геолого-геофизических данных и геолого-математическая модель месторождения, выполнены технологические исследования, разработано ТЭО постоянных разведочных кондиций и выполнен подсчет запасов, составлен окончательный геологический отчет.

ЗНАЧИМОСТЬ

В ноябре 2015 года ТЭО постоянных разведочных кондиций и геологический отчет с подсчетом запасов сданы на государственную экспертизу в ФБУ ГКЗ.

В результате проведения разведочных работ с необходимой детальностью изучено геологическое строение и условия разработки месторождения, вещественный состав и технологические свойства выделенных морфологических типов руд. Горно-геологические условия месторождения по инженерно-геологическим, криологическим и гидрогеологическим характеристикам следует признать благоприятными для проведения горно-капитального строительства.

На основе технико-экономических расчетов разработан проект постоянных разведочных кондиций для подсчета запасов свинцово-цинковых руд Павловского месторождения для условий его открытой разработки и подсчитаны запасы цинка, свинца и серебра.

Детальность геологического изучения месторождения позволила оконтурить рудные залежи свинцово-цинковых руд и квалифицировать запасы руды и полезных компонентов по категориям В, С1 и С2. Оценены прогнозные ресурсы Павловского месторождения по категории Р1.

Выполненный комплекс геологоразведочных работ, полнота и качество полученной при этом разносторонней информации свидетельствуют о высокой степени изученности и подготовленности свинцово-цинковых руд Павловского месторождения к промышленному освоению:

- завершена разработка отчета Prefeasibility Study по освоению Павловского месторождения серебросодержащих свинцово-цинковых руд. В отчете дана положительная оценка технической и экономической целесообразности разработки месторождения, представлены основные решения для определения наиболее предпочтительных вариантов вскрытия, отработки и переработки руд, строительства экономически эффективного горнодобывающего предприятия.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- в 2016 году планируется защита ТЭО постоянных разведочных кондиций и окончательного геологического отчета с подсчетом запасов в ФБУ ГКЗ, проведение инженерно-геологических изысканий под строительство горнодобывающего предприятия, проектные работы. Прогнозная сумма финансирования — 329 млн рублей;
- после завершения инженерно-изыскательских, проектных и иных необходимых работ (2019 год) планируется осуществить строительство горно-обогатительного комбината, а после его завершения и пуска горно-обогатительного комбината в эксплуатацию (2021 год) — перейти к добыче и переработке свинцово-цинковых руд с последующей продажей свинцового и цинкового концентратов.

АО «ЭЛЬКОНСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» (АО «ЭЛЬКОНСКИЙ ГМК»)

Компания занимается проведением геофизических работ, разведкой, добычей и переработкой урановых руд.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- осуществление комплекса мероприятий по сохранению ранее наработанных материалов по проекту «Элькон»;
- хранение керна, дубликатов аналитических проб и другого каменного материала на участке полевых работ в п. Заречный Алданского района Республики Саха (Якутия);
- хранение технологической пробы урановой руды весом 60 т.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- Инвестиционный комитет Госкорпорации «Росатом» от 14.12.2015 (протокол от 15.12.2015 № 1-ИК/46-Пр) одобрил сохранение спящего режима по проекту «Элькон» до декабря 2017 года;
- поддержание деятельности компаний-операторов проекта АО «Эльконский ГМК» и АО «ЭГМК-Проект» с целью сохранения компетенций и ранее наработанных материалов по проекту. При улучшении макроэкономической конъюнктуры планируется рассмотреть вопрос о возобновлении активной фазы предпроектных работ.

ООО «ОБЪЕДИНЕННЫЕ УРАНОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ»

Компания осуществляет торговлю природным ураном на российском рынке, а также занимается посреднической, консультационной и маркетинговой деятельностью.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- согласована структура продаж материала в 2015 году;
- проведены переговоры с заказчиками (АО «Техснабэкспорт» и АО «ТВЭЛ») по обеспечению поставок и их параметрам;
- согласованы условия и сроки передачи Обществу прав и обязанностей по исполнению соответствующих договоров реализации материала;
- осуществлена деятельность по поставкам материалам для нужд отрасли.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- работы по получению лицензии на право транспортировки ядерных материалов;
- сертификация системы менеджмента качества, а также систем экологического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO, что соответствует условиям заключенных договоров поставки Общества с заказчиками;
- заключение среднесрочного договора с АО «Техснабэкспорт» о поставках сырья после 2017 года;
- продление действия долгосрочного договора с АО «ТВЭЛ» до 2022 года включительно.

ООО «АРМЗ СЕРВИС»

Уполномоченный орган по организации закупочных процедур предприятий Уранового холдинга «АРМЗ», транспортных услуг и услуг по предоставлению персонала.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- продано 1,355 млн т угля, добытого на разрезе «Уртуйский» ПАО «ППГХО»;
- организовано 428 конкурентных процедур закупок для нужд предприятий Горнорудного дивизиона на общую сумму в 4545 млн руб. Достигнуто снижение от начальной максимальной цены закупки 266 млн руб. (по процедурам, в которых было допущено не менее одного участника);
- реализован пилотный проект передачи комплекса функций по формированию и сопровождению конкурентных закупочных процедур для нужд АО «РУСБУРМАШ». В результате проведенных работ удалось сократить срок формирования и рассмотрения заявок с 60 до 42 календарных дней и систематизировать закупочную деятельность в рамках категорийного управления. По итогам реализации проект признан успешным. Принято решение о передаче закупок АО «РУСБУРМАШ» в полном объеме.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД И ПЕРСПЕКТИВУ:

- проработка вопроса о возможности применения проекта передачи комплекса функций по формированию и сопровождению конкурентных закупочных процедур для нужд ПАО «ППГХО»;
- оказание услуг организатора закупочных процедур предприятиям Холдинга;
- разработка категорийных стратегий на закупки (разработанный подход к организации закупочной деятельности некоторых категорий продукции);
- в рамках категорийного управления продолжение работы по организации централизованных закупок для нужд Холдинга. В качестве пилотных стратегий в 2016 году выбраны основные нормируемые материалы, применяемые несколькими ДО, приобретение которых осуществляется на регулярной основе;
- проектная деятельность в рамках программы развития новых направлений бизнеса Уранового холдинга «АРМЗ».

3.3.7. Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции

G4-EN6

ВНЕДРЕНИЕ ПРОЕКТОВ ПСР

Внедрение ПСР на предприятиях Холдинга ведется с октября 2011 года. В 2015 году работа была нацелена на:

- масштабирование культуры и идеологии ПСР на предприятиях Холдинга,
- выявление и продвижение лидеров производственной системы.

По итогам 2015 года в реализацию различных программ ПСР были вовлечены около 570 человек. 23 человека были признаны лидерами ПСР.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- за счет организации труда, сокращения потерь, перераспределения грузопотока горной массы между выдачными стволами, сокращено время протекания процесса выдачи горной массы на 40 минут (со 140 до 100 минут) при реализации проекта по оптимизации процесса выдачи горной массы выдачными стволами рудника № 1 ПАО «ППГХО»;
- за счет стандартизации работы машинистов буровых установок при сооружении скважин, четкого планирования проведения работ и доставки материалов время протекания процесса сокращено на 34 часа (со 106 до 72 часов) при реализации проекта «Сокращение времени протекания процесса при сооружении технологических скважин на АО «Хиагда».

По итогам года общий фактический эффект по внедренным мероприятиям составил

более 255 млн рублей.

Данная сумма учтена в финансовых результатах по итогам года.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ ПСР НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА:

- в АО «Далур» осуществлена стандартизация рабочих процессов по выпуску транспортных средств на линию и приема с линии;
- в АО «Хиагда» проведена оптимизация технологических операций, изменена схема транспортировки готовой продукции из цеха подземного выщелачивания до станции Домна;
- в АО «РУСБУРМАШ»
  - повышена производительность при бурении сплошным забоем в ПАО «ППГХО»;
  - реализованы проекты, направленные на повышение производительности и снижение затрат, с общим эффектом 135,5 млн руб. (сумма учтена в 255 млн руб.).

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- продолжение работы в рамках ПСР по трем ключевым направлениям: производственная деятельность, эффективность бизнес-процессов, административная эффективность;
- повышение эффективности производства ПАО «ППГХО» за счет перевода подземных рудников на 5-дневную рабочую неделю;
- оптимизация производственных процессов при вскрытии и подготовке запасов урана в АО «Далур»;
- построение потока создания ценности по ключевому продукту в АО «Далур» и АО «Хиагда».

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ К КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ

Потребителями продукции предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» являются АО «Чепецкий механический завод» и АО «Сибирский химический комбинат».

Выпускаемая продукция на уранодобывающих предприятиях ПАО «ППГХО», АО «Хиагда», АО «Далур» должна соответствовать техническим условиям ТУ 95.1981-2009 закись-окись урана и ТУ 95-2002 полиуранат аммония (желтый кек).

В 2015 году рекламаций на готовую продукцию этих предприятий от потребителя продукции не было, все партии выпущенной продукции соответствовали техническим условиям.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

G4-DMA

В АО «Атомредметзолото» большое значение придается повышению операционной эффективности, в том числе снижению удельной себестоимости производства природного урана.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- внедрены оптимизационные технологические решения по переходу на более эффективные методы переработки: додрабливание руды перед укладкой в штабели и, как следствие, увеличение извлечения на кучном выщелачивании;
- снижены затраты на закладку в результате оптимизации горно-закладочных работ путем погашения выработанного пространства изоляцией;
- изменена технология закисления эксплуатационных блоков: переход с эрлифтного на насосный растворопоодъем;
- снижен удельный расход основных технологических материалов в результате оптимизации режимов добычи продуктивных растворов;
- снижены затрат на ремонты, в том числе за счет внедрения системы управления основными фондами;
- оптимизированы численность персонала и расходы на него.

Более 1,5 млрд руб. —

экономический эффект от реализации мероприятий по повышению операционной эффективности.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- внедрение оптимизационных технологических решений по переходу на более эффективные методы переработки руды: изменение схемы рудопотоков и додрабливания;
- продолжение оптимизации горно-закладочных работ;
- оптимизация буровзрывных работ;
- продолжение работы по совершенствованию технологии скважинного подземного выщелачивания;
- дальнейшая оптимизация материальных затрат, расходов на ремонты и поддерживающих инвестиций.

В 2015 году в ПАО «ППГХО», АО «Далур» и АО «Хиагда» внедрена система мотивации с реализацией мероприятий по развитию инфраструктуры, поддержанию культуры энергосбережения и энергоэффективности, постановке задач линейным руководителям, рабочим, специалистам и другим служащим на долгосрочную перспективу.

Программа энергосбережения и энергоэффективности в АО «Атомредметзолото» реализуется с 2010 года в соответствии с приказами Госкорпорации «Росатом».

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

Табл. 27. Потребление энергоресурсов АО «Атомредметзолото» в 2015 году (G4-EN3)

Предприятие	Электроэнергия		Бензин автомобильный		Дизельное топливо	
	ТДЖ	тыс. руб.	ТДЖ	тыс. руб.	ТДЖ	тыс. руб.
АО «Атомредметзолото»	9,1	3826	5	3211	0	0

Другие виды энергоресурсов (уголь, мазут, природный газ) АО «Атомредметзолото» не используются. Офис Общества располагается на арендуемой площади. По договору аренды электроснабжение входит в перечень коммунальных услуг и ежемесячно оплачивается на основании отдельного счета в числе прочих услуг. В отчетном периоде было использовано около 903 555 кВт·ч электроэнергии на общую сумму 3,826 млн руб.

В денежном выражении экономия средств от сокращения потребления энергоресурсов за 2015 год составила 86 млн руб. относительно 2009 года в сопоставимых условиях.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

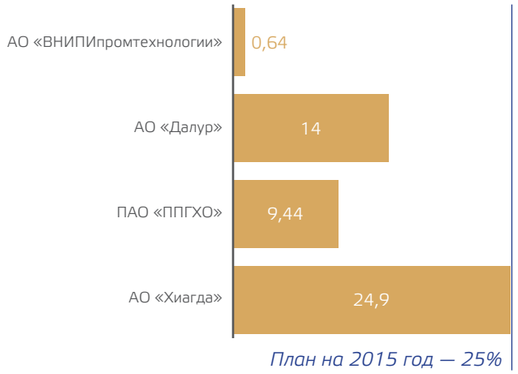
ПАО «ППГХО»

- проведено повторное энергетическое обследование;
- установлено три частотно-регулирующих привода на гидрометаллургическом заводе (ГМЗ);
- выведены в резерв в летнее время ненагруженные трансформаторы 2 и 3 категории по надежности;
- перераспределено потребление сжатого воздуха в горных выработках, осуществлена разгрузка компрессоров в межпиковый период;
- компрессорная РМЗ переведена на односменный период работы;
- снижена температура в прямом трубопроводе теплосети на промплощадку;
- восстановлена нарушенная тепловая изоляция.

АО «Далур»

- проведено повторное энергетическое обследование;
- на добычных полигонах установлено 10 станций с частотно-регулируемым приводом.

Рис. 32. Показатели экономии энергоресурсов за 2015 год относительно 2009 года в денежном выражении, %



АО «Хиагда»

- проведено повторное энергетическое обследование;
- повышена эффективность использования трансформаторного оборудования за счет уменьшения потерь холостого хода;
- произведены выбор, закупка и монтаж высоковольтного индукционного нагревательного котла ЭКНК-800 как альтернатива источника тепловой энергии (дизельная котельная) на ЦБ МТС АО «Хиагда»;
- произведена замена закупаемого угля на уголь с большей теплотой сгорания (Уртуйский), применяемого в виде топлива на угольной котельной цеха подземного выщелачивания АО «Хиагда»;
- в начале 2015 года окончены работы по реконструкции участка системы освещения залежи № 6 с заменой на энергосберегающие светильники.

СИСТЕМА ИНСТРУМЕНТОВ МОТИВАЦИИ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ АКТИВНОСТИ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Сотрудником АО «Атомредметзолото» Федором Ушаковым в 2015 году впервые среди предприятий Госкорпорации «Росатом» разработана система инструментов мотивации, позволяющая предприятиям Холдинга достигать целевых показателей по снижению энергопотребления, тем самым внести вклад в эффективность и конкурентоспособность Госкорпорации «Росатом». Система успешно внедрена в Горнорудном дивизионе и может быть использована на предприятиях других дивизионов.

Уникальность /инновационность продукта

Максимально возможное объединение всех лучших практик и направлений в сфере энергосбережения и энергоэффективности в едином для ДО нормативно-методическом документе, который смог бы, помимо расширенных обязанностей, стимулировать работников на активные и обоснованные действия , а также нахождение новых возможностей по повышению энергоэффективности.

Превосходство над лучшими практиками

16.12.2015 на конференции «Разработка программ энергосбережения повышения эффективности. Итоги за 2015 год» в АО «ТВЭЛ» данная система инструментов мотивации одобрена и может быть тиражирована на все Дирекции/Дивизионы Госкорпорации «Росатом».

Обеспечение конкурентного преимущества

Система инструментов мотивации, направленная на повышение активности работников в области энергосбережения и энергоэффективности, позволяет предприятиям горнорудного дивизиона достигать целевых показателей по снижению энергопотребления, преломить сложившееся отношение к энергоэффективности и энергосбережению, тем самым внести вклад в эффективность и конкурентноспособность Госкорпорации «Росатом».

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

ПАО «ППГХО»

Беззатратные мероприятия:

- разгрузка компрессоров в межпиковой период;
- отключение на ГМЗ кондиционеров при выводе в ремонт оборудования;
- досрочное отключение вентиляторов градирни компрессорной на ГМЗ;
- вывод в резерв в летнее время ненагруженных трансформаторов 2-й и 3-й категории по надежности;
- отключение части ТЭНов в нерабочее время;
- отключение вентиляционных систем в нерабочее время;
- отключение потолочного освещения в цехах РМЗ в обеденное время;
- снижение производительности главной вентиляторной установки «15-В»;
- досрочное отключение (вывод в ремонт) кондиционеров на ГМЗ;
- снижение тепловой нагрузки в нерабочие дни в административно-банный комплекс (далее — АБК) разрезоуправления «Уртуйский».

Затратные мероприятия:

- изменение схемы проветривания рудника № 8 (бывший рудник № 4);
- использование на РМЗ светодиодных ламп;
- включение в схему управления освещения хвостохранилища ГМЗ фотореле;
- замена насоса на насос меньшей производительности на ГМЗ;
- перевод водяных контуров охлаждения турбокомпрессорной станции ГМЗ на насос меньшей мощности;
- установка паровых регуляторов на нефтебазе управления материально-технического снабжения (далее — УМТСиК);
- установка второй двери и устройство входного тамбура на базе УМТСиК;
- устранение утечек сжатого воздуха на трубопроводах горного комплекса;
- восстановление тепловой изоляции.

АО «Далур»

- установка датчиков движения в бытовом корпусе;
- перевод автотранспорта предприятия на другой вид топлива (с бензина на сжиженный углеводородный газ);
- частичная замена низкоэффективных источников света с дуговыми ртутными лампами на светодиодные светильники;
- изменение температурного режима в зданиях локальной сорбционной установки (внедрено в январе 2016 года);
- перераспределение времени работы компрессоров на компрессорной станции (внедрено в январе 2016 года);
- приобретение станций управления погружными насосами с частотно-регулируемым электроприводом.

АО «Хиагда»

- создание системы освещения АБК центральной базы материально-технического снабжения с заменой на энергосберегающие светильники;
- устранение несимметрии по токовым нагрузкам в сетях 0,4 кВ;
- нанесение теплоизоляционного покрытия на трубопроводы теплового пункта здания главного корпуса на Хиагдинском месторождении;
- расширение автоматизированной информационно-измерительной системы технического учета (АИИС ТУЭ);
- реконструкция системы освещения центральной автодороги, административно-бытовых и производственных помещений цеха подземного выщелачивания (ПВ) и установка датчиков движения с фотореле на системах освещения в производственных и административно-бытовых зданиях цеха ПВ.

3.4. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

G4-DMA 3.4.1. Система управления

Кадровая политика АО «Атомредметзолото» направлена на создание эффективной системы управления персоналом, способствующей повышению эффективности работы Холдинга. Ключевой актив АО «Атомредметзолото» — люди, работающие в Компании. Их вовлеченность в реализацию корпоративной стратегии, профессионализм и ответственность определяют ее долгосрочную конкурентоспособность. Компания, неукоснительно следуя требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, придает социальную ориентированность кадровой политике, стремится обеспечить своим сотрудникам благоприятные условия для успешной работы и профессионального роста.

G4-9 3.4.2. Характеристика человеческого капитала

G4-10 ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Табл. 28. Динамика среднесписочной численности персонала Холдинга в 2013–2015 годах, чел.

	2013	2014	2015
АО «Атомредметзолото»	228	156	151
ПАО «ППГХО»	9313	7929	5961
АО «Далур»	442	448	446
АО «Хиагда»	409	413	451
АО «ВНИПИпромтехнологии»	409	402	389
АО «РУСБУРМАШ»	787	587	685
ООО «АРМЗ Сервис»	69	96	100
ВСЕГО	**11 657**	**10 031**	**8183**

Среднесписочная численность персонала в 2015 году по сравнению с предыдущим годом уменьшилась на 18,4% (1848 человек) и составила 8183 человек. Основная причина снижения численности — организационные мероприятия в ПАО «ППГХО» в IV квартале 2014 года, дополнительные мероприятия по снижению численности (передача непрофильных направлений деятельности в ЗАО «Гринатом» и в АО «Альянстрансатом», вывод части персонала в ДО ПАО «ППГХО» — ООО «ССРТ»).

В 2016 году ожидается дальнейшее снижение численности персонала, обусловленное снижением объемов добычи природного урана и объемов буровых работ, а также за счет сокращения штата АО «ВНИПИпромтехнологии».

Табл. 29. Динамика среднесписочной численности в основных регионах присутствия в 2013–2015 годах, чел.

	2013	2014	2015
Москва*	773	711	637
Курганская область	563	554	581
Иркутская область	127	119	91
Забайкальский край	9695	8261	6432
Республика Бурятия	499	387	442
Итого:	**11 657**	**10 031**	**8183**

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

Такая же тенденция прослеживается в динамике численности по регионам присутствия. Снижение численности наблюдается в Забайкальском крае и Республике Бурятия — регионах присутствия ПАО «ППГХО» и АО «РУСБУРМАШ».

Доля работающих по срочному трудовому договору в общей списочной численности персонала на конец отчетного периода возросла по отношению к предыдущему году с 4,1% до 5,8% и составила 447 человек, из которых более 50% работников (232 человека) было принято в АО «РУСБУРМАШ», что характерно в условиях изменения объемов буровых работ, от величины которых зависит численность производственного персонала.

Табл. 30. Распределение персонала Холдинга по трудовому договору и типу занятости в 2013–2015 годах, чел.

Год	Списочная численность	Работающие по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок	Работающие по срочному трудовому договору
2015	7725	7278	447
2014	8430	8085	345
2013*	11 719	11 379	340

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

Количество сотрудников, работающих в условиях неполной занятости, на конец отчетного периода снизилось по сравнению с предыдущим годом и составило 41 человек, или 0,5%, от общей среднесписочной численности персонала Холдинга.

Существенная доля работ организации работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников, субподрядчиков не ведется. Существенных сезонных изменений в численности персонала нет.

G4-10

ПОЛОВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

Табл. 31. Распределение персонала Холдинга по полу в 2013–2015 годах, чел.

Год	Мужчины		Женщины	
	Числ-ть, чел.	% мужчин от общей численности	Числ-ть, чел.	% женщин от общей численности
2015	5432	70	2293	30
2014	6064	72	2366	28
2013*	8441	72	3278	28

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

Табл. 32. Распределение персонала Холдинга по возрасту в 2013 –2015 годах, чел.

Год	До 35 лет		От 36 лет до 50 лет		Старше 50 лет	
	Списочная численность сотрудников	Доля сотрудников (от общей численности)	Списочная численность сотрудников	Доля сотрудников (от общей численности)	Списочная численность сотрудников	Доля сотрудников (от общей численности)
2015	3244	42%	2763	36%	1718	22%
2014	3544	42%	2954	35%	1932	23%
2013*	5100	44%	3805	33%	2814	24%

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

В 2015 году сохранилась тенденция снижения доли сотрудников, чей возраст превышает 50 лет, и роста доли сотрудников в возрасте от 36 до 50 лет.

G4-LA1

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

В отчетном периоде общая текучесть персонала в Холдинге уменьшилась с 40% до 31,3%. При этом количество работников, уволенных по любым причинам в 2015 году по сравнению с 2014 годом, снизилось на 36% и составило 2565 человек.

G4-LA4

В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.

Самые высокие показатели общей текучести персонала достигнуты в АО «РУСБУРМАШ» (64,4%) и в АО «ВНИПИпромтехнологии» (47,5%) в основном за счет увеличения доли срочных трудовых договоров.

Табл. 33. Динамика текучести персонала Холдинга в 2013–2015 годах

	2013	2014	2015
АО «Атомредметзолото»	43,0	17,3	11,2
ПАО «ППГХО»	25,2	34,3	29,3
АО «Хиагда»	26,2	13,3	16,2
АО «Далур»	22,2	7,1	15,7
АО «РУСБУРМАШ»	21,7	52,8	64,4
АО «ВНИПИпромтехнологии»	21,5	23,1	47,5
ООО «АРМЗ Сервис»	30,4	38,6	29,9
Итого:	**24,9**	**40,0**	**31,3**

Табл. 34. Текучесть кадров в разбивке по полу в 2013–2015 годах, %

Год	Мужчины		Женщины		Общая текучесть, %
	Количество уволенных по любой причине, чел.	От общей численности, %	Количество уволенных по любой причине, чел.	От общей численности, %	
2015	1959	25	606	8%	31
2014	2938	29,3	1076	10,7	40
2013*	2334	20,0	567	4,9	24,9

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

Табл. 35. Число уволенных сотрудников в разбивке по регионам присутствия в 2012–2014 годах, чел.

	2013	2014	2015
Москва	235*	266	238
Курганская область	85	72	103
Иркутская область	28	76	64
Забайкальский край	2461	3254	1942
Республика Бурятия	92	346	218
Всего:	**2901**	**4014**	**2565**

* С учетом данных ООО «АРМЗ Сервис» (ООО «ЕСК АРМЗ»), которые не отражались в публичном годовом отчете за 2013 год.

3.4.3. Система оплаты труда

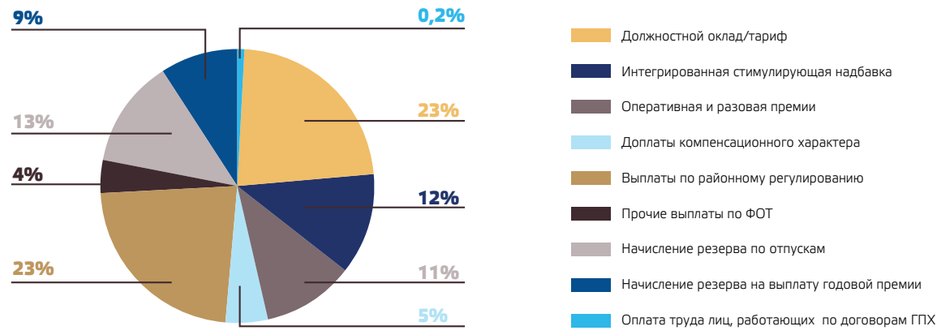
Оплата труда работников осуществляется на основе Единой унифицированной системы оплаты труда в организациях Госкорпорации «Росатом» (ЕУСОТ), которая обеспечивает единый подход к формированию заработных плат в Холдинге.

Табл. 36. Расходы и удержания на оплату труда и страховые взносы, тыс. руб.

Показатель	2013	2014	2015
Фонд оплаты труда работников, всего	**7 391 250**	**6 281 199**	**5 489 855**
в том числе:			
фонд оплаты труда работников	5 505 990	4 790 502	4 266 722
начисление резерва по отпускам	928 014	890 458	726 346
начисление резерва на выплату годовой премии	866 302	556 624	483 553
оплата труда лиц, работающих по договорам ГПХ	90 944	43 615	13 233
Налоги (страховые взносы) на оплату труда	**1 959 107**	**1 787 169**	**1 618 373**

В общем объеме расходов на оплату труда базовая заработная плата (должностные оклады/тарифные ставки и интегрированная стимулирующая надбавка) составляет 35%.

Рис. 33. Расходы на оплату труда работников, %



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ

Табл. 37. Размер среднемесячной заработной платы на предприятиях Холдинга в 2013–2015 годах, руб.

	2013	2014	2015
ПАО «ППГХО»	42 658	41 220	43 125
АО «Хиагда»	55 347	56 545	58 513
АО «Далур»	35 086	36 507	39 105
АО «РУСБУРМАШ»	60 849	74 566	63 591
АО «ВНИПИпромтехнологии»	96 551	93 352	103 924

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Табл. 38. Соотношение величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе присутствия к заработной плате начального уровня, руб.*

Наименование региона	2013	2014	2015
Минимальный размер базовой заработной платы (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок) **на предприятиях Холдинга в регионах присутствия**			
Москва			
АО «РУСБУРМАШ»	36 000	45 000	50 000
АО «ВНИПИпромтехнологии»	11 000	23 450	26 890
Курганская область			
АО «Далур»	8462	9840	10 499
АО «РУСБУРМАШ»	13 000	15 112	15 112
Иркутская область			
АО «РУСБУРМАШ»	17 940	17 940	29 700
Забайкальский край			
ПАО «ППГХО»	8078	9088	8746
АО «Хиагда»	11 355	12 116	13 049
АО «РУСБУРМАШ»	14 038	16 974	16 974

Наименование региона	2013	2014	2015
АО «ВНИПИпромтехнологии»	11 975	12 877	15 150
Республика Бурятия			
АО «Хиагда»	13 165	14 047	15 129
АО «РУСБУРМАШ»	16 682	16 682	18 900
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленная в регионах (на 4 квартал 2015 года)			
Москва	12 452	14 330	17 296
Курганская область	6975	8146	9418
Иркутская область	8279	9178	10 410
Забайкальский край	8059	9053	10 633
Республика Бурятия	7861	8659	9859

* Регион присутствия — субъект РФ, где Холдинг осуществляет свою деятельность: Москва, Забайкальский край, Курганская область, Республика Бурятия, Иркутская область.

G4-EC4

3.4.4. Социальная политика Общества

Основными целями социальной политики Холдинга являются повышение привлекательности на рынке труда, привлечение, удержание молодых и высокопрофессиональных специалистов, а также повышение лояльности работников.

В 2015 году введена в действие новая Единая отраслевая социальная политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, в связи с этим отменены ранее действующие программы и введены в действие корпоративные социальные программы, соответствующие отраслевой политике. Предприятия Холдинга разделены на три социальные категории. На каждую социальную категорию утвержден предельный норматив расходов социального характера. ПАО «ППГХО», АО «Далур» и АО «Хиагда» отнесены к 1-й социальной категории, другие компании Холдинга отнесены ко 2-й и 3-й социальным категориям.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

АО «Далур»

· победитель в нескольких номинациях регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2015 году, также предприятие стало победителем областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в 2015 году;

WorldSkills

Команда Росатома приняла участие во II Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2015, в котором стала абсолютным победителем в командном зачете. В составе команды Росатома в компетенции «Сетевое и системное администрирование» принимал участие работник АО «РУСБУРМАШ» Алексей Дементьев, которому не хватило одного балла до призового места.

· для спортивного клуба в с. Уксянское за счет средств предприятия приобретены тренажеры и спортивный инвентарь для тяжелой атлетики, бокса, гимнастики, футбола и волейбола;

· за счет средств Общества, а также областного бюджета выполнен проект и начато строительство школы в Далматовском районе Курганской области. Школа, рассчитанная на 275 учащихся, должна открыть двери 1 сентября 2016 года.

ПАО «ППГХО»

· оказана помощь 91 работнику в приобретении постоянного жилья путем частичного возмещения затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья;

· команда ПАО «ППГХО» приняла участие в спартакиаде Уранового холдинга «АРМЗ» и заняла первое общекомандное место.

АО «Хиагда»

· в 2015 году участниками программы оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий стали 54 работника Холдинга.

G4-LA2

Льготы предоставляются сотрудникам вне зависимости от условий полной или частичной занятости.

АО «РУСБУРМАШ»

· проведен традиционный праздник «День шахтера», в рамках которого состоялась велогонка.

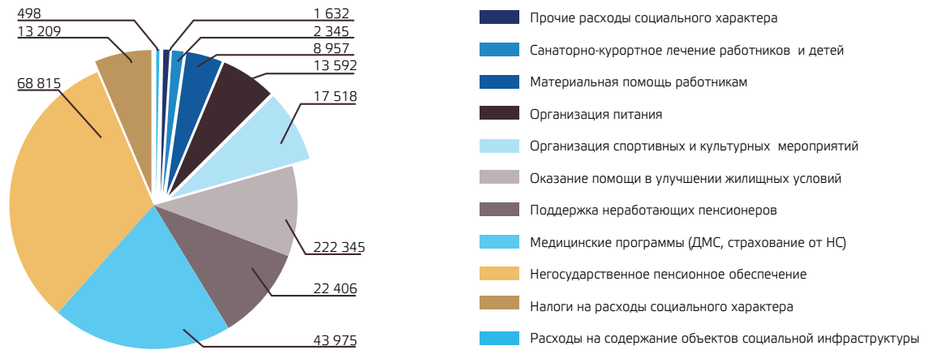
215,7 млн рублей израсходовано
на социальные выплаты в 2015 году.

АО «ВНИПИпромтехнологии»

· проведены спортивные турниры между институтами АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «ВНИИХТ»;

· состоялся 2-й съезд ветеранов института, в котором приняли участие 23 неработающих пенсионера.

Рис. 34. Социальные выплаты сотрудникам Уранового холдинга «АРМЗ» в 2015 году



ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

· реализация социальной политики Холдинга в рамках действующих корпоративных социальных программ.

3.4.5. Профессиональное обучение и развитие сотрудников

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

Табл. 39. Реализованные мероприятия в рамках обучения и развития сотрудников Уранового холдинга «АРМЗ» в 2015 году

G4-DMA

Ценность сотрудника	Проведена традиционная ежегодная спартакиада «Мы — единая команда» среди сотрудников Холдинга с участием команд от АО «Атомредметзолото», ПАО «ППГХО», АО «Далур», ООО «АРМЗ Сервис», АО «РУСБУРМАШ», АО «ВНИПИпромтехнологии», АО «Хиагда». Отдельную команду представляли студенты московских и региональных вузов, победившие в конкурсе «Молодые таланты-2015». Команды АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «Атомредметзолото» приняли участие в спортивном отраслевом мероприятии «IV Всероссийский кубок атомной промышленности-2015». В АО «РУСБУРМАШ» проведен конкурс детского рисунка «Ценности Росатома». Рисунки-победители были использованы при создании корпоративного календаря на 2016 год.
Внутренние коммуникации	Проведены три Дня информирования для сотрудников Холдинга. В среднем охват каждого Дня информирования составил более 7000 человек.
Профессиональное обучение и развитие	В АО «Хиагда» в связи с вводом нового производственного объекта по производству серной кислоты были обучены все вновь принятые сотрудники и присвоена квалификация по основным производственным профессиям. В целях приведения в соответствие текущего профессионального уровня и потенциала сотрудников стратегическим целям предприятия на базе Учебно-курсового комбината ПАО «ППГХО» была организована и проведена внеочередная аттестация персонала подразделений Объединения по профессиям: «Горнорабочий очистного забоя», «Проходчик», «Крепильщик», «Машинист электровоза», «Взрывник», «Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования», «Слесарь дежурный и по ремонту оборудования», «Машинист экскаватора». Всего прошли аттестацию 1716 человек. По результатам заседаний аттестационных комиссий 791 сотруднику было рекомендовано пройти обучение с целью повышения своего профессионального уровня. В течение 2015 года в Учебно-курсовом комбинате организовано и проведено обучение 259 работников горных профессий. В Объединении продолжилась реализация программы обучения руководителей среднего и линейного звена программе «Управление вовлеченностью». В рамках реализации отраслевого проекта «Управление карьерой и преемственностью» были разработаны карьерные карты для 295 руководящих должностей дивизиона и планы преемственности на ключевые должности дивизиона, в результате в 2015 году 2 работника получили повышения по должности.

Кадровый резерв	Реализованы программы кадрового резерва Госкорпорации «Росатом». В 2015 году 40% назначений на должности уровня топ-1000 было осуществлено из управленческого кадрового резерва старшего и среднего звена управления. 45% резервистов из управленческого кадрового резерва старшего, среднего и начального звена управления получили в 2015 году назначения на новую должность. С целью создания дополнительных возможностей для развития и раскрытия лидерских способностей, основанных на индивидуальных потребностях и потенциале, в рамках развития отраслевого управленческого кадрового резерва для каждого резервиста был определен ментор. В 2015 году прошли отбор и были зачислены в управленческий кадровый резерв среднего звена управления 5 руководителей и 4 сотрудника — в управленческий кадровый резерв начального звена управления. В рамках реализации кадровой стратегии в 2015 году в ПАО «ППГХО» сформирован внутренний кадровый резерв на должности среднего звена из числа высокопотенциальных сотрудников. Разработана и реализована модульная программа обучения, направленная на развитие управленческих навыков и на приобретение знаний в области экономики, ПСР, единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ), ЕОСЗ, промышленной безопасности и охраны труда. После окончания программы сотрудники, зачисленные в кадровый резерв, с целью применения полученных знаний реализуют личные проекты, направленные на внедрение улучшений. По итогам завершения проекта для каждого сотрудника будет разработан план индивидуального развития.

G4-LA9 Табл. 40. Количество часов обучения на человека в разбивке по предприятиям Уранового холдинга «АРМЗ» в 2012–2014 годах, час/чел.

Предприятия	Категория	2013	2014	2015
АО «Атомредметзолото»	Руководители	25	29	21
ПАО «ППГХО»		31	24	18
АО «ВНИПИпромтехнологии»		47	25	31,22
АО «Далур»		60	40	68,8
АО «РУСБУРМАШ»		18	60	12
АО «Хиагда»		73	50	82
АО «Атомредметзолото»	Подчиненные	0	27	26,3
ПАО «ППГХО»		59	49	36,19
АО «ВНИПИпромтехнологии»		0	24	39,8
АО «Далур»		133	104	24,2
АО «РУСБУРМАШ»		16	159	28
АО «Хиагда»		92	105	83

G4-LA10 Помощь работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы оказывается в рамках Трудового кодекса РФ.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

Ценность сотрудника	Продолжение спортивных начинаний в Обществе, проведение корпоративной спартакиады среди предприятий Холдинга и командообразующего мероприятия для сотрудников управляющей компании.
Внутренние коммуникации	Запланировано проведение 3 Дней информирования в 2016 году. Продолжить реализацию программы «Лидеры изменений ППГХО».
Профессиональное развитие и обучение	Реализация программы наставничества и ротации на предприятиях. Реализация программ, направленных на развитие управленческих навыков руководителей старшего, среднего и начального звена управления. Каскадирование проекта «Управления карьерой и преемственностью» на все руководящие должности дивизиона. Составление планов преемственности на все критически важные должности дивизиона.
Кадровый резерв	Реализация программ развития управленческого кадрового резерва «Достояние Росатома», «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома», а также проведение новых отборочных мероприятий с целью формирования резерва высокопотенциальных руководителей высшего, среднего и начального звена для подготовки к работе на ключевых должностях и проектах.

3.4.6. Работа с молодежью и студентами

Поиск, привлечение и поддержка талантливых молодых людей, владеющих необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками, — одно из приоритетных направлений кадровой политики Холдинга.

Кадровое обеспечение развития научного и производственного потенциала на перспективу и обеспечение преемственности внутри Холдинга в 2015 году остаются ключевыми целями работы с молодежью и студентами.

Конкурс «Молодые таланты»

В сентябре 2015 года состоялось подведение итогов и награждение победителей конкурса «Молодые таланты», который пятый год подряд организуется Урановым холдингом «АРМЗ». Основным требованием к участникам конкурса является подготовка авторской письменной работы на одну из предложенных организаторами тем, актуальных для горнодобывающего производства. По результатам проверки работ нашими экспертами на очную защиту было допущено семь работ: это студенты Северского технологического института – филиала «МИФИ» (г. Северск) (3 человека), Забайкальского государственного университета (г. Чита) (1 человек), Национального минерально-сырьевого университета «Горный» (Санкт-Петербург) (3 человека). Все студенты получили сертификаты на ежемесячную именную стипендию на 2015–2016 учебный год.

В Холдинге реализуются такие методы работы с молодежью, как:

- обучение работников и членов их семей в вузах (целевое обучение);
- привлечение на производственную и преддипломную практику студентов вузов, ссузов;
- организация наставничества;
- организация работы по обучению и повышению квалификации и другие.

В 2015 году трое резервистов управленческого кадрового резерва «Таланты Росатома» и «Капитал Росатома» — сотрудники АО «Атомредметзолото» Алексей Драчев (на фото слева), Александра Голик и Сергей Ананьев (на фото справа) приняли участие в молодежном инновационном форуме Госкорпорации «Росатом» «Форсаж». Молодежный форум «Форсаж» проходит на территории Калужской области с 2011 года. Формат проведения форума — полевой лагерь с проживанием в палатках. Спартанские условия позволяют оторваться от бытовых проблем и рабочей рутины и полностью погрузиться в творческую атмосферу «Форсажа».

ПЛАНЫ НА 2015 ГОД:

- продолжение активной работы со студентами и молодежью.

3.4.7. Поддержка ветеранов-пенсионеров

G4-EC3

Непосредственно в АО «Атомредметзолото» поддержка неработающих пенсионеров осуществляется в соответствии с Корпоративной социальной программой поддержки неработающих пенсионеров.

Общественная ветеранская организация АО «Атомредметзолото» была создана решением общего собрания неработающих пенсионеров 22 декабря 2011 года и утверждена приказом по Обществу № 104 от 26 апреля 2012 г. «О работе с ветеранами АО «Атомредметзолото», которым также утверждено Положение об Общественной организации АО «Атомредметзолото» и утвержден Совет ветеранов из трех человек.

В 2015 году в ветеранской организации на учете состоит 15 человек, из них 14 — заслуженные пенсионеры, 1 — почетный пенсионер. Совет ветеранов состоит из трех человек, председателем ветеранской организации избран заслуженный ветеран атомной промышленности Петрухин Николай Петрович.

2015 год ознаменовался двумя великими историческими датами: 70-летием Победы в Великой Отечественной войне и 70-летием атомной промышленности и энергетики.

Поздравление Советом ветеранов участника войны, бывшего главного бухгалтера Первого главного управления Министерства среднего машиностроения СССР, Криволапа Вячеслава Николаевича (1923 года рождения) произошло в торжественной обстановке дома у ветерана с вручением ему почетной памятной медали «70 лет атомной промышленности», благодарственного письма от генерального директора Госкорпорации «Росатом» С. В. Кириенко и книги «Сырьевая база атомной промышленности».

К этим датам АО «Атомредметзолото» совместно с ветеранами выпустило книгу «Сырьевая база атомной промышленности. События. Люди. Достижения». Книга получила самую высокую оценку на ее презентации и среди ветеранов и работников уранодобывающей отрасли. В книге рассказано о людях и тех достижениях, которые совершили работники Первого главного управления Министерства среднего машиностроения СССР (ныне АО «Атомредметзолото) по созданию крупнейшего комплекса уранодобывающей промышленности в мире.

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко отметил:

«Это руководители научных и производственных предприятий, геологи, горняки, химики, технологи, строители. Благодаря их самоотверженному труду Горнорудный дивизион отечественной атомной промышленности по-прежнему остается одним из самых значительных на нашей планете».

На встрече ветеранов с руководством Холдинга по случаю 70-летия атомной отрасли всем ветеранам были вручены пригласительные билеты на праздничный концерт (23 сентября 2015 года) в Кремлевском дворце по случаю юбилея отрасли.

Все ветераны-пенсионеры были отмечены самыми высокими ведомственными знаками отличия в труде:

- за многолетний труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в развитие атомной отрасли России награждены памятными юбилейными медалями «70 лет атомной промышленности»: Евдокимов В. С., Иванов Е. С., Фоменков В. Г., Чулков А. В., Разумов В. И., Валяев В. А., Грынин А. Б., Петрин А. В., Петрухин Н. П., Раджабов М. М., Чернышов В. В.;
- высшей наградой Госкорпорации «Росатом» знаком за отличие в труде «Е. П. Славский» был награжден Сопин Анатолий Николаевич.

Также все перечисленные, в том числе почетные пенсионеры Самойлова Е. И. и Шилова Т. А., были награждены благодарственными письмами Госкорпорации «Росатом», Профсоюзной организации РАЭП и Межрегионального движения ветеранов атомной промышленности.

Табл. 41. Количество стоящих на учете неработающих пенсионеров в 2013–2015 годах, чел.

Количество неработающих пенсионеров, стоящих на учете	2013	2014	2015
Всего	**3586**	**3652**	**3193**
из них			
Заслуженные пенсионеры атомной отрасли	1030	1252	1190
Почетные пенсионеры атомной отрасли	2556	2400	2003

В Холдинге действует корпоративная социальная программа поддержки неработающих пенсионеров. В 2015 году продолжились выплаты по следующим видам помощи: материальная помощь, приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, поздравления и единовременные выплаты в связи с корпоративными юбилейными, праздничными датами, ветеранам и участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы и другие.

G4-11

3.4.8. Профсоюзы и коллективные договоры

В 2015 году в соответствии с нормами действующего законодательства, условиями отраслевого соглашения, отраслевых политик, регламентирующих и методических политик Госкорпорации «Росатом» были разработаны проекты коллективных договоров ПАО «ППГХО» и АО «Далур».

По проектам коллективных договоров получена экспертная оценка от Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», а также от Дирекции по персоналу АО «Атомредметзолото».

В декабре 2015 года в ПАО «ППГХО» и в АО «Далур» состоялось подписание коллективных договоров, действие которых распространено в целом на 6695 работников. Договоры заключены сроком на 3 года, что дает работникам дополнительную уверенность в действии всех льгот, преимуществ и социальных гарантий на весь период действия договора.

На 31.12.2015 на учете профсоюзной организации АО «Атомредметзолото» состояло семь работающих сотрудников и 17 неработающих ветеранов-пенсионеров.

В настоящее время профсоюзные организации действуют в ПАО «ППГХО» и АО «ВНИПИпромтехнологии»; в АО «Далур» интересы сотрудников представляет Совет трудового коллектива.

Табл. 42. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами и состоящих в профсоюзах в 2013–2015 годах, чел.

	2013	2014	2015
Количество коллективных договоров, действующих на предприятии	3	3	3
Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами	10 198	7097	6332
Количество профсоюзных организаций на предприятии	3	3	3
Количество членов профсоюзных организаций	8333	5743	4276

В соответствии с Трудовым кодексом РФ на всех предприятиях Холдинга действует минимальный период уведомления сотрудников об организационных изменениях — 2 месяца.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- реализация социальной политики Холдинга в рамках действующих корпоративных социальных программ;
- подписание коллективного договора АО «ВНИПИпромтехнологии» на новый срок действия до 2019 года.

3.4.9. Охрана труда и промышленная безопасность

G4-LA6

Целями АО «Атомредметзолото» в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) являются:

- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- соблюдение требований безопасности;
- отсутствие аварий на производстве;
- минимизация факторов, вызывающих профессиональные заболевания.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

За отчетный период в компаниях Холдинга индивидуальная эффективная доза не превысила 20 мЗв ни у одного работающего. Превышения индивидуальной дозы в 100 мЗв за период с 2011 по 2015 год нет.

Табл. 43. Средняя эффективная доза в 2013–2015 годах, мЗв

	Средняя эффективная доза 2013 года	Средняя эффективная доза 2014 года	Средняя эффективная доза 2015 года
ПАО «ППГХО»	3,30	2,80	3,42
АО «Далур»	1,37	1,44	1,46
АО «Хиагда»	1,19	1,08	1,16
АО «ВНИПИпромтехнологии»	1,32	1,36	1,33

Незначительное увеличение среднегодовой дозы обусловлено повышением содержания урана в добываемой руде на 24% по сравнению с 2014 годом.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

В ПАО «ППГХО» выполнялась целенаправленная работа по улучшению радиационной обстановки в горных выработках:

- на подземных рудниках установлены 20 шт. изолирующих перемычек;
- восстановлены и введены в эксплуатацию вентиляционные двери ДВ-1000 4 шт.;
- по результатам индивидуального дозиметрического контроля (ИДК) производилась своевременная ротация персонала в блоках с содержанием урана более 0,5%.

На гидрометаллургическом заводе (ГМЗ) ПАО «ППГХО» выполнены следующие мероприятия:

- произведена очистка от пыли воздуховодов приточной и вытяжной вентиляции зданий 615, 616, 619, 622;
- выполнен монтаж вентиляционной системы В-7а в здании 616.

ТРАВМАТИЗМ

В 2015 году в АО «Атомредметзолото» продолжена работа по снижению уровня травматизма и обеспечению безопасных условий труда.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- произошел один несчастный случай на производстве (в ПАО «ППГХО»), динамика травматизма неуклонно снижается.

Рис. 35. Динамика травматизма на предприятиях АО «Атомредметзолото» в 2002–2015 годах, ед.

- коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) составил 0,08;

Табл. 44. Динамика коэффициента производственного травматизма (LTIFR) на предприятиях АО «Атомредметзолото» в 2013–2015 гг.

	2013	2014	2015
Целевое значение	0,96	0,93	0,7
Факт	0,55	0,9	0,08

- аварий, расследуемых в соответствии с федеральными нормами и правилами, на объектах АО «Атомредметзолото» в 2015 году не допущено.

Положительных результатов по снижению уровня травматизма и обеспечению безопасных условий труда удалось достичь за счет выполнения следующих мероприятий:

- в рамках изменения поведения персонала продолжены работы по реализации проекта развития культуры безопасности на основе лучших мировых практик, разработанные совместно с компанией «Дюпон Наука и Технологии»:
  - разработано и введено в действие Положение о системе управления культурой безопасности в ПАО «ППГХО»;
  - разработана методика самооценки культуры безопасности среди персонала ПАО «ППГХО». В 2015 году проведена первая самооценка;
  - внедрено проведение поведенческих аудитов безопасности во всех производственных подразделениях ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда», АО «РУСБУРМАШ»;
- актуализирована матрица распределения функций и ответственности между специалистами служб ОТ и ПБ и специалистами производственного направления;
- во всех основных производственных подразделениях ПАО «ППГХО» введена в действие электронная система учета и контроля выполнения выявленных при проведении проверок 3-й и 4-й ступеней контроля нарушений (ИИСУР);
- проведена профессиональная переподготовка 30 специалистов по охране труда в объеме 256 часов;
- на всех добывающих предприятиях (ПАО «ППГХО, АО «Далур», АО «Хиагда») в соответствии с требованиями Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведена оценка условий труда. Специальной оценкой охвачено 100% (1956) рабочих мест, на которых трудится 6357 человек;
- проведена съемка видеофильмов с пострадавшими от несчастных случаев работниками ПАО «ППГХО» и их родственниками на тему причин произошедших несчастных случаев и необходимости соблюдения требований охраны труда.

Табл. 45. Коэффициент частоты смертельных случаев (FIFR)

2013	2014	2015
0,02	0,01	0,02

Табл. 46. Коэффициент потерянных дней (КПД)*

2013	2014	2015
19,18	19,61	9,85

Табл. 47. Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)**

2013	2014	2015
0,45	0,60	0,75

* Данные КПД рассчитаны по формуле: Количество потерянных дней от несчастных случаев и профессиональных заболеваний/количество отработанных человеко-часов)*200000.

** Данные КПЗ рассчитаны по формуле: Общее число случаев профессиональных заболеваний за год/количество отработанных человеко-часов)*200000.

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД И ПЕРСПЕКТИВУ:

- автоматизация процессов — создание автоматизированных систем контроля доступа на территории производственных объектов и контроля состояния здоровья персонала при допуске к работе;
- дальнейшая реализация проекта по развитию культуры безопасности;
- внедрение «Ключевых правил» по охране труда, нарушение которых влечет за собой наказание персонала в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

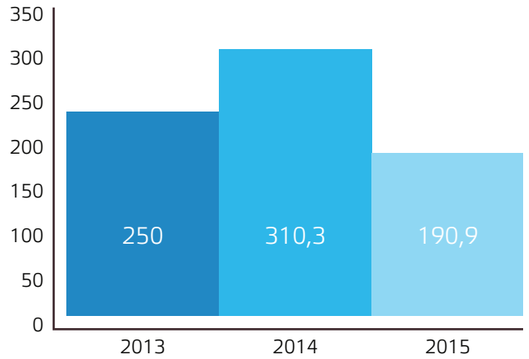
3.5. УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ

3.5.1. Инновационная деятельность

Ключевыми целями Программы инновационного развития Холдинга до 2020 года являются:

- повышение эффективности производства урана на действующих уранодобывающих предприятиях;
- безубыточность действующих уранодобывающих предприятий;
- диверсификация с целью расширения продуктовой линейки.

Рис. 36. Затраты на реализацию инновационной программы развития Холдинга в 2013–2015 гг., млн руб.



Инновационные проекты АО «Атомредметзолото» финансировались из собственных средств Холдинга, а также по субсидии Министерства образования и науки Российской Федерации.

Рис. 37. Структура затрат на реализацию инновационной программы развития в 2015 году, %

190,9 млн рублей
составили в целом расходы на инновационные проекты, включая НИОКР.

133,2 млн рублей
выделено на развитие НИОКР.

ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Программа инновационного развития АО «Атомредметзолото» является составной частью Программы инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года.

Планы по развитию прорывных, обязательных (природоохранных и обеспечивающих промышленную безопасность) и поддерживающих технологий сгруппированы в шесть инновационных проектов.

Все мероприятия, входящие в тот или иной проект программы инновационного развития Госкорпорации «Росатом» контролируются на всех стадиях жизненного цикла — от инициации до внедрения и последующего мониторинга использования полученных результатов.

Учитывая, что реализация мероприятий занимает, как правило, несколько лет, на каждой стадии жизненного цикла мероприятия выполняется расчет экономической эффективности, от вероятной — на стадии инициации, до фактической — на стадии мониторинга использования результатов. Такой подход позволяет оценивать и анализировать экономическую эффективность как отдельного мероприятия (проекта НИОКР), так и инновационного портфеля в целом на любом заданном отрезке времени.

В качестве ключевого показателя экономической эффективности по портфелю НИОКР на 2015 год выделяется NPV, равный 489,77 млн руб.

Данный эффект достигается за счет влияния результатов проектов НИОКР на прибыль до налогообложения (далее — EBIT) организаций, входящих в контур управления АО «Атомредметзолото».

Табл. 48. Эффект на EBIT за 2015 год, млн руб.

Организация	Эффект на EBIT за 2015 год, млн руб.
ПАО «ППГХО»	179,9
АО «Хиагда»	87,3
АО «Далур»	14
Итого	**281,2**

ПРОЕКТ № 1.
Создание новой технологической платформы добычи урана геотехнологическими методами

Проект ориентирован на создание экономически эффективных и экологически чистых геотехнологий для освоения месторождения урана на всех стадиях проекта (от разведки и добычи до рекультивации недр и поверхности).

Эффект на EBIT в 2015 году составил
14 млн руб.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА

В АО «Далур» продолжено внедрение инновационных горно-геологических компьютерных технологий и программных средств. Уникальные программные комплексы разработаны Северским технологическим институтом НИЯУ «МИФИ». Применение созданных комплексов позволит повысить точность подсчета запасов, качество проектирования эксплуатационных блоков и эффективность разработки Далматовского и Хохловского месторождений урана.

В АО «Далур» завершены опытно-промышленные испытания и введена в промышленную эксплуатацию система сушки уранового концентрата. Разработанная технология сушки позволяет снизить влажность конечного продукта с 30% до 2,0% и существенно сократить транспортные расходы на перевозку готовой продукции, а также обеспечить соответствие требованиям потребителя. Проект реализован АО «ВНИПИпромтехнологии» с использованием современного оборудования, изготовленного ООО «Сушарны Прага» (Чехия).

В АО «Хиагда» проведены работы по созданию и внедрению компьютерных программ, разрабатываемых Северским технологическим институтом НИЯУ «МИФИ», которые лягут в основу информационного добычного комплекса, аналогичного созданному для АО «Далур». Создание информационного добычного комплекса направлено на существенное увеличение темпа добычи урана и снижение операционных затрат. В 2016 году планируется продолжение этих работ.

Эффект на EBIT в 2015 году составил
77,19 млн руб.

В АО «Хиагда» начаты опытно-промышленные работы по внедрению результатов научных исследований по подбору декольматирующих* растворов для скважин подземного выщелачивания, выполненных АО «ВНИПИпромтехнологии». Внедрение разработанного в ходе исследований технологического регламента декольматации скважин позволит снизить операционные затраты при отработке Хиагдинской группы месторождений урана.

Эффект на EBIT в 2015 году составил
10,09 млн руб.

ПРОЕКТ № 2.
Разработка технологии обогащения и переработки упорных урановых руд месторождений Эльконского и Стрельцовского урановорудных районов

Около 80% промышленных запасов урана в России представлены упорными рудами месторождений Эльконского и Стрельцовского урановорудных районов. В условиях высокой капиталоемкости и низкого уровня извлечения урана при разработке данного типа руд целью данного проекта является снижение себестоимости конечной продукции на основе внедрения современных высокоэффективных технологий и комплексного освоения недр.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- в ПАО «ППГХО» завершены опытно-промышленные испытания усовершенствованной технологии агитационного вскрытия урана, в результате которых достигнуто двукратное сокращение потребления окислителя в процессе выщелачивания урана, а также снижение расхода материалов, реагентов и электроэнергии на операциях рудоподготовки, что позволило снизить совокупные затраты на гидрометаллургическую переработку рудного сырья.

Эффект на EBIT в 2015 году составил
133,96 млн руб.

ПРОЕКТ № 3.
Внедрение систем геологического моделирования рудника и планирования производства горных работ. Создание единой базы геологических данных

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- завершены опытно-промышленные работы в рамках проекта по созданию геодинамического полигона (ГДП) Стрельцовского рудного поля ПАО «ППГХО». Геодинамический полигон — уникальный многоуровневый комплекс научно-методических и технических средств мониторинга, прогнозирования и предупреждения геодинамических процессов в районе разработки месторождений Стрельцовского рудного поля, разработанный при участии Института геологии рудных месторождений, петрографии, минералогии и геохимии Российской академии наук (ИГЕМ РАН), Горного института Кольского научного центра (ГОИ КНЦ РАН), Национального минерально-сырьевого университета «Горный», Институтом горного дела Дальневосточного отделения РАН (ИГД ДВО РАН). Системы геодинамического полигона направлены на обеспечение и повышение безопасности проведения подземных горных работ на рудниках ПАО «ППГХО». По результатам выполненных в 2015 году работ все системы геодинамического полигона запущены в промышленную эксплуатацию.

ПРОЕКТ № 4.
Разработка аппаратурно-методического каротажного комплекса нового поколения для прямых определений урана в скважинах методом мгновенных нейтронов деления

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- завершены метрологические испытания и опытно-промышленные испытания двух опытных образцов аппаратурного комплекса АИНК-49 для прямого определения урана в рудах на месте залегания методом мгновенных нейтронов. Аппаратура по ресурсу работы нейтронного генератора соответствует зарубежным аналогам, а по малому размеру внешнего диаметра скважинного зонда — 48 мм — превосходит зарубежные аналоги. Завершены работы по сертификации методики измерений. Получен патент на полезную модель «Узел скважинного генератора нейтронов для каротажа урановых руд»;
- в 2016 году запланировано испытание аппаратуры с целью оптимизации вскрытия технологическими скважинами участка Центральной рудной залежи Хохловского месторождения в АО «Далур».

ПРОЕКТ № 5.
Совершенствование подземного блочного и кучного методов выщелачивания урана из руд месторождений Стрельцовского рудного поля

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- в ПАО «ППГХО» продолжено внедрение технологии переработки забалансовых отвалов, разработанной ЦНИЛ ПАО «ППГХО». Получаемые рудные концентраты урана направляются на переработку методом кучного выщелачивания, пустая порода, которая остается после сортировки, направляется на узел дробления для получения щебня. В 2015 году из забалансовых отвалов получено 126 тыс. тонн товарной урановой руды. В 2016 году планируется расширение и двукратное увеличение производительности участка по сортировке забалансовых отвалов, в связи с чем заключен договор на приобретение второго рудосортировочного комплекса;
- в ПАО «ППГХО» продолжены опытно-технологические работы по интенсификации процессов кучного выщелачивания с использованием поверхностно-активных веществ (ПАВ). Отработан штабель объемом 100 тыс. тонн. Применение ПАВ позволило существенно увеличить извлечение урана при кучном выщелачивании урановых руд;

Эффект на EBIT от внедрения технологии переработки забалансовых отвалов и интенсификации процессов кучного выщелачивания с применением ПАВ в 2015 году составил
39,93 млн руб.

- в 2015 году завершены научные исследования по стартовавшему в 2012 году проекту «Создание комплексной технологии отработки беднобалансового уранового сырья геотехнологическими методами», который субсидировался Министерством образования и науки Российской Федерации. Научные исследования, выполненные Забайкальским государственным университетом в 2015 году, профинансированы из средств субсидии в размере 63,0 млн руб. Разработан временный технологический регламент комплексной технологии отработки беднобалансового сырья геотехнологическими методами, а также проект доработки запасов урана в днище карьера «Тулукуй» высокоэффективным способом блочного подземного выщелачивания. Реализация проекта позволит эффективно перерабатывать беднобалансовое сырье, вовлечь в разработку остаточные запасы урана в днище и бортах карьера (месторождение Тулукуевское) и провести в дальнейшем его рекультивацию. В 2016 году будут продолжены работы по подготовке опытного блока в днище карьера «Тулукуй» для его дальнейшей отработки методом блочного подземного выщелачивания.

ПРОЕКТ № 6.
Совершенствование подземного горного способа разработки урановых месторождений

РЕЗУЛЬТАТЫ 2015 ГОДА:

- по результатам многовариантного геомеханического моделирования, выполненного специалистами АО «ВНИПИпромтехнологии» в рамках научно-исследовательской работы «Разработка научно-методических рекомендаций по определению параметров устойчивости горного массива с заполнением выработанного пространства твердеющей закладкой не более 67%, для условий рудников ПАО «ППГХО» начаты опытно-промышленные работы по снижению объема закладываемого выработанного пространства с 80% до 67%, что позволит получить значительную экономию материалов при выполнении закладочных работ;

*Декольматация — это метод очистки скважинных фильтров электроимпульсным методом.

- в 2016 году опытно-промышленные работы и микросейсмический мониторинг за устойчивостью массивов при снижении объема закладываемого пространства до 67% будут продолжены;
- проведены опытно-промышленные испытания по внедрению рекомендаций, разработанных в ходе научно-исследовательской работы «Разработка научно-обоснованных рекомендаций по креплению горных выработок в неустойчивых породах современными видами крепи для условий рудников ПАО «ППГХО». По результатам выполненных работ принято решение о промышленном внедрении прогрессивного крепления SWELLEX в ПАО «ППГХО» в 2016 году. Применение данного вида крепления позволит существенно снизить затраты на крепление горных выработок и повысит безопасность производственного персонала при производстве работ;

Эффект на EBIT в 2015 году составил
6,06 млн руб.

- в 2015 году ЦНИЛ ПАО «ППГХО» совместно с АО «ВНИПИпромтехнологии» приступила к реализации проекта по разработке технологии приготовления твердеющей и пастовой закладки на основе хвостов переработки урановых руд гидрометаллургического завода для закладки подземных горных выработок, разработке мер и рекомендаций по снижению радоновыделения при производстве горных и закладочных работ. Внедрение технологии позволит снизить количество хвостов переработки гидрометаллургического завода, направляемых в хвостохранилище, улучшит радиационную обстановку на рабочих местах, а также снизит себестоимость закладочных работ на рудниках ПАО «ППГХО». Работы по данному проекту будут продолжены в 2016 году.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

В 2014 году запущен проект по комплексной переработке пиритных огарков сернокислотного завода ПАО «ППГХО», предусматривающий разработку комплексной технологии полной утилизации пиритных огарков. В 2015 году проведены лабораторные и заверочные испытания технологии селективного извлечения золота из пиритных огарков, которая является наиболее эффективной в текущих экономических условиях. Начата подготовка к проведению в 2016 году опытно-промышленных испытаний. Реализация проекта позволит эффективно переработать пиритные огарки, провести рекультивацию огаркохранилища, существенно снизить экологические риски и улучшить экологическую обстановку в районе предприятия.

В 2014 году стартовал проект по разработке технологии попутного извлечения редкоземельных металлов и скандия из маточных растворов при скважинном подземном выщелачивании урана в АО «Далур», субсидируемый Министерством промышленности и торговли России. В 2015 году субсидии Минпромторга России составили 13,9 млн руб. По результатам научных исследований, выполненных в 2015 году специалистами АО «ВНИПИпромтехнологии», разработана технологическая инструкция на технологию попутного извлечения РЗМ и скандия при добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания с получением оксида скандия и суммарного концентрата РЗМ. Реализация проекта будет продолжена в 2016 году.

В 2015 году ЦНИЛ ПАО «ППГХО» приступила к разработке технологии получения черновой электролитической сурьмы из сурьмяного флотационного концентрата и технологии рафинирования черновой сурьмы в рамках реализации контракта с ЗАО «Компания Вояджер». Завершение работ планируется в 2016 году. Результаты работ, включая результаты интеллектуальной деятельности, будут принадлежать ПАО «ППГХО» и ЗАО «Компания Вояджер» в равных долях.

УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2015 году получено 13 государственных охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности:

- 3 патента на изобретение (АО «Далур», АО «ВНИПИпромтехнологии», ПАО «ППГХО»),
- 1 патент на полезную модель (АО «РУСБУРМАШ»),
- 9 свидетельств на ПЭВМ (АО «Далур»).

Подано 10 заявок на государственную регистрацию результатов интеллектуальной деятельности (все заявки АО «Далур»):

- 9 — на свидетельство на ПЭВМ,
- 1 — на свидетельство на базу данных.

3.6. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ

3.6.1. Определение заинтересованных сторон

G4-24

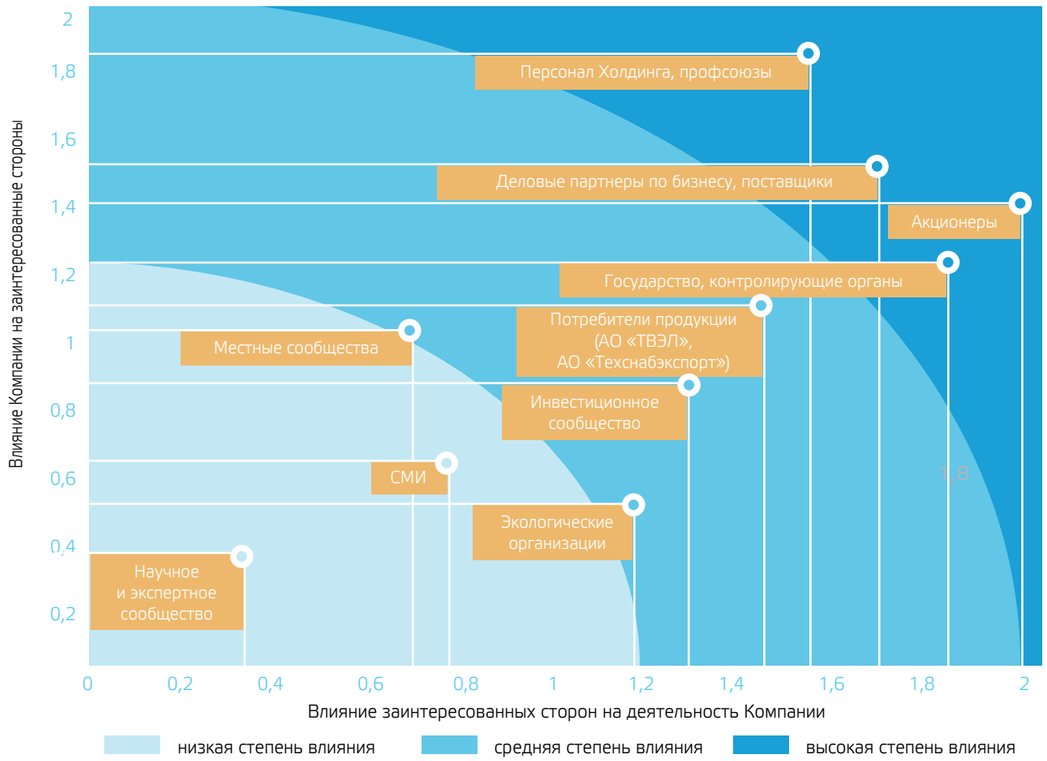
Заинтересованные стороны	Интересы	Механизмы взаимодействия	Деятельность и результаты взаимодействия в 2015 году
Акционеры	· наращивание и диверсификация ресурсной базы; · транспарентность бизнес-процессов; · приоритет безопасности; · достижение утвержденных показателей.	· ежегодные общие собрания акционеров и обязательная отчетность Компании с высоким уровнем раскрытия информации и прозрачности; · пресс-релизы на корпоративном сайте в рамках обязательного раскрытия информации; · раскрытие информации на внешнем интернет-сайте; · презентации годового отчета в рамках диалогов.	См. раздел 2.2. «Система управления» главы 2 «Стратегия и система управления»
Инвестиционное сообщество	· эффективность инвестиций и качество роста.	· проведение регулярных встреч; · раскрытие информации на внешнем интернет-сайте; · презентации для инвесторов и профессиональных сообществ; · участие в инвестиционных мероприятиях (форумы, конференции); · индивидуальные встречи с инвесторами.	См. раздел 2.1. «Стратегия деятельности» главы 2 «Стратегия и система управления»; Раздел 3.2. «Управление финансовым капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Местные сообщества	· социально-экономическое развитие регионов; · получение информации о перспективах развития Компании; · развитие инфраструктуры; · поддержание стабильного уровня занятости населения; · создание новых рабочих мест в регионах присутствия; · реализация социальных проектов в регионах присутствия; · минимизация негативного воздействия на местное население, окружающую среду.	· опросы общественного мнения; · проведение общественных слушаний в рамках подготовки годового отчета; · проведение общественных слушаний в рамках строительства новых объектов; · информирование посредством СМИ; · социальные и благотворительные программы.	См. раздел 3.6. «Управление социальным капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»

Заинтересованные стороны	Интересы	Механизмы взаимодействия	Деятельность и результаты взаимодействия в 2015 году
Государство (федеральные органы власти, органы власти субъектов Российской Федерации), органы местного самоуправления, контролирующие органы	· соблюдение российского законодательства и требований; · эффективность и стабильность работы; · безопасность и открытость деятельности; · отсутствие негативного воздействия на окружающую среду; · регулярные налоговые отчисления; · развитие территорий присутствия; · ответственная позиция в области экологической безопасности; · ответственная кадровая и социальная политика.	· заключение соглашений о сотрудничестве; · проведение регулярных встреч; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных слушаний; · размещение годовых отчетов на официальном сайте; · совместные рабочие группы; · участие специалистов Компании в работе совещательных и экспертных советов при органах власти.	См. раздел 3.6. «Управление социальным капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Деловые партнеры по бизнесу, поставщики	· стабильное сотрудничество; · защита прав и учет интересов акционеров; · реализация планов по развитию; · стабильное финансовое положение; · прозрачность системы закупок; · платежеспособность; · стабильность заказов.	· проведение встреч, переговоров; · подписание соглашений; · раскрытие информации на внешних интернет-сайтах; · использование интернет-порталов закупок с системой обратной связи; · контроль соблюдения единого отраслевого стандарта закупок; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных слушаний; · поддержка отечественных поставщиков.	См. раздел 3.3. «Управление производственным капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Персонал Холдинга, профсоюзы, в том числе реструктуризированный персонал Холдинга	· получение информации о перспективах развития Компании; · достойная, стабильная оплата труда; · обучение и развитие, карьерная перспектива; · конкурентный социальный пакет; · повышение квалификации; · отсутствие негативного воздействия на окружающую среду; · развитие территорий присутствия; · социально-ответственный работодатель; · профессиональное развитие.	· разработка и заключение коллективных договоров; · проведение Дней информирования; · регулярные встречи менеджмента с сотрудниками по вопросам деятельности Холдинга, включая Совет бригадиров в рамках ПАО «ППГХО»; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных консультаций; · система каналов внутренних и внешних корпоративных коммуникаций; · регулярные опросы, выявляющие уровень вовлеченности сотрудников; · горячие линии для сотрудников.	См. раздел 3.4. «Управление человеческим капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Потребители продукции (АО «ТВЭЛ», АО «Техснабэкспорт»)	· стабильность, надежность и бесперебойность поставок; · высокое качество и конкурентная цена продукции.	· проведение регулярных встреч; · регулярные опросы потребителей; · взаимодействие в рамках контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве; · система обратной связи; · оценка качества; · анализ ожиданий; · раскрытие информации на внешнем интернет-сайте.	См. подраздел 2.1.3. «Маркетинговая и сбытовая политика» главы 2 «Стратегия и система управления»
СМИ	· обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании. · перспективы развития отрасли и градообразующих предприятий;	· выпуск пресс-релизов; · проведение пресс-мероприятий и Дней информирования (пресс-туров, брифингов и т. п.); · оперативное распространение информационных сообщений; · работа с обращениями и запросами СМИ; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных консультаций; · предоставление комментариев по вопросам, имеющим отношение к деятельности Уранового холдинга «АРМЗ»; · система каналов внешних и корпоративных коммуникаций; · раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте; · подписание ряда соглашений о сотрудничестве.	См. подраздел 3.6.4. «Информационная открытость» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Экологические организации	· снижение негативного воздействия на окружающую среду; · экологическая безопасность производства; · ключевые события, выполнение ключевых показателей; · социальная ответственность.	· проведение конференций, круглых столов, форумов и участие в них; · подписание ряда соглашений о сотрудничестве; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных консультаций.	См. раздел 3.7. «Управление природным капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»
Научное и экспертное сообщество	· транспарентность бизнес-процессов; · обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании; · эффективность деятельности Компании; · перспективные инновационные разработки.	· проведение конференций, круглых столов, форумов и участие в них; · участие в работе научно-технических комиссий; · участие в общественных слушаниях; · презентации годовых отчетов в рамках диалогов и общественных консультаций; · членство в общественных и экспертных ассоциациях; · подписание ряда соглашений о сотрудничестве.	См. раздел 3.6. «Управление социальным капиталом» главы 3 «Стратегия в действии: результаты эффективного управления капиталами»

Основанием для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия является оценка влияния на текущую деятельность и стратегическое развитие АО «Атомредметзолото», а также сложившаяся практика взаимодействия Компании с внешними заинтересованными сторонами и их зависимость от результатов работы Компании. Оценка степени влияния стейкхолдеров АО «Атомредметзолото» представлена на следующей карте. В 2015 году на основе опроса внутренних и внешних заинтересованных сторон ранговая карта была актуализирована.

Категория заинтересованных сторон «СМИ, НПО, экологические организации» ввиду значимости была разделена на три отдельных категории: «СМИ», «Экологические организации» и «Научное и экспертное сообщество».

Рис. 38. Ранговая карта заинтересованных сторон АО «Атомредметзолото» в 2015 году



G4-26

3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) является одним из важнейших направлений обеспечения устойчивого развития АО «Атомредметзолото». Компания понимает, что полноценная реализация миссии возможна только при непосредственном сотрудничестве со всеми заинтересованными сторонами.

Стратегической целью Компании является содействие реализации стратегических задач основного акционера — Госкорпорации «Росатом». В составе Корпорации АО «Атомредметзолото» отвечает за развитие горнорудного направления — добычи и переработки природного урана, базовых и стратегических металлов — в Российской Федерации.

Благодаря отлаженной системе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания осведомлена о мнениях, интересах и пожеланиях стейкхолдеров.

Стремясь найти баланс между выполнением корпоративных задач и реализацией общественных запросов, Компания определяет круг тех лиц, кто заинтересован в ее решениях и деятельности, чтобы понимать свое влияние и пути принятия мер в ответ на них. Такими заинтересованными сторонами могут быть деловые партнеры и потребители продукции, экологические организации и местные сообщества, государство и инвесторы.

Регулярная и открытая коммуникация со стейкхолдерами играет важную роль, поскольку позволяет Компании лучше понять их ожидания и использовать целевой подход к формированию повестки в части корпоративной социальной ответственности. Участие в конгрессно-выставочных мероприятиях, диалоги при подготовке годового отчета, информирование через СМИ — все эти каналы коммуникации используются Компанией регулярно и обеспечивают возможность для диалога с референтными аудиториями.

G4-25

С 2008 года Компания ежегодно публикует интегрированные годовые отчеты. При их подготовке Компания руководствуется международными стандартами по раскрытию показателей нефинансовой отчетности: руководством GRI, стандартом AA 1000 SES. Начиная с 2014 года Компания перешла на отчетность по новому, четвертому, поколению GRI и стандарту интегрированной отчетности IR 1.0.

В рамках подготовки отчетов проводятся диалоги с заинтересованными сторонами, на которых обсуждаются приоритетные темы отчетов и собираются запросы к их раскрытию, а также предложения заинтересованных сторон по улучшению взаимодействия с ними. Перед публикацией готовый текст отчета проходит общественное обсуждение в форме очных или заочных слушаний.

G4-26

G4-37

Отчеты АО «Атомредметзолото» внесены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, формируемый Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Подробнее с Национальным регистром РСПП можно ознакомиться по ссылке http://www.rspp.ru/simplepage/157.

3.6.3. Развитие территорий присутствия

G4-2

ПРИСУТСТВИЕ В РЕГИОНАХ

Инвестиции в инфраструктуру являются важным аспектом социальной ответственности Холдинга, поскольку предприятия Холдинга располагаются в регионах Российской Федерации — Курганской области, Республике Бурятия, Забайкальском крае. Компания учитывает возможные социально-экономические последствия принимаемых решений и тесно взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами в регионах.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ

G4-EC1

Табл. 49. Налоговые отчисления ключевых предприятий Уранового холдинга «АРМЗ» в региональные и местные бюджеты, млн руб.

Региональные и местные бюджеты	Предприятия Уранового холдинга «АРМЗ»	2013		2014		2015	
		компанией	КГН	компанией	КГН	компанией	КГН
Курганская область	**всего, в том числе**	**148**	**59**	**139**	**81**	**128**	**196**
	АО «Далур»	142	52	134	72	121	171
	АО «РУСБУРМАШ»	6	7	5	9	7	25
Республика Бурятия	**всего, в том числе**	**159**	**74**	**138**	**70**	**151**	**234**
	АО «Хиагда»	139	57	132	64	139	203
	АО « РУСБУРМАШ»	20	17	6	6	12	31
Забайкальский край	**всего, в том числе**	**1 034**	**562**	**999**	**798**	**847**	**1680**
	ПАО «ППГХО»	988	539	955	765	793	1594
	АО « РУСБУРМАШ»	21	13	21	18	25	50
	АО «Хиагда»	25	10	23	14	29	36
Иркутская область	**всего, в том числе**	**7**	**5**	**7**	**6**	**4**	**14**
	АО « РУСБУРМАШ»	7	5	7	6	4	14
Амурская область	**всего, в том числе**	**0**	**0**	**2**	**2**	**3**	**5**
	АО «РУСБУРМАШ»	0	0	2	2	3	5
Архангельская область	**всего, в том числе**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**1**
	АО «РУСБУРМАШ»	0	0	0	0	3	1

Рост налоговых платежей в рамках КГН в 2015 году по сравнению с 2014 годом обусловлен ростом доходной части налоговой базы КГН за счет увеличения цен реализации продукции и роста курса иностранных валют по отношению к рублю РФ.

ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

За период 2013–2015 гг. ПАО «ППГХО» были получены субсидии Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края на возмещение части затрат на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей, согласно постановлению правительства Забайкальского края.

Табл. 50. Финансовая помощь, полученная ПАО «ППГХО» от органов государственной власти в 2013–2015 годах, млн руб.

2013	2014	2015
9,20	8,26	1,49*

* Согласно Отчету о целевом использовании субсидий за 2015 год к возмещению полагается 7025 тыс. рублей. По состоянию на 31.12.2015 ПАО «ППГХО» недополучены субсидии в размере 5534 тыс. рублей. Погашение задолженности Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края предполагается в 2016 году.

Финансовой помощи от государства в виде налоговых льгот ПАО «ППГХО» не получало.

АО «Далур» в 2015 году была получена финансовая помощь в виде региональных налоговых льгот:

- по налогу на имущество в связи с реализацией инвестиционного проекта на территориях, включенных в сводный реестр инвестиционных площадок на территории Курганской области, — в размере 818 тыс. руб.;
- по налогу на имущество в отношении линий энергопередачи, а также сооружений, являющихся неотъемлемой технологической частью указанных объектов, — в размере 884 тыс. руб.;
- по налогу на прибыль, установленных для организаций, осуществляющих капитальные вложения в определенном объеме, — в размере 1068 тыс. руб.

АО «Хиагда», АО «РУСБУРМАШ» и АО «ВНИПИпромтехнологии» финансовой помощи от государства не получали.

G4-DMA

ВЛИЯНИЕ НА МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

G4-EC8

Урановый холдинг «АРМЗ» стремится следовать принципам социальной ответственности бизнеса и, учитывая географию деятельности, видит одну их своих главных целей в сохранении стабильных рабочих мест и создании новых как на территориях собственного присутствия, так и у партнеров по бизнесу — поставщиков и подрядчиков.

В целях достижения этих задач Холдинг инициирует корпоративные социальные программы для обеспечения занятости населения в регионах присутствия.

См. подробнее подраздел «Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность».

G4-EC5

РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Минимальный размер заработной платы (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок) практически на всех предприятиях Холдинга выше прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в регионах присутствия.

Табл. 51. Соотношение величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе присутствия к заработной плате начального уровня, руб.*

Наименование региона	2013	2014	2015
Минимальный размер базовой заработной платы (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок) на предприятиях Холдинга в регионах присутствия			
Москва			
АО «РУСБУРМАШ»	36 000	45 000	50 000
АО «ВНИПИпромтехнологии»	11 000	23 450	26 890
Курганская область			
АО «Далур»	8462	9840	10 499
АО «РУСБУРМАШ»	13 000	15 112	15 112
Иркутская область			
АО «РУСБУРМАШ»	17 940	17 940	29 700
Забайкальский край			
ПАО «ППГХО»	8078	9088	8746
АО «Хиагда»	11 355	12 116	13 049
АО «РУСБУРМАШ»	14 038	16 974	16 974
АО «ВНИПИпромтехнологии»	11 975	12 877	15 150
Республика Бурятия			
АО «Хиагда»	13 165	14 047	15 129
АО «РУСБУРМАШ»	16 682	16 682	18 900

Наименование региона	2013	2014	2015
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленная в регионах (на 4 квартал 2015 года)			
Москва	12 452	14 330	17 296
Курганская область	6975	8146	9418
Иркутская область	8279	9178	10 410
Забайкальский край	8059	9053	10 633
Республика Бурятия	7861	8659	9859

* Регион присутствия — субъект РФ, где Холдинг осуществляет свою деятельность: Москва, Забайкальский край, Курганская область, Республика Бурятия, Иркутская область.

G4-EC6

Приоритет при приеме на работу отдается местному населению при наличии в регионе присутствия квалифицированного персонала. Более половины высших руководителей Холдинга в регионах присутствия наняты из числа местного населения.

В отчетном периоде в результате строительства объектов Компании добровольное и/или недобровольное переселение местного населения не осуществлялось.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

Урановый холдинг «АРМЗ» имеет возможность влиять на подрядные организации путем применения санкций за неисполнение обязательств, предусмотренных договорами, а также путем удержания платежа до исполнения договорных обязательств в полном объеме. Санкции содержатся в договоре, являющемся неотъемлемой частью закупочной документации, и одинаковы для всех участников.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБЩЕСТВЕННУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

G4-EC7

Урановый холдинг «АРМЗ» оказывает существенное влияние на социально-экономическое развитие территорий присутствия, не только участвуя в КГН и формируя доходную базу региональных и местных бюджетов, но и реализуя комплекс социальных и благотворительных программ.

В 2014 году в АО «Атомредметзолото» был учрежден Комитет по благотворительности, в функции которого входит определение целей и приоритетных направлений благотворительной деятельности.

См. подробнее раздел «Комитет по благотворительности».

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- поддержка образовательных программ и проектов;
- культурно-просветительские инициативы и сохранение культурного наследия;
- поддержка мероприятий экологической направленности;
- популяризация массового и любительского спорта и здорового образа жизни;
- поддержка патриотических ценностей и патриотическое воспитание.

В 2015 году АО «Атомредметзолото» направило на оказание благотворительной помощи юридическим и физическим лицам 8,5 млн рублей.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Урановый холдинг «АРМЗ» ведет последовательную политику по поддержке социального предпринимательства в Краснокаменске и Краснокаменском районе. В отчетном году реализован комплекс мероприятий по стимулированию субъектов малого, среднего предпринимательства и развитию самозанятости населения. Реализация проекта поддержки социального предпринимательства проходит в тесном взаимодействии с органами муниципальной власти. Конкурсный отбор продолжался два месяца (май-июнь 2015 года). В нем решили участвовать 14 представителей малого бизнеса.

- конкурс для предоставления финансовой поддержки (грантов) социально ориентированным субъектам малого и среднего предпринимательства на развитие существующей деятельности и (или) открытие и ведение нового вида деятельности на условиях 30% софинансирования;
- результаты: 10 грантополучаталей по 150 тыс. рублей.

G4-EC7

ПРОЕКТЫ, ПРИУРОЧЕННЫЕ К 70-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

АО «Атомредметзолото» был поддержан благотворительный культурно-исторический проект, приуроченный к 70-летию Победы. В Доме русского зарубежья в мае 2015 года состоялась премьера фильма «Русская дивизия» (Red Division).

«Русская дивизия» — это документальный фильм, который призван донести до мирового зрителя историческую правду о великой войне, причем сделать это устами не столько русских, сколько европейцев. Концепция фильма — переплетение истории и современности. Фильм рассказывает о так называемой «Второй гвардейской стрелковой дивизии» (2-nd Guard Rifle Division) — английском клубе военно-исторической реконструкции времен Второй мировой войны, члены которого воссоздают героические сражения Советской Армии и напоминают современникам о том, какой ценой досталась Победа над фашистской Германией.

Учитывая высокую общественную значимость проекта, АО «Атомредметзолото» объявило краудфандинговую кампанию по сбору средств для съемок фильма. Многие сотрудники Компании разделили энтузиазм создателей фильма и поддержали проект своими личными средствами. Компания дополнила эти пожертвования корпоративным вкладом.

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В Г. КРАСНОКАМЕНСКЕ, ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ

- специальный концерт для ветеранов в ДК «Даурия»;
- литературно-музыкальный спектакль «Благословите светлый миг!»;
- выставка фотографий и художественных работ краснокаменцев, посвященная 70-летию Победы;
- литературный конкурс «Мы — наследники Великой Победы»;
- фотоконкурс «70 лет прошло с той войны»;
- конкурс рисунков «Была Великая война».

Всего в конкурсах приняли участие 750 жителей города всех возрастов. Призы и дипломы победителям вручили заместитель генерального директора, главный инженер ПАО «ППГХО» Борис Просекин и заместитель генерального директора ПАО «ППГХО» по общим вопросам и транспорту Андрей Епихин.

Присоединился Краснокаменск и к всероссийской общественной акции памяти «Бессмертный полк». Более тысячи горожан с портретами своих родственников — участников Великой Отечественной войны — шли в торжественном марше под звук метронома.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Изготовление почетных нагрудных знаков для награждения ветеранов в ходе праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Великой Победы

Издание комплектов книг «Атлас восприятия иллюстраций» для распространения в детских специализированных учреждениях г. Краснокаменска (Забайкальский край), г. Долматово (Курганская область)

Восстановление центра досуга в селе Базаново, Забайкалье, разрушенного в результате пожаров в апреле 2015 года

ПЛАНЫ НА 2016 ГОД:

- АО «Атомредметзолото» продолжит оказывать благотворительную помощь юридическим и физическим лицам в соответствии с утвержденными организационно-распорядительными документами и бюджетом Компании;
- в 2016 году будет проведен конкурс по дальнейшей поддержке предпринимательской инициативы в г. Краснокаменске.

«На выделенные средства в Краснокаменске в соответствии с представленными бизнес-планами будут развиваться детский клуб «Мама и малыш», хлебопекарня, городок детских аттракционов, производство художественных изделий. В Краснокаменском районе индивидуальные предприниматели Карина и Виталий Пилипенко начнут выращивание топинамбура, Евгений Ишманов расширит столярную мастерскую «Брусок», а Михаил Ямулин будет создавать цех по переработке древесины. Все эти проекты имеют социальную составляющую – создание новых рабочих мест, выпуск товаров первой необходимости или ориентацию на детей».

Ольга Канунникова,
заместитель руководителя администрации городского поселения «Город Краснокаменск»

РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

- Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики является одной из главных стратегических задач Госкорпорации «Росатом». АО «Атомредметзолото» ведет деятельность в данном направлении, руководствуясь принципом информационной открытости.

См. подробнее раздел 3.6.4. «Информационная открытость».

С целью повышения прозрачности деятельности и расширения взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами с 2008 года Холдинг является ключевой в плане отчетности организацией Госкорпорации «Росатом», публикуя ежегодно интегрированные годовые отчеты.

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

АО «Атомредметзолото» уделяет постоянное внимание формированию благоприятной для развития бизнеса коммуникационной среды, продвижению бренда Общества и созданию позитивного образа компании в международном ядерном сообществе и СМИ.

Ключевыми направлениями этой деятельности являются:

- коммуникационная поддержка реализации стратегии Компании,
- взаимодействие с целевыми аудиториями и заинтересованными сторонами,
- также информационное сопровождение текущей работы.

В целях осуществления эффективных внешних коммуникаций АО «Атомредметзолото» стремится своевременно информировать заинтересованные стороны обо всех значимых аспектах деятельности, оперативно реагировать на запросы средств массовой информации.

Общество является постоянным участником проводимых как в России, так и за рубежом специализированных выставочных мероприятий, используя предоставляемые площадки для активного продвижения бренда Уранового холдинга «АРМЗ».

В 2015 году в рамках маркетинговой деятельности АО «Атомредметзолото» приняло участие в 15 мероприятиях, среди которых были такие крупнейшие отраслевые мероприятия, как Международный форум «АТОМЭКСПО 2015», Международный форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2015», ежегодный симпозиум Всемирной ядерной ассоциации (World Nuclear Association), круглый стол в Совете Федерации на тему «Законодательное обеспечение развития уранодобывающей промышленности» и др.

В случае возникновения проблемных ситуаций во взаимодействии с обществом Холдинг будет руководствоваться законодательством РФ и требованиями Госкорпорации «Росатом».

Жалоб относительно воздействия на местное сообщество в АО «Атомредметзолото» не поступало.

Финансовых пожертвований или пожертвований в натуральной форме на политические цели не производилось.

G4-SO6

АО «Атомредметзолото» не осуществляет помощь коммерческим организациям, пожертвования политическим партиям, не участвует в разработке и лоббировании государственной политики.

КРУГЛЫЙ СТОЛ В СОВЕТЕ ФЕДЕРАЦИИ

В Совете Федерации 23 апреля 2015 года прошел круглый стол на тему «Законодательное обеспечение развития уранодобывающей промышленности». На заседании были рассмотрены актуальные проблемы отрасли, а также меры по эффективному законодательному обеспечению ее развития.

Заседание проходило под председательством члена Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, представителя от Законодательного Собрания Забайкальского края Степана Жирякова. В обсуждении приняли участие члены Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, представители Госкорпорации «Росатом» и АО «Атомредметзолото», Росгеологии, экспертного сообщества.

В рекомендациях круглого стола предполагалась дополнительная поддержка уранодобывающих предприятий и связанных с ними моногородов, в частности Краснокаменска, а также создание в регионах, на территории которых ведется разведка и добыча природного урана, новых производств для трудоустройства кадров. По итогам заседания рекомендовано внести Краснокаменск в число территорий, на которые распространяются требования Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации».

По итогам обсуждения профильный комитет Совета Федерации также предложил рассмотреть возможность вынесения на совещание постоянных членов Совета Безопасности России вопроса о неотложных мерах по государственному стимулированию геологического изучения и добычи природного урана. На заседании, в частности, было отмечено, что для долгосрочного развития наиболее перспективного и экономичного метода скважинного подземного выщелачивания имеется значительный ресурсный потенциал, определенный в резуль-

тате поисковых работ за счет средств федерального бюджета в пределах Витимского урановорудного района в Республике Бурятия в непосредственной близости от промышленной площадки АО «Хиагда». Продолжение поисковых и оценочных работ в Витимском урано-во-рудном районе за счет средств федерального бюджета является одним из важнейших направлений, так как оно позволит качественно улучшить минерально-сырьевую базу Российской Федерации путем увеличения ее высокорентабельной составляющей.

Одной из самых важных мер поддержки российской уранодобычи и повышения ее конкурентоспособности на ближайшие годы является необходимость введения нулевой ставки налога на добычу полезных ископаемых для добычи сырья радиоактивных металлов в виде урановых руд, молибден-урановых руд, концентратов и других полупродуктов, содержащих уран, в том числе получаемых с применением перерабатывающих технологий, являющихся специальными видами добычных работ (в частности, подземное выщелачивание) на период с 1 января 2016 г. по 31 декабря 2020 г. включительно. Такая льгота позволит увеличить финансовые ресурсы добывающих предприятий на 500–600 млн руб. в год и получать затем дополнительные налоговые поступления в сумме около 700 млн руб. в год.

Владимир Верховцев,
генеральный директор АО «Атомредметзолото»

3.6.4. Информационная открытость

Информационная открытость подразумевает соблюдение баланса общественных интересов и коммерческой тайны предприятий Холдинга. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Центральным Банком Российской Федерации от 30.12.2014 № 454-П, предприятия Холдинга раскрывают информацию в форме публикации решений, принятых Советом директоров Общества, раскрытия этапов процедуры эмиссии ценных бумаг, годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, других документов.

G4-57
G4-58

С раскрытием данной информации, в частности, можно ознакомиться на сайтах АО «Атомредметзолото» (http://www.armz.ru/shareholders_and_investors/information_disclosure/) и ДО. В рамках открытой информационной политики Урановый холдинг «АРМЗ» широко представлен на всех информационных ресурсах Госкорпорации «Росатом»: на сайте http://www.rosatom.ru, в газете «Страна Росатом», в видеоблоге Госкорпорации «Росатом» и радиопередаче «Страна Росатом». Значимая информация обо всех аспектах деятельности Уранового холдинга «АРМЗ» публикуется федеральными, региональными и зарубежными СМИ. Представители СМИ могут направлять запросы и обращения через сайт АО «Атомредметзолото» (http://www.armz.ru/press/contacts_for_mass_media/) и соответствующие разделы сайтов ДО.

Для сотрудников предприятий Холдинга и жителей регионов присутствия издаются корпоративные газеты. В ПАО «ППГХО» издается газета «Горняк Приаргунья», АО «Хиагда» — «Вестник Хиагды», АО «Далур» — «Вести Далура», АО «ВНИПИпромтехнологии» — «ВНИПИпромтехнологии.ru». Кроме того, ПАО «ППГХО» является основным акционером ЗАО «ТВ-центр» (г. Краснокаменск) — местной телекомпании, транслирующей собственные передачи на частоте телеканала «ТНТ» на основании федеральных лицензий и соответствующего договора. Газета «Горняк Приаргунья» входит в топ-10 рейтинга корпоративных изданий промышленных компаний, ежегодно проводящегося порталом «Управление производством».

По адресу http://ww.priargunsky.armz.ru/personnel_policy/hotline/ организована постоянно действующая линия связи с генеральным директором АО «Атомредметзолото» В. Н. Верховцевым. Здесь можно оставить отзывы и предложения о работе Уранового холдинга «АРМЗ» и ДО, задать интересующий вопрос. Сроки ответа не превышают одного рабочего дня.

В популярных социальных сетях «Одноклассники» (http://ok.ru/gruppaoaop) и «ВКонтакте» (http://vk.com/club72036988) созданы официальные группы ПАО «ППГХО». Здесь публикуются новости объединения, обсуждаются важные темы, имеется возможность обратной связи с руководством ПАО «ППГХО». Срок ответа в рабочее время не превышает трех часов. В ПАО «ППГХО», АО «Далур» и АО «Хиагда» обратная связь также возможна через корпоративные газеты и службы персонала предприятий. Для отзывов, вопросов и обращений заинтересованных сторон на официальных сайтах АО «Атомредметзолото» и всех ДО предусмотрена форма обратной связи.

3.7. УПРАВЛЕНИЕ ПРИРОДНЫМ КАПИТАЛОМ

3.7.1. Экологическая политика АО «Атомредметзолото»

G4-14
G4-EC2

Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов в местах эксплуатации недр — стратегически важные задачи для Холдинга. Основной целью его уранодобывающих предприятий является обеспечение такого уровня безопасности добычи урана, при котором минимизируется воздействие на окружающую среду, персонал и население, что позволит сохранить природную среду в районах промышленной деятельности, снизить уровень загрязнения.

Природоохранная деятельность АО «Атомредметзолото» базируется на убеждении, что улучшение экологических показателей способствует повышению качества жизни людей и повышает конкурентоспособность Компании. Экологические ориентиры включаются в программы развития эффективных методов производства урана. АО «Атомредметзолото» целенаправленно развивает программы по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду, вовлекая в эту работу всех сотрудников.

Деятельность АО «Атомредметзолото» в части охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов направлена в первую очередь на соблюдение требований законодательства.

С 2013 года в Урановом холдинге «АРМЗ» действует Экологическая политика, разработанная на основе международного стандарта ISO 14001 и Экологической политики Госкорпорации «Росатом».

См. подробнее об Экологической политике и ее целях годовой отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год.

В 2015 году все предприятия Холдинга, ранее прошедшие сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001, получили подтверждение действия сертификатов.

3.7.2. Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия

Способ СПВ является более экологически приемлемым, так как при этом природный ландшафт практически не нарушается. Этот метод используется на предприятиях АО «Хиагда» и АО «Далур».

G4-EN13

В случае разработки месторождений подземным способом (ПАО «ППГХО») образуется выработанное подземное пространство, для обеспечения безопасности которого и минимизации выхода радона Комбинат готовит цементно-песчано-гравийную смесь и закладывает ее в выработанное подземное пространство.

После отработки месторождения проводятся работы по рекультивации нарушенных земель.

В связи с оптимизацией затрат в 2015 г. рекультивировано 0,03765 га, в 2014 г. — 73,4 га.

Рис. 39. Общее количество нарушенных земель в АО «Далур» в 2013–2015 годах, га

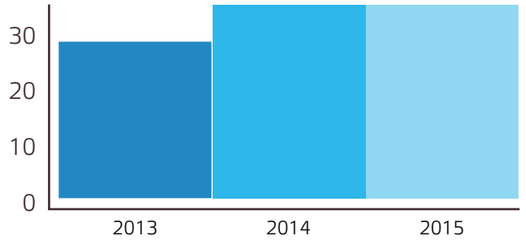
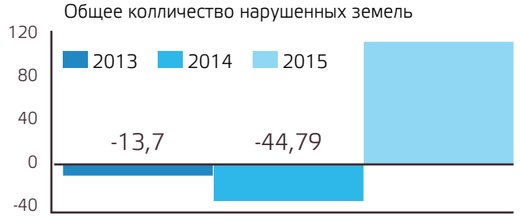
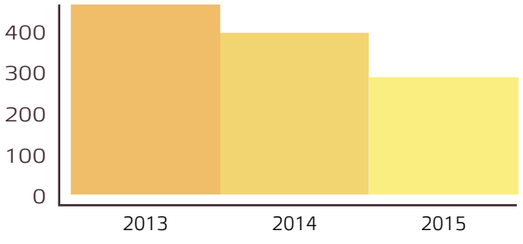


Рис. 40. Общее количество нарушенных земель в ПАО «ППГХО» в 2013–2015 годах, га*



*Отрицательные значения 2014 года объясняются уменьшением количества нарушенных земель (за год рекультивировано больше, чем нарушено).

Рис. 41. Общее количество нарушенных земель в АО «Хиагда» в 2013-2015 годах, га



По состоянию на 01.01.2016 площадь нарушенных земель составила 425,134 га. В связи с развитием предприятия происходит увеличение площади нарушенных земель. Развитие предприятия предполагает вовлечение в эксплуатацию новых залежей, а также месторождений Хиагдинского рудного поля.

В настоящее время территорий, подлежащих рекультивации, нет.

G4-DMA

3.7.3. Охрана водных ресурсов

G4-EN8

ВОДОЗАБОР

Табл. 52. Водозабор по целям и предприятиям Холдинга в 2013–2015 годах, тыс. м³

Предприятие	Забор воды для производственных нужд			Забор воды для хозяйственно-питьевых нужд			Итого, водозабор			Подземные источники			Повышение установленных лимитов		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
ПАО «ППГХО»	22 043,81	22 260,99	22 275,46	6998,99	6060,14	5126,5	34 279,19	34 159,97	34 466,18	28 960,59	28 359,97	28 666,18	0	0	0
АО «Далур»	41,13	46,00	47,9	48,71	47,55	57,81	89,84	93,55	105,71	89,84	93,54	105,71	0	0	0
АО «Хиагда»	59,2	157,15	155,85	17,84	18,49	34,6	74,04	185,65	194,55	81,97	185,65	194,55	0	0	0

Уменьшение забора в ПАО «ППГХО» для хозяйственно-питьевых нужд объясняется сокращением потребностей в водных ресурсах, в том числе в связи с установкой населением и предпринимателями водомерных счетчиков для более точного учета расхода воды.

Увеличение водопотребления для хозяйственно-питьевых нужд в АО «Хиагда» произошло из-за увеличения численности персонала, занятого вахтовым методом, а также в связи с появлением и подготовкой к эксплуатации нового объекта (цех производства серной кислоты).

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

Табл. 53. Сброс сточных вод ПАО «ППГХО» в 2013–2015 годах, тыс. м³

Год/объем вод	2013	2014	2015
Количество сброшенных сточных вод	13 377,11	12 720,07	11723,74

АО «Далур»

В связи с замкнутым технологическим циклом сброс сточных вод, содержащих вредные химические вещества и радионуклиды, не производился.

Сбросы бытовых сточных вод из системы канализации вывозятся на очистные сооружения специализированного предприятия по договору.

АО «Хиагда»

Сброс сточных вод в поверхностные водные объекты отсутствует. Осуществляется сброс на рельеф, но исключительно очищенных вод. Данный сброс не нормируется.

G4-DMA

3.7.4. Охрана атмосферного воздуха

G4-EN21

Табл. 54. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2013–2015 годах, ПАО «ППГХО», тонн

Год/наименование загрязняющего вещества	2013	2014	2015
Оксид углерода	929,2	809,0	796
Диоксид серы	6462,7	5541,0	5059,0
Оксиды азота (в пересчете на NO2)	2043,6	1987,5	1594,0
Пыль неорганическая	179,3	172,3	172,3
Зола прочих углей	6477,0	5626,8	5908,82
Всего	**16 086,8**	**14 595,92**	**13 785,2**

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в ПАО «ППГХО» незначительно снизились за счет ранее проведенных работ по замене оборудования.

G4-EN19

G4-EN20

Табл. 55. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2013–2015 годах, АО «Хиагда», тонн

Год/Наименование загрязняющего вещества	2013	2014	2015
Оксид углерода	69,57	167,809	190,865
Диоксид серы	9,37	20,985	49,825
Оксиды азота (в пересчете на NO_2)	11,26	9,953	14,827
Пыль неорганическая	0,35	1,282	1,035
Зола прочих углей	2,96	29,937	18,911
Прочие	12,291	18,221	13,115
Всего	**118,013**	**247,684**	**288,578**

В результате производственной деятельности АО «Хиагда» в 2015 году в атмосферу поступило 288,578 т загрязняющих веществ, что составило 186,9% от разрешенного количества выбросов.

Основная масса загрязняющих веществ (88%) приходится на котельную. Использование пылеулавливающих устройств дало снижение массы выброса в атмосферный воздух в отчетном году на 132,086 т.

Увеличение массы выброса по сравнению с 2014 годом на 40,391 т связано с увеличением расхода угля на 703 т и началом работы нового источника выброса — цеха производства серной кислоты.

В 2015 году на промплощадках предприятия находилось 20 источников выбросов (13 источников в цехе подземного выщелачивания и 5 на центральной базе материально-технического снабжения в Забайкальском крае), от которых в атмосферу Республики Бурятия поступили загрязняющие вещества 24 наименований, в атмосферу Забайкальского края — 10.

Табл. 56. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2013–2015 годах, АО «Далур», тонн

Год/Наименование загрязняющего вещества	2013	2014	2015
Оксид углерода	3,92	4,532	8,104
Диоксид серы	0	0,00016	0,000416
Оксиды азота (в пересчете на NO2)	1,727	1,995	2,898
Пыль неорганическая	0,001	0	2,011
Зола прочих углей	3,63	0	8,104
Всего	**9,56**	**10,431**	**13,013**

Незначительные изменения в выбросах объясняются разным качеством потребляемого топлива, а также погодными условиями.

Табл. 57. Образование отходов всех классов опасности в 2013–2015 годах, тонн

Предприятие	Год	ПАО «ППГХО»	АО «Далур»	АО «Хиагда»
Класс опасности, год				
1 класс опасности	**2013**	3,43	0,01	0,066
	2014	3,58	0,008	0,084
	2015	2,158	0,032	0,1
2 класс опасности	**2013**	0,64	0	1,963
	2014	0,26	0	1,521
	2015	0,846	0,144	0,286
3 класс опасности	**2013**	152,56	0	4,739
	2014	321,36	0,12	3,328
	2015	155,118	0,518	7,646

Предприятие	Год	ПАО «ППГХО»	АО «Далур»	АО «Хиагда»
4 класс опасности	2013	2650,9	45,0	3380,7
	2014	2453,8	44,228	18 553,699*
	2015	2001,6	77,852	514,1
5 класс опасности	2013	24 467 312,3	6,9	1893,8
	2014	24 578 781,6	25,071	4281,092
	2015	23 508 303,42	11,623	1455,032
ИТОГО	2013	24 470 120	51,9	5281,2
	2014	24 581 560,6	69,427	22 839,724*
	2015	23 510 463,142	90,169	1479,77
Отходы, использованные на предприятии, размещенные на эксплуатируемых объектах, тонн	2013	24 469 897, 37	0	4950, 86
	2014	24 482 362,5	0	3918,084
	2015	26 345 843,28	0	1000,9
Отходы, переданные специализированным подрядчикам для использования и обезвреживания, тонн	2013	38 213,632	25,6	332,69
	2014	60 914,9	23,048	463,534
	2015	9883,321	23,048	471,675
Превышение установленных лимитов	2013	нет	нет	нет
	2014	нет	нет	нет
	2015	нет	нет	нет

* с учетом хозяйственно-бытовых стоков

В ПАО «ППГХО» уменьшение образования отходов 1 класса — переход на светодиодные лампы.

Увеличение образования отходов 2 класса (отработанной аккумуляторной серной кислоты) за счет неритмичности замены аккумуляторов.

Уменьшение образования отходов 3 класса за счет меньшего количества замененных железнодорожных шпал в 2015 году (в 2014 году — 248 тонн, в 2015 году — 0 тонн).

Уменьшение передачи отходов для использования за счет снижения реализации пиритного огарка в цементную промышленность (в 2014 году — 59 797 тонн, в 2015 году — 6959,3 тонн)

В АО «Далур» ежегодное увеличение образования отходов связано с расширением объемов производства, следовательно, увеличением образования отходов.

В АО «Хиагда» снижение образования отходов в 2015 году по отношению к предыдущим годам связано с тем, что в отчетном периоде не было образования почвенно-растительного слоя, который также учитывается в качестве отходов.

G4-DMA

G4-EN31

3.7.5. Затраты природоохранного назначения

Табл. 58. Затраты на охрану окружающей среды в 2015 году, тыс. руб.

Наименование мероприятий	ПАО «ППГХО»	АО «Далур»	АО «Хиагда»
Охрана атмосферного воздуха	52 618,852	194	1044
Охрана водных ресурсов	59 752,086	370	935
Охрана недр	48 128	-	-
Обращение с отходами	35 517	220,3	1193
Рациональное использование, защита и реабилитация земель	75 323,89	98	11 259
Плата за негативное воздействие, включая штрафы	11 541,003	35,3	227,5
Всего*	**31 3632,033**	**4959,3**	**21 762,5**

Общая сумма затрат по АО «Атомредметзолото» в 2015 году составила 340,5 млн рублей.

* Включая прочие мероприятия

3.7.6. Экологические программы предприятий Холдинга

ПАО «ППГХО»

Весной и осенью каждого года работники всех подразделений ПАО «ППГХО» совместно с жителями г. Краснокаменска принимают участие в субботниках по уборке территории города и подразделений.

Также ПАО «ППГХО» принимает участие в составлении ежегодника «Радиационная обстановка на территории России и сопредельных государств», участие в выставках, территориальной конференции.

Периодически в местных СМИ — в газетах «Горняк Приаргунья» и «Слава труду» — публикуются материалы о влиянии объектов ПАО «ППГХО» на окружающую среду.

Ежегодный Отчет по экологической безопасности ПАО «ППГХО» предоставляется в Министерство природных ресурсов Забайкальского края; в Забайкальское управление ФС по технологическому, экологическому и атомному надзору; в Управление Росприроднадзора по Забайкальскому краю; руководителю Забайкальского межрайонного экологического центра; в Администрацию города Краснокаменска и Краснокаменского района, а также в техническую библиотеку для общего пользования.

АО «ДАЛУР»

В мае 2015 года АО «Далур» совместно с Песчано-Колединской СОШ приняло участие в проведении субботника «Зеленая Весна».

В рамках месячного марафона экологических мероприятий под знаком Всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна» АО «Далур» оказало финансовую помощь для покраски и ремонта палисадников труженикам тыла с. Песчано-Коледино.

В части экологического просвещения и воспитания в образовательных учреждениях на тему проблем обращения с отходами инженером АО «Далур» совместно со школьниками Песчано-Колединской СОШ проведен экоурок «Давайте сохраним».

В части конкурсов по экологической тематике:

- всероссийский конкурс детских рисунков «Нарисуй весну» — приняло участие 50 школьников;
- конкурс фотографий, посвященных экологическому субботнику, «Фото школьников с тружеником тыла после покраски палисадника»;
- конкурс поделок (применение отработавших свой срок, сломанных или выброшенных вещей) — приняло участие 20 школьников;
- конкурс плакатов «Выходи на субботник» с использованием названия «Зеленая Весна».

Учащимися Песчано-Колединской школы проведена акция «Живи, лес!» Инициативу учащихся поддержала администрация АО «Далур». На территории акционерного общества 8 октября были посажены 100 саженцев сосны, выращенных в школьном питомнике.

АО «ХИАГДА»

АО «Хиагда» следует принятому в Экологической политике принципу открытости информации о воздействии производственной деятельности на состояние окружающей среды, что означает открытость для сотрудничества с заинтересованными сторонами, доступность экологической информации, ведение просветительской деятельности по данному вопросу.

Ежегодно на предприятие обращаются студенты вузов и ссузов г. Читы и г. Улан-Удэ для прохождения производственной экологической практики. С этой целью регулярно проводятся Дни открытых дверей, организуются экскурсии на территорию промплощадки Хиагдинского месторождения, проводится ознакомление с технологией добычи и переработки сырья. Данные мероприятия призваны сориентировать студентов на возможность прохождения производственной практики, помочь в профориентации с первых курсов обучения, а также осветить вопросы обеспечения радиационной и экологической безопасности.

В рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая Весна-2015» на предприятии проведена уборка на промплощадках Хиагдинского месторождения и прилегающих территориях, на объектах размещения подрядных организаций и площадках ведения строительных работ.

Освещение природоохранных вопросов предприятия осуществляется в производственном информационном издании — газете «Вестник Хиагды», а также на сайте предприятия.

4

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

4.1. Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета
4.2. Учет предложений заинтересованных сторон
4.3. Общественное заверение Отчета

Для повышения прозрачности АО «Атомредметзолото» привлекает представителей основных заинтересованных сторон к подготовке отчета путем участия в диалогах по обсуждению общественно значимых аспектов деятельности АО «Атомредметзолото» и отражению этой деятельности в готовящемся отчете, а также участия в общественном заверении отчета. Указанные процедуры регламентируются международными стандартами: AA1000SES Institute of Social and Ethical Accountability, Global Reporting Initiative. (GRI, версия G4)

При подготовке предыдущего отчета Компания взяла на себя обязательства, большая часть которых была учтена в отчете за 2014 год, часть обязательств была принята на 2015 год.

См. подробнее о принципах взаимодействия, ключевых интересах стейкхолдеров разд. 3.6.1. «Определение заинтересованных сторон», 3.6.2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами».

4.1. ДИАЛОГИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

G4-37

В соответствии со Стандартом по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES при подготовке Отчета были проведены четыре диалога по обсуждению концепции, приоритетной темы и проекта годового отчета. Также стейкхолдеры участвовали в процедуре определения существенных аспектов и общественного заверения Отчета.

Диалог № 1. Обсуждение проекта концепции годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год проведен в форме опроса заинтересованных сторон в декабре 2015 года. Поступили рекомендации по формулировке приоритетной темы, доработке показателей бизнес-модели и др.

Диалог № 2–3. Развитие эффективных методов уранового производства (на примере АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «Хиагда»)» 18 февраля 2016 года с 11:00 до 13:00.

Общественные консультации № 4 по обсуждению проекта годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год 29 апреля 2016 года с 9.00 до 11.00. Проект годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, был представлен на общественных консультациях 29 апреля 2016 года. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по улучшению текста Отчета и процесса взаимодействия.

Всего в ходе проведения диалогов от заинтересованных сторон было получено 23 предложения по доработке проекта отчета и улучшению взаимодействия с заинтересованными сторонами.

См. подробнее информацию о прошедших мероприятиях на сайте АО «Атомредметзолото».

4.2. УЧЕТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

G4-27

Табл. 59. Выполнение обязательств, взятых при подготовке годового отчета за 2014 год

Предложения заинтересованных сторон по итогам диалогов с заинтересованными сторонами	Учет предложений АО «Атомредметзолото»
Рассмотреть тему диверсификации деятельности (в части взаимодействия с другими дивизионами Госкорпорации «Росатом») как приоритетную для годового отчета Общества за 2015 год	Не учтено. В качестве приоритетной темы выбрано развитие эффективных методов уранодобычи

Табл. 60. Учет наиболее существенных предложений заинтересованных сторон, высказанных в диалогах в процессе подготовки Отчета за 2015 год

№	Предложения заинтересованных сторон по итогам диалогов с заинтересованными сторонами	Категория заинтересованных сторон, высказавшая предложение	Учет предложений
1	Доработать бизнес-модель, раскрыв цифровые показатели основных направлений деятельности Холдинга	Акционеры Инвестиционное сообщество	Учтено в разделе 1.3.2. «Бизнес-модель»
2	Уточнить содержание показателя «Устойчивость бизнеса» в анкете существенных аспектов	Акционеры	Учтено. При анкетировании заинтересованных сторон при подготовке отчета за 2016 год в анкете будет уточнено содержание показателя
3	В кратких разделах, посвященных деятельности отдельных предприятий Холдинга, приводить сбалансированные показатели деятельности, т. е. раскрывать экономические, финансовые, экологические и социальные показатели	Акционеры	Учтено при доработке подразделов 3.3.3. «Применение передовых способов добычи урана в АО «Хиагда» и 3.3.4. «Разработка современных методов добычи урана: Инжиниринговый центр АО «ВНИПИпромтехнологии»
4	Раскрыть в отчете информацию о целесообразности разработки новых месторождений урана	Местные сообщества	Учтено в разделе 2.1. «Стратегия деятельности»
5	Наладить на системной основе независимый общественный контроль деятельности предприятий АО «Атомредметзолото», а результаты и выводы экологического мониторинга отражать в отчете	Экологические организации	Экологический мониторинг постоянно осуществляется на предприятиях Холдинга, информация размещается в отчете
6	Раскрывать информацию в отчете о состоянии земель после завершения добычи урана методом СПВ	Местные сообщества	Учтено в разделе 3.7. «Управление природным капиталом»
7	Отразить в отчете тему возобновления запасов, насколько это безопасно в плане экологии	Экологические организации	Учтено в разделе 3.7. «Управление природным капиталом»
8	Показывать в отчете конкретные экологические программы Холдинга	Местные сообщества	Учтено в разделе 3.7. «Управление природным капиталом»
9	Разместить в отчете цены на уран, показать их динамику	СМИ	Учтено в подразделе 2.1.2. «Рынок природного урана и его перспективы»
10	Расширить раздел про диверсификацию бизнеса Холдинга в части деятельности АО «РУСБУРМАШ»	Персонал Холдинга	Учтено в подразделе 3.3.6. «Другие предприятия Холдинга»
11	Отразить в отчете информацию о новых рынках (в рамках диверсификации деятельности)	Акционеры	Учтено в разделе 2.1. «Стратегия деятельности»
12	Дополнить раздел о положении Уранового холдинга «АРМЗ» в отрасли, важность роли Дивизиона в структуре ЯТЦ	Государственные органы	Учтено при доработке главы 1 «Информация об АО «Атомредметзолото»
13	Отразить стратегические цели Госкорпорации «Росатом»	Акционеры	Учтено в подразделе 2.1.1. «Миссия и ценности Общества» раздела 2.1. «Стратегия деятельности» главы 2. «Стратегия и система управления»

4.3. ОБЩЕСТВЕННОЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

G4-33

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ

ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство АО «Атомредметзолото» (далее – Урановый холдинг «АРМЗ», Общество, Компания) предложило нам оценить интегрированный публичный годовой отчет за 2015 год (далее – Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента по реагированию на пожелания и замечания заинтересованных сторон.

С этой целью Компания предоставила нам и нашим представителям возможность принять участие и высказать свои комментарии в четырех встречах с заинтересованными сторонами, которые состоялись:

Декабрь 2015. Заочное анкетирование заинтересованных сторон по обсуждению проекта концепции годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год и актуализации существенных аспектов;

19.02.2016. Диалоги № 2–3. «Развитие эффективных методов уранового производства (на примере АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «Хиагда»);

29.04.2016. Общественные консультации по обсуждению проекта годового отчета.

ПРОЦЕДУРА ОЦЕНКИ ПРОЕКТА ОТЧЕТА

Мы обладаем необходимой компетентностью и опытом в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета (проект Отчета для общественных консультаций и заключительная версия Отчета) и предоставленных нам материалов по итогам проведенных диалогов и консультаций (протоколы мероприятий, таблица учета замечаний заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников Холдинга в ходе мероприятий по общественному заверению Отчета.

В процессе общественного заверения Отчета мы не ставили задачу проверки достоверности информации. Подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо системам отчетности, как российским, так и международным, также не входит в задачу данного заключения.

Мы подтверждаем свою независимость и объективность оценок, выражаем свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Все участники общественных консультаций имели полную возможность свободно выразить свое мнение. Мы подтверждаем, что не получали от Компании никакого вознаграждения за участие в процедуре общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

ОЦЕНКИ, ЗАМЕЧАНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ

С точки зрения структуры и содержания мы едины в положительной оценке Отчета. АО «Атомредметзолото» подготовило информативный и хорошо структурированный отчет, соответствующий нашим ожиданиям. Важно, что Компания добровольно взяла на себя обязанности по подготовке Отчета и уже восьмой год подряд демонстрирует высокий уровень стремления к обеспечению общественной и экологической приемлемости, готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным направлениям своей деятельности. Мы видим, что руководство Компании осознает конструктивность и перспективы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Другим безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов (Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI, версия G4.0), серия стандартов AA1000 Institute of Social and Ethical Accountability), стандарта Международного совета по интегрированной отчетности (IR 1.0). Интегрированный характер Отчета позволил комплексно раскрыть информацию по основной деятельности Компании и ее результативности в области устойчивого развития.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и учета замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе мероприятий в рамках подготовки Отчета. На наш взгляд, именно интегрированный Отчет должен представлять официальную позицию руководства Компании по всем ключевым общественно значимым вопросам и направлениям деятельности Компании.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

По нашему мнению, в Отчете затронуты все наиболее существенные темы для Компании и ее заинтересованных сторон, то есть те аспекты, которые касаются фактических или потенциальных воздействий на заинтересованные стороны или которые могут повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон.

В Отчете отражены вопросы стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экологического и экономического влияния на внешнюю среду.

Отмечаем, что Компания уже третий год использует разработанную на базе международных стандартов методику оценки существенности аспектов деятельности. Проведенное перед началом отчетной кампании анкетирование с целью приоритизации существенных аспектов позволило Компании учесть мнение заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в достоверности и актуальности матрицы существенности.

Приоритетная тема Отчета Холдинга «Развитие эффективных методов уранового производства (на примере АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «Хиагда) раскрывается по всему Отчету. Подтверждаем, что на диалогах Компания предложила заинтересованным сторонам сформировать рекомендации по раскрытию приоритетной темы в Отчете. По нашему мнению, вся существенная информация по приоритетной теме раскрыта.

ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

Мы полагаем, что в Отчете с достаточной степенью полноты отражены информация в области устойчивого развития и собственные показатели устойчивости АО «Атомредметзолото», описаны практически все стороны деятельности Компании, оказывающие влияние на экономику, социальную сферу и окружающую среду и представляющие интерес для заинтересованных сторон. В целях более точного соблюдения принципа полноты в Отчете приводятся ссылки на регламентирующие документы и дополнительные публичные источники информации, в том числе размещенные на корпоративном веб-сайте.

Нам неизвестны факты сокрытия существенной информации.

РЕАГИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА ЗАМЕЧАНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

При подготовке Отчета было проведено одно заочное и три очных мероприятия с заинтересованными сторонами. Мы считаем, что Компания регулярно вовлекает заинтересованные стороны в подготовку годовых отчетов и отвечает на все поступающие в ходе общественных диалогов вопросы. Руководство Компании конструктивно реагирует на замечания, предложения, рекомендации заинтересованных сторон.

Считаем важным подчеркнуть, что само взаимодействие началось до подготовки самого Отчета, на этапе формирования концепции. Заинтересованным сторонам была предоставлена возможность высказать свои пожелания и рекомендации по раскрытию информации в Отчете.

Реагирование Компании на замечания заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, переработаны и дополнены запрашиваемой информацией разделы 1.3.2. «Бизнес-модель», 2.1. «Стратегия деятельности», 3.7. «Управление природным капиталом», 3.4.9. «Охрана труда и промышленная безопасность», 2.1.2. «Рынок природного урана и его перспективы» и др. По ряду запросов Компания либо взяла на себя обязательство раскрыть информацию в последующих Отчетах, либо аргументированно пояснила причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта.

Таким образом, Компания в ходе подготовки Отчета продемонстрировала готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые вопросы и проблемы.

ПОДПИСИ ЗАВЕРЯЮЩИХ:

ФИО	Название организации и должность	Подпись
Киселев Иван Александрович	Депутат Законодательного Собрания Забайкальского края	
Мудрак Игорь Георгиевич	Депутат Законодательного Собрания Забайкальского края	
Диденко Юрий Андреевич	Глава городского поселения «Город Краснокаменск»	
Говорухин Валерий Николаевич	Первый заместитель генерального директора по стратегическим коммуникациям АО «Техснабэкспорт»	
Ковалев Николай Петрович	Глава МО «Баутовский эвенкийский район», Республика Бурятия	
Хаирова Наталья Юрьевна	Глава сельского поселения с. Романовка, Республика Бурятия	
Канунникова Ольга Львовна	Заместитель руководителя администрации городского поселения «Город Краснокаменск», Забайкальский край	
Зинатуллина Руфина Сергеевна	Советник директора Фонда поддержки региональных инициатив «Наше будущее»	
Грохотов Сергей Иванович	И. о. директора Представительства АО «НАК «Казатомпром» в Москве	
Плямина Ольга Владимировна	Исполнительный директор Неправительственного экологического фонда имени В. И. Вернадского	
Гнатюк Петр Васильевич	Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ППГХО», г. Краснокаменск, Забайкальский край	
Петрин Анатолий Васильевич	ФГБУ «Всероссийский институт минерального сырья» (ФГБУ «ВИМС»), Ведущий специалист отдела уранового сырья и редких металлов ФГБУ «Всероссийский институт минерального сырья» (ФГБУ «ВИМС»)	
Дьячков Валерий Николаевич	Генеральный директор ООО «Далматовский специализированный строитель», г. Далматово, Курганская область	
Шишков Олег Иванович	Генеральный директор «ОЛЮРС», г. Далматово, Курганская область	
Гневышева Юлия Владиславовна	Редактор газеты «Горняк Приаргунья» , г. Краснокаменск, Забайкальский край	
Боклах Владимир Анатольевич	Директор ЗАО «ТВ-центр», г. Краснокаменск, Забайкальский край	
Кутузова Лариса Михайловна	Редактор газеты «Слава труду», г. Краснокаменск, Забайкальский край	
Бадмаддоржиева Чимита Борисовна	Редактор Краснокаменской городской радиотрансляционной сети, г. Краснокаменск, Забайкальский край	

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

Публичный годовой отчет АО «Атомредметзолото» за 2015 год (далее по тексту — Отчет) является восьмым отчетом Холдинга, в котором в интегрированной форме представлены финансовые, производственные и нефинансовые показатели, дающие комплексное представление о деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития.

Основное отличие данного отчета от предыдущего состоит в том, что в связи с разработкой программы повышения эффективности Уранового холдинга «АРМЗ» в Отчете будут размещены специальные разделы, посвященные деятельности АО «Хиагда» и АО «ВНИПИпромтехнологии». Вниманию их заинтересованных сторон представлены сведения о ключевых компетенциях и перспективах развития компаний.

Уровень применения Руководства GRI G4 Основной вариант

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

G4-30

G4-28 Деятельность АО «Атомредметзолото» с 01.01.2015–31.12.2015.

G4-17 Отчет охватывает все основные общества в контуре управления Холдинга.

G4-29 Годовой отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год опубликован на интернет-сайте Холдинга www.armz.ru (Акционерам и инвесторам> Раскрытие информации> Годовые отчеты) 1 июля 2015 года.

СТАНДАРТЫ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

Федеральные нормативные акты

Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;

«Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденное Банком России 30.12.2014 № 454-П;

Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Международные стандарты в области публичной отчетности:

Международные стандарты взаимодействия с заинтересованными сторонами серии AA1000 (Institute of Social and Ethical AccountAbility);

Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), версия G4.0;

Стандарт интегрированной отчетности Международного совета по интегрированной отчетности (МСИО, International IR 0.1);

Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственно-сти» и др.

Нормативные документы Госкорпорации «Росатом»:

Политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 № 1/403-П.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

G4-18

В роли инициатора и организатора процесса подготовки Отчета в Компании выступает заместитель генерального директора. Приказом генерального директора АО «Атомредметзолото» утверждается регламент работы по подготовке отчета и состав рабочей группы.

Первый этап:
подготовка концепции Отчета, в том числе:

- осуществлен анализ предложений и замечаний заинтересованных сторон, сделанных в ходе предыдущей отчетной кампании;
- актуализирована методологическая база на основе требований GRI, МСИО, Госкорпорации «Росатом» и иных документов, устанавливающих требования к Отчету;
- проведен анализ лучших мировых практик в области публичной отчетности.

Второй этап:
выбор приоритетной темы Отчета, в том числе:

- проанализирован контекст деятельности Компании за 2015 год, запросы заинтересованных сторон, полученные во время мероприятий по подготовке отчета за 2015 год;
- составлен список значимых тем;
- рабочей группой по подготовке годового отчета проведена оценка значимости выбранных тем;
- приоритетные темы обсуждены с заинтересованными сторонами (проведено анкетирование заинтересованных сторон);
- приоритетная тема утверждена руководством Компании.

Приоритетная тема Отчета:

Развитие эффективных методов уранового производства

Третий этап:
определение содержания Отчета, в том числе учитывались:

- миссия АО «Атомредметзолото»;
- стратегия АО «Атомредметзолото»;
- текущее положение АО «Атомредметзолото»;
- приоритеты, ценности Госкорпорации «Росатом»;
- интересы ключевых заинтересованных сторон.

Подготовка Отчета осуществляется в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами.

В декабре 2015 года был проведен заочный диалог по обсуждению концепции Отчета.

19 февраля 2016 года были проведены два диалога по обсуждению приоритетной темы «Развитие эффективных методов уранового производства (на примере АО «ВНИПИпромтехнологии» и АО «Хиагда»)». Диалоги впервые были проведены в офисе АО «ВНИПИпромтехнологии».

29 апреля 2016 года проведены общественные консультации по обсуждению проекта Отчета. В общественных консультациях приняли участие представители основных стейкхолдеров, были учтены пожелания заинтересованных сторон, высказанные при подготовке предыдущего и настоящего годовых отчетов.

См. подробнее раздел 4.1. «Диалоги с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета».

На диалогах поступило 23 предложения и рекомендации от заинтересованных сторон, в Отчете учтено 11 замечаний, остальные предложения будут рассмотрены руководством Холдинга в дальнейшей своей деятельности.

См. подробнее раздел 4.2. «Учет предложений заинтересованных сторон».

ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНФОРМАЦИИ

G4-19

G4-20

G4-21

В целях соблюдения Стандарта интегрированной отчетности МСИО и Руководства GRI G4.0, требующих раскрывать только существенную информацию, для оценки существенности аспектов информации о деятельности и устойчивом развитии Компании в процессе написания Отчета было проведено анкетирование заинтересованных сторон. В анкете предлагается выделить из полного списка аспектов те, которые, по мнению стейкхолдеров, в первую очередь необходимо раскрыть в Отчете, включая аспекты, выделяемые Руководством GRI, Стандартом публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и Компанией. Респондентам предлагалось оценить значимость каждого аспекта по трехбалльной шкале, а также предложить свои варианты существенных аспектов. Результаты анкетирования определяют положение каждого аспекта как по горизонтальной оси (мнение внешних стейкхолдеров), так и по вертикальной (мнение руководства Компании).

G4-22

При подготовке Отчета переформулировки аспектов по сравнению с предыдущим Отчетом не проводилось.

G4-18

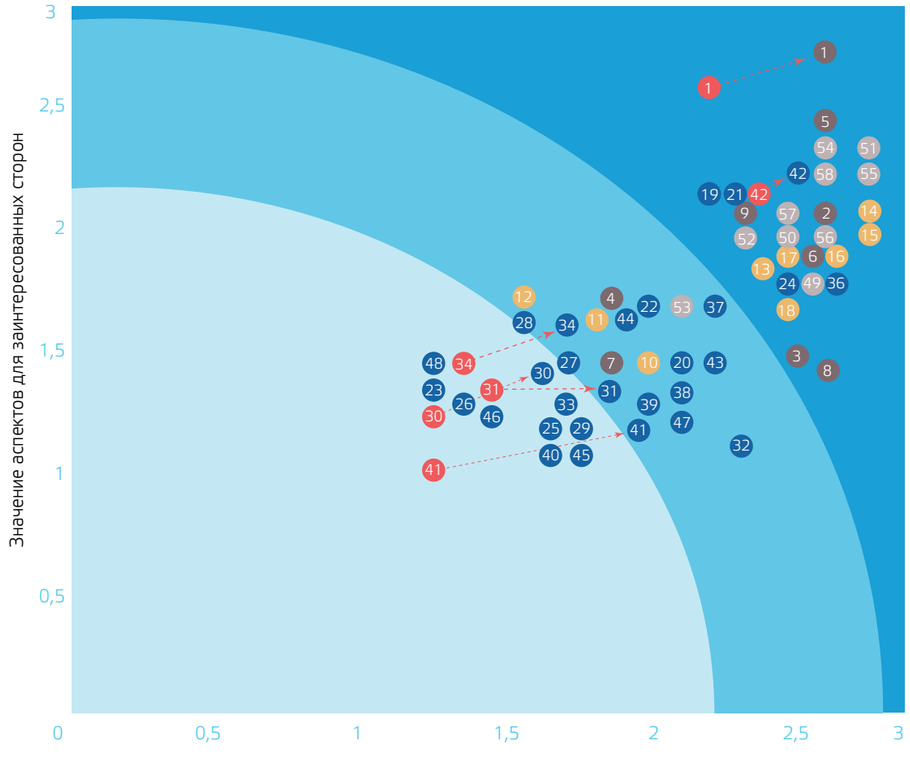
G4-23

В декабре 2015 годаы при подготовке Отчета матрица существенных аспектов была актуализирована путем опроса заинтересованных сторон. По результатам анкетирования (всего поступило и обработано 16 анкет) **шесть аспектов повысили свою существенность** (совпала оценка внутренних и внешних стейкхолдеров):

Аспект 1 «Финансовые результаты» и Аспект 42 «Влияние на территории присутствия» еще более усилили свою существенность;

Аспект 30 «Детский труд», Аспект 31 «Принудительный труд», Аспект 34 «Жалобы (Права человека)», Аспект 41 «Жалобы (Общество)» повысили свою значимость с несущественной на достаточно существенную.

Рис. 42. Матрица существенности



Аспекты

Экономические

1 Финансовые результаты
2 Рынки урана
3 Непрямые экономические воздействия
4 Закупки
5 Устойчивость бизнеса
6 Инновации
7 Корпоративное управление
8 Диверсификация
9 Инвестиции

Экологические

10 Материалы
11 Энергия
12 Вода
13 Выбросы и отходы
14 Безопасность продукции
15 Соответствие экологическим нормам
16 Инвестиции в охрану окружающей среды
17 Управление экологическим воздействием
18 Аварийная готовность

Социальные

Подходы к организации труда и достойный труд

19 Занятость
20 Взаимоотношение сотрудников и руководства
21 Здоровье и безопасность труда
22 Обучение
23 Равные возможности
24 Социальное обеспечение

Права человека

25 Поставщики
26 Жалобы
27 Оплата труда
28 Недопущение дискриминации
29 Свобода ассоциаций
30 Детский труд
31 Принудительный труд
32 Безопасность
33 Права коренных малых народов
34 Жалобы

Общество

35 Местные сообщества
36 Противодействие коррупции
37 Государственная политика
38 Препятствие конкуренции
39 Комплаенс
40 Влияние на общество
41 Жалобы
42 Влияние на территории присутствия
43 Маркетинг

Ответственность за продукцию

44 Здоровье и безопасность потребителя
45 Маркировка
46 Местные предприятия
47 Соответствия требованиям
48 Неприкосновенность частной жизни

Специфические аспекты

49 Место в ЯТЦ
50 Мировые рынки урана
51 Стратегия развития
52 Создание стоимости
53 Взаимодействие с партнерами
54 Прогноз на будущее
55 Развитие сырьевой базы
56 Управление эффективностью
57 Управление рисками
58 Охрана труда и промбезопасность

Место аспектов в 2014 г. и изменение в 2015 г.

G4-23

В соответствии с GRI G4 границы раскрытия информации определялись отдельно по каждому аспекту. В связи с этим по некоторым показателям охват ключевых ДО был изменен. Представленные в Отчете показатели результативности относятся к следующим периметрам:

- производственные показатели представлены на основании данных по активам — ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда», АО «РУСБУРМАШ», АО «ВНИПИпромтехнологии»;
- экологические показатели — ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда»;
- показатели по персоналу и охране труда — АО «Атомредметзолото», ПАО «ППГХО», АО «Далур», АО «Хиагда», АО «РУСБУРМАШ», АО «ВНИПИпромтехнологии»;
- финансовые показатели — по контуру консолидации отчетности в соответствии с требованиями МСФО.

Четвертый этап:
подтверждение достоверности информации:

G4-48

- итоговую версию Отчета утвердил генеральный директор Компании, после чего Отчет утвердили совет директоров и общее собрание акционеров.

Верификация Отчета

Финансовый аудит – ЗАО «КПМГ»
Проверка Отдела внутреннего контроля и аудита
Общественное заверение (AA1000AS)

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПУБЛИКАЦИЮ ПРОГНОЗНЫХ ДАННЫХ

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых.

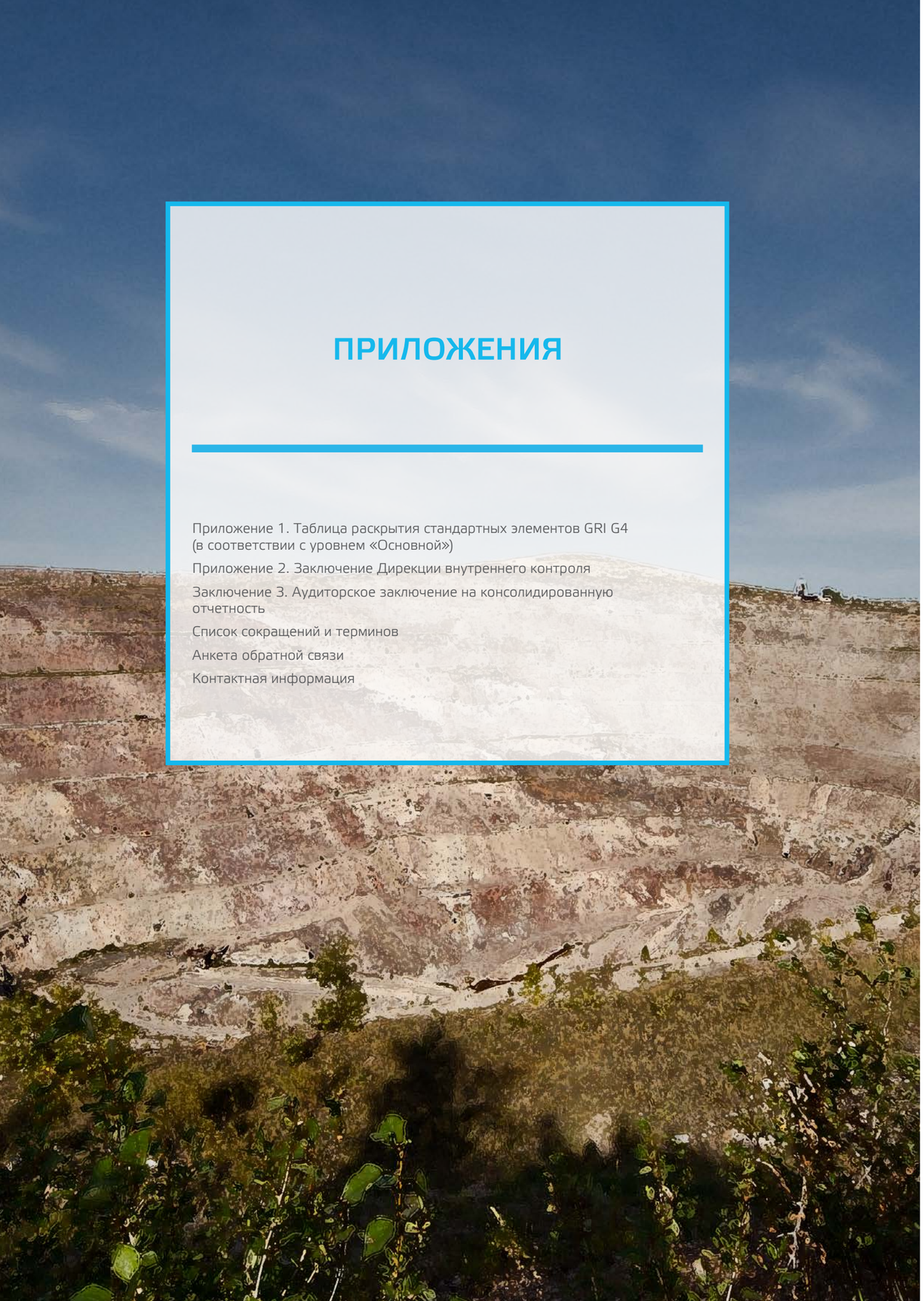
НАШИ НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ:

- годовой интегрированный отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год по оценкам жюри американского конкурса корпоративных коммуникаций MarCom Awards признан золотым победителем в номинации «Лучший годовой отчет Корпорации» международного конкурса «MarCom Awards 2015».

ТОП-5

- годовой интегрированный отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год вошел в топ-5 годовых отчетов по качеству подготовки по версии международного рейтингового агентства «Эксперт РА» (4 место);

- годовой интегрированный отчет АО «Атомредметзолото» за 2014 год стал призером в номинации «Лучшая презентация бизнес-модели в отчете непубличной компании» XVIII ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи;



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Таблица раскрытия стандартных элементов GRI G4 (в соответствии с уровнем «Основной»)

Приложение 2. Заключение Дирекции внутреннего контроля

Заключение 3. Аудиторское заключение на консолидированную отчетность

Список сокращений и терминов

Анкета обратной связи

Контактная информация

Приложение 1.
ТАБЛИЦА РАСКРЫТИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI G4 (В СООТВЕТСТВИИ С УРОВНЕМ «ОСНОВНОЙ»)

G4-32

№ п/п	Подпункт GRI	Раскрытие	Раздел/пункт Отчета	Стр.	Комментарии
Общие стандартные элементы отчетности					
Стратегия и анализ					
1	G4-1 Заявление старшего руководителя	+	Обращение председателя Совета директоров, Обращение генерального директора	7	
2	G4-2 Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	+	2.2.3. Управление рисками 3.6.3. Развитие территорий присутствия	24	
Профиль организации					
3	G4-3 Название организации	+	1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»	39	
4	G4-4 Виды продукции и услуг	+	Общая информация об АО «Атомредметзолото» Контактная информация	41	
5	G4-5 Расположение штаб-квартиры	+	Контактная информация	133	
6	G4-6 Страны осуществления деятельности	+	1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»	13	
7	G4-7 Организационно-правовая форма, характер собственности	+	1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»	14	
8	G4-8 Основные рынки	+	1.2. Рынки присутствия	15	
9	G4-9 Масштаб организации (число работников, чистая выручка, количественные характеристики продукции)	+	Ключевые результаты 2015 года, 3.4.2. Характеристика человеческого капитала, 3.2. Управление финансовым капиталом	53	
10	G4-10 Численность сотрудников	+	3.4.2. Характеристика человеческого капитала	89	
11	G4-11 Охват сотрудников коллективными договорами	+	3.4.8. Профсоюзы и коллективные договоры	90	
12	G4-12 Цепочка поставок	+	1.3. Создание стоимости и бизнес-модель	16	
13	G4-13 Изменение масштабов, структуры или собственности	+	1.3. Создание стоимости и бизнес-модель 2.2.1. Корпоративное управление	17	
14	G4-14 Принцип предосторожности	+	2.1.3. Маркетинговая и сбытовая стратегия 2.2.3. Управление рисками	28	
15	G4-15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	+	1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»	13	
16	G4-16 Членство в ассоциациях или организациях	+	1.1. Общая информация об АО «Атомредметзолото»	13	
Выявленные существенные Аспекты и Границы					
17	G4-17 Контур отчетности	+	Информация об Отчете	118	
18	G4-18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	+	Информация об Отчете	118, 119	
19	G4-19 Существенные аспекты	+	Информация об Отчете	119	
20	G4-20 Границы существенных аспектов внутри организации	+	Информация об Отчете	119	
21	G4-21 Границы существенных аспектов вне организации	+	Информация об Отчете	119	

№ п/п	Подпункт GRI	Раскрытие	Раздел/пункт Отчета	Стр.	Комментарии
22	G4-22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом	+	Информация об Отчете	119	
23	G4-23 Изменения охвата и границ аспектов	+	Информация об Отчете	119	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
24	G4-24 Список заинтересованных сторон	+	3.6.1. Определение заинтересованных сторон	97	
25	G4-25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон	+	3.6.1. Определение заинтересованных сторон	99	
26	G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	3.6.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	100, 101	
27	G4-27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	+	4.2. Учет предложений заинтересованных сторон	114	
Общие сведения об отчете					
28	G4-28 Отчетный период	+	Информация об Отчете	118	
29	G4-29 Дата публикации предыдущего Отчета	+	Информация об Отчете	118	
30	G4-30 Цикл отчетности	+	Информация об Отчете	118	
31	G4-31 Контактное лицо	+	Контактная информация	133	
32	G4-32 Таблица-указатель GRI	+	Приложение 1. Таблица раскрытия стандартных элементов GRI G4 (в соответствии с уровнем «Основной»)	123	
33	G4-33 Внешнее заверение Отчета	+	4.3. Общественное заверение Отчета	115-117	
Корпоративное управление					
34	G4-34 Структура корпоративного управления, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	+	2.2.1. Корпоративное управление	39, 43	
35	G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	+	2.2.1. Корпоративное управление	39	
36	G4-36 Наличие в организации руководящей должности или должности, предполагающей ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	+	2.2.1. Корпоративное управление	42	
37	G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления отчитывающейся Компании	+	3.6. Управление социальным капиталом	113	
38	G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления	+/-	2.2.1. Корпоративное управление	39	
39	G4-39 Совмещение постов председателя Совета директоров и генерального директора	+	2.2.1. Корпоративное управление	40	
40	G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров	+	2.2.1. Корпоративное управление	40	
Роль высшего органа корпоративного управления					
41	G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	+	2.2.1. Корпоративное управление	41	

№ п/п	Подпункт GRI	Раскрытие	Раздел/пункт Отчета	Стр.	Комментарии
42	G4-48 Высший комитет или должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации в области устойчивого развития и обеспечивающего охват всех существенных Аспектов	+	Информация об Отчете	121	
Вознаграждение и поощрение					
43	G4-51 Описание системы вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа, включая сведения о суммарном вознаграждении за год коллегиального исполнительного органа с разбивкой на виды вознаграждений	+	2.2.1. Корпоративное управление	41	
44	G 4-52 Порядок определения размера вознаграждения; участвуют ли консультанты по вознаграждению в определении размера и являются ли он независимыми; прочие отношения, которые поддерживают с организацией	+	2.2.1. Корпоративное управление	41	
Этика и добросовестность					
45	G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	+	2.1.1. Миссия и ценности Общества	21, 25	
46	G4-57 Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этичного и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации (телефон доверия)	+	2.1.1. Миссия и ценности Общества	25, 106	
47	G4-58 Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	+	2.1.1. Миссия и ценности Общества	25, 106	
Категория «Экономическая»					
Аспект «Экономическая результативность»					
48	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	Обращение председателя Совета директоров, Обращение генерального директора	79	
49	G4-EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	Ключевые результаты 2015 года 3.2.1.Управление финансовой деятельностью 3.6.3. Развитие территорий присутствия	101	
50	G4-EC2 Риски и возможности для деятельности организации, возникающие в результате изменения климата	+	3.7. Управление природным капиталом	107	
51	G4-EC3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	+	3.4.7. Поддержка ветеранов-пенсионеров 3.4.4. Социальная политика Общества	89	
52	G4-EC4 Финансовая помощь, полученная от государства	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	86	
Аспект «Присутствие на рынках»					
53	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	87	

№ п/п	Подпункт GRI	Раскрытие	Раздел/пункт Отчета	Стр.	Комментарии
54	G4-EC5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	102	
55	G4-EC6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	103	
Аспект «Непрямые экономические воздействия»					
56	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	102	
57	G4-EC7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	103	
58	G4-EC8 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область влияния	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	102	
Категория «Экологическая»					
Аспект «Энергия»					
59	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.3.7. Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции	108	
60	G4-EN3 Потребление энергии внутри организации	+	3.3.7. Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции	80	
61	G4-EN6 Сокращение энергопотребления	+	3.3.7. Производственная система «Росатом». Соблюдение требований к качеству продукции	78	
Аспект «Вода»					
62	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.7.3. Охрана водных ресурсов	108	
63	G4-EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	+	3.7.3. Охрана водных ресурсов	108	
Аспект «Биоразнообразие»					
64	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.7.2. Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия	110	
65	G4-EN13 Сохраненные и восстановленные местообитания	+	3.7.2. Охрана земельных ресурсов и биоразнообразия	107	
Аспект «Выбросы»					
66	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.7.4. Охрана атмосферного воздуха	110	
67	G4-EN19 Сокращение выбросов парниковых газов	+	3.7.4. Охрана атмосферного воздуха	109	
68	G4-EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ	+	3.7.4. Охрана атмосферного воздуха	109	
69	G4-EN21 Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ	+	3.7.4. Охрана атмосферного воздуха	108	
Аспект «Общая информация»					
70	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.7.5. Затраты природоохранного назначения	110	
71	G4-EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	+	3.7.5. Затраты природоохранного назначения	110	

№ п/п	Подпункт GRI	Раскрытие	Раздел/пункт Отчета	Стр.	Комментарии
Категория «Социальная»					
Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»					
Аспект «Занятость»					
72	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.4.2. Характеристика человеческого капитала	110	
73	G4-LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	+|-	3.4.2. Характеристика человеческого капитала	84	Информация по вновь нанятым сотрудникам не собирается
74	G4-LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	+	3.4.4. Социальная политика Общества	86	
Аспект «Взаимоотношения сотрудников и руководства»					
75	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.4.2. Характеристика человеческого капитала	110	
76	G4-LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	+	3.4.2. Характеристика человеческого капитала	84	
Аспект «Здоровье и безопасность на рабочем месте»					
77	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.4.9. Охрана труда и промышленная безопасность	110	
78	G4-LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	+	3.4.9. Охрана труда и промышленная безопасность	91	Статистика в разбивке по полу и региону не ведется
Аспект «Обучение и образование»					
79	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.4.5. Профессиональное обучение и развитие сотрудников	110	
80	G4-LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	+/-	3.4.5. Профессиональное обучение и развитие сотрудников	88	Статистика по количеству часов обучения в разбивке по полу не ведется
81	G4-LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	+	3.4.5. Профессиональное обучение и развитие сотрудников	88	
Категория «Социальная»					
Подкатегория «Общество»					
Аспект «Государственная политика»					
82	G4-DMA Сведения о подходах в области менеджмента данным аспектом	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	110	
83	G4-SO6 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам	+	3.6.3. Развитие территорий присутствия	105	

Приложение 2.
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИРЕКЦИИ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АТОМРЕДМЕТЗОЛОТО»

Заключение
по результатам нефинансового аудита
соответствия процессов подготовки годового отчета
АО «Атомредметзолото» за 2015 год

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год (далее – Отчет) выполнен в соответствии с приказом от 15.12.2015 № 373-П «Об организации работ по подготовке годового отчета АО «Атомредметзолото» за 2015 год» (далее – Приказ).

Во исполнение пп. 2.12 Приложения №2 к Приказу Дирекция по внутреннему контролю АО «Атомредметзолото» провела внутренний аудит соответствия процессов формирования годового отчета АО «Атомредметзолото».

С целью подготовки Отчета в АО «Атомредметзолото» была сформирована Рабочая группа по подготовке годового отчета (руководитель рабочей группы – заместитель генерального директора по стратегии и развитию бизнеса Либоракина М.И.).

В ходе аудита:

- определены основные моменты фактического порядка организации процесса подготовки годового отчета;
- проведена оценка эффективности системы внутреннего контроля процесса формирования публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности российскому законодательству, международным стандартам и нормативным требованиям по формированию публичной отчетности;
- разработаны рекомендации по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности.

В процессе подготовки Отчета приняли участие большинство профильных подразделений АО «Атомредметзолото» и его дочерних обществ (далее - компании Горнорудного дивизиона). Были выслушаны мнения заинтересованных сторон, организованы диалоги по обсуждение приоритетной темы и проекта Отчета. Критически оценены отчеты о выполнении планов 2015 года.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности АО «Атомредметзолото» российскому законодательству, международным стандартам и нормативным требованиям по формированию публичной отчетности.

Вместе с тем, аудиторы отмечают необходимость актуализации локальных нормативных актов с учетом обновленных международных стандартов в области публичной отчетности.

Директор по внутреннему контролю Н.В. Сытник

Приложение 3.
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НА КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Акционерное общество «КПМГ»
Пресненская наб., 10
Москва, Россия 123317

Телефон +7 (495) 937 4477
Факс +7 (495) 937 4400/99
Internet www.kpmg.ru

Аудиторское заключение

Акционерам и Совету директоров АО «Атомредметзолото»

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности АО «Атомредметзолото» (далее – «Компания») и его дочерних компаний (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 года и консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за 2015 год, а также примечаний, состоящих из краткого обзора основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

Ответственность руководства аудируемого лица за консолидированную финансовую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и за внутренний контроль, который руководство считает необходимым для составления консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудиторов

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы провели аудит в соответствии с российскими федеральными стандартами аудиторской деятельности и Международными стандартами аудита. Данные стандарты требуют соблюдения этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений.

Аудируемое лицо: АО «Атомредметзолото»
(АО «АРМЗ»)

Зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №48 по г. Москве. Свидетельство от 02 августа 2002 г. Серия 77 №007893992

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027700043645 02 августа 2002 г.

109004, город Москва, Большой Дровяной переулок, дом 22.

Независимый аудитор: АО «КПМГ», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Российской Федерации, член сети независимых фирм КПМГ, входящих в ассоциацию KPMG International Cooperative ("KPMG International"), зарегистрированную по законодательству Швейцарии.

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой. Свидетельство от 25 мая 1992 года № 011.585.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией Министерства Российской Федерации по налогам и сборам № 39 по городу Москве за № 1027700125628 13 августа 2002 года. Свидетельство серии 77 № 005721432.

Член Саморегулируемой организации аудиторов «Аудиторская палата России» (Ассоциация). Основной регистрационный номер записи в государственном реестре аудиторов и аудиторских организаций 10301000804.

Аудит включает проведение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в консолидированной финансовой отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор процедур зависит от профессионального суждения аудитора, включая оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки этих рисков аудитор рассматривает систему внутреннего контроля за составлением и достоверностью консолидированной финансовой отчетности, чтобы разработать аудиторские процедуры, соответствующие обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности внутреннего контроля. Аудит также включает оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, а также оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими для выражения нашего мнения о достоверности данной консолидированной финансовой отчетности.

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2015 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2015 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.

Ким А.А.
Директор, (доверенность от 16 марта 2015 года №11/15)
АО «КПМГ»
30 апреля 2016 года
Москва, Российская Федерация

Список сокращений и терминов

EBIT	англ. Earnings Befire Interest and Tax — прибыль до налогообложения
EPCM	англ. Engineering, Procurement, Construction, Management — инжиниринг, поставки, строительство, управление
ERP	англ Enterprise Resource Planning — Система управления производством
GRI	англ. Global Reporting Initiative — Руководство в области устойчивого развития
IRR	англ. Internal Rate of Return — показатели внутренней нормы доходности — это процентная ставка, при которой чистая приведенная стоимость (NPV) равна 0
M&A	англ. Mergers and Acquisitions — сделки слияния и поглощения
MIRR	англ. Modified Internal Rate of Return– модифицированная с учетом нормы реинвестиции внутренная норма доходности
U1H	Uranium One Holding
SAP SRM	англ. System Analysis and Program Development Supplier Relationship Management — управление взаимоотношениями с поставщиками
SAP ERP HCM	англ. System Analysis and Program Development Enterprise Resource Planning Human Capital Management — управление взаимооношениями с персоналом
PDM	англ. Product Data Management — управление инженерными данными
PM	англ. Project Management — управление проектами
АИИС ТУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система технического учета электроэнергии
АЭС	атомная электрическая станция
ВЛ	воздушные линии
ГМЗ	гидрометаллургический завод
ДО	дочерние и зависимые общества
ЕУСОТ	единая унифицированная система оплаты труда
ИТ	информационные технологии
КГН	консолидированная группа налогоплательщиков
КПД	коэффициент потерянных дней
КПЗ	коэффициент профессиональных заболеваний
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КСО	корпоративная социальная ответственность
ЛСУ	локальная сорбционная установка
МАГАТЭ, IAEA	Международное агентство по атомной энергии
МСБ	минерально-сырьевая база
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИЯУ МИФИ	Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
ОПР	опытно-промышленные работы
ОТР	опытно-технологические работы
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ПИР	проектно-изыскательские работы
ПОЭ	Программа операционной эффективности
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	радиоактивные отходы
РВР	ремонтно-восстановительные работы
РЗМ	редкоземельные металлы
Росгидромет	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды
СПВ	скважинное подземное выщелачивание
ТОСЭР	территория опережающего социально-экономического развития
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
УМТСиК	Управление материально-технического снабжения
ФБУ ГКЗ	Федеральное бюджетное учреждение «Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых»
ЦБ МТС	центральная база материально-технического снабжения
ЯТЦ	ядерный топливный цикл
ЯЭК	ядерный энергетический комплекс

Анкета обратной связи

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ: ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО ДЛЯ НАС

Вы ознакомились с публичным интегрированным годовым отчетом АО «Атомредметзолото» за 2015 год. Нам важно знать Ваше мнение о нем. Мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности Компании, ответив на несколько простых вопросов.

1) Нашли ли Вы в отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

· Да · Нет · Просто просмотрел(а) отчет

2) Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

3) Помогает ли информация, представленная в отчете АО «Атомредметзолото», улучшить взаимодействие с Компанией?

· Да · Нет · Не нуждаюсь в этом

4) Поясните, пожалуйста, какая информация была особенно полезной, какой не хватает?

---

5) Какие разделы отчета заинтересовали Вас больше всего?

---

6) Какие разделы отчета заинтересовали Вас меньше всего?

---

7) Как Вы оцениваете достоверность и объективность настоящего отчета?

---

8) Понадобится ли Вам следующий годовой отчет АО «Атомредметзолото»?

· Да · Нет

9) Каким бы Вы хотели увидеть следующий отчет?

---

10) Какие рекомендации по улучшению деятельности Холдинга и его дочерних и курируемых обществ Вы хотели бы дать?

---

11) Другие комментарии.

---

12) Укажите, пожалуйста, исходя из интересов какой группы Вы давали свои оценки (пожалуйста, отметьте не более двух позиций):

· Акционеры
· Инвестиционное сообщество
· Местные сообщества
· Государство (федеральные органы власти, органы власти субъектов Российской Федерации), органы местного самоуправления, контролирующие органы
· Деловые партнеры по бизнесу, поставщики
· Персонал Холдинга, профсоюзы, в том числе реструктуризированный персонал Холдинга
· Потребители продукции (АО «ТВЭЛ», АО «Техснабэкспорт»)
· СМИ, НПО, экологические организации

13) Если Вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, почтовый адрес с индексом, номер телефона, адрес электронной почты), и мы обязательно свяжемся с Вами.

Спасибо!

Контактная информация

Полное фирменное наименование	Акционерное общество «Атомредметзолото»
Сокращенное наименование	АО «Атомредметзолото»
Место нахождения штаб-квартиры (головной офис) и почтовый адрес	109004, Москва, Большой Дровяной пер., д. 22
Телефон /факс	(495) 508-88-08 / 508-88-10
E-mail	info@armz.ru
Наименование органа, осуществившего регистрацию, номер и дата регистрации	Московская регистрационная палата, № 004.997 от 22.02.1995
ОГРН	1027700043645
ИНН / КПП	7706016076 / 774850001
Основной вид деятельности	Геологоразведка и добыча полезных ископаемых, содержащих в том числе ядерные материалы и радиоактивные вещества, производство концентратов природного урана
Адрес интернет-сайта	http://www.armz.ru
Сведения о реестродержателе	Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.» Реквизиты регистратора: ОГРН 1027739216757, ИНН 7726030449 Место нахождения: Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13 Телефон/факс: (495) 771-73-36

G4-5

G4-4

G4-31

КРУПЯНКО ИВАН

Начальник отдела по связям с общественностью и региональными органами власти

Урановый холдинг «АРМЗ» (АО «Атомредметзолото»)

Большой Дровяной пер., д. 22, 109004, Москва, Россия

Тел.: +7-495-508-88-08, доб. 177

Факс: +7-495-508-88-10

E-mail: IMKrupyanko@armz.ru

ДОЛИНА ВИКТОРИЯ

Руководитель проекта по подготовке годового отчета

Урановый холдинг «АРМЗ» (АО «Атомредметзолото»)

Большой Дровяной пер., д. 22, 109004, Москва, Россия

Тел.: +7-495-508-88-08, доб.146

Факс: +7-495-508-88-10

E-mail: ViGDolina@armz.ru

АРМЗ

www.armz.ru